

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 078 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 25-05-2026

Question1:-The Contract Labour (Regulation and Abolition Act 1970) applies to establishment, employing കരാർ തൊഴിൽ (നിയന്ത്രണവും നിർത്തലാക്കലും നിയമം 1970) സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാണ്, നിയമിക്കുന്നത്

- A:-20 or more contract labours
- 20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾ
- B:-30 or more contract labours
- 30 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾ
- C:-10 or more contract labours
- 10 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾ
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല
Correct Answer:- Option-A

Question2:-The Contract Labour Act shall not apply to establishment act in which work only of an intermittent nature, if the work was performed for more than

ജോലി കൂടുതൽ സമയം നിർവഹിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ഇടയ്ക്കിടെ മാത്രം ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപന നിയമത്തിന് കരാർ തൊഴിൽ നിയമം ബാധകമല്ല

- A:-240 days
- 240 ദിവസം
- B:-150 days
- 150 ദിവസം
- C:-120 days
- 120 ദിവസം
- D:-90 days
- 90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question3:-Which authority is empowered to prohibit employment of contract labour? കരാർ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്നത് നിരോധിക്കാൻ ഏത് അധികാരിയാണ് അധികാരി?

- A:-Labour Court
- ലേബർ കോടതി
- B:-Appropriate Government
- ഉചിതമായ സർക്കാർ
- C:-High Court
- ഹൈക്കോടതി
- D:-Employer
- തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-B

Question4:-Every contractor employing 20 or more workman must

20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ കരാറുകാരനും നിർബന്ധമായും

- A:-Obtain a registration
- ഒരു രജിസ്ട്രേഷൻ നേടുക
- B:-Provide bonus
- ബോണസ് നൽകുക
- C:-Obtain a licence
- ഒരു ലൈസൻസ് നേടുക
- D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല
Correct Answer:- Option-C

Question5:-What is the time limit for filing an appeal from an order of revocation of registration under contract labour act?

കരാർ തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കിയ ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?

A:-Within 30 days from the date on which order is communicated
ഓർഡർ നൽകിയ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

B:-Within 60 days from the date of order
ഓർഡർ നൽകിയ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

C:-Within 30 days from the date of order
ഓർഡർ നൽകിയ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

D:-Within 60 days from the date on which order is communicated
ഓർഡർ നൽകിയ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

Correct Answer:- Option-A

Question6:-The provision of canteen facility is mandatory where _____ or more contract labours are employed.
_____ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ കരാർ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നിടത്ത് കാന്റീൻ സൗകര്യം നിർബന്ധമാണ്.

A:-50
50

B:-100
100

C:-150
150

D:-200
200

Correct Answer:- Option-B

Question7:-Under Section 18 of the Contract Labour Act, contractors are required to provide
കരാർ തൊഴിൽ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 18 പ്രകാരം, കരാറുകാർ നൽകേണ്ടതുണ്ട്

A:-First Aid Facilities
പ്രഥമശുശ്രൂഷ സൗകര്യങ്ങൾ

B:-Rest room
വിശ്രമമുറി

C:-Drinking water, Latrines, Urinals
കുടിവെള്ളം, കക്കുസുകൾ, മൂത്രപ്പുരകൾ

D:-Housing
ഭവന നിർമ്മാണം

Correct Answer:- Option-C

Question8:-If the contractors fails to pay wages, the liability falls on the
കരാറുകാർ വേതനം നൽകുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടാൽ, ബാധ്യത

A:-Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ

B:-State Advisory Board
സംസ്ഥാന ഉപദേശക ബോർഡ്

C:-Registering Authority
രജിസ്ട്രിംഗ് അതോറിറ്റി

D:-Principle Employer
തത്വ തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-D

Question9:-No Court Act shall take cognizances of an offence punishable under the contract labour act unless the
complaint there of is made within _____ from the date on which alleged commission of the offence came to the
knowledge of an inspector.

കരാർ തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റകൃത്യത്തെക്കുറിച്ച് ഒരു കോടതി നിയമവും കേസ് എടുക്കുന്നതല്ല,
കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ _____ ഉള്ളിൽ പരാതി നൽകിയില്ലെങ്കിൽ.

A:-3 months
3 മാസം

B:-6 months
6 മാസം

C:-1 month
1 മാസം

D:-No such limit
അത്തരം പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question10:-Every application by a contractor for the grant of a licence shall be made in
ലൈസൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിനായി ഒരു കരാറുകാരൻ നടത്തുന്ന എല്ലാ അപേക്ഷയും

A:-Duplicate
ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റ്

B:-Triplicate
ട്രിപ്ലിക്കേറ്റ്

C:-Single form
സിംഗിൾ ഫോം

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question11:-Application for refund of security under the contract labour act shall as far as possible be disposed within
_____ of the receipt of application.

കരാർ തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള സെക്യൂരിറ്റി റീഫണ്ടിനുള്ള അപേക്ഷ, അപേക്ഷ ലഭിച്ചതിന് ശേഷം കഴിയുന്നത്ര
_____ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തീർപ്പാക്കേണ്ടതാണ്.

A:-90 days
90 ദിവസം

B:-120 days
120 ദിവസം

C:-60 days
60 ദിവസം

D:-30 days
30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question12:-Every principle employer shall maintain a register of contractors in
ഓരോ പ്രധാന തൊഴിലുടമയും കോൺട്രാക്ടർമാരുടെ ഒരു രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form X
ഫോം X

B:-Form XI
ഫോം XI

C:-Form IX
ഫോം IX

D:-Form XII
ഫോം XII

Correct Answer:- Option-D

Question13:-Every contractor shall issue an employment card to each worker within _____ days of the employment
of the worker.

തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്തതിന് ശേഷം _____ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ഓരോ കരാറുകാരനും ഒരു തൊഴിൽ കാർഡ്
നൽകണം.

A:-3 days
3 ദിവസം

B:-9 days
9 ദിവസം

C:-15 days
15 ദിവസം

D:-7 days
7 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question14:-The contractors are maintain overtime register in Form C
കോൺട്രാക്ടർമാർ ഫോം സിയിൽ ഓവർടൈം രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കുന്നു

A:-Form XXI
ഫോം XXI

B:-Form XXV
ഫോം XXV

C:-Form XXIII

ഫോം XXIII

D:-Form XXX

ഫോം XXX

Correct Answer:- Option-C

Question15:-The Dining hall shall accommodate at a time atleast _____ of the contract labour working at a time.
ഡൈനിംഗ് ഹാൾ ഒരു സമയത്ത് കുറഞ്ഞത് _____ കരാർ തൊഴിലാളികളെ ഉൾക്കൊള്ളണം.

A:-50%

50%

B:-60%

60%

C:-40%

40%

D:-30%

30%

Correct Answer:- Option-D

Question16:-An Agriculture tribunal shall consists of
ഒരു കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണലിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടും

A:-Two member

രണ്ട് അംഗങ്ങൾ

B:-Sole member

ഏക അംഗം

C:-Five member

അഞ്ച് അംഗങ്ങൾ

D:-Three member

മൂന്ന് അംഗങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-B

Question17:-No land owner shall under an obligation to employ any agriculture worker, if he is
ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയെ നിയമിക്കാൻ ഒരു ഭൂവുടമയും ബാധ്യസ്ഥനല്ല, അയാൾക്ക്

A:-more than 56 years of age

56 വയസ്സിനു മുകളിൽ പ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ

B:-more than 58 years of age

58 വയസ്സിനു മുകളിൽ പ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ

C:-more than 60 years of age

60 വയസ്സിനു മുകളിൽ പ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ

D:-more than 65 years of age

65 വയസ്സിനു മുകളിൽ പ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question18:-No adolescent agriculture worker shall be required to work for more than
ഒരു കൗമാരക്കാരനായ കർഷക തൊഴിലാളിയും ഇതിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടിവരില്ല

A:-8 hours

8 മണിക്കൂർ

B:-4 hours

4 മണിക്കൂർ

C:-5 hours

5 മണിക്കൂർ

D:-6 hours

6 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-D

Question19:-No agriculture worker shall work for more than 4 hours before he has had an interval for rest for atleast
ഒരു കർഷക തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് 4 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

A:-45 minutes

45 മിനിറ്റ്

B:-30 minutes

30 മിനിറ്റ്

C:-60 minutes

60 മിനിറ്റ്

D:-15 minutes

15 മിനിറ്റ്

Correct Answer:- Option-B

Question20:-Where an agricultural dispute has been referred to an agricultural tribunal, tribunals shall submit is award not later than _____ from the date of receipt of the reference.

ഒരു കാർഷിക തർക്കം ഒരു കാർഷിക ട്രൈബ്യൂണലിലേക്ക് റഫർ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ട്രൈബ്യൂണലുകൾ റഫറൻസ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ _____-ന് മുമ്പ് ഒരു തീരുമാനം സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-30 days

30 ദിവസം

C:-40 days

40 ദിവസം

D:-90 days

90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question21:-The member of the agricultural welfare fund board shall hold office for such period not exceeding കാർഷിക ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ അംഗം ഇതിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിൽ ഔദ്യോഗിക പദവി വഹിക്കും

A:-3 years

3 വർഷം

B:-5 years

5 വർഷം

C:-4 years

4 വർഷം

D:-2 years

2 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question22:-The register of agriculture workers shall be in കർഷകത്തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ ഇതിൽ ആയിരിക്കണം

A:-Form 6

ഫോം 6

B:-Form 4

ഫോം 4

C:-Form 7

ഫോം 7

D:-Form 8

ഫോം 8

Correct Answer:- Option-C

Question23:-The term Remuneration under Equal Remuneration Act 1976 includes 1976 ലെ തുല്യ വേതന നിയമപ്രകാരമുള്ള വേതന പദത്തിൽ ഇവ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Basic salary

അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

B:-Basic salary and Allowance

അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും അലവൻസും

C:-Overtime only

ഓവർടൈം മാത്രം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question24:-Advisory Committees under Equal Remuneration Act are constituted to തുല്യ വേതന നിയമപ്രകാരം ഉപദേശക സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Promote employment opportunity for women
സ്ത്രീകൾക്ക് തൊഴിൽ അവസരം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക

B:-Promote employment opportunity for both men and women
പുരുഷന്മാർക്കും സ്ത്രീകൾക്കും തൊഴിൽ അവസരം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക

C:-Ensure minimum wages to women workers
ഉറപ്പാക്കുക സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള മിനിമം വേതനം

D:-Set retirement age
വിരമിക്കൽ പ്രായം നിശ്ചയിക്കുക

Correct Answer:- Option-A

Question25:-The Equal Remuneration Act mandates the payment of equal remuneration to men and women workers for
തുല്യ വേതന നിയമം പുരുഷന്മാർക്കും സ്ത്രീകൾക്കും തുല്യ വേതനം നൽകണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു

A:-Same designation
ഒരേ പദവി

B:-Same employer
ഒരേ തൊഴിലുടമ

C:-Same work or work of a similar nature
ഒരേ ജോലി അല്ലെങ്കിൽ സമാന സ്വഭാവമുള്ള ജോലി

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question26:-Advisory committee under Equal Remuneration Act shall consists of not less than
തുല്യ പ്രതിഫല നിയമപ്രകാരമുള്ള ഉപദേശക സമിതിയിൽ കുറഞ്ഞത്

A:-10 members
10 അംഗങ്ങൾ

B:-5 members
5 അംഗങ്ങൾ

C:-15 members
15 അംഗങ്ങൾ

D:-6 members
6 അംഗങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-A

Question27:-Section 10 of the Equal Remuneration Act 1976 states about
1976 ലെ തുല്യ പ്രതിഫല നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 10 ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു

A:-Inspectors
ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

B:-Advisory Committees
ഉപദേശക കമ്മിറ്റികൾ

C:-Penalties
പിഴകൾ

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question28:-Complaint under Equal Remuneration Act shall be made in
തുല്യ പ്രതിഫല നിയമപ്രകാരമുള്ള പരാതി ഇതിൽ നൽകണം

A:-Form G
ഫോം ജി

B:-Form C
ഫോം സി

C:-Form D
ഫോം ഡി

D:-Form A
ഫോം എ

Correct Answer:- Option-D

Question29:-Equal Remuneration Rules came into force on
തുല്യ പ്രതിഫല നിയമങ്ങൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്

A:-11/03/1976
11/03/1976

B:-11/05/1976
11/05/1976

C:-11/03/1977
11/03/1977

D:-05/11/1976
05/11/1976

Correct Answer:- Option-A

Question30:-Which provision of Equal Remuneration Act give power of Central Government to a State Government as to carrying into execution of this Act?

തൃപ്ത പ്രതിഫല നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് ഈ നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അധികാരം നൽകുന്നത്?

A:-Section 15
സെക്ഷൻ 15

B:-Section 18
സെക്ഷൻ 18

C:-Section 14
സെക്ഷൻ 14

D:-Section 21
സെക്ഷൻ 21

Correct Answer:- Option-C

Question31:-Sales Promotion Employees (Condition of Services) Act 1976, initially applied to which industry?

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് (സേവന വ്യവസ്ഥ) ആക്റ്റ് 1976, ആദ്യം ഏത് വ്യവസായത്തിലാണ് പ്രയോഗിച്ചത്?

A:-IT Industry
ഐടി വ്യവസായം

B:-Oil Industry
എണ്ണ വ്യവസായം

C:-Automobile Industry
ഓട്ടോമൊബൈൽ വ്യവസായം

D:-Pharmaceutical Industries
ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽ വ്യവസായങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-D

Question32:-Sales Promotion Employees applies to employees engaged in

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർ ഇതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാണ്

A:-Sales Promotion work
സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജോലി

B:-Administrative work
അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ജോലി

C:-Managerial work
മാനേജീരിയൽ ജോലി

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question33:-Words and expressions used but not defined in Sales Promotion Act have the meaning respectively assigned to them in

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ നിയമത്തിൽ ഉപയോഗിച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ നിർവചിച്ചിട്ടില്ലാത്തതുമായ വാക്കുകൾക്കും പദപ്രയോഗങ്ങൾക്കും യഥാക്രമം അർത്ഥം നൽകിയിരിക്കുന്നു

A:-Factories Act
ഫാക്ടറി ആക്ട്

B:-Industrial Disputes Act, 1947
ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട്സ് ആക്ട്, 1947

C:-The Payment of Bonus Act, 1965
ബോണസ് പേയ്മെന്റ് ആക്ട്, 1965

D:-The Payment of Gratuity Act, 1972
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ട്, 1972

Correct Answer:- Option-B

Question34:-Which Provision of the Sales Promotion Employees Act give Power to Central Government to declare certain industries to be notified industries?

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് ചില വ്യവസായങ്ങളെ വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത വ്യവസായങ്ങളായി പ്രഖ്യാപിക്കാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് അധികാരം നൽകുന്നത്?

A:-Section 3

സെക്ഷൻ 3

B:-Section 5

സെക്ഷൻ 5

C:-Section 7

സെക്ഷൻ 7

D:-Section 11 (2)

സെക്ഷൻ 11 (2)

Correct Answer:- Option-A

Question35:-A Sales Promotion employee shall be engaged to _____ holidays in a current year.

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരൻ ഒരു വർഷത്തിൽ _____ അവധി ദിവസങ്ങളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കും.

A:-15

15

B:-13

13

C:-20

20

D:-10

10

Correct Answer:- Option-D

Question36:-Compensatory holiday to a Sales Promotion employee shall be given within _____ years immediately following the holiday he worked.

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് അയാൾ ജോലി ചെയ്ത അവധിക്ക് തൊട്ടുപിന്നാലെ _____ വർഷത്തിനുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാര അവധി നൽകണം.

A:-60

60

B:-20

20

C:-30

30

D:-40

40

Correct Answer:- Option-C

Question37:-The maximum limit upto which earned leave can be accumulated by a Sales Promotion Employees can be

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് സമ്പാദിച്ച അവധിയുടെ പരമാവധി പരിധി ഇതായിരിക്കാം

A:-240

240

B:-180

180

C:-150

150

D:-300

300

Correct Answer:- Option-B

Question38:-How many casual leaves a Sales Promotion Employees shall be eligible in a current year?

ഒരു സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരന് ഒരു വർഷത്തിൽ എത്ര കാഷ്വൽ ലീവ് ലഭിക്കും?

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-12 days

12 ദിവസം

C:-20 days
20 ദിവസം

D:-14 days
14 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Service book for every Sales Promotion Employees shall be maintained in എല്ലാ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെയും സർവീസ് ബുക്ക് ഇതിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form C
ഫോം C

B:-Form D
ഫോം D

C:-Form A
ഫോം A

D:-Form G
ഫോം G

Correct Answer:- Option-A

Question40:-Appointment letter of Sales Promotion Employees shall be in സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ജീവനക്കാരുടെ അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് ലെറ്റർ ഇതിൽ ആയിരിക്കണം

A:-Form E
ഫോം E

B:-Form B
ഫോം B

C:-Form C
ഫോം C

D:-Form A
ഫോം A

Correct Answer:- Option-D

Question41:-The Payment of Gratuity Act 1972 is applicable to ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്റ്റ് 1972 ബാധകമാണ്

A:-Factory
ഫാക്ടറി

B:-Railway Company
റെയിൽവേ കമ്പനി

C:-Mine
എന്റേൽ

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question42:-The Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act, 1989 secured the ascent of the governor on കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്റ്റ്, 1989 ഗവർണ്ണറുടെ സ്ഥാനാരോഹണം ഉറപ്പാക്കി

A:-01/04/1990
01/04/1990

B:-04/01/1980
04/01/1980

C:-22/01/1990
22/01/1990

D:-22/04/1990
22/04/1990

Correct Answer:- Option-A

Question43:-A worker who is appointed in the place of permanent worker who is temporarily absent is called താൽക്കാലികമായി ഹാജരാകാത്ത സ്ഥിരം തൊഴിലാളിയുടെ സ്ഥാനത്ത് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിയെ വിളിക്കുന്നു

A:-Casual Worker
കാഷ്യൽ വർക്കർ

B:-Badli Worker
ബാഡ്ലി വർക്കർ

C:-Contract Labour

കരാർ തൊഴിലാളി

D:-Apprentice

അപ്രന്റീസ്

Correct Answer:- Option-B

Question44:-Which provision of the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act, defines temporarily workers?

കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികളെ നിർവചിക്കുന്നത്?

A:-Section 2(j)

സെക്ഷൻ 2(j)

B:-Section 2(k)

സെക്ഷൻ 2(k)

C:-Section 2(c)

സെക്ഷൻ 2(c)

D:-Section 2(a)

സെക്ഷൻ 2(a)

Correct Answer:- Option-A

Question45:-Who is the authority to hear and decide claims and complaints under Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act?

കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള ക്ലെയിമുകളും പരാതികളും കേൾക്കാനും തീരുമാനിക്കാനും ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-District Labour Officers

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാർ

B:-Deputy Labour Officers

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർമാർ

C:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Joint Labour Commissioner

ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-C

Question46:-Time limit for filing appeal against any order made by an authority under Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act

കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു അതോറിറ്റി പുറപ്പെടുവിച്ച ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി

A:-30 days from the date of order

ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

B:-60 days from the date of order

ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം

C:-30 days from the date of receipt of the order

ഓർഡർ ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

D:-No such time limit

അത്തരം സമയപരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question47:-Section 7 of the Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act states about

കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 7 ഇതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു

A:-Inspectors

ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

B:-Offence by Companies

കമ്പനികളുടെ കുറ്റകൃത്യം

C:-Burden of Proof

തെളിവിന്റെ ഭാരം

D:-Penalties

പിഴകൾ

Correct Answer:- Option-D

Question48:-Burden of proving that a work performed by a Casual Badli worker shall be on

ഒരു കാഷ്യൽ ബാഡ്ലി തൊഴിലാളി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജോലി തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള ഭാരം

A:-Employee
ജീവനക്കാരൻ

B:-Inspector
ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Employer
തൊഴിലുടമ

D:-Trade Union
ട്രേഡ് യൂണിയൻ

Correct Answer:- Option-C

Question49:-No Court shall take cognizance of an offence punishable under Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act unless the complaint is made with in _____ from the date on which sanction is granted by the authority.

ഒരു കോടതിയും കേസ് എടുക്കില്ല കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റകൃത്യത്തിന്, അതോറിറ്റി അനുമതി നൽകിയ തീയതി മുതൽ _____-ൽ പരാതി നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ.

A:-3 months
3 മാസം

B:-6 months
6 മാസം

C:-1 year
1 വർഷം

D:-4 months
4 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question50:-Every employer must maintain muster roll of Casual, Badli Workers in ഓരോ തൊഴിലുടമയും കാഷ്യൽ, ബാഡ്ലി വർക്കേഴ്സിന്റെ മസ്റ്റർ റോൾ നിലനിർത്തണം

A:-Form D
ഫോം D

B:-Form A
ഫോം A

C:-Form C
ഫോം C

D:-Form A
ഫോം A

Correct Answer:- Option-B

Question51:-A Badli Worker shall be eligible for one day leave with full wages for every _____ days of work completed.

ജോലി പൂർത്തിയാക്കുന്ന ഓരോ _____ ദിവസത്തിനും ഒരു ബദ്ലി തൊഴിലാളിക്ക് പൂർണ്ണ വേതനത്തോടെ ഒരു ദിവസത്തെ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

A:-30 days
30 ദിവസം

B:-60 days
60 ദിവസം

C:-15 days
15 ദിവസം

D:-24 days
24 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question52:-Every employer shall provide a Casual worker with a work card in ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഒരു കാഷ്യൽ തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു വർക്ക് കാർഡ് നൽകണം

A:-Form A
ഫോം A

B:-Form D
ഫോം D

C:-Form C
ഫോം C

D:-Form B
ഫോം B

Correct Answer:- Option-D

Question53:-Records under Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act and Rules shall be preserved for a period of _____ years from the date of their preparation.

കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാദലി തൊഴിലാളി നിയമത്തിനും ചട്ടങ്ങൾക്കും കീഴിലുള്ള രേഖകൾ അവ തയ്യാറാക്കിയ തീയതി മുതൽ _____ വർഷത്തേക്ക് സൂക്ഷിക്കും.

A:-5 years

5 വർഷം

B:-3 years

3 വർഷം

C:-2 years

2 വർഷം

D:-4 years

4 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question54:-Manner of publication of awards under Kerala Casual, Temporary and Badli Workers Act States

കേരള കാഷ്യൽ, ടെമ്പററി, ബാദലി വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് സംസ്ഥാനങ്ങൾ പ്രകാരം അവാർഡുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന രീതി

A:-Rule 15 (3)

റൂൾ 15 (3)

B:-Section 15

സെക്ഷൻ 15

C:-Rule 16

റൂൾ 16

D:-Rule 7

റൂൾ 7

Correct Answer:- Option-C

Question55:-If a settlement of disputes arrived at in the course of conciliation proceedings, the conciliation officer shall send a report to

ഒത്തുതീർപ്പ് നടപടികളിൽ തർക്കങ്ങൾ ഒത്തുതീർപ്പായാൽ, ഒത്തുതീർപ്പ് ഓഫീസർ ഒരു റിപ്പോർട്ട് അയയ്ക്കണം

A:-Joint Labour Commissioner

ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-District Collector

ജില്ലാ കളക്ടർ

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Tribunal

ട്രൈബ്യൂണൽ

Correct Answer:- Option-C

Question56:-Employee under the Payment of Gratuity Act 1972 means any person employed to do

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം ജീവനക്കാരൻ എന്നാൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയെയും അർത്ഥമാക്കുന്നു

A:-Clerical Work

ക്ലറിക്കൽ വർക്ക്

B:-Skilled Work

സ്കിൽഡ് വർക്ക്

C:-Semi Skilled Work

സെമി സ്കിൽഡ് വർക്ക്

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question57:-Wages under the Payment of Gratuity Act includes

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-HRA

എച്ച്ആർഎ

B:-Bonus

ബോണസ്

C:-Overtime Wages

ഓവർടൈം വേതനം

D:-Dearness Allowance

ഡിയർനെസ് അലവൻസ്

Correct Answer:- Option-D

Question58:-In calculating continuous service under Payment of Gratuity Act, maternity leave is considered , but total period of such maternity leave does not exceed

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള തുടർച്ചയായ സേവനം കണക്കാക്കുമ്പോൾ, പ്രസവാവധി പരിഗണിക്കും, എന്നാൽ അത്തരം പ്രസവാവധിയുടെ ആകെ കാലയളവ് കവിയരുത്

A:-12 weeks

12 ആഴ്ച

B:-24 weeks

24 ആഴ്ച

C:-15 weeks

15 ആഴ്ച

D:-20 weeks

20 ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-A

Question59:-An employee who is employed in a seasonal establishment and not so employed throughout the year, the employer shall pay gratuity at the rate of _____ wages for each season.

ഒരു സീസണൽ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതും മുഴുവൻ സമയവും അങ്ങനെ ജോലി ചെയ്യാത്തതുമായ ഒരു ജീവനക്കാരൻ വർഷം, തൊഴിലുടമ ഓരോ സീസണിനും _____ വേതന നിരക്കിൽ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകും.

A:-12 days

12 ദിവസം

B:-7 days

7 ദിവസം

C:-15 days

15 ദിവസം

D:-9 days

9 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question60:-Which provision of the Payment of Gratuity Act states about compulsory insurance?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് നിർബന്ധിത ഇൻഷുറൻസിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Section 2A

സെക്ഷൻ 2A

B:-Section 4A

സെക്ഷൻ 4A

C:-Section 4(2)

സെക്ഷൻ 4(2)

D:-Section 5(3)

സെക്ഷൻ 5(3)

Correct Answer:- Option-B

Question61:-Who have the power to extend any establishment from the operation of the provision of Gratuity Act?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നിയമത്തിന്റെ വ്യവസ്ഥയുടെ പ്രവർത്തനത്തിൽ നിന്ന് ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തെ നീട്ടാൻ ആർക്കാണ് അധികാരമുള്ളത്?

A:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

C:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

D:-Labour Court

ലേബർ കോടതി

Correct Answer:- Option-B

Question62:-The employees is liable to pay the amount of gratuity within _____ from the date is becomes payable.
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ _____-നുള്ളിൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുക അടയ്ക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്.

- A:-40
- 40
- B:-30
- 30
- C:-60
- 60
- D:-90
- 90

Correct Answer:- Option-B

Question63:-What is the time limit to file an appeal against the Gratuity Order?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ നൽകാനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?

A:-60 days from the date of order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം

B:-30 days from the date of order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

C:-90 days from the date of order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 90 ദിവസം

D:-60 days from the date of the receipt of the order
ഓർഡർ ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question64:-Which provision of the Payment of Gratuity Act 1972 states the amount of interest payable on non payment of Gratuity shall not exceed the amount of gratuity payable?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അടയ്ക്കാത്തതിന് നൽകേണ്ട പലിശ തുക നൽകേണ്ട ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുകയേക്കാൾ കൂടുതലാകരുതെന്ന് 1972 ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് പറയുന്നത്?

A:-Section 8
സെക്ഷൻ 8

B:-Section 9
സെക്ഷൻ 9

C:-Section 10
സെക്ഷൻ 10

D:-Section 7 (B)
സെക്ഷൻ 7 (B)

Correct Answer:- Option-A

Question65:-Which provision of the Payment of Gratuity Act gives protection of gratuity amount from any attachment in execution of any civil court order?

ഏതെങ്കിലും സിവിൽ കോടതി ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ ഏതെങ്കിലും അറ്റാച്ച്മെന്റിൽ നിന്ന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി തുകയ്ക്ക് സംരക്ഷണം നൽകുന്നത് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ്?

A:-Section 12
സെക്ഷൻ 12

B:-Section 13
സെക്ഷൻ 13

C:-Section 10 (b)
സെക്ഷൻ 10 (b)

D:-Section 11
സെക്ഷൻ 11

Correct Answer:- Option-B

Question66:-In which form the employer shall submit to the controlling authority under Payment of Gratuity Act regarding the intends to close down the business?

ബിസിനസ്സ് അടച്ചുപൂട്ടാനുള്ള ഉദ്ദേശ്യത്തെക്കുറിച്ച് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിൽ തൊഴിലുടമ ഏത് ഫോമിലാണ് നിയന്ത്രണ അധികാരിക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-Form B
ഫോം B

B:-Form G

ഫോം G

C:-Form C

ഫോം C

D:-Form A

ഫോം A

Correct Answer:- Option-C

Question67:-In which form nominee of an employee who is eligible for gratuity shall apply to the employer?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് അർഹതയുള്ള ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ നോമിനി ഏത് ഫോമിലാണ് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ബാധകമാകേണ്ടത്?

A:-Form K

ഫോം K

B:-Form M

ഫോം M

C:-Form L

ഫോം L

D:-Form J

ഫോം J

Correct Answer:- Option-D

Question68:-In which provision of gratuity act the mode of payment of gratuity is described?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിന്റെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റ് രീതി വിവരിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Rule 7

റൂൾ 7

B:-Rule 9

റൂൾ 9

C:-Rule 8

റൂൾ 8

D:-Rule 11

റൂൾ 11

Correct Answer:- Option-B

Question69:-In which of the languages an employer shall display the abstract of the gratuity act and rules?

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ടിന്റെയും നിയമങ്ങളുടെയും സംഗ്രഹം ഒരു തൊഴിലുടമ ഏത് ഭാഷയിലാണ് പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടത്?

A:-English and Hindi

ഇംഗ്ലീഷും ഹിന്ദിയും

B:-English only

ഇംഗ്ലീഷിൽ മാത്രം

C:-English and Malayalam

ഇംഗ്ലീഷും മലയാളവും

D:-English and in language understood by majority

ഇംഗ്ലീഷും ഭൂരിപക്ഷത്തിനും മനസ്സിലാകുന്ന ഭാഷയിലും

Correct Answer:- Option-D

Question70:-The Kerala Payment of Subsistence Allowance Act 1972 came into force on

1972 ലെ കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്റ്റ് നിലവിൽ വന്നു

A:-02/02/1974

02/02/1974

B:-02/03/1972

02/03/1972

C:-02/02/1971

02/02/1971

D:-03/02/1972

03/02/1972

Correct Answer:- Option-A

Question71:-Establishments as per Kerala Payment of Subsistence Allowance Act 1972 does not include

കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-Railway

റെയിൽവേ

B:-Mine

ഖനി

C:-Oil field

എണ്ണപ്പാടം

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question72:-When the period of suspension exceeds 90 days, the amount of subsistence allowance for the period exceeding 90 days be

സസ്പെൻഷൻ കാലയളവ് 90 ദിവസം കവിയുമ്പോൾ, 90 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള കാലയളവിലേക്കുള്ള ഉപജീവന അലവൻസ് തുക

A:-50% of the wages

വേതനത്തിന്റെ 50%

B:-75% of the wages

വേതനത്തിന്റെ 75%

C:-25% of the wages

വേതനത്തിന്റെ 25%

D:-80% of the wages

വേതനത്തിന്റെ 80%

Correct Answer:- Option-C

Question73:-Wages under the Kerala Payment of Subsistence of Allowance Act includes

കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് അലവൻസ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള വേതനങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Bonus

ബോണസ്

B:-Gratuity

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

C:-Contribution to Pension Fund

പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കുള്ള സംഭാവന

D:-Travelling Concession

യാത്രാ ഇളവ്

Correct Answer:- Option-D

Question74:-The Kerala Payment of Subsistence Allowance Act 1972 is not applicable to

കേരളം 1972 ലെ ഉപജീവന അലവൻസ് പേയ്മെന്റ് ആക്ട് ബാധകമല്ല

A:-Public Sector Undertaking of State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം

B:-Public Sector Undertaking of Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം

C:-Public Sector Undertaking of both State and Central Government

സംസ്ഥാന, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question75:-Employer should intimate the authority about the suspension of the employee within _____ of such suspensions.

അത്തരം സസ്പെൻഷനുകൾക്ക് _____-നുള്ളിൽ ജീവനക്കാരന്റെ സസ്പെൻഷനെക്കുറിച്ച് തൊഴിലുടമ അധികാരിയെ അറിയിക്കണം.

A:-14 days

14 ദിവസം

B:-24 days

24 ദിവസം

C:-30 days

30 ദിവസം

D:-45 days

45 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question76:-In which form employer shall display the abstract of the Kerala Payment of Subsistence of Allowance Act and Rules?

കേരള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് സബ്സിസ്റ്റൻസ് ഓഫ് അലവൻസ് ആക്ടിന്റെയും ചട്ടങ്ങളുടെയും സംഗ്രഹം തൊഴിലുടമ ഏത് രൂപത്തിലാണ് പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടത്?

- A:-Form A
ഫോം A
- B:-Form D
ഫോം D
- C:-Form K
ഫോം K
- D:-Form B
ഫോം B

Correct Answer:- Option-D

Question77:-Adolescent under the Kerala Headload Workers Act 1978 means a person who has

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം കൗമാരക്കാരൻ എന്നാൽ ഒരു വ്യക്തി എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

- A:-Completed 15 years of age
15 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി
- B:-Completed 18 years of age
18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി
- C:-Completed 15 years of age but not completed 18 years of age
15 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി എന്നാൽ 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി അല്ല
- D:-Completed 16 years of age but not completed 18 years of age
16 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി എന്നാൽ 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി അല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question78:-Contractor in an establishment under Kerala Headload Workers Act 1978 includes

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ കരാറുകാരൻ ഉൾപ്പെടുന്നു

- A:-Broker
ബ്രോക്കർ
- B:-Consignment Agent
കൺസൈൻമെന്റ് ഏജന്റ്
- C:-Owner of a Vehicle laden with goods
സാധനങ്ങൾ നിറച്ച വാഹനത്തിന്റെ ഉടമ
- D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question79:-

Which of the following activity does not comes under the ambit of the headload worker?

ഏത് താഴെ പറയുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഒന്ന് ഹെഡ്ലോഡ് തൊഴിലാളിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്നില്ലേ?

- A:-Bundling
ബണ്ടിംഗ്
- B:-Breaking seals of container
കണ്ടെയ്നറിന്റെ സീലുകൾ പൊട്ടിക്കൽ
- C:-Stacking
അടുക്കിവയ്ക്കൽ
- D:-Shifting and transportation of trees and wood for personal use
വ്യക്തിഗത ഉപയോഗത്തിനായി മരങ്ങളും മരവും മാറ്റലും ഗതാഗതവും

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Who may be appointed as Conciliation Officer for the purpose of Kerala Headload Workers Act 1978?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറായി ആരെയാണ് നിയമിക്കേണ്ടത്?

- A:-Not below the rank of Deputy Labour Officer
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസറുടെ റാങ്കിൽ താഴെയല്ല
- B:-Not below the rank of District Labour Officer
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസറുടെ റാങ്കിൽ താഴെയല്ല
- C:-Not below the rank of Assistant Labour Officer Grade II
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II റാങ്കിൽ താഴെയല്ല

D:-Not below the rank of Assistant Labour Officer Grade I
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I റാങ്കിൽ താഴെയല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question81:-Which Provision of Kerala Headload Workers Act 1978 states about the powers of inspectors?
1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയിലാണ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരങ്ങളെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Section 21
സെക്ഷൻ 21

B:-Section 5
സെക്ഷൻ 5

C:-Section 17
സെക്ഷൻ 17

D:-Section 11
സെക്ഷൻ 11

Correct Answer:- Option-B

Question82:-No adolescent Headload Workers shall be required to work for more than
കൗമാരക്കാരായ ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ഇതിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമില്ല

A:-8 hours in any day
ഒരു ദിവസത്തിലും 8 മണിക്കൂർ

B:-5 hours in any day
ഒരു ദിവസത്തിലും 5 മണിക്കൂർ

C:-6 hours in any day
ഒരു ദിവസത്തിലും 6 മണിക്കൂർ

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question83:-What is the maximum age limit of headload workers to get the benefits conferred under the Kerala Headload Workers Act 1978?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം നൽകുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നതിന് ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന്റെ പരമാവധി പ്രായപരിധി എത്രയാണ്?

A:-58
58

B:-55
55

C:-60
60

D:-No such age limit
അത്തരം പ്രായപരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question84:-In which of the following circumstances the headload worker is eligible to get normal wage even if he work between 7 pm and 7 am?

താഴെ പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി വൈകുന്നേരം 7 നും രാവിലെ 7 നും ഇടയിൽ ജോലി ചെയ്താലും സാധാരണ വേതനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്?

A:-Working in bus stand
ബസ് സ്റ്റാൻഡിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നു

B:-Working in boat jetties
ബോട്ട് ജെട്ടികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നു

C:-Working in landing places of country crafts
നാടൻ കരകൗശല വസ്തുക്കളുടെ ലാൻഡിംഗ് സ്ഥലങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നു

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question85:-Which provision of the Kerala Headload Workers Act prohibits the legal practitioner to represent a dispute?
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് നിയമപരമായ പ്രാക്ടീഷണർ ഒരു തർക്കത്തെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് വിലക്കുന്നത്?

A:-Section 23(2)
സെക്ഷൻ 23(2)

B:-Section 21(4)
സെക്ഷൻ 21(4)

C:-Section 21(8)
സെക്ഷൻ 21(8)

D:-Section 23(3)
സെക്ഷൻ 23(3)

Correct Answer:- Option-D

Question86:-Which of the following establishments comes under the ambit of Kerala Headload Workers Act 1978?
താഴെ പറയുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഏതാണ് 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നത്?

A:-Quarries
ക്വാറികൾ

B:-Vegetable market
പച്ചക്കറി മാർക്കറ്റ്

C:-Forest supply and Sale coupes
ഫോറസ്റ്റ് സപ്ലൈ ആൻഡ് സെയിൽ കൂപ്പസ്

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question87:-Which provision of the Kerala Headload Workers Act 1978 bar civil court to entertain any suit or other proceedings to set aside order by an authority under this act?

ഈ ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള ഒരു അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവ് റദ്ദാക്കുന്നതിനുള്ള ഏതെങ്കിലും കേസോ മറ്റ് നടപടികളോ സ്വീകരിക്കാൻ 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് സിവിൽ കോടതിയെ വിലക്കുന്നത്?

A:-Section 39
സെക്ഷൻ 39

B:-Section 41
സെക്ഷൻ 41

C:-Section 34
സെക്ഷൻ 34

D:-Section 22
സെക്ഷൻ 22

Correct Answer:- Option-C

Question88:-Where any money is due to a headload worker under a settlement is not paid, he can make an application to recover the amount with in _____ from the date on which money became due.

ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു സെറ്റിൽമെന്റിന്റെ കീഴിൽ നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും പണം അടയ്ക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ, പണം കൂടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ _____ ൽ തുക തിരിച്ചുപിടിക്കാൻ അയാൾക്ക് അപേക്ഷിക്കാം.

A:-6 months
6 മാസം

B:-1 year
1 വർഷം

C:-2 years
2 വർഷം

D:-3 years
3 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question89:-Which provision of Kerala Headload Workers Act 1978 states about recovery of damages?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് നഷ്ടപരിഹാരം ഈടാക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Section 37
സെക്ഷൻ 37

B:-Section 36(2)
സെക്ഷൻ 36(2)

C:-Section 31(2)
സെക്ഷൻ 31(2)

D:-Section 42

സെക്ഷൻ 42

Correct Answer:- Option-A

Question90:-The term of the office of the member of the Board other than the official members constituted under Kerala Headload Workers Act shall be for a period of _____ year.

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിൽ രൂപീകരിച്ച ഔദ്യോഗിക അംഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള ബോർഡിലെ അംഗത്തിന്റെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധി _____ വർഷമായിരിക്കും.

A:-5 years

5 വർഷം

B:-2 years

2 വർഷം

C:-3 years

3 വർഷം

D:-During the pleasure of the Government

സർക്കാരിന്റെ ഇഷ്ടപ്രകാരം

Correct Answer:- Option-C

Question91:-Minutes of the Board meeting constituted vide Kerala Headload Workers Act shall be circulated not later than _____ days from the date of the meeting.

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ബോർഡ് മീറ്റിംഗിന്റെ മിനിറ്റ്സ് മീറ്റിംഗ് തീയതി മുതൽ _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ വിതരണം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

A:-18

18

B:-21

21

C:-30

30

D:-44

44

Correct Answer:- Option-B

Question92:-The settlement arrived on any headload disputes during course of conciliation proceedings shall be recorded in

ഒത്തുതീർപ്പ് നടപടികളിൽ ഏതെങ്കിലും ഹെഡ്‌ലോഡ് തർക്കങ്ങളിൽ ഉണ്ടായ ഒത്തുതീർപ്പ് ഇതിൽ രേഖപ്പെടുത്തും

A:-Form V

ഫോം V

B:-Form I

ഫോം I

C:-Form III

ഫോം III

D:-Form IV

ഫോം IV

Correct Answer:- Option-C

Question93:-Time limit for filing an appeal against decision of the conciliation officer on headload dispute

ഹെഡ്‌ലോഡ് തർക്കത്തിൽ കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറുടെ തീരുമാനത്തിനെതിരെ അപ്പീൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി

A:-30 days of receipt of the decision of Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറുടെ തീരുമാനം ലഭിച്ചതിന്റെ 30 ദിവസം

B:-60 days of receipt of the decision of Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറുടെ തീരുമാനം ലഭിച്ചതിന്റെ 60 ദിവസം

C:-30 days from the date of decision of the Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറുടെ തീരുമാനം ലഭിച്ചതിന്റെ 30 ദിവസം

D:-60 days from the date of decision of the Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറുടെ തീരുമാനം ലഭിച്ചതിന്റെ 60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question94:-Head load worker submit his application for registration in

ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കർ രജിസ്ട്രേഷനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുക

A:-Form IV
ഫോം IV

B:-Form VII
ഫോം VII

C:-Form X
ഫോം X

D:-Form IX
ഫോം IX

Correct Answer:- Option-D

Question95:-What are the grounds for cancellation of registration of the person as a headload worker?
ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി എന്ന നിലയിൽ വ്യക്തിയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ റദ്ദാക്കുന്നതിനുള്ള കാരണങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

A:-Fraud
വഞ്ചന

B:-Misrepresentation
തെറ്റായി പ്രതിനിധാനം ചെയ്യൽ

C:-Mistake
തെറ്റ്

D:-Both 1 and 3
1 ഉം 3 ഉം

Correct Answer:- Option-D

Question96:-Registration of dependencies of workers dying-in-harness is stated in
മരണമടയുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതത്വങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഇതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു

A:-Rule 26A
റൂൾ 26A

B:-Rule 26
റൂൾ 26

C:-Rule 26B
റൂൾ 26B

D:-Rule 30
റൂൾ 30

Correct Answer:- Option-C

Question97:-Appeal against order of the registering authority under Kerala Headload Workers Act shall not be admitted after a period of _____.

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെയുള്ള അപ്പീൽ _____ കാലയളവിനുശേഷം സ്വീകരിക്കില്ല.

A:-3 months
3 മാസം

B:-6 months
6 മാസം

C:-9 months
9 മാസം

D:-No such limit
അത്തരം പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question98:-Every employer employing Headload worker shall maintain a register of employment and wages in
ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സിനെ നിയമിക്കുന്ന ഓരോ തൊഴിലുടമയും തൊഴിൽ, വേതന രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Form III
ഫോം III

B:-Form IV
ഫോം IV

C:-Form V
ഫോം V

D:-Form VIII
ഫോം VIII

Correct Answer:- Option-C

Question99:-Who is the authority to prepare a register of headload workers?

ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന്റെ രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കാൻ അധികാരമുള്ളത് ആരാണ്?

A:-Assistant Labour Officer Grade II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

C:-District Labour Officer

ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

D:-Kerala Headload Workers Welfare Fund Board

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-A

Question100:-Which provision of the Industrial Dispute Act 1947 is applicable for the recovery of money due from an employer under Equal Remuneration Act?

തുല്യ വേതന നിയമപ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ലഭിക്കേണ്ട പണം തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതിന് 1947 ലെ വ്യവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് ബാധകമാകുന്നത്?

A:-Section 30

സെക്ഷൻ 30

B:-Section 33 c(1)

സെക്ഷൻ 33 c(1)

C:-Section 24

സെക്ഷൻ 24

D:-Section 20

സെക്ഷൻ 20

Correct Answer:- Option-B