

ഗസറ്റ് തീയതി **09-07-2013**
അവസാനതീയതി **07-08-2013**

Category No: 145/2013

എലിജിബിലിറ്റി (അർഹതാ നിർണ്ണയ) പരീക്ഷ

ലഭ്യാർട്ടി അറ്റന്റ്യേഴ്സ് ടെസ്റ്റ്

കേരള പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിർഭ്രിഷ്ട യോഗ്യതയുള്ള ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ജീവനക്കാർക്ക് കേരള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ തസ്തിക മാറ്റം വഴി ലഭ്യാർട്ടി അസിസ്റ്റന്റ്സുമാരായി നിയമനം ലഭിക്കുന്നതിനും കേരള ഹയർ സെക്കൻഡറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ലഭ്യാർട്ടി അസിസ്റ്റന്റ്സുമാരായി ഇപ്പോൾ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് പ്രൊഫെഷൻ പുർത്തിയാക്കുന്നതിനുമുള്ള അർഹത നിർണ്ണയ (Eligibility Test) പരീക്ഷയ്ക്ക് (ലഭ്യാർട്ടി അറ്റന്റ്യേഴ്സ് ടെസ്റ്റ്) അപേക്ഷകൾ ക്ഷണിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

1). വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത:- (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ജീവന ക്കാർക്ക് മാത്രം)

- i) 7-ാം ക്ലാസ് വിജയിച്ചിരിക്കണം
- ii) ബന്ധപ്പെട്ട യോഗ്യത നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന തസ്തികയിൽ approved probationer or full member ആയിരിക്കണം.

2). പ്രായപരിധി:- ബാധകമല്ല.

3). പരീക്ഷ:- ദി തസ്തികയ്ക്ക് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതയിൽ ഒംബജക്ടീവ് രീതിയിലുള്ള (ഇ.എ.ഒ.ആർ. മുല്യ നിർണ്ണയം) ഒരു മണിക്കൂർ 15 മിനിട്ട് ദേർഘ്യവും പരമാവധി 100 മാർക്കുമുള്ള പരീക്ഷ

4). അപേക്ഷാ ഫീസ്:- ദി പരീക്ഷയ്ക്ക് അപേക്ഷാ ഫീസ് ഇല്ല

5). അപേക്ഷ അയക്കേണ്ട രീതി:- അപേക്ഷകൾ ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ സംവിധാനത്തിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ശേഷം തങ്ങളുടെ പ്രൊഫെലിലുടെ ഓൺലൈനായി മാത്രം അയക്കേണ്ടതാണ്. വിശദ വിവരങ്ങൾക്കും മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കും പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങൾ കാണുക.

കുറിപ്പ്:- i) വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്.

- ii) അർഹതാ നിർബ്ബധ പരീക്ഷയ്ക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ച പരീക്ഷാർത്ഥികൾ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത കുടാതെ അപേക്ഷയിലെ മറ്റ് വിവരങ്ങൾ ശരിയാണെന്ന് തെളിയിക്കുന്ന ഒരു സാക്ഷ്യപത്രം, സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് എന്നിവയുടെ അസ്ഥി ഓഫീസ് / വകുപ്പ് മേഖലയുടെ ഒപ്പ്, പേര്, ഐഡ്യോഗിക പദവി, ഓഫീസ് സീൽ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് നേരിട്ട് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. അസ്ഥി സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ഹാജരാക്കുവാൻ വീണ്ടും സമയം അനുവദിക്കുന്നതല്ല.
- iii) കമ്മീഷൻ നടത്തുന്ന യോഗ്യതാ നിർബ്ബധ പരീക്ഷയിൽ വിജയിക്കുവാൻ വേണ്ട മിനിമം മാർക്ക് 40% ആയി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്നു.
- 6). അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതി :- 07/08/2013 ബുധനാഴ്ച അർഘ്യരാത്രി 12 മണിവരെ.