

FINAL ANSWER KEY

Paper: 068 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 28-11-2023

Question1:-Under Employees Compensation Act, 1923 managing agent is
എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923 പ്രകാരം മാനേജിംഗ് ഏജന്റ് എന്നാൽ -

- A:-Individual manager subordinate to an employer
B:-Managing agent includes an individual manager subordinate to an employer

മാനേജിംഗ് ഏജന്റ്, തൊഴിലുടമക്കു കീഴിലുള്ള വ്യക്തിഗത മാനേജർ എന്നതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

C:-Only employer can act as managing agent

തൊഴിലുടമയ്ക്ക് മാത്രമേ മാനേജിംഗ് ഏജന്റായി പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയൂ

D:-Person appointed as the representative of another person for the purpose of carrying on such other person's trade or business

മറ്റൊരു വ്യക്തിയുടെ വ്യാപാരം അല്ലെങ്കിൽ ബിസിനസ്സ് നടത്തുന്നതിന് വേണ്ടി മറ്റൊരു വ്യക്തിയുടെ പ്രതിനിധിയായി നിയോഗിക്കപ്പെട്ട വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-D

Question2:-The Employees Compensation Act, 1923, the Maternity Benefit Act, 1965 and the Employees State Insurance Act, 1948

എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923, മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട്, 1965, എംപ്ലോയിസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ട്, 1948

A:-Together can be applicable

ഒരുമിച്ച് ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്

B:-The Maternity Benefit Act and the Employees State Insurance Act can be applicable at a time

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ടും എംപ്ലോയിസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ടും ഒരേ സമയം ബാധകമാകും

C:-The Employees Compensation Act, 1923 and the Employees State Insurance Act can be applicable at a time

എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923, എംപ്ലോയിസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ട് എന്നിവ ഒരേ സമയം ബാധകമാകും

D:-If the Employees Compensation Act, 1923 and the Maternity Benefit Act are applicable, the Employees State Insurance Act is not applicable

എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923, മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് എന്നിവ ബാധകമാണെങ്കിൽ, എംപ്ലോയിസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ട് ബാധകമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question3:-While working at the construction of a multi-storeyed building of a company, a worker employed by a 'contractor', supplied by a 'sirdar', faced an accident and became temporarily disabled. For paying compensation under Employees Compensation Act, 1923 to the worker, who among the following shall be held responsible as per law?

ഒരു കമ്പനിയുടെ ബഹുനില കെട്ടിടത്തിന്റെ നിർമ്മാണത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിനിടെ, ഒരു 'സിർദാർ' സപ്ലൈ ചെയ്ത ഒരു 'കോൺട്രാക്ടറുടെ കീഴിൽ' ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു തൊഴിലാളി, ഒരു അപകടത്തെ അഭിമുഖീകരിക്കുകയും താൽക്കാലികമായി അംഗവൈകല്യം സംഭവിക്കുകയും ചെയ്തു. 1923-ലെ എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലാളിക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിന്, താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് നിയമപ്രകാരം ഉത്തരവാദികൾ?

A:-The contractor who employed the worker

തൊഴിലാളിയെ ജോലിക്കെടുത്ത കോൺട്രാക്ടർ

B:-The sirdar who supplied the worker

തൊഴിലാളിയെ സപ്ലൈ ചെയ്ത സിർദാർ

C:-Both 1 and 2

1 ഉം 2 ഉം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question4:-No contribution is required for getting benefit under which of the following legislations?

താഴെപ്പറയുന്ന ഏത് നിയമനിർമ്മാണത്തിന് കീഴിലുള്ള ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് സംഭാവന ആവശ്യമില്ല?

A:-Maternity Benefit Act

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട്

B:-Employee's Compensation Act

എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്

C:-Both Under 1 and 2

1 ഉം 2 ഉം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question5:-The name of which of the following legislations has been recently changed?

താഴെപ്പറയുന്ന ഏത് നിയമനിർമ്മാണത്തിന്റെ പേരാണ് അടുത്തിടെ മാറ്റിയത്?

A:-Workmen's Compensation Act

വർക്കിംഗ്മെൻസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്

B:-Employee's State Insurance Act

എംപ്ലോയിസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് ആക്ട്

C:-Maternity Benefit Act

മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട്

D:-Payment of Gratuity Act

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question6:-If there is willful removal or disregard by the workman of any safety guard or other device which he knew to have been provided for the purpose of securing safety of workman and met with accident then

ജോലിക്കാരന്റെ സുരക്ഷയ്ക്കായി നൽകിയിട്ടുള്ളതായി അറിയാവുന്ന ഏതെങ്കിലും സുരക്ഷാ ഗാർഡിന്റെയോ മറ്റ് ഉപകരണങ്ങളുടെയോ ജോലിക്കാരൻ മനഃപൂർവ്വം നീക്കം ചെയ്യുകയോ അവഗണിക്കുകയോ ചെയ്താൽ, അപ്പോൾ

A:-Employer is liable to pay compensation

നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനാണ്

B:-Employer is not liable to pay compensation

നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ല

C:-Appropriate government is liable to pay compensation

നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ബാധ്യസ്ഥനാണ്

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question7:-In case of fatal accident if the commissioner serves notice the Employees Compensation Act, 1923 to the employer based on his source

- (a) The employer can neglect the notice.
(b) If the employer thinks liable, he shall make the deposit within sixty days of the service of notice.
(c) If the employer thinks liable, he shall make the deposit within thirty days of the service of notice.
(d) If the employer is not liable, he shall in his statement indicate the grounds on which he disclaims liability.

മാരകമായ അപകടമുണ്ടായാൽ, കമ്മീഷണർ തൊഴിൽദാതാവിന് എംപ്ലോയിസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923-ൽ നോട്ടീസ് നൽകിയാൽ

- (a) തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നോട്ടീസ് അവഗണിക്കാവുന്നതാണ്
(b) തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനാണെന്ന് കരുതുന്നുവെങ്കിൽ, അറിയിപ്പ് ലഭിച്ച് അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അയാൾ നിക്ഷേപം നടത്തണം
(c) തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനാണെന്ന് കരുതുന്നുവെങ്കിൽ, അറിയിപ്പ് ലഭിച്ച് മൂപ്പത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അയാൾ നിക്ഷേപം നടത്തണം
(d) തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ലെങ്കിൽ, അയാൾ തന്റെ പ്രസ്താവനയിൽ ബാധ്യത നിരാകരിക്കുന്നതിന്റെ അടിസ്ഥാനം സൂചിപ്പിക്കണം

A:-All statements are correct

എല്ലാ പ്രസ്താവനകളും ശരിയാണ്

B:-All statements are incorrect

എല്ലാ പ്രസ്താവനകളും തെറ്റാണ്

C:-Only (a) and (d) are correct

(a) ഉം (d) ഉം മാത്രമാണ് ശരി

D:-Only (c) and (d) are correct

(c) ഉം (d) ഉം മാത്രമാണ് ശരി

Correct Answer:- Option-D

Question8:-Under Employees Compensation Act, 1923, which of the following are considered as dependent of deceased employee for the purpose of paying compensation?

(i) a minor brother or an unmarried sister or a widowed sister

(ii) a widowed daughter-in-law

(iii) a minor child of a pre-deceased son

(iv) a minor child of a pre-deceased daughter where no parent of the child is alive

എംപ്ലോയിംസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923 പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിന് മരിച്ച ജീവനക്കാരന്റെ ആശ്രിതരായി താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ആരൊണ് പരിഗണിക്കുന്നത്?

(i) പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത സഹോദരൻ അല്ലെങ്കിൽ അവിവാഹിതയായ സഹോദരി അല്ലെങ്കിൽ വിധവയായ സഹോദരി

(ii) വിധവയായ മരുമകൾ

(iii) മരണമടഞ്ഞ മകൻറെ പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത കുട്ടി

(iv) മുമ്പ് മരിച്ച മകളുടെ പ്രായപൂർത്തിയാകാത്തതും കുട്ടിയുടെ രക്ഷിതാക്കളിൽ ആരും ജീവിച്ചിരിച്ചില്ലാത്തതുമായ കുട്ടി

A:-(i), (iii) and (iv)

(i), (iii), (iv)

B:-(i), (ii) and (iv)

(i), (ii), (iv)

C:-(i), (ii), (iii)

(i), (ii), (iii)

D:-(i), (ii), (iii), (iv)

(i), (ii), (iii), (iv)

Correct Answer:- Option-D

Question9:-Under the Employees Compensation Act, 1923 Act, employer shall not be liable to pay compensation in respect of any injury which does not result in the total or partial disablement of the employee for a period exceeding \_\_\_\_\_ days.

എംപ്ലോയിംസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923 ആക്ട് പ്രകാരം, \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള കാലയളവിൽ ജീവനക്കാരന്റെ മൊത്തമോ ഭാഗികമോ ആയ വൈകല്യത്തിന് കാരണമാകാത്ത ഏതെങ്കിലും പരിക്കിന് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ല

A:-7

7

B:-3

3

C:-5

5

D:-2

2

Correct Answer:- Option-B

Question10:-Under the Employees Compensation Act, 1923 employer shall not be liable to pay compensation in respect of any injury not resulting in death or permanent total disablement caused by an accident

എംപ്ലോയിംസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923 പ്രകാരം, ഒരു അപകടം മൂലമുള്ള മരണമോ സ്ഥിരമായ പൂർണ്ണ വൈകല്യമോ ഉണ്ടാകാത്ത ഏതെങ്കിലും പരിക്കിന് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ല

A:-Under the influence of drink or drugs

മദ്യത്തിൻറെയോ മയക്കുമരുന്നിൻറെയോ സ്വാധീനത്തിൽ

B:-Due to the willful disobedience of the workman to an order expressly given or to a rule expressly framed for the purpose of securing the safety of workmen

തൊഴിലാളികളുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി വ്യക്തമായി നൽകിയ ഒരു ഉത്തരവോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തമായി രൂപപ്പെടുത്തിയ ചട്ടങ്ങളോ തൊഴിലാളിയുടെ മനപൂർവ്വം അനുസരിക്കാത്തതിനാൽ

C:-Due to the willful removal or disregard by the workman of any safety guard or other device he knew to have been provided for the purpose of securing the safety of workman

ജോലിക്കാരന്റെ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി നൽകിയിട്ടുള്ളതായി തനിക്ക് അറിയാവുന്ന ഏതെങ്കിലും സുരക്ഷാ ഗാർഡിന്റെയോ മറ്റ് ഉപകരണത്തിന്റെയോ ജോലിക്കാരൻ മനപൂർവ്വം നീക്കം ചെയ്യുകയോ അവഗണിക്കുകയോ ചെയ്തതിനാൽ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question11:-Under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 no prosecution for an offence punishable under \_\_\_\_\_ section shall be instituted except with the previous sanction of the appropriate Government.

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് 1946 പ്രകാരം \_\_\_\_\_ വകുപ്പ് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റത്തിന് ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാറിൻറെ മുൻ അനുമതിയോടെയല്ലാതെ ഒരു പ്രോസിക്യൂഷനും ഏർപ്പെടുത്തരുത്.

A:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

B:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

C:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

D:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

Correct Answer:- Option-B

Question12:-No Court inferior to that of \_\_\_\_\_ shall try any offence under Section 13.

\_\_\_\_\_ എന്നതിനേക്കാൾ താഴെ ഒരു കോടതി സെക്ഷൻ 13 പ്രകാരം ഉള്ള ഒരു കുറ്റവും വിചാരണ ചെയ്യരുത്.

A:-High Court

ഹൈക്കോടതി

B:-Supreme Court

സുപ്രീം കോടതി

C:-Metropolitan Magistrate

മെട്രോപൊളിറ്റൻ മജിസ്ട്രേറ്റ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question13:-If any question arises on the application or interpretation of a standing order certified under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946, any employer or workmen (or a trade union or other representative body of the workmen) may refer the question to any one of the

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് പ്രകാരം സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറിന്റെ അപേക്ഷയിലോ വ്യാഖ്യാനത്തിലോ എന്തെങ്കിലും ചോദ്യം ഉയർന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും തൊഴിലുടമയോ തൊഴിലാളിയോ (അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലാളികളുടെ ട്രേഡ് യൂണിയനോ മറ്റ് പ്രതിനിധി സംഘടനയോ) ചോദ്യം ആർക്ക് റഫർ ചെയ്യാം?

A:-Supreme Court

സുപ്രീം കോടതി

B:-High Court

ഹൈക്കോടതി

C:-Judicial Magistrate of the Second Class

രണ്ടാം ക്ലാസിലെ ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ്

D:-Labour Courts constituted under the Industrial Disputes Act, 1947

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിന് കീഴിൽ രൂപീകരിച്ച ലേബർ കോടതികൾ

Correct Answer:- Option-D

Question14:-Who have the power to exempt conditionally or unconditionally, any industrial establishment or class of industrial establishment from all or any of the provisions of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946?

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏതും അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തെയോ വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിന്റെ വിഭാഗത്തെയോ സോപാധികമോ നിരപാധികമോ ഒഴിവാക്കാനുള്ള അധികാരം ആർക്കുണ്ട്?

A:-The appropriate Government by notification in the official gazette

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ

B:-Supreme Court

സുപ്രീം കോടതി

C:-High Court

ഹൈക്കോടതി

D:-Labour courts constituted under the Industrial Disputes Act, 1947

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിന് കീഴിൽ രൂപീകരിച്ച ലേബർ കോടതികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question15:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 states that 'the draft standing orders submitted under this section shall be, accompanied by a statement giving prescribed particulars of the workmen employed in the industrial establishment including the name of the trade union, if any, to which they belonging?

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിന്റെ ഏത് വകുപ്പിലാണ് പറയുന്നത് ഈ വകുപ്പിന് കീഴിൽ സമർപ്പിച്ച കരട് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ, വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ വ്യാപാരത്തിന്റെ പേര് യൂണിയൻ, ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, അവരുൾപ്പെട്ട ട്രേഡ് യൂണിയൻ വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള നിർദ്ദിഷ്ട വിവരങ്ങൾ നൽകുന്ന പ്രസ്തുതനതൊടൊപ്പം ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-Section 3(1)

സെക്ഷൻ 3(1)

B:-Section 3(2)

സെക്ഷൻ 3(2)

C:-Section 3(3)

സെക്ഷൻ 3(3)

D:-Section 3(4)

സെക്ഷൻ 3(4)

Correct Answer:- Option-C

Question16:-Under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 the objections, which the workmen may desire to make to the draft standing orders to be submitted to the Certifying Officer within \_\_\_\_\_ days from the receipt of draft standing order form the Certifying Officer.

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് 1946 പ്രകാരം, കരട് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളിൽ തൊഴിലാളികൾ ഉന്നയിക്കുന്ന എതിർപ്പുകൾ, കരട് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറിന്റെ കരട് സ്വീകരിച്ച് \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-12 days

12 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-9 days

9 ദിവസം

D:-15 days

15 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question17:-Which section under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 states that 'certifying officer and appellate have the powers of Civil Court'?

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് പ്രകാരം 'സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർക്കും അപ്പീൽ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും സിവിൽ കോടതിയുടെ അധികാരമുണ്ടെന്ന്' പറയുന്ന വകുപ്പ് ഏത്?

A:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

B:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

C:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

D:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

Correct Answer:- Option-A

Question18:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 deals with conditions for certification of Standing Orders?

1946 ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

B:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

C:-Section 3

സെക്ഷൻ 3

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-B

Question19:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 deals with register of Standing Orders?

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ രജിസ്റ്ററുമായി ബന്ധപ്പെട്ടത്?

A:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

B:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

C:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

D:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

Correct Answer:- Option-C

Question20:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 states about duration and modification of standing orders?

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ കാലാവധിയെയും ഭേദഗതികളെയും കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

B:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

C:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-D

Question21:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 deals with temporary application of Model Standing Orders? 1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് മോഡൽ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ താത്കാലിക പ്രയോഗികത കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 12A

സെക്ഷൻ 12എ

B:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

C:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-A

Question22:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 deals with penalties and procedure? 1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പിഴകളും നടപടിക്രമങ്ങളും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

B:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

C:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

D:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

Correct Answer:- Option-B

Question23:-Which section of the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 states about the industrial establishments where this act not applicable? 1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് ഈ നിയമം ബാധകമല്ലാത്ത വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളെ കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

B:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

C:-Section 13B

സെക്ഷൻ 13ബി

D:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

Correct Answer:- Option-C

Question24:-The minimum rate of subsistence allowance in case of suspension pending enquiry has been given under which of the following legislations? അന്വേഷണവിധേയമായി സസ്പെൻഷൻ ചെയ്യപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഉപജീവന അലവൻസിന്റെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന ഏത് നിയമനിർമ്മാണത്തിന് കീഴിലാണ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Industrial Disputes Act

വ്യവസായിക തർക്ക നിയമം

B:-Trade Union Act

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം

C:-Industrial Employment (Standing Orders)

വ്യവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ)

D:-None of the above Acts

മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിയമങ്ങളൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question25:-Which of the following statements is not true regarding Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946? 1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമമായി ബന്ധപ്പെട്ട താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏത് ശരിയല്ല?

A:-Within 6 months from the date of application of the Act, the employer shall submit to the Certifying Officer 5 copies of the draft standing orders

ആക്ട് പ്രായോഗികതയിലായ തീയതി മുതൽ 6 മാസത്തിനുള്ളിൽ, തൊഴിലുടമ കരട് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ 5 കോപ്പികൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്ന ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കണം.

B:-There is a schedule which sets out the matters to be incorporated in the standing orders

സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ട കാര്യങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന ഒരു ഷെഡ്യൂൾ ഉണ്ട്.

C:-There is no provision to refer the draft standing orders to the Unions/Workmen by the Certifying Officer

കരട് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ യൂണിയനുകൾക്ക് / തൊഴിലാളികൾക്ക് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്ന ഓഫീസർ റഫർ ചെയ്യാനുള്ള വ്യവസ്ഥയില്ല.

D:-Certifying Officers and appellate authorities shall have powers of Civil Courts

സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും അപ്പീൽ അധികാരികൾക്കും സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കും.

Correct Answer:- Option-C

Question26:-Under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 draft standing orders are to be submitted within \_\_\_\_\_ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-Two years from the date on which the Act is applicable in five copies

നിയമം ബാധകമാകുന്ന തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷത്തിനുള്ളിൽ, അഞ്ച് പകർപ്പുകളിൽ

B:-One year from the date on which the Act is applicable in five copies

നിയമം ബാധകമാകുന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ, അഞ്ച് പകർപ്പുകളിൽ

C:-Six months from the date on which the Act is applicable to an industrial establishment in five copies

അഞ്ച് കോപ്പികളിലായി ഒരു വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിന് നിയമം ബാധകമായ തീയതി മുതൽ ആറ് മാസത്തിനുള്ളിൽ

D:-Six months from the date on which the act is applicable in ten copies

നിയമം ബാധകമായ തീയതി മുതൽ ആറ് മാസത്തിനുള്ളിൽ, പത്ത് പകർപ്പുകളിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question27:-Which act requires employers in industrial establishments to define the conditions of employment? വ്യവസായിക സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തൊഴിലുടമകൾ തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ നിർവചിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന നിയമം ഏതാണ്?

A:-The Factories Act, 1948

ഫാക്ടറിസ് ആക്ട്, 1948

B:-The Industrial Disputes Act, 1947

വ്യവസായിക തർക്ക നിയമം, 1947

C:-The Industrial Employment (standing orders) Act, 1946

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമം, 1946

D:-The Trade Union Act, 1926

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം, 1926

Correct Answer:- Option-C

Question28:-The Industrial Employment (standing orders) Act, 1946 applies to every establishment employing \_\_\_\_\_ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമാണ്.

1946-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമം \_\_\_\_\_

A:-100 workmen  
100 തൊഴിലാളികൾ

B:-150 workmen  
150 തൊഴിലാളികൾ

C:-150 workmen on any day preceeding 12 months

12 മാസത്തിന് മുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ദിവസവും 150 തൊഴിലാളികൾ

D:-100 workmen on any day preceeding 12 months and the government can order by application to establishments employing less than 100

12 മാസത്തിന് മുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ദിവസവും 100 തൊഴിലാളികൾ, 100 ൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സർക്കാരിന് അപേക്ഷ വഴി ഓർഡർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question29:-The provision relating to suspension has been made under which of the following legislations?

സസ്പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥ ഇനിപ്പറയുന്ന ഏത് നിയമനത്തിന് കീഴിലാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Industrial Disputes Act

വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം

B:-Trade Union Act

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം

C:-Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) നിയമം 1946

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question30:-Which of the following amendments of Industrial Employment (standing order) Act provided for payment of subsistence allowance by the employer to a suspended employee pending enquiry against him?

സസ്പെൻഡ് ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു ജീവനക്കാരന് അവനെതിരെ അന്വേഷണം നിലനിൽക്കുമ്പോൾ തൊഴിലുടമ ഉപജീവന അലവൻസ് നൽകുന്നതിന് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ) നിയമത്തിലെ ഇനിപ്പറയുന്ന ഭേദഗതികളിൽ ഏതാണ്?

A:-Industrial Employment (standing order) Amendment Act, 1956

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ) ഭേദഗതി നിയമം, 1956

B:-Industrial Employment (standing order) Amendment Act, 1963

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ) ഭേദഗതി നിയമം, 1963

C:-Industrial Employment (standing order) Amendment Act, 1982

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ) ഭേദഗതി നിയമം, 1982

D:-Industrial Employment (standing order) Amendment Act, 1961

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ) ഭേദഗതി നിയമം, 1961

Correct Answer:- Option-C

Question31:-The copies of the certified standing orders authenticated in the prescribed manner may be send to \_\_\_\_\_ by the Certifying officer within 7 days.

നിശ്ചിത രീതിയിൽ ആധികാരപ്പെടുത്തിയ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ പകർപ്പുകൾ 7 ദിവസത്തിനകം സർട്ടിഫൈഡ് ഓഫീസർ \_\_\_\_\_ അയക്കണം.

A:-the employer

തൊഴിലുടമ

B:-the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻ

C:-other prescribed representatives of the workmen

തൊഴിലാളികളുടെ മറ്റ് നിർദ്ദിഷ്ട പ്രതിനിധികൾ

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question32:-The appeal on the certified standing orders may be preferred within \_\_\_\_\_ days before the appellate authority.

സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളിലെ അപ്പീൽ അതോറിറ്റിക്ക് മുമ്പായി \_\_\_\_\_ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ നൽകാവുന്നതാണ്.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-15 days

15 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question33:-Standing orders shall, unless an appeal is preferred, come into operation on the expiry of \_\_\_\_\_ days from the date on which authenticated copies are sent under sub-section (3) of Sec.5

അപ്പീൽ പരിഗണനക്കായി നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ ഉപപ്രകാശ് (3) പ്രകാരം ആധികാരികമായ പകർപ്പുകൾ സെക്ഷൻ 5, സബ്-സെക്ഷൻ (3) പ്രകാരം ആധികാരികമായ പകർപ്പുകൾ അയച്ച തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾ അവസാനിക്കുമ്പോൾ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരും.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-15 days

15 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question34:-A copy of all standing orders as finally certified under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 shall be filed by the Certifying Officer in a register in the prescribed form maintained for the purpose, and the Certifying Officer shall furnish a copy thereof to any person applying

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് 1946 പ്രകാരം ഒടുവിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ എല്ലാ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെയും ഒരു പകർപ്പ് സർട്ടിഫൈഡ് ഓഫീസർ ആവശ്യത്തിനായി പരിപാലിക്കുന്ന നിർദ്ദിഷ്ട ഫോമിൽ ഒരു രജിസ്റ്ററിൽ പയൽ ചെയ്യണം, കൂടാതെ സർട്ടിഫൈഡ് ഓഫീസർ അതിന്റെ അപേക്ഷിക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും ഒരു പകർപ്പ് നൽകണം.

A:-through employer

തൊഴിലുടമ മുഖേന

B:-through court

കോടതി വഴി

C:-on free of cost

സൗജന്യമായി

D:-on payment of the prescribed fee

നിശ്ചിത ഫീസ് അടച്ചാൽ

Correct Answer:- Option-D

Question35:-Standing orders finally certified under the Industrial Employment (standing orders) Act 1946 shall not be liable to modification, except on agreement between the employer and the workmen until the expiry of \_\_\_\_\_ months from the date on which the standing orders or the last modifications thereof came into operation

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ട് 1946 പ്രകാരം ഒടുവിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ, തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളികളും ഒത്തു തീർപ്പിലായാലോഴിച്ച് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ, സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളുടെ തീയതിയിൽ നിന്നോ അല്ലെങ്കിൽ അവധാന ഭേദഗതി നടപ്പിൽ വന്ന തീയതിയിൽ നിന്നോ \_\_\_\_\_ മാസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ഭേദഗതിക്ക

വിധേയമല്ല

A:-6 months

6 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-12 months

12 മാസം

D:-9 months

9 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question36:-If any workman is suspended by the employer, the employer shall pay to such workman subsistence allowance at the rate of \_\_\_\_\_ percent of the wages which the workman was entitled to immediately preceding the date of such suspension, for the first ninety days of suspension.

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിയെ തൊഴിലുടമ സസ്പെൻഡ് ചെയ്താൽ, തൊഴിലുടമ അത്തരം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപജീവന അലവൻസ്, സസ്പെൻഷൻ തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പ് തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ട വേതനത്തിന്റെ \_\_\_\_\_ ശതമാനം എന്ന നിരക്കിൽ, സസ്പെൻഷൻറെ ആദ്യത്തെ തൊണ്ണൂറ് ദിവസത്തേക്ക് നൽകണം.

A:-75%

75%

B:-50%

50%

C:-60%

60%

D:-70%

70%

Correct Answer:- Option-B

Question37:-The Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996 applies to every establishment in which \_\_\_\_\_ or more building workers are employed

കെട്ടിട നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളും മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളും (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമം 1996 \_\_\_\_\_ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ കെട്ടിട തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ബാധകമാണ്.

A:-five

അഞ്ച്

B:-ten

പത്ത്

C:-twenty

ഇരുപത്

D:-fifty

അമ്പത്

Correct Answer:- Option-B

Question38:-What is the minimum required number of building workers under the Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996 to Constitute Safety committee?

സേഫ്റ്റി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുന്നതിന് കെട്ടിടത്തിന്റേയും മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികളുടെയും (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) ആക്ട് 1996 ന് കീഴിലുള്ള കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ എണ്ണം എത്രയാണ്?

A:-100

100

B:-250

250

C:-500

500

D:-1000

1000

Correct Answer:- Option-C

Question39:-Under the Building and other construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996 for the registration as beneficiary a worker must have been engaged in building and other construction work during the preceding 12 months for atleast.

ഗുണഭോക്താവായി രജിസ്ട്രേഷനായി ബിൽഡിംഗ്, മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) ആക്ട് 1996 പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലാളി കഴിഞ്ഞ 12 മാസമെങ്കിലും കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിലും മറ്റ് നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളിലും ചുരുങ്ങിയത് എത്ര ദിവസം ഏർപ്പെട്ടിരിക്കണം.

A:-30 days

30 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-120 days

120 ദിവസം

D:-80 days

80 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question40:-The minimum number of female building workers required to provide Creche facility under Building and other construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996 is

ബിൽഡിംഗ്, മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) ആക്ട് 1996 പ്രകാരം ക്രച്ച് സൗകര്യം ഒരുക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സ്ത്രീ കെട്ടിട തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം എത്ര?

A:-50

50

B:-30

30

C:-10

10

D:-none

ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question41:-Which among the following is not a mandatory provision under Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996?

1996-ലെ ബിൽഡിംഗ്, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) ആക്ട് പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് നിർബന്ധിത വ്യവസ്ഥ അല്ലാത്തത്?

A:-Drinking water

കുടിവെള്ളം

B:-First-aid

പ്രഥമശുശ്രൂഷ

C:-Canteen

കാന്റീൻ

D:-Entertainment room

വിനോദ മുറി

Correct Answer:- Option-D

Question42:-Under Building and other construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996 the constitution of State Advisory Committee included in

ബിൽഡിംഗ്, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) ആക്ട്, 1996 പ്രകാരം സംസ്ഥാന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഭരണഘടന എന്തു വിഭാഗത്തിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്നു.

- A:-Sec 3  
സെക്ഷൻ 3
- B:-Sec 4  
സെക്ഷൻ 4
- C:-Sec 5  
സെക്ഷൻ 5
- D:-Sec 6  
സെക്ഷൻ 6

Correct Answer:- Option-B

Question43:-What is the minimum required number of persons to be employed as per the Labour Laws (Exemption from Furnishing Returns and Maintaining Register by certain establishments) Act, 1988, for considering as a small establishment?

ഒരു ചെറിയ സ്ഥാപനമായി പരിഗണിക്കുന്നതിന്, തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (ചില സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഫർണിഷിംഗ് റിട്ടേണുകൾ) രജിസ്ട്രേഷൻ എന്നിവയിൽ നിന്നുള്ള ഇളവ് ആക്ട്, 1988 അനുസരിച്ച് ജോലിക്ക് നിർത്തിയ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ആളുകളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?

- A:-Zero  
പൂജ്യം
- B:-50
- C:-20
- D:-10

Correct Answer:- Option-D

Question44:-What is the minimum imprisonment for not complying to the Labour Laws (Exemption From Furnishing Returns and Maintaining Register by certain establishments) Act, 1988?

തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ ഫർണിഷിംഗിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കൽ, രജിസ്ട്രി നിലനിർത്തൽ) 1988 ലെ നിയമം അനുസരിക്കാത്തതിന്റെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തടവ് എത്രയാണ്?

- A:-Two years  
രണ്ട് വർഷം
- B:-One year  
ഒരു വർഷം
- C:-One month  
ഒരു മാസം
- D:-None of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question45:-The exemption from returns and registers provided in which section of the Labour Laws (Exemption From Furnishing Returns and Maintaining Register by certain establishments) Act, 1988

തൊഴിൽ നിയമങ്ങളിലെ ഏത് വിഭാഗത്തിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന റിട്ടേണുകളിൽ നിന്നും രജിസ്ട്രികളിൽ നിന്നുമുള്ള ഇളവ് (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ ഫർണിഷിംഗിൽ നിന്നും പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട്, 1988

- A:-2
- B:-3
- C:-4
- D:-5

Correct Answer:- Option-C

Question46:-Under which of the following Act, disputes between the workers are settled?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏത് നിയമപ്രകാരമാണ് തൊഴിലാളികൾ തമ്മിലുള്ള തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കപ്പെടുന്നത്?

- A:-The Trade Disputes Act, 1929  
വ്യാപാര തർക്ക നിയമം, 1929
- B:-The Industrial Disputes Act, 1947  
വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം, 1947
- C:-The Trade Union Act, 1926  
ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം, 1926
- D:-The Employees Compensation Act, 1923  
എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, 1923

Correct Answer:- Option-B

Question47:-Which among the following is correct?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

- A:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for two hours shall be deemed to have been laid-off  
ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും രണ്ട് മണിക്കൂർ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ കുറവ് കാരണം തൊഴിലുമ്മ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ ലെയ്ഡ്-ഓഫായി കണക്കാക്കും.
- B:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for one hour shall be deemed to have been laid-off  
ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും ഒരു മണിക്കൂർ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ കുറവ് കാരണം തൊഴിലുമ്മ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ ലെയ്ഡ്-ഓഫായി കണക്കാക്കും.
- C:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for half an hour shall be deemed to have been laid-off  
ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും അരമണിക്കൂറോളം അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ കുറവ് കാരണം തൊഴിലുമ്മ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ ലെയ്ഡ്-ഓഫായി കണക്കാക്കും.
- D:-A workman presents himself for work at the establishment at the time appointed and is not given employment by the employer due to shortage of raw material for three hours shall be deemed to have been laid-off  
ഒരു ജോലിക്കാരൻ നിയമിച്ച സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുകയും മൂന്ന് മണിക്കൂർ അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളുടെ കുറവ് കാരണം തൊഴിലുമ്മ ജോലി നൽകാതിരിക്കുകയും ചെയ്താൽ ലെയ്ഡ്-ഓഫായി കണക്കാക്കും.

Correct Answer:- Option-A

Question48:-Which among the following conditions, an employer can Retrench a workman?

താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതാണ്, ഒരു തൊഴിലുമ്മയ്ക്ക് ഒരു തൊഴിലാളിയെ പിരിച്ചുവിടാൻ കഴിയുന്നത്?

- A:-Termination of the service of workman by the employer as punishment  
ശിക്ഷയായി തൊഴിലുമ്മ ജോലിക്കാരന്റെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുക
- B:-Termination of the service of workman by the employer on ground of continued ill-health  
തുടർച്ചയായ അനാരോഗ്യത്തിന്റെ പേരിൽ തൊഴിലുമ്മ തൊഴിലാളിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കൽ
- C:-Both (1) and (2)

(1) ഉം (2) ഉം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question49:-Who among the following person is not workman under the Industrial Disputes Act 1947? 1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച് താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് ജോലിക്കാരൻ അല്ലാത്തത്?

A:-Person engaged in manual work

കൈകൊണ്ടുചെയ്യുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

B:-Person engaged in supervisory work

സൂപ്പർവൈസറി ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

C:-Person engaged in technical work

സാങ്കേതിക ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

D:-Person engaged in administrative work

ഭരണപരമായ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-D

Question50:-The duty of works committee is

വർക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ കടമയാണ് \_\_\_\_\_

A:-Filing suits against the employer on behalf of the workers

തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ടി തൊഴിലുടമയെതിരെ കേസുകൾ ഫയൽ ചെയ്യുക

B:-Recruiting the workers to trade unions and ensuring collective bargaining

തൊഴിലാളികളെ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളിലേക്ക് റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുകയും കൂട്ടായ വിളമ്പലിൽ ഉറപ്പാക്കുകയും ചെയ്യുക

C:-Securing and preserving amity and good relations between employer and workmen

തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളികളും തമ്മിലുള്ള സൗഹൃദവും നല്ല ബന്ധവും സുരക്ഷിതമാക്കുകയും സംരക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുക

D:-Leading the strikes for the rights of workers

തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള സമരങ്ങൾക്ക് നേതൃത്വം നൽകുക

Correct Answer:- Option-C

Question51:-Select the statement which is not correct?

ശരിയല്ലാത്ത പ്രസ്താവന തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

A:-The appropriate Government may appoint conciliation officers

ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ അനൗദ്യോഗിക ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിക്കാം

B:-The appropriate Government may constitute Boards of Conciliation

ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ അനൗദ്യോഗിക ബോർഡുകൾ രൂപീകരിക്കാം

C:-The appropriate Government may appoint one more National Tribunals

ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഒരു ദേശീയ ബൈബ്യൂണലുകളെ കൂടി നിയമിച്ചേക്കാം

D:-The appropriate Government may constitute a court of inquiry

ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഒരു അന്വേഷണ കോടതി രൂപീകരിക്കാം

Correct Answer:- Option-C

Question52:-Select the matters that will not come under the jurisdiction of Labour courts?

ലേബർ കോടതികളുടെ അധികാരപരിധിയിൽ വരാത്ത കാര്യങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

A:-Bonus, profit sharing, provident fund and gratuity

ബോണസ്, ലാഭം പങ്കിടൽ, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട്, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

B:-The propriety or legality of an order passed by an employer under the standing orders

സ്റ്റാന്റിംഗ് ഓർഡറുകൾക്ക് കീഴിൽ ഒരു തൊഴിലുടമ പാസാക്കിയ ഒരു ഓർഡറിന്റെ ഔചിത്യമാ നിയമസാധുതയോ

C:-Withdrawal of any customary concession or privilege

ഏതെങ്കിലും പതിവ് ഇളവുകൾ അല്ലെങ്കിൽ പ്രത്യേകാവകാശം പിൻവലിക്കൽ

D:-Illegality or otherwise of a strike or lock-out

നിയമവിരുദ്ധത അല്ലെങ്കിൽ സമരം അല്ലെങ്കിൽ ലോക്ക് ഔട്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question53:-Which among the following will not come under the jurisdiction of Industrial Tribunals?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ബൈബ്യൂണലുകളുടെ അധികാരപരിധിയിൽ വരാത്തത്?

A:-Hours of work and rest intervals

ജോലിയുടെ മണിക്കൂറുകളും വിശ്രമ ഇടവേളകളും

B:-Classification of grades

ഗ്രേഡുകളുടെ വർഗ്ഗീകരണം

C:-Withdrawal of any customary concession or privilege

ഏതെങ്കിലും പതിവ് ഇളവുകൾ അല്ലെങ്കിൽ പ്രത്യേകാവകാശം പിൻവലിക്കൽ

D:-Rationalisation

റാഷണലൈസേഷൻ

Correct Answer:- Option-C

Question54:-In relations to the notice of change in respect of any matter specified in Fourth Schedule, which among the following statement is not correct?

നാലാം ഷെഡ്യൂളിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും കാര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മാറ്റത്തിന്റെ അറിയിപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏത് ശരിയല്ല?

A:-Notice of change shall be given to the workmen likely to be affected

ബാധിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് മാറ്റത്തിന്റെ അറിയിപ്പ് നൽകും

B:-Notice shall be given twenty one days prior to the change

മാറ്റത്തിന് ഇരുപത്തിയൊന്ന് ദിവസം മുമ്പ് അറിയിപ്പ് നൽകും

C:-No notice is required if the change is effected in pursuance of any settlement or award

ഏതെങ്കിലും സെറ്റിൽമെന്റിന്റെയോ അവാർഡിന്റെയോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തിയാൽ അറിയിപ്പ് ആവശ്യമില്ല

D:-All the statements are wrong

എല്ലാ പ്രസ്താവനകളും തെറ്റാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question55:-Persons can go on strike in public utility service

പബ്ലിക് യൂട്ടിലിറ്റി സർവീസിൽ വ്യക്തികൾക്ക് പണിമുടക്ക് നടത്താം \_\_\_\_\_

A:-Giving notice to the employer within six weeks after the beginning of strike

പണിമുടക്ക് ആരംഭിച്ച ആറാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി

B:-Giving notice to the employer within six weeks before striking

പണിമുടക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ആറാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി

C:-Giving notice to the employer within three weeks after the beginning of strike

പണിമുടക്ക് ആരംഭിച്ച മൂന്നാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി

D:-Giving notice to the employer within three weeks before striking

പണിമുടക്കുന്നതിന് മുമ്പ് മൂന്നാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി

Correct Answer:- Option-B

Question56:-Notice of lock-out is not necessary, if

ലോക്ക്-ഔട്ട് നോട്ടീസ് ആവശ്യമില്ല, ഏതു സാഹചര്യത്തിൽ?

A:-Already strike exist in the industry

വ്യവസായത്തിൽ നേരത്തെ തന്നെ പണിമുടക്ക് നിലവിലുണ്ട്

B:-The industry is a public utility service

വ്യവസായം ഒരു പൊതു ഉപയോഗ സേവനമാണ്



C:-During the pendency of any conciliation proceedings

ഏതെങ്കിലും അനൗദ്യോഗിക നടപടികളുടെ തീർപ്പാക്കാത്ത സമയത്ത്

D:-During the pendency of any court proceedings

ഏതെങ്കിലും കോടതി നടപടികളുടെ തീർപ്പാക്കാത്ത സമയത്ത്

Correct Answer:- Option-A

Question57:-A workman shall be said to be in continuous service of one year, if

ഒരു ജോലിക്കാരൻ ഒരു വർഷം തുടർച്ചയായി സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നതായി പറയപ്പെടുമ്പോൾ എത്ര സാഹചര്യത്തിൽ?

A:-he actually worked for 180 days below ground in mine during the last twelve months

കഴിഞ്ഞ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ അദ്ദേഹം 180 ദിവസം ഭൂമിക്കു താഴെ ഖനിയിൽ ജോലി ചെയ്തു

B:-he actually worked for 190 days the last twelve months

കഴിഞ്ഞ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ അദ്ദേഹം 190 ദിവസം ജോലി ചെയ്തു

C:-he actually worked for 210 days during the last twelve months

കഴിഞ്ഞ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ അദ്ദേഹം യഥാർത്ഥത്തിൽ 210 ദിവസം ജോലി ചെയ്തു

D:-he actually worked for 190 days below ground in mine during the last twelve months

കഴിഞ്ഞ പന്ത്രണ്ട് മാസങ്ങളിൽ അദ്ദേഹം 190 ദിവസം ഭൂമിക്കു താഴെ ഖനിയിൽ ജോലി ചെയ്തു

Correct Answer:- Option-D

Question58:-Select the correct statement

ശരിയായ പ്രസ്താവന തിരഞ്ഞെടുക്കുക

A:-Lay off compensation shall be paid to workmen by the employer, even if, lay-off is due to a strike on the part of workmen in another part of the establishment

ഈ ഓഫ് നഷ്ടപരിഹാരം തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകും, നിശ്ചിത സമയത്ത് സ്ഥാപനത്തിന്റെ മറ്റൊരു ഭാഗത്തെ തൊഴിലാളികളുടെ പണിമുടക്ക് കാരണം ഈ ഓഫ് ആണെങ്കിൽ പോലും

B:-Lay off compensation shall be paid to workmen by the employer, even if, workman does not present himself for work at the establishment at the appointed time

തൊഴിലാളി സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രസ്തുത സമയത്ത് ജോലിക്ക് ഹാജരായില്ലെങ്കിലും, തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് വിരമിച്ചിട്ടുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നൽകും

C:-Lay off compensation shall be paid to workmen by the employer, even if, workman refuses to accept alternative employment

തൊഴിലാളി ഇതര തൊഴിൽ സ്വീകരിക്കാൻ വിസമ്മതിച്ചാലും, ഈ ഓഫ് നഷ്ടപരിഹാരം തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question59:-Conditions of the retrenchment include

വിരമിച്ചിടലിന്റെ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന

A:-The workmen has been given fourteen days' notice in writing indicating the reason for retrenchment

വിരമിച്ചിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് പതിനാല് ദിവസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

B:-The workmen has been given twenty one days' notice in writing indicating the reason for retrenchment

വിരമിച്ചിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇരുപത്തിയൊന്ന് ദിവസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

C:-The workmen has been given one months' notice in writing indicating the reason for retrenchment

വിരമിച്ചിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു മാസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

D:-The workmen has been given three months' notice in writing indicating the reason for retrenchment

വിരമിച്ചിടലിനുള്ള കാരണം സൂചിപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് മൂന്ന് മാസത്തെ നോട്ടീസ് രേഖാമൂലം നൽകിയിട്ടുണ്ട്

Correct Answer:- Option-C

Question60:-The closure of an undertaking can be made only after sixty days' notice to appropriate government, if

ഒരു അന്തർദ്ദേശീയ അനുബന്ധിതമായ ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരിന് അറുപത് ദിവസത്തെ അറിയിപ്പിന് ശേഷം മാത്രമേ നടത്താനാകൂ \_\_\_\_\_

A:-Undertaking in which one hundred or more workmen employed

നൂറോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനം

B:-Undertaking in which two hundred or more workmen employed

ഇരുനൂറ്റോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനം

C:-Undertaking in which fifty or more workmen employed

അൻപതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനം

D:-Undertaking in which one hundred and fifty or more workmen employed

നൂറമ്പതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനം

Correct Answer:- Option-C

Question61:-The compensation for workmen in case of closing down of undertaking is

സ്ഥാപനം അടച്ചിടുകയാണെങ്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം

A:-The compensation equivalent to thirty days average pay for every completed year of continuous service or any part thereof in excess of six months

തുടർച്ചയായ സേവനത്തിന്റെ എല്ലാ വർഷത്തിനും അല്ലെങ്കിൽ ആറ് മാസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്തിനും മൂപ്പത് ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം

B:-The compensation equivalent to fifteen days average pay for every completed year of continuous service or any part thereof in excess of six months

തുടർച്ചയായ സേവനത്തിന്റെ എല്ലാ വർഷത്തിനും പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം അല്ലെങ്കിൽ ആറ് മാസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗം

C:-The compensation equivalent to average three months' pay

ശരാശരി മൂന്ന് മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question62:-Which among the following is not punishable under the Industrial Disputes Act, 1947?

1947-ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ശിക്ഷിക്കപ്പെടാത്തത് ഏതാണ്?

A:-Illegal Strikes and lock-outs

നിയമവിരുദ്ധ സമരങ്ങളും ലോക്കൗട്ടുകളും

B:-Giving financial aid to illegal strikes and lock-outs

നിയമവിരുദ്ധമായ സമരങ്ങൾക്കും ലോക്കൗട്ടുകൾക്കും സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുക

C:-Breach of any term of any settlement or award

ഏതെങ്കിലും സെറ്റിൽമെന്റിന്റെയോ അവാർഡിന്റെയോ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥയുടെ ലംഘനം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question63:-Who among the following cannot be represented in a dispute for any workman?

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് വേണ്ടിയുള്ള തർക്കത്തിൽ താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആർക്ക് പ്രതിനിധീകരിക്കാൻ കഴിയില്ല?

A:-Any member of the executive or other officer bearer of a registered trade union of which he is a member

അദ്ദേഹം അംഗമായ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗമോ മറ്റ് ഓഫീസർ ബെയററോ

B:-Any member of the executive or other officer bearer of a federation of trade unions to which the trade union is affiliated and he is a member

ട്രേഡ് യൂണിയൻ അഫിലിയേയ്റ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതും അദ്ദേഹം അംഗമായ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഫെഡറേഷന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഓഫീസറുകൾ

C:-A legal practitioner

ഒരു നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ

D:-Where the worker is not a member of any trade union, by any other workman employed in, the industry in which the worker is employed and authorized on this behalf

തൊഴിലാളി ഏതെങ്കിലും ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗമല്ലെങ്കിൽ, തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിലെ മറ്റേതെങ്കിലും ഇതിനായി അധികാരപ്പെടുത്തിയതുമായ തൊഴിലാളിയാൽ

Correct Answer:- Option-C

Question64:-Unfair labour practices means any of the practices specified in the അന്യായമായ തൊഴിൽ സമ്പ്രദായങ്ങൾ അർത്ഥമാക്കുന്നത് നിയമത്തിൽ ഏത് ഷെഡ്യൂൾ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും രീതികളാണ്

A:-First Schedule

ആദ്യ ഷെഡ്യൂൾ

B:-Third Schedule

മൂന്നാം ഷെഡ്യൂൾ

C:-Fourth Schedule

നാലാമത്തെ ഷെഡ്യൂൾ

D:-Fifth Schedule

അഞ്ചാം ഷെഡ്യൂൾ

Correct Answer:- Option-D

Question65:-Matters within the jurisdiction of Industrial Tribunals listed in ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രിബ്യൂണലുകളുടെ അധികാരപരിധിയിലുള്ള ചിസ്റ്റപെയ്തിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ \_\_\_\_\_

A:-Second Schedule

രണ്ടാം ഷെഡ്യൂൾ

B:-Third Schedule

മൂന്നാം ഷെഡ്യൂൾ

C:-Fourth Schedule

നാലാമത്തെ ഷെഡ്യൂൾ

D:-Fifth Schedule

അഞ്ചാം ഷെഡ്യൂൾ

Correct Answer:- Option-B

Question66:-The object of the Trade Unions Act, 1926 is 1926-ലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമത്തിന്റെ ലക്ഷ്യം \_\_\_\_\_

A:-Registration of the trade unions

ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Registration of the trade unions and in certain respect to define the law relating to registered trade unions

ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ രജിസ്ട്രേഷനും, ചില സന്ദർഭങ്ങളിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമം നിർവചിക്കുന്നതിനും

C:-To regulate and conciliate trade disputes

വ്യാപാര തർക്കങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും അനുരഞ്ജിപ്പിക്കുന്നതിനും

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question67:-Select the one which is more correct statement regarding 'Trade Union'

'ട്രേഡ് യൂണിയൻ' സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ ശരിയായ പ്രസ്താവന തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

A:-Trade union registered under the Trade Union Act, 1926

ട്രേഡ് യൂണിയൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട്, 1926 പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നു

B:-Any combination formed primarily for the purpose of regulating the relation between workmen and workmen

തൊഴിലാളികളും, തൊഴിലാളികളും തമ്മിലുള്ള ബന്ധം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന് പ്രാഥമികമായി രൂപീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും കോമ്പിനേഷൻ

C:-Any combination formed primarily for the purpose of regulating the relation between employer and employer

തൊഴിലുടമയും, തൊഴിലുടമയും തമ്മിലുള്ള ബന്ധം നിയന്ത്രിക്കുന്നതിന് പ്രാഥമികമായി രൂപീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും കോമ്പിനേഷൻ

D:- (2) and (3) only

(2) ഉം (3) ഉം മാത്രം

Correct Answer:- Option-D

Question68:-The minimum number of members required to submit the application of registration of Trade union is

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ അംഗങ്ങളുടെ എണ്ണം

A:-Five

അഞ്ച്

B:-Seven

ഏഴ്

C:-Nine

നെന്ത്

D:-Eleven

പതിനൊന്ന്

Correct Answer:- Option-B

Question69:-The minimum number of workmen required for the registration of trade union.

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷൻ ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

A:-Ten percentage or one hundred workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ പത്ത് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ നൂറ് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

B:-Five percentage or one hundred workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ അഞ്ച് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ നൂറ് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

C:-Ten percentage or fifty workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ പത്ത് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ അമ്പത് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

D:-Five percentage or fifty workmen engaged or employed in the establishment or industry are members of that trade union

സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതോ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ആയ അഞ്ച് ശതമാനം അല്ലെങ്കിൽ അമ്പത് തൊഴിലാളികൾ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങളാണ്

Correct Answer:- Option-A

Question70:-Select the condition when the registrar of trade union can reject the application for registration of trade union?

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രാർക്ക് ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനായുള്ള അപേക്ഷ നിരസിക്കാൻ കഴിയുന്ന വ്യവസ്ഥ തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

A:-Seven members of trade union applied for registration but before registration two members ceased to be members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏഴ് അംഗങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷിച്ചു, എന്നാൽ രജിസ്ട്രേഷൻ മുമ്പ് രണ്ട് അംഗങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗത്വത്തിൽ നിന്നും വിരമിച്ചു.

B:-Seven members of trade union applied for registration but before registration three members ceased to be members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏഴ് അംഗങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷിച്ചു, എന്നാൽ രജിസ്ട്രേഷൻ മുമ്പ് മൂന്ന് അംഗങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗത്വത്തിൽ നിന്നും വിരമിച്ചു.

C:-Seven members of trade union applied for registration but before registration four members ceased to be members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏഴ് അംഗങ്ങൾ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷിച്ചു, എന്നാൽ രജിസ്ട്രേഷൻ മുമ്പ് നാല് അംഗങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗത്വത്തിൽ നിന്നും വിരമിച്ചു.

D:-Any circumstances once application submitted the registrar shall register the trade union

അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ ഏത് സാഹചര്യത്തിലും രജിസ്ട്രാർ ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണം

Correct Answer:- Option-C

Question71:-If a trade union exist for the last three months, which among the following is not necessary to submit along with the application for registration of trade union?

കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് മാസമായി ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിലവിലുണ്ടെങ്കിൽ, ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷയോടൊപ്പം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏത് സമർപ്പിക്കേണ്ടതല്ല?

A:-The names, occupation and addresses of the place of work of the members of trade union making the application, in the case of trade union

of members

അപേക്ഷിക്കുന്ന ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ കാര്യത്തിൽ ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗങ്ങളുടെ ജോലി സ്ഥലത്തിന്റെ പേരും ജോലിയും വിലാസവും

B:-General statement of assets and liabilities of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ ആസ്തികളുടെയും ബാധ്യതകളുടെയും പൊതുവായ പ്രസ്താവന

C:-The titles, names, ages, address and occupations of the office bearers of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ ഭാരവാഹികളുടെ ശീർഷകം, പേരുകൾ, വയസ്സ്, വിലാസം, ജോലികൾ

D:-The name of the trade union and address of its head office  
ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ പേരും അതിന്റെ ഹെഡ് ഓഫീസിന്റെ വിലാസവും

Correct Answer:- Option-B

Question72:-Which among the following provision is not mandatory in the rules of the trade union while submitting the application for the registration of trade union?

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ നിയമങ്ങളിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏത് നിർബന്ധമല്ല?

A:-The list of members of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ അംഗങ്ങളുടെ പട്ടിക

B:-Objects for which the trade union has been established

ട്രേഡ് യൂണിയൻ രൂപീകരണത്തിന്റെ ഉദ്ദേശ ലക്ഷ്യം

C:-Purposes for which the general funds of the trade union shall be applicable

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ പൊതു ഫണ്ടുകൾ ബാധകമായ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ ഏതെല്ലാം

D:-Assets and liabilities of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ആസ്തികളും ബാധ്യതകളും

Correct Answer:- Option-D

Question73:-A certificate of registration of a trade union may be withdrawn or cancelled by the registrar if

ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ രജിസ്ട്രേഷന്റെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് രജിസ്ട്രാർക്ക് പിൻവലിക്കുകയോ റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യും ഏതു സാഹചര്യത്തിൽ

A:-On the application of the trade

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ അപേക്ഷയിൽ

B:-Certificate has been obtained by fraud or mistake

വഞ്ചനയിലൂടെയോ തെറ്റുകൊണ്ടോ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നേടിയിരുന്നാൽ

C:-Trade union has ceased to exist

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിലനിൽപ്പ് ഇല്ലാതായി

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question74:-The general fund of the trade union cannot be used for

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ പൊതു ഫണ്ട് ഏതിനായി ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയില്ല

A:-The registration under The Co-operative Societies Act, 1912

കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി ആക്ട്, 1912 പ്രകാരമുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-The compensation of members for loss arising out of trade disputes

വ്യാപാര തർക്കങ്ങൾ മൂലമുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടത്തിന് അംഗങ്ങളുടെ നഷ്ടപരിഹാരം

C:-Religious benefits for members

അംഗങ്ങൾക്കുള്ള മതപരമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ

D:-The unkeep of a periodical published mainly for the purpose of discussing questions affecting employers or workers

പ്രധാനമായും തൊഴിലുടമകളെയോ തൊഴിലാളികളെയോ ബാധിക്കുന്ന മാസപ്പത്രങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഒരു ആനുകൂല്യത്തിന്റെ നടത്തിപ്പ്

Correct Answer:- Option-A

Question75:-The political fund of the trade union can be used for

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ രാഷ്ട്രീയ ഫണ്ട് ഏതിനായി ഉപയോഗിക്കാം

A:-The payment of salaries, allowances and expenses to office-bearers of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഓഫീസർമാർക്ക് ശമ്പളവും അലവൻസുകളും ചെലവുകളും നൽകൽ

B:-The payment of expenses for the administration of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഭരണത്തിനായുള്ള ചെലവുകൾ നടത്താൻ

C:-The maintenance of any person who is a member of any legislative body constituted under the constitution

ഭരണഘടന പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും നിയമനിർമ്മാണ സമിതിയിൽ അംഗമായ ഏതൊരു വ്യക്തിയുടെയും പരിപാലനം

D:-Allowances to members of their dependents on account of death, old age, sickness, accidents or unemployment of such members

മരണം, വാർദ്ധക്യം, രോഗം, അപകടങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം അംഗങ്ങളുടെ തൊഴിലില്ലായ്മ എന്നിവ കാരണം അവരുടെ ആശ്രിതരായ അംഗങ്ങൾക്കുള്ള അലവൻസുകൾ

Correct Answer:- Option-C

Question76:-Which among the following statement is correct?

താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-No office bearer of a registered trade union is liable to punishment under criminal conspiracy, in respect of any agreement made between the members for the purposes specified in section 12 of the Trade Unions Act, 1926

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം 1926, സെക്ഷൻ 12 ൽ വ്യക്തമാക്കിയ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി അംഗങ്ങൾ തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതെങ്കിലും കരാറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഒരു ഓഫീസറുടെ ക്രിമിനൽ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ

B:-No office bearer of a registered trade union is liable to punishment under criminal conspiracy, in respect of any agreement made between the members for the purposes specified in section 13 of the Trade Unions Act, 1926

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം 1926, സെക്ഷൻ 13 ൽ വ്യക്തമാക്കിയ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി അംഗങ്ങൾ തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതെങ്കിലും കരാറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഒരു ഓഫീസറുടെ ക്രിമിനൽ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ

C:-No office bearer of a registered trade union is liable to punishment under criminal conspiracy, in respect of any agreement made between the members for the purposes specified in section 14 of the Trade Unions Act, 1926

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം 1926, സെക്ഷൻ 14 ൽ വ്യക്തമാക്കിയ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി അംഗങ്ങൾ തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതെങ്കിലും കരാറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഒരു ഓഫീസറുടെ ക്രിമിനൽ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ

D:-No office bearer of a registered trade union is liable to punishment under criminal conspiracy, in respect of any agreement made between the members for the purposes specified in section 15 of the Trade Unions Act, 1926

ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമം 1926, സെക്ഷൻ 15 ൽ വ്യക്തമാക്കിയ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി അംഗങ്ങൾ തമ്മിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതെങ്കിലും കരാറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഒരു ഓഫീസറുടെ ക്രിമിനൽ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ

Correct Answer:- Option-D

Question77:-Which among the following statement is correct?

താഴെപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-A registered trade union shall not be liable in any suit or other legal proceeding in any civil court in respect of any tortious act done in contemplation of a trade dispute by any agent of the trade union if it is proved that such person acted without the knowledge of, or contrary to express instructions given by, the executive of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഏതെങ്കിലും ഏജന്റ് ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗങ്ങളുടെ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ കഴിയാതെ പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏതെങ്കിലും സിവിൽ കോടതിയിലെ ഏതെങ്കിലും സൂട്ട്യിലോ മറ്റ് നിയമനടപടികളിലോ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കില്ല, ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ അറിവോടെയോ അല്ലെങ്കിൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായോ

B:-A registered trade union shall be liable in any suit or other legal proceeding in any civil court in respect of any tortious act done in contemplation of a trade dispute by any agent of the trade union even if it is proved that such person acted without the knowledge of, or contrary to express instructions given by, the executive of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഏതെങ്കിലും ഏജന്റ് ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗങ്ങളുടെ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ കഴിയാതെ പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏതെങ്കിലും സിവിൽ കോടതിയിലെ ഏതെങ്കിലും സൂട്ട്യിലോ മറ്റ് നിയമനടപടികളിലോ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കും, ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ അറിവോടെയോ അല്ലെങ്കിൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായോ

C:-A registered trade union shall not be liable in any suit or other legal proceeding in any civil court in respect of any tortious act done in contemplation of a trade dispute by any agent of the trade union if it is proved that such person acted with the knowledge of, or contrary to express instructions given by, the executive of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഏതെങ്കിലും ഏജന്റ് ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗങ്ങളുടെ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ കഴിയാതെ പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏതെങ്കിലും സിവിൽ കോടതിയിലെ ഏതെങ്കിലും സൂട്ട്യിലോ മറ്റ് നിയമനടപടികളിലോ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കില്ല, ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെ അറിവോടെയോ അല്ലെങ്കിൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായോ

D:-A registered trade union shall not be liable in any suit or other legal proceeding in any civil court in respect of any tortious act done in contemplation of a trade dispute by any agent of the trade union if it is proved that such person acted with the knowledge of, or contrary to express instructions given by, the executive of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഏതെങ്കിലും ഏജന്റ് ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗങ്ങളുടെ കൂട്ടായ്മയ്ക്ക് ശിക്ഷിക്കപ്പെടാൻ കഴിയാതെ പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏതെങ്കിലും സിവിൽ കോടതിയിലെ ഏതെങ്കിലും സൂട്ട്യിലോ മറ്റ് നിയമനടപടികളിലോ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻ ബാധ്യസ്ഥനല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question78:-Who among the following can inspect account books of trade union?

താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആർക്കാണ് ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ അക്കൗണ്ട് ബുക്കുകൾ പരിശോധിക്കാൻ കഴിയുക?

A:-Any member of the trade union

ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗം

B:-Any member of any other trade union

മറ്റേതെങ്കിലും ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗം

C:-Any office-bearer of any other trade union

മറ്റേതെങ്കിലും ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഏതെങ്കിലും ഭാരവാഹി

D:-Any person outside the industry

വ്യവസായത്തിന് പുറത്തുള്ള ഏതൊരു വ്യക്തിയും

Correct Answer:- Option-A

Question79:-The minimum age required to join as a member of trade union is?

ട്രേഡ് യൂണിയനിൽ അംഗമായി ചേരുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പ്രായം?

A:-14 years

14 വയസ്സ്

B:-15 years

15 വയസ്സ്

C:-18 years

18 വയസ്സ്

D:-21 years

21 വയസ്സ്

Correct Answer:- Option-B

Question80:-The minimum age required to join as a office-bearer of trade union is

ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഭാരവാഹിയായി ചേരുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പ്രായം

A:-14 years

14 വയസ്സ്

B:-15 years

15 വയസ്സ്

C:-18 years

18 വയസ്സ്

D:-21 years

21 വയസ്സ്

Correct Answer:- Option-C

Question81:-Nursing break is allowed to a woman until the child attain the age of

കുട്ടിക്ക് \_\_\_\_\_ വയസ്സ് തികയുന്നതു വരെ ഒരു സ്ത്രീക്ക് നഴ്സിംഗ് ബ്രേക്ക് അനുവദനീയമാണ്

A:-Nine months

ഒമ്പത് മാസം

B:-Twelve months

പന്ത്രണ്ട് മാസം

C:-Fifteen months

പതിനഞ്ച് മാസം

D:-Two years

രണ്ട് വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question82:-Which section of the Maternity Benefit Act, 1961, provides that no employer shall knowingly employ a woman in any establishment during the six weeks immediately following the day of her delivery, miscarriage or medical termination of pregnancy?

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്റ്റിന്റെ ഏത് വകുപ്പ്, ഒരു സ്ത്രീയെ അവളുടെ പ്രസവം, ഗർഭം അലസൽ അല്ലെങ്കിൽ ഗർഭം അവസാനിപ്പിച്ചതിന് തൊട്ടുപിന്നാലെയുള്ള ആറ് ആഴ്ചകളിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയും ബോധപൂർവ്വം ഒരു സ്ത്രീയെ ജോലിക്ക് നിയമിക്കരുതെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു?

A:-Section 4

സെക്ഷൻ 4

B:-Section 5

സെക്ഷൻ 5

C:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-A

Question83:-Any amount payable under section 17 of the Maternity Benefit Act, 1961 shall be recoverable by the collector on a certificate issued by the

1961-മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് സെക്ഷൻ 17 പ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ട ഏത് തുകയും \_\_\_\_\_ നൽകിയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ കളക്ടർ തിരിച്ചെടുക്കേണ്ടതാണ്

A:-The authority, appointed under the Maternity Benefit Act, 1961

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അതോറിറ്റി

B:-The Inspector-cum facilitator, appointed under the Maternity Benefit Act, 1961

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർ കും ഫെസിലിറ്റേറ്റർ

C:-The Inspector, appointed under the Maternity Benefit Act, 1961

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-The appellate authority, appointed under the Maternity Benefit Act, 1961

1961-ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട അപ്പീൽ അതോറിറ്റി

Correct Answer:- Option-C

Question84:-Under Working Journalist and other newspaper employees (conditions of service and miscellaneous provisions) Act 1955, Newspaper employee means

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റും മറ്റ് പത്ര ജീവനക്കാരും (സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1955 പ്രകാരം, പത്ര ജീവനക്കാരൻ അർത്ഥമാക്കുന്നത്

A:-Only working journalist in any newspaper establishment

ഏതെങ്കിലും പത്രസ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകൻ മാത്രം

B:-Any working journalist and includes any other person employed to do any work in, or in relation to, any newspaper establishment

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു പത്രപ്രവർത്തകനും ഒപ്പം ഏതെങ്കിലും പത്ര സ്ഥാപനത്തിലോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ എന്തെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു

C:-Any working journalist and includes any other person employed to do any work in and news readers in channels, or in relation to, any newspaper establishment or news channels

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു പത്രപ്രവർത്തകനും ചാനലുകളിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും പത്ര സ്ഥാപനത്തിലോ വാർത്താ ചാനലുകളിലോ എന്തെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു

D:-Any working journalist or free land news publisher, and includes any other person employed to do any work in, or in relation to, any newspaper establishment

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും പത്രപ്രവർത്തകൻ അല്ലെങ്കിൽ ഫ്രീ ലാൻഡ് ന്യൂസ് പ്രസാധകൻ, കൂടാതെ ഏതെങ്കിലും പത്ര സ്ഥാപനത്തിലോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ എന്തെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയും ഉൾപ്പെടുന്നു

Correct Answer:- Option-B

Question85:-Under Working Journalist and Other Newspaper employees (conditions of service and miscellaneous provisions) Act 1955, printing press deemed to be a newspaper establishment if

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റും മറ്റ് ന്യൂസ്പേപ്പർ ജീവനക്കാരും (സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1955-ന് കീഴിൽ, പ്രിൻ്റിംഗ് പ്രസ്സ് ഒരു പത്ര സ്ഥാപനമായി കണക്കാക്കുന്നു \_\_\_\_\_

- A:-Principal business thereof is to print any publication
- എത് പ്രസിദ്ധീകരണവും അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്
- B:-Principal business thereof is to print any publication including newspaper
- പത്രം ഉൾപ്പെടെ എത് പ്രസിദ്ധീകരണവും അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് അതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്
- C:-Principal business thereof is to print newspaper
- പത്രം അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്
- D:-Principal business thereof is to print magazines with current matters

ആരംഭകാലിക വിഷയങ്ങളുള്ള മാസികകൾ അച്ചടിക്കുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന ബിസിനസ്സ്

Correct Answer:- Option-C

Question86:-Eligibility of gratuity for working journalist under Working journalist and other newspaper employees (conditions of service and miscellaneous provisions) Act 1955, is

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റിനും മറ്റ് പത്ര ജീവനക്കാരും സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും ആക്ട് 1955-ന് കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജേണലിസ്റ്റിനുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയുടെ യോഗ്യത

- A:-Minimum three years of continuous service
- കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം
- B:-Minimum five years of continuous service
- കുറഞ്ഞത് അഞ്ച് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം
- C:-Maximum five years of continuous service
- പരമാവധി അഞ്ച് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം
- D:-Maximum three years of continuous service
- പരമാവധി മൂന്ന് വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം

Correct Answer:- Option-A

Question87:-For the purpose of fixing or revising of wages in respect of working journalist a Wage Board shall be constituted by the \_\_\_\_\_

ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകന്റെ വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനോ പുതുക്കുന്നതിനോ വേണ്ടി ഒരു വേജ് ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുന്നത് \_\_\_\_\_

- A:-State Government
- സംസ്ഥാന സർക്കാർ
- B:-Central Government
- കേന്ദ്ര സർക്കാർ
- C:-Appropriate Government
- ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ
- D:-Both State and Central Government
- സംസ്ഥാന സർക്കാരും കേന്ദ്ര സർക്കാരും

Correct Answer:- Option-B

Question88:-Any amount is due under Working journalist and Other Newspaper employees (conditions of service and miscellaneous provisions) Act 1955 to a newspaper employee from the employer an application in his regard may be submitted to State Government by

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റും മറ്റ് ന്യൂസ്പേപ്പർ ജീവനക്കാരും (സേവന വ്യവസ്ഥകളും വിവിധ വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1955 പ്രകാരം ഒരു പത്രം ജീവനക്കാരന് തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഒരു അപേക്ഷ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

- A:-Employee
- ജീവനക്കാരൻ
- B:-Any person authorized by the employee
- ജീവനക്കാരൻ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതൊരു വ്യക്തിയും
- C:-In the case of death of the employee, any member of his family
- ജീവനക്കാരന്റെ മരണത്തിൻ്റെ കാര്യത്തിൽ, അവൻ്റെ കുടുംബത്തിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗം
- D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question89:-Which section of the Payment of Bonus Act 1965 deals with Set on and set off of allocable surplus?

1965-ലെ ബോണസ് ആക്ടിന്റെ പേയ്മെന്റ് ഏത് സെക്ഷൻ, അനുവദിക്കാവുന്ന മിച്ചത്തിന്റെ സെറ്റ് ഓൺ, സെറ്റ് ഓഫ് എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു?

- A:-Section 15 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്, 1965 ലെ സെക്ഷൻ 15
- B:-Section 14 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്, 1965 ലെ സെക്ഷൻ 14
- C:-Section 13 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്, 1965 ലെ സെക്ഷൻ 13
- D:-Section 18 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്, 1965 ലെ സെക്ഷൻ 18

Correct Answer:- Option-A

Question90:-Section 25 of the Payment of Bonus Act 1965 deals with \_\_\_\_\_

പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965 ലെ സെക്ഷൻ 25 \_\_\_\_\_ മായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു

- A:-Recovery of bonus due from an employer
- തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് കടിച്ചുകയറ്റിയ ബോണസ് വീണ്ടെടുക്കൽ
- B:-Audit of accounts of employers, not being corporations or companies
- കേര്പ്പാലോചനകളോ കമ്പനികളോ അല്ലാത്ത തൊഴിലുടമകളുടെ അക്കൗണ്ടുകളുടെ ഓഡിറ്റ്
- C:-Eligibility for bonus
- ബോണസിനുള്ള യോഗ്യത
- D:-Set on and set off of allocable surplus
- അനുവദിക്കാവുന്ന മിച്ചം സെറ്റ് ഓൺ, സെറ്റ് ഓഫ്

അനുവദിക്കാവുന്ന മിച്ചം സെറ്റ് ഓൺ, സെറ്റ് ഓഫ്

Correct Answer:- Option-B

Question91:-Payment of minimum bonus, is provided in section \_\_\_\_\_ of the Payment of Bonus Act 1965.

മിനിമം ബോണസിൻ്റെ പേയ്മെന്റ്, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965-ൻ്റെ \_\_\_\_\_ വിഭാഗത്തിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു.

- A:-Section 24 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965 ലെ സെക്ഷൻ 24
- B:-Section 10 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965 ലെ സെക്ഷൻ 10
- C:-Section 21 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965 ലെ സെക്ഷൻ 21
- D:-Section 23 of the Payment of Bonus Act 1965
- പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട് 1965 ലെ സെക്ഷൻ 23

Correct Answer:- Option-B

Question92:-The applicability of the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 attracts

1979-ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) നിയമത്തിൻ്റെ പ്രയോഗക്ഷമത രൂപരേഖപ്പെടുത്തുന്നു.

- A:-To every establishment in which three or more inter-state migrant workmen are employed
- മൂന്നോ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും
- B:-To every establishment in which less than five inter-state migrant workmen are employed
- അഞ്ചിൽ താഴെ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും
- C:-To every establishment in which five or more inter-state migrant workmen are employed
- അഞ്ചോ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും

D:-To every establishment in which ten or more inter-state migrant workmen are employed  
പത്തോ അതിലധികമോ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും

Correct Answer:- Option-C

Question93:-The pass book under the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1979 shall be issued to inter-state workman by the

ഇന്റർസ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രന്റ് വർക്കർമാർ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥകളും) ആക്ട് 1979 പ്രകാരമുള്ള പാസ്പുക്ക് അന്തർ സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾക്ക് ആര് നൽകും.

A:-Employer

തൊഴിലുടമ

B:-Contractor

കരാറുകാരൻ

C:-Principal employer

പ്രധാന തൊഴിൽദാതാവ്

D:-Government

സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-B

Question94:-The rate of cess under Building and other Construction Workers Welfare Cess Act 1996 will be notified by the 1996 ലെ ബിൽഡിംഗ്, മറ്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ സെസ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള സെസിന്റെ നിരക്ക് \_\_\_\_\_ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യും

A:-The State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-The appropriate Government

ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ

C:-The Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

D:-The Supreme Court

സുപ്രീം കോടതി

Correct Answer:- Option-C

Question95:-The Kerala Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 attracts to 1958-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ദേശീയ, ഉത്സവ അവധികൾ) നിയമം ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കുന്നത്.

A:-Every establishments where ten or more persons employed

പത്തോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും

B:-Every establishments where fifteen or more persons employed

പതിനഞ്ചോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും

C:-Every establishments where twenty or more persons employed

ഇരുപതോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും

D:-Every establishments where fifty or more persons employed

അമ്പത്തോ അതിലധികമോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും

Correct Answer:- Option-C

Question96:-The number of holidays including national holidays and festival holidays available under the Kerala Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 is

1958 ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (നാഷണൽ ആൻഡ് ഫെസ്റ്റീവൽ ഹോളിഡേയ്സ്) ആക്ട് പ്രകാരം ലഭ്യമാകുന്ന ദേശീയ അവധികളും ഉത്സവ അവധികളും ഉൾപ്പെടെയുള്ള അവധികളുടെ എണ്ണം

A:-Four

നാല്

B:-Six

ആറ്

C:-Nine

നെന്ത്

D:-Thirteen

പതിമൂന്ന്

Correct Answer:- Option-D

Question97:-The formula for calculating gratuity is

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ഫോർമുല ഇതാണ്

A:-Gratuity = (Monthly Salary / 25) × 15 × No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം / 25) × 15 × സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

B:-Gratuity = (Monthly Salary / 30) × 15 × No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം / 30) × 15 × സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

C:-Gratuity = (Monthly Salary / 15) × 15 × No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം / 15) × 15 × സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

D:-Gratuity = (Monthly Salary / 26) × 15 × No. of years of service

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി = (പ്രതിമാസ ശമ്പളം / 26) × 15 × സേവന വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം

Correct Answer:- Option-D

Question98:-Which section deals with the determination of the amount of gratuity?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക നിർണയിക്കുന്നത് പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത് ഏത് വിഭാഗമാണ്?

A:-Section 10

സെക്ഷൻ 10

B:-Section 9

സെക്ഷൻ 9

C:-Section 8

സെക്ഷൻ 8

D:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-D

Question99:-What does Section 9 of Payment of Bonus Act stipulates?

ബോണസ് ആക്ടിൻറെ 9 ആം വകുപ്പ് എന്താണ് അനുശാസിക്കുന്നത്?

A:-Disqualification for bonus

ബോണസിനുള്ള അയോഗ്യത

B:-Qualification for bonus

ബോണസിനുള്ള യോഗ്യത

C:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും അല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question100:-Payment of maximum bonus provided in which section?

ഏത് വിഭാഗത്തിലാണ് പരമാവധി ബോണസിന്റെ പേയ്മെന്റ് നൽകിയിട്ടുള്ളത്?

A:-Section 11

സെക്ഷൻ 11

B:-Section 12  
സെക്ഷൻ 12  
C:-Section 13  
സെക്ഷൻ 13  
D:-Section 14  
സെക്ഷൻ 14  
Correct Answer:- Option-A