

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 055 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 31-10-2023

Question1:-Every employer employing more than 50 employees shall provide or arrange hostel facilities free of cost whose residence is located at a distance of more than _____ kms from the establishment as per KS & CE Act.

50 ൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്ന ഓരോ തൊഴിലുടമയും കെഎസ് & സിഇ നിയമം അനുസരിച്ച് സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്ന് _____ കിലോമീറ്ററിൽ കൂടുതൽ അകലെ താമസിക്കുന്ന ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യങ്ങൾ സൗജന്യമായി നൽകുകയോ ക്രമീകരിക്കുകയോ വേണം.

- A:-50
50
B:-20
20
C:-25
25
D:-30
30

Correct Answer:- Option-C

Question2:-What is the maximum space to be maintained between the beds if hostel facilities is provided by the employer as per KS & CE Act

കെഎസ് & സിഇ നിയമം അനുസരിച്ച് തൊഴിലുടമ ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ കിടക്കകൾക്കിടയിൽ പരിപാലിക്കേണ്ട പരമാവധി സ്ഥലം എത്രയാണു്?

- A:-5 ft
5 അടി
B:-3 ft
3 അടി
C:-2 ft
2 അടി
D:-No such limitations

അത്തരം പരിമിതികളില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question3:-The crèche shall be furnished with suitable furniture and a cradle for child below the age of _____ years as per KS & CE Act.

KS & CE നിയമം അനുസരിച്ച് _____ വയസ്സിൽ താഴെയുള്ള കുട്ടികൾക്ക് അനുയോജ്യമായ പർണിച്ചുകുളും തൊട്ടിലും ക്രിച്ച് സജ്ജീകരിക്കും.

- A:-2 years
2 വർഷം
B:-1 year
1 വർഷം
C:-3 years
3 വർഷം
D:-4 years
4 വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question4:-Copy of appointment letter issued shall be retained by the employer for a period of _____ years from the date of issue.

ഇഷ്യൂ ചെയ്ത നിയമന കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഇഷ്യൂ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ _____ വർഷത്തേക്ക് തൊഴിലുടമ നിലനിർത്തും.

- A:-2 years
2 വർഷം
B:-4 years
4 വർഷം
C:-1 year
1 വർഷം
D:-3 years
3 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question5:-In how many days should service certificate be given by the employer on receipt of the application?

അപേക്ഷ ലഭിച്ചാലുടൻ തൊഴിലുടമ എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകണം?

- A:-14 days
14 ദിവസം
B:-7 days
7 ദിവസം
C:-5 days
5 ദിവസം
D:-10 days
10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question6:-In which establishment an employer shall issue appointment letter to the employees appointed/engaged

ഏത് സ്ഥാപനത്തിലാണ് ഒരു തൊഴിലുടമ നിയമിക്കപ്പെട്ട/ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് നിയമനകത്ത് നൽകേണ്ടത്?

- A:-Medium
മീഡിയം
B:-Small or medium
ചെറുതോ ഇടത്തരമോ
C:-Medium or big
മീഡിയം അല്ലെങ്കിൽ ബിഗ്
D:-Big
ബിഗ്

Correct Answer:- Option-C

Question7:-Annual welfare return under KS&CE Act shall submit on or before _____ of every year.

എകഎസ് & സിഇ നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള വാർഷിക ക്ഷേമ റിട്ടേൺ വർഷവും _____ -നോ അതിനുമുമ്പോ സമർപ്പിക്കണം.

- A:-15 February
15 ഫെബ്രുവരി
B:-15 January
15 ജനുവരി
C:-15 March
15 മാർച്ച്
D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question8:-In which form registration certificate to be issued under KS&CE Act 1960?

കെഎസ് & സിഇ നിയമം 1960 പ്രകാരം ഏത് രൂപത്തിലാണ് രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകേണ്ടത്?

- A:-Form BB
ഫോം BB

- B:-Form BI
- ഫോം BI
- C:-Form BII
- ഫോം BII
- D:-Form CC
- ഫോം CC

Correct Answer:- Option-C

Question9:-In which form employer shall required to maintain forms in sub rule (1A) of rule 10 and sub rule 9 of Rule 10 if details are maintained electronically through LCAS

എൽസിഎസ്എസ് വഴി വിവരങ്ങൾ ഇലക്ട്രോണിക് രീതിയിൽ പരിപാലിക്കുകയാണെങ്കിൽ നിയമം 10ലെ സബ് റൂൾ (1എ), നിയമം 10ലെ സബ് റൂൾ 9 എന്നവയിൽ തൊഴിലുടമ എന്ത് ഫോമുകൾ ആണ് പരിപാലിക്കേണ്ടത്?

- A:-Form D
- ഫോം D
- B:-Form H
- ഫോം H
- C:-Form J
- ഫോം J
- D:-Form K
- ഫോം K

Correct Answer:- Option-C

Question10:-What is the form of record of hours of work under KSCE Act?

കെ.എസ്.സി.ഇ. നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള ജോലി സമയത്തിന്റെ റെക്കോർഡിന്റെ രൂപമെന്താണ്?

- A:-Form D
- ഫോം D
- B:-Form G
- ഫോം G
- C:-Form E
- ഫോം E
- D:-Form K
- ഫോം K

Correct Answer:- Option-A

Question11:-Which section of the KSCE Act states about medium establishment?

കെ.എസ്.സി.ഇ. നിയമത്തിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് ഇടത്തരം സ്ഥാപനങ്ങളെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

- A:-Sec 10 A
- Sec 10 A
- B:-Sec 15 A
- Sec 15 A
- C:-Sec 10
- Sec 10
- D:-Sec 15
- Sec 15

Correct Answer:- Option-A

Question12:-Section 5 B of the KSCE Act deals with

കെ.എസ്.സി.ഇ. നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 5 ബി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏത്?

- A:-Duties of employer
- തൊഴിലുടമയുടെ കടമകൾ
- B:-Issue of service certificate
- സേവന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകൽ
- C:-Appeals
- അപ്പീൽ
- D:-Registration certificate
- രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question13:-In how many days of closing the establishment employer shall give notice to the competent authority under KSCE Act?

കെ.എസ്.സി.ഇ. നിയമപ്രകാരം സ്ഥാപനം അടച്ചപ്പോൾ എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിലുടമ യോഗ്യതയുള്ള അധികാരികൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകണം?

- A:-30 days
- 30 ദിവസം
- B:-20 days
- 20 ദിവസം
- C:-14 days
- 14 ദിവസം
- D:-10 days
- 10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question14:-What is the maximum hours of work an employee can work in a week as per KS&CE Act?

കെ.എസ്.സി.ഇ. നിയമം അനുസരിച്ച് ഒരു ജീവനക്കാരന് ആഴ്ചയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി മണിക്കൂർ എത്രയാണ്?

- A:-48 Hrs
- 48 മണിക്കൂർ
- B:-54 Hrs
- 54 മണിക്കൂർ
- C:-60 Hrs
- 60 മണിക്കൂർ
- D:-No such limitation
- അത്തരം പരിമിതികളൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question15:-What is the maximum spread over time of an employee work in an establishment inclusive of interval for rest?

വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ഒരു ജീവനക്കാരൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന സമയത്തിന്റെ പരമാവധി വ്യാപ്തി എത്രയാണ്?

- A:-9 & 1/2 Hrs
- 9 & 1/2 Hrs
- B:-9 Hrs
- 9 Hrs
- C:-10 Hrs
- 10 Hrs
- D:-10 & 1/2 Hrs
- 10 & 1/2 Hrs

Correct Answer:- Option-D

Question16:-Which section of the KS&CE Act says about indemnity?

കെ.എസ്.സി.ഇ. നിയമത്തിലെ ഏത് വിഭാഗമാണ് നഷ്ടപരിഹാരത്തെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്?

A:-Sec 24

വകുപ്പ് 24

B:-Sec 32

വകുപ്പ് 32

C:-Sec 34

വകുപ്പ് 34

D:-Sec 35

വകുപ്പ് 35

Correct Answer:- Option-B

Question17:-How many days of special casual leave a female employee can availed for sterilization operation?

വന്ധ്യകരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി ഒരു വനിതാ ജീവനക്കാരിയ്ക്ക് എത്ര ദിവസത്തെ പ്രത്യേക കാഷ്വൽ ലീവ് ലഭിക്കും?

A:-6 days

6 ദിവസം

B:-18 days

18 ദിവസം

C:-12 days

12 ദിവസം

D:-14 days

14 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question18:-Which provision give power to inspectors to recover sum from employees on non compliance of chapter III of KS&CE Act?

കെഎസ് & സിഇ നിയമത്തിലെ മൂന്നാം അധ്യായം പാലിക്കാത്തതിന് ജീവനക്കാരിൽ നിന്ന് തുക ഈടാക്കാൻ ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് എന്ത് വ്യവസ്ഥയാണ് അധികാരം നൽകുന്നത്?

A:-Sec. 16

സെക്ഷൻ 16

B:-Sec. 34

സെക്ഷൻ 34

C:-Sec. 15

സെക്ഷൻ 15

D:-Sec. 12

സെക്ഷൻ 12

Correct Answer:- Option-C

Question19:-Which provision allows the admissibility of forms other than those prescribed in KS&CE Rules 1961?

കെഎസ് & സിഇ ചട്ടങ്ങൾ 1961 ൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളവ ഒഴികെയുള്ള ഫോമുകളുടെ സ്വീകാര്യത അനുവദിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ ഏതാണ്?

A:-Rule 11

നിയമം 11

B:-Rule 12

നിയമം 12

C:-Rule 10(9)

നിയമം 10(9)

D:-Rule 10(5)

നിയമം 10(5)

Correct Answer:- Option-A

Question20:-Section 21(b) of the KS&CE Act deals with

KS&CE നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 21(b) കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് താഴെകൊടുത്തിൽ ഏത്?

A:-Hostel facilities

ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യങ്ങൾ

B:-Seating facilities

ഇരിപ്പിട സൗകര്യങ്ങൾ

C:-Cleanliness

ശുചിത്വം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question21:-Section deals with punishment for those who contravenes of any provision of Sec. 20 under KS&CE Act

KS&CE നിയമം സെക്ഷൻ 20 പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥ ലംഘിക്കുന്നവർക്കുള്ള ശിക്ഷയാണ് _____ സെക്ഷൻ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്.

A:-Sec 29(5)

സെക്ഷൻ 29(5)

B:-Sec 29(1)

സെക്ഷൻ 29(1)

C:-Sec 29(2A)

സെക്ഷൻ 29(2A)

D:-Sec 29(2)

സെക്ഷൻ 29(2)

Correct Answer:- Option-D

Question22:-KS&CE Act 1960 came into force on

KS&CE നിയമം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതെന്ന്?

A:-16/12/1960

16/12/1960

B:-01/03/1962

01/03/1962

C:-16/03/1962

16/03/1962

D:-01/12/1960

01/12/1960

Correct Answer:- Option-B

Question23:-No adolescent shall be permitted to or required to work between _____ under Child and Adolescent Labour (prohibition and regulation) Act 1986.

ചൈൽഡ് ആൻഡ് അഡോളസെൻ്റ് ലേബർ (പ്രൊഹിബിഷൻ ആൻഡ് റെഗുലേഷൻ) ആക്ട് 1986 പ്രകാരം ഒരു കൊമാരക്കാരനും _____-ന് ഇടയിൽ ജോലി ചെയ്യാനോ ആവശ്യപ്പെടാനോ അനുവദിക്കില്ല.

A:-7 PM and 7 AM

7 PM ഉം 7 AM ഉം

B:-8 PM and 8 AM

8 PM ഉം 8 AM ഉം

C:-7 PM and 8 AM

7 PM ഉം 8 AM ഉം

D:-No such restriction

അത്തരം നിയന്ത്രണങ്ങളൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question24:-No adolescent shall work in an establishment for more than 3 hrs before he has had an interval for rest at least
ഒരു കൊമാരക്കാരനും കുറഞ്ഞത് എത്രനേരം ഇടവേളയാണ് 3 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യം?

- A:-Half hour
- അര മണിക്കൂർ
- B:-One and half hour
- ഒന്നര മണിക്കൂർ
- C:-One hour
- ഒരു മണിക്കൂർ
- D:-15 minutes

15 മിനിറ്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question25:-Section 10 of Child and Adolescent Labour (prohibition and regulation) Act 1986 deals with
1986 ലെ ബാലവേല (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ 10-ാം വകുപ്പ് വിവരിക്കുന്നത്?

- A:-Notice to the inspector
- ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് നോട്ടീസ്
- B:-Dispute as to the age
- പ്രായത്തെക്കുറിച്ചുള്ള തർക്കം
- C:-Health and safety
- ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും
- D:-Maintenance of Register

രജിസ്റ്ററിന്റെ പരിപാലനം

Correct Answer:- Option-B

Question26:-No child shall be allowed to work as an artist for more than _____ hours in a day.

ഒരു കുട്ടിക്കും ഒരു ദിവസം _____ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ഒരു കലാകാരനായി ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കില്ല.

- A:-4 hours
- 4 മണിക്കൂർ
- B:-5 hours
- 5 മണിക്കൂർ
- C:-4 and half hours
- 4½ മണിക്കൂർ
- D:-6 hours

6 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question27:-Which form is used for undertaking regarding the activity of child participation in any adult visual media production?

എന്തെങ്കിലും മുതിർന്നവരുടെ വിഷയം മിഡിയ നിർമ്മാണത്തിൽ കുട്ടികളുടെ പങ്കാളിത്തത്തിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെക്കുറിച്ച് എടുക്കാൻ ഏത് ഫോം ഉപയോഗിക്കുന്നു?

- A:-Form E
- ഫോം E
- B:-Form C
- ഫോം C
- C:-Form A
- ഫോം A
- D:-Form D
- ഫോം D

Correct Answer:- Option-A

Question28:-One responsible person be appointed for maximum of _____ children for the production or event, so as to ensure protection care and best interest of the Children.

കുട്ടികളുടെ സുരക്ഷണവും മികച്ച താൽപ്പര്യവും ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി നിർമ്മാണത്തിനോ ഇവന്റിനോ വേണ്ടി പരമാവധി _____ കുട്ടികൾക്ക് ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ഒരു വ്യക്തിയെ നിയമിക്കണം.

- A:-4
- 4
- B:-8
- 8
- C:-10
- 10
- D:-5
- 5

Correct Answer:- Option-D

Question29:-The certificate of age as per Child and Adolescent Labour (prohibition and regulation) Act 1986 shall be issued in

ചൈൽഡ് ആൻഡ് അഡോളസെൻ്റ് ലേബർ (പ്രൊഹിബിഷൻ ആൻഡ് റെഗുലേഷൻ) ആക്ട് 1986 അനുസരിച്ച് പ്രായ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകേണ്ട ഫോം

- A:-Form A
- ഫോം A
- B:-Form B
- ഫോം B
- C:-Form D
- ഫോം D
- D:-Form C
- ഫോം C

Correct Answer:- Option-D

Question30:-The manner of compounding offence as per Child and Adolescent Labour (prohibition and Regulation) Act 1986 states in

ചൈൽഡ് ആൻഡ് അഡോളസെൻ്റ് ലേബർ (പ്രൊഹിബിഷൻ ആൻഡ് റെഗുലേഷൻ) ആക്ട് 1986 പ്രകാരം കോമ്പൗണ്ടിംഗ് കുറ്റകൃത്യത്തിന്റെ രീതി

- A:-Rule 17
- നിയമം 17
- B:-Rule 17A
- നിയമം 17 എ
- C:-Rule 17B
- നിയമം 17 ബി
- D:-Rule 18
- നിയമം 18

Correct Answer:- Option-B

Question31:-Small establishment means a shop or commercial establishment which employs?

ചെറുകിട സ്ഥാപനം എന്നാൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു കടയോ വാണിജ്യ സ്ഥാപനമോ എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്.

- A:-One employee
- ഒരു ജീവനക്കാരൻ
- B:-More than five employee
- അഞ്ചിൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരൻ
- C:-No employee or not more than five employees
- ജീവനക്കാരനോ അഞ്ചിൽ കൂടാത്ത ജീവനക്കാരോ ഇല്ല
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവരാരുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question32:-Under payment of wages act 1936 Wages does not include 1936 ലെ പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം വേതനം ഉൾപ്പെടുന്നില്ല.

A:-Any remuneration payable under any award or settlement ഏതെങ്കിലും അവർദ്ധിതനോ സെറ്റിൽമെന്റിനോ കീഴിൽ നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും പ്രതിഫലം

B:-Remuneration for overtime work ഓവർടൈം ജോലിക്കുള്ള പ്രതിഫലം

C:-Remuneration for Holidays or any leave period അവധി ദിനങ്ങൾക്കോ ഏതെങ്കിലും അവധി കാലയളവിനോ ഉള്ള പ്രതിഫലം

D:-Value of any travelling concession ഏതെങ്കിലും യാത്രാ ഇളവുകളുടെ മൂല്യം

Correct Answer:- Option-D

Question33:-Who is responsible for payment of person employed in factories under Payment of Wages Act?

പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഫാക്ടറികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്ക് പണം നൽകുന്നതിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദികൾ?

A:-Employer എംപ്ലോയർ

B:-Manager മാനേജർ

C:-Occupier തൊഴിലുടമ

D:-All the above മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question34:-Where the employment of any person is terminated by the employer, wages earned by him shall be paid before the expiry of _____ working day from the day on which he is terminated.

ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയുടെ തൊഴിൽ തൊഴിലുടമ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അവർ സമ്പാദിച്ച വേതനം അവനെ പിരിച്ചുവിടുന്ന ദിവസം മുതൽ ജോലി ദിവസം അവസാനിക്കുന്നതിന് _____ മുമ്പ് നൽകേണ്ടതാണ്.

A:-3

B:-2

C:-4

D:-5

Correct Answer:- Option-B

Question35:-In Kerala payment of wages rules 1958 the register of deduction for damages or loss are made in _____

കേരള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് റൂൾസ് 1958ൽ നാശനഷ്ടങ്ങൾക്കോ നഷ്ടത്തിനോ ഉള്ള കിഴിവ് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.

A:-Form I ഫോം I

B:-Form A ഫോം A

C:-Form II ഫോം II

D:-Form B ഫോം B

Correct Answer:- Option-C

Question36:-In Kerala Payment of Wages Rules 1958 the period of maintenance of register referred to rules 3, 4, 5, 5A and 17 shall be preserved for a period of _____ years.

കേരള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് റൂൾസ് 1958ൽ 3, 4, 5, 5എ, 17 എന്നീ ചട്ടങ്ങളിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന രജിസ്റ്ററിന്റെ പരിപാലന കാലയളവ് _____ വർഷത്തേക്ക് നിലനിർത്തും.

A:-10 years 10 വർഷം

B:-5 years 5 വർഷം

C:-3 years 3 വർഷം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question37:-Under Kerala Payment of Wages Rules 1958 who is the prescribed authority in the case of factories

കേരള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് റൂൾസ് 1958 പ്രകാരം ഫാക്ടറികളുടെ കാര്യത്തിൽ നിർദ്ദിഷ്ട അതോറിറ്റി ആരാണ്?

A:-Labour commissioner ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Chief inspector of Plantation പ്ലാന്റേഷൻ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Addl. Labour Commissioner (E) അഡിഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (ഇ)

D:-Chief Inspector of Factories ഫാക്ടറികളിലെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-D

Question38:-In Kerala Payment of Wages Rules 1958 which form is used to the display of abstract?

കേരള പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് റൂൾസ് 1958-ൽ അമൂർത്തത പ്രദർശിപ്പിക്കുന്നതിന് ഏത് രൂപമാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്?

A:-Form 1 ഫോം 1

B:-Form 2 ഫോം 2

C:-Form 4 ഫോം 4

D:-Form 5 ഫോം 5

Correct Answer:- Option-D

Question39:-Who is the registering authority of plantation under the Plantations Labour Act 1951?

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം പ്ലാന്റേഷൻ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അധികാരം ആർക്കാണ്?

A:-Labour Commissioner ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Inspector of plantation പ്ലാന്റേഷൻ ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Chief Inspector of Plantation

പ്ലാന്റേഷൻ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-Chief Inspector of Factories

ഫാക്ടറികളുടെ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-C

Question40:-Payment of Wages Act 1936 stipulates that no wage period of any employee shall exceed

ഒരു ജീവനക്കാരന്റെയും വേതന കാലയളവ് _____ കവിയാൻ പാടില്ലെന്ന് 1936ലെ വേതന നൽകൽ നിയമം അനുശാസിക്കുന്നു.

A:-Two months

രണ്ട് മാസം

B:-One month

ഒരു മാസം

C:-15 days

15 ദിവസം

D:-10 days

10 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question41:-Every cause of action for prosecution under Plantations Labour Act 1951 normally becomes time barred on completion of

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം പ്രോസ്യൂഷനുള്ള എല്ലാ നടപടികളും സാധാരണയായി _____ ൽ പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ എത്ര സമയബന്ധിതമായി മാറുന്നു.

A:-3

3

B:-6

6

C:-8

8

D:-12

12

Correct Answer:- Option-A

Question42:-If total number women are 50 or more the employer of the plantation has a liability to provide

മൊത്തം സ്ത്രീകളുടെ എണ്ണം 50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതലാണെങ്കിൽ തോട്ടത്തിലെ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് താഴെകൊടുത്തിൽ ഏതാണ് നല്ലത് സാധ്യത?

A:-Creche

ക്രച്ച്

B:-Canteen

കാന്റീൻ

C:-Library

ലൈബ്രറി

D:-Recreational facilities

വിനോദ സൗകര്യങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-A

Question43:-A license granted under Beedi and Cigarette workers (Conditions of the employment) Act 1996 be renewed from

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം 1996 പ്രകാരം അനുവദിച്ച ലൈസൻസ് ഇതിൽ ഏത് കാലയളവിൽ പുതുക്കണം?

A:-Financial year to financial year

സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ സാമ്പത്തിക വർഷം വരെ

B:-Calendar year to Calendar year

കലണ്ടർ വർഷം മുതൽ കലണ്ടർ വർഷം വരെ

C:-On expiry of 1 year from the date of issuing license

ലൈസൻസ് നൽകിയ തീയതി മുതൽ 1 വർഷം അവസാനിക്കുമ്പോൾ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question44:-Which provision of the Beedi and Cigarette workers (conditions of the employment) Act 1996 mandate inspector not to dispose the source of complaint?

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം 1996 ലെ ഏത് വ്യവസ്ഥയാണ് പരാതിയുടെ ഉറവിടം തീർപ്പാക്കരുതെന്ന് ഇൻസ്പെക്ടറെ നിർബന്ധിക്കുന്നത്?

A:-Section 6

സെക്ഷൻ 6

B:-Section 6(3)

സെക്ഷൻ 6(3)

C:-Section 7(2)

സെക്ഷൻ 7(2)

D:-Section 7(A)

സെക്ഷൻ 7(എ)

Correct Answer:- Option-D

Question45:-No employee shall be employed in a Beedi and Cigarette industry premises otherwise than in accountance with notice of work under section

ബീഡി, സിഗരറ്റ് വ്യവസായ പരിസരങ്ങളിൽ ഒരു ജീവനക്കാരനെയും ഏത് സെക്ഷൻ പ്രകാരം ജോലി അറിയിപ്പിനൊപ്പം അക്കൗണ്ടിൽ സിലില്ലാതെ നിയമിക്കാൻ പാടില്ല.

A:-42

42

B:-22

22

C:-40

40

D:-20

20

Correct Answer:- Option-B

Question46:-In relation to any scheduled employment carried on by a railway administration or in relation to mine, oil field or major ports the appropriate government is

ഒരു റെയിൽവേ ഭരണകൂടം നടത്തുന്ന ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അല്ലെങ്കിൽ ഖനി, എണ്ണപ്പാടം അല്ലെങ്കിൽ പ്രധാന തുറമുഖങ്ങൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉചിതമായ സർക്കാർ ഏത്?

A:-The Central Government

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ്

B:-The State Government

സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ്

C:-Both (1) and (2)

(1) ഉം (2) ഉം ഇവ രണ്ടും

D:-Either (1) or (2)

ഒരുകിൽ (1) അല്ലെങ്കിൽ (2)

Correct Answer:- Option-A

Question47:-If minimum wages have not been fixed for any branch of work of and scheduled employment, the person employing workers in such branch is

ജോലിയുടെ ഏതെങ്കിലും ശാഖയ്ക്കും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത ജോലിക്കും മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ശാഖയിൽ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന വ്യക്തി

A:-An employer with the meaning of the Act

നിയമത്തിന്റെ അർത്ഥമുള്ള ഒരു തൊഴിലുടമ

B:-Liable to pay minimum wages to all employees employed in that establishment

ആ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും മിനിമം വേതനം നൽകേണ്ട ബാധ്യത

C:-Both (1) and (2)

(1) ഉം (2) ഉം ഇവ രണ്ടും

D:-Not an employer with the meaning of the Act

നിയമത്തിന്റെ അർത്ഥമുള്ള തൊഴിലുടമയല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question48:-Minimum rate of wages may be fixed for

മിനിമം വേതന നിരക്ക് എങ്ങനെ നിശ്ചയിക്കാം?

A:-Different Scheduled employment

വ്യത്യസ്ത ഷെഡ്യൂൾഡ് തൊഴിൽ

B:-Different classes of work for same scheduled employments

ഒരേ ഷെഡ്യൂൾഡ് ജോലികൾക്കുള്ള വ്യത്യസ്ത തരം ജോലികൾ

C:-Different localities

വ്യത്യസ്ത പ്രദേശങ്ങൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question49:-In case the minimum wages are fixed by the Appropriate government then such rate shall come into force from the date specified, in the notification and if no date is specified, wage rate shall come into force on the expiry of _____ from the date of issued of the notification.

മിനിമം വേതനം ഉചിതമായ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അത്തരം നിരക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിൽ വ്യക്തമാക്കിയ തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരും, തീയതി വ്യക്തമാക്കിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ, വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച തീയതി മുതൽ _____ കാലയളവിൽ വേതന നിരക്ക് പ്രാബല്യത്തിൽ വരും.

A:-6 months

6 മാസം

B:-4 months

4 മാസം

C:-8 months

8 മാസം

D:-3 months

3 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question50:-Where minimum wages are fixed by the government, the employer?

എവിടെയാണ് തൊഴിലുടമയായ സർക്കാർ മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത്?

A:-Must pay minimum wages and cannot pay higher wages then minimum wages

മിനിമം വേതനം നൽകുകയും ഉയർന്ന വേതനം നൽകാൻ കഴിയാതെ വരികയും ചെയ്യാൻ മിനിമം വേതനം

B:-Must pay the minimum wages irrespective of his financial condition

സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിഗണിക്കാതെ മിനിമം വേതനം നൽകണം

C:-Can pay minimum wages or can also pay higher wages then minimum wages

മിനിമം വേതനം നൽകാനോ അല്ലെങ്കിൽ മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നൽകാനോ കഴിയും

D:- (2) അല്ലെങ്കിൽ (3)

Correct Answer:- Option-D

Question51:-The provisions of Section 13 of the Minimum Wages Act 1948, relating to fixing of minimum rate of wages are not applicable to

മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മിനിമം വേതന നിയമം 1948 ലെ സെക്ഷൻ 13 ലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഇവയിൽ ആർക്ക് ബാധകമല്ല?

A:-Employees engaged on urgent or emergency work

അടിയന്തിരമോ അടിയന്തിരമോ ആയ ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ

B:-Employees whose employment is essentially intermittent

ഇടയ്ക്കിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർ

C:-Employees engaged in work in the nature of preparatory of complementary work

പരിപൂർക ജോലിയുടെ തയ്യാറെടുപ്പിന്റെ സ്വഭാവത്തിൽ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question52:-According to the Minimum Wages Act 1948, which of the following basis cannot be adopted by the appropriate government to fix minimum rate of wages.

1948ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ട് അനുസരിച്ച്, മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കാൻ ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഇനിപ്പറയുന്ന അടിസ്ഥാനങ്ങളിൽ ഏതാണ് സ്വീകരിക്കാൻ കഴിയാത്തത്?

A:-Time work

ടൈം വർക്ക്

B:-Piece work

പീസ് വർക്ക്

C:-Manual work

മാനുവൽ വർക്ക്

D:-Guaranteed time rate

ഉറപ്പുള്ള സമയ നിരക്ക്

Correct Answer:- Option-C

Question53:-The Wages under the Minimum Wages Act, are based on the principle of

മിനിമം വേതന നിയമത്തിന് കീഴിലുള്ള വേതനം ഏതിന് അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ്?

A:-Social Justice

സാമൂഹിക നീതി

B:-Social Equity

സാമൂഹിക സമത്വം

C:-Social work

സാമൂഹിക പ്രവർത്തനം

D:-Economic Justice

സാമ്പത്തിക നീതി

Correct Answer:- Option-B

Question54:-How many independent persons are to be appointed in to the central advisory Board under Minimum wages Act 1948?

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948 പ്രകാരം കേന്ദ്ര ഉപദേശക ബോർഡിലേക്ക് എത്ര സ്വതന്ത്ര വ്യക്തികളെ നിയമിക്കണം?

A:-Maximum 1/3 of the total number of members

മൊത്തം അംഗസംഖ്യയുടെ പരമാവധി മൂന്നിലൊന്ന്

B:-Minimum 1/3 of the total number of members

മൊത്തം അംഗസംഖ്യയുടെ കുറഞ്ഞത് മൂന്നിലൊന്ന്

C:-Maximum 1/2 of the total number of members

മൊത്തം അംഗസംഖ്യയുടെ പരമാവധി രണ്ടിലൊന്ന്

D:-Minimum 70% of the total number of members

മൊത്തം അംഗസംഖ്യയുടെ കുറഞ്ഞത് 70 ശതമാനം

Correct Answer:- Option-A

Question55:-Provision for the payment of minimum wages to the employees is enshrined under which section of the Minimum Wages Act
മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് ജീവനക്കാർക്ക് മിനിമം വേതനം നൽകുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്?

- A:-Section 5
വകുപ്പ് 5
- B:-Section 8
വകുപ്പ് 8
- C:-Section 12
വകുപ്പ് 12
- D:-Section 15
വകുപ്പ് 15

Correct Answer:- Option-C

Question56:-Who is authorized to correct clerical or arithmetical mistakes in any order fixing or revising minimum rate or wages under the act?
നിയമപ്രകാരം മിനിമം നിരക്കോ വേതനമോ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനോ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ക്രമത്തിൽ ക്ലറിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ ഗണിത പീശകകൾ തിരുത്താൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

- A:-Advisory Board
ഉപദേശക സമിതി
- B:-Appropriate Government
ഉചിതമായ സർക്കാർ
- C:-High Court
ഹൈക്കോടതി
- D:-Labour Court
തൊഴിൽ കോടതി

Correct Answer:- Option-B

Question57:-Which of the following is excluded from the definition of minimum wages act 1948?
1948ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിന്റെ നിർവചനത്തിൽ നിന്ന് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഒഴിവാക്കപ്പെട്ടത്?

- A:-Leave Travel allowance
അവധി യാത്രാ അലവൻസ്
- B:-Dearness Allowance
ക്ഷാമ അലവൻസ്
- C:-Basic Salary
അടിസ്ഥാന ശമ്പളം
- D:-All of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question58:-Under the minimum wages Act 1948, the claims by the employees to be filed before the constituted authority within how many days?
1948ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം, എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ രൂപീകരിച്ച അതോറിറ്റിക്ക് മുന്നിൽ ജീവനക്കാരുടെ അവകാശവാദങ്ങൾ ഫയൽ ചെയ്യണം?

- A:-3 months
3 മാസം
- B:-6 months
6 മാസം
- C:-1 year
1 വർഷം
- D:-2 years
2 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question59:-The minimum wages act 1948, comes into force on
1948ലെ മിനിമം വേതന നിയമം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്?

- A:-15 March 1948
15 മാർച്ച് 1948
- B:-20 March
20 മാർച്ച്
- C:-5 March
5 മാർച്ച്
- D:-30 March
30 മാർച്ച്

Correct Answer:- Option-A

Question60:-What does not mean appropriate government in relation to any scheduled employment?
ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉചിതമായ സർക്കാർ എന്നർത്ഥം എന്താണ് എന്താണത് അർത്ഥമാക്കുന്നത്?

- A:-Central Government
കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ്
- B:-Railway Administration
റെയിൽവേ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ
- C:-Municipal Administration
മുനിസിപ്പൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ
- D:-State Government
സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ്

Correct Answer:- Option-C

Question61:-According to Section 3 of Minimum Wages Act 1948 appropriate government may review as such intervals as it may think fit such intervals of _____ years and revers the minimum rate of wages is necessary.
മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948ലെ സെക്ഷൻ 3 അനുസരിച്ച് ഉചിതമായ സർക്കാരിന് _____ വർഷങ്ങളുടെ അന്തരം ഇടവേളകൾ ഉചിതമാണെന്ന് കരുതുന്ന ഇടവേളകൾ അവലോകനം ചെയ്യുകയും മിനിമം വേതന നിരക്ക് മാറ്റുകയും ചെയ്യേണ്ടത് ആവശ്യമാണ്

- A:-Not exceeding 5
5 ൽ കവിയരുത്
- B:-Exceeding 5
5 ൽ അധികമാകലാം
- C:-Not exceeding 3
3 ൽ കവിയരുത്
- D:-Not exceeding 6
6 ൽ കവിയരുത്

Correct Answer:- Option-A

Question62:-Part 2 of schedule of minimum wages act relates to the employments in
മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ ഷെഡ്യൂളിന്റെ ഭാഗം 2 ഏത് തൊഴിലുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ്?

- A:-Industry
വ്യവസായം
- B:-Agriculture
കൃഷി
- C:-Local Authority
പ്രാദേശിക അതോറിറ്റി

D:-Mines

ഖനനം

Correct Answer:- Option-B

Question63:-Annual leave for young person as per Beedi and cigarette workers act shall be given at the rate of one day for _____ of work during the current year.

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് അനുസരിച്ച് ചെറുപ്പക്കാർക്ക് വാർഷിക അവധി നടപ്പ് വർഷത്തിൽ _____ ഷോലിക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ നിരക്കിൽ നൽകും.

A:-Every 15 days

ഓരോ 15 ദിവസവും

B:-Every 20 days

ഓരോ 20 ദിവസവും

C:-Every 24 days

ഓരോ 24 ദിവസവും

D:-Every 10 days

ഓരോ 10 ദിവസവും

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Total number of days of leave that may be carried forward to a succeeding year shall not exceed in _____ case of an adult Beedi and Cigarette worker.

ഒരു മുതിർന്ന ബീഡി, സിഗരറ്റ് തൊഴിലാളിയുടെയും കേസിൽ തുടർന്നുള്ള വർഷത്തേക്ക് മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകാൻ കഴിയുന്ന മൊത്തം അവധിദിനങ്ങളുടെ എണ്ണം _____ കവിയാൻ പാടില്ല

A:-30

30

B:-40

40

C:-20

20

D:-24

24

Correct Answer:- Option-A

Question65:-Penalty of obstruction inspector under Beedi and Cigarette workers act states in

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ബെഡി/സിഗരറ്റ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ ശിക്ഷ

A:-Section 31 (2-a)

വകുപ്പ് 31 (2-എ)

B:-Section 32

വകുപ്പ് 32

C:-Section 33

വകുപ്പ് 33

D:-Section 34

വകുപ്പ് 34

Correct Answer:- Option-B

Question66:-The number of ayahs to be appointed in the crush of Beedi and cigarette industry shall be calculated at the rate of one ayahs of every _____ Children.

ബീഡിയുടെയും സിഗരറ്റ് വ്യവസായത്തിന്റെയും തകർച്ചയിൽ നിയമിക്കപ്പെടേണ്ട ആയകളുടെ എണ്ണം എത്ര കുട്ടികൾക്ക് ഒരു ആയ നിരക്കിൽ കണക്കാക്കും?

A:-12

12

B:-15

15

C:-30

30

D:-45

45

Correct Answer:- Option-C

Question67:-The canteen of the Beedi and Cigarette industry shall not be situated within _____ meters of any latrines urinal or any other sources of dust.

ബീഡി, സിഗരറ്റ് വ്യവസായത്തിന്റെ കാന്റീൻ ഏതെങ്കിലും ശൗചാലയങ്ങളുടെ മുത്രത്തിൻറെയോ മറ്റേതെങ്കിലും പൊടി സ്രോതസ്സുകളുടെയോ _____ മീറ്ററിനുള്ളിൽ സ്ഥാപിക്കരുത്.

A:-15

15

B:-15.2

15.2

C:-16

16

D:-16.2

16.2

Correct Answer:- Option-B

Question68:-Inspector under Beedi and Cigarette works act may by certificate in writing permit the supply of lesser quantity of water for washing purpose which shall not be less than _____ per day of each employee.

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ശൗചാലയങ്ങളുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വഴി ഓരോ ജീവനക്കാരന്റെയും പ്രതിദിനം _____ ൽ കുറയാത്ത അളവിൽ വെള്ളം കഴുകാൻ അനുവദിക്കാം.

A:-4 ltr.

4 ലിറ്റർ

B:-5.5 ltr

5.5 ലിറ്റർ

C:-5 ltr.

5 ലിറ്റർ

D:-4.5 ltr

4.5 ലിറ്റർ

Correct Answer:- Option-D

Question69:-Method of calculating cash equivalent of concessional sale of food grains stated in which rule of Beedi and Cigarette workers Rules.

ബീഡി, സിഗരറ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ നിയമങ്ങളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ഭക്ഷ്യധാന്യങ്ങളുടെ ഇളവ് വിൽപനയ്ക്ക് തുല്യമായ പണം കണക്കാക്കുന്ന രീതി ഏത്?

A:-Rule 21 (b)

നിയമം 21 (ബി)

B:-Rule 21 (c)

നിയമം 21 (സി)

C:-Rule 23

നിയമം 23

D:-24 (3)

24 (3)

Correct Answer:- Option-C

Question70:-Rules relating to application for grant or renewal of license under Beedi and cigarette workers

ബീഡിയുടെയും സിഗരറ്റ് തൊഴിലാളികളുടെയും കീഴിൽ ലൈസൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിനോ പുതുക്കുന്നതിനോ ഉള്ള അപേക്ഷയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമങ്ങൾ?

A:-Rule 3

നിയമം 3

B:-Rule 4

നിയമം 4

C:-Rule 3 and 4

നിയമം 3 ഉം 4 ഉം

D:-Rule 3 or 4

നിയമം 3 അല്ലെങ്കിൽ 4

Correct Answer:- Option-C

Question71:-Which is the form of filing monthly return under Beedi and Cigarette Act?

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് നിയമപ്രകാരം പ്രതിമാസ റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്യുന്ന രീതി ഏതാണ്?

A:-Form X

ഫോം X

B:-Form XI

ഫോം XI

C:-Form XII

ഫോം XII

D:-Form VII

ഫോം VII

Correct Answer:- Option-B

Question72:-Form XVI of Beedi and Cigarette workers rules 1958 relates with

ബീഡി ആൻഡ് സിഗരറ്റ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1958-ന്റെ ഫോം XVI മായി ബന്ധപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്

A:-Register of Overtime work

ഓവർടൈം വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

B:-Record of Outside work

ഔട്ട്സൈഡ് വർക്ക് റെക്കോർഡ്

C:-Home workers log book

ഹോം വർക്കേഴ്സ് ലോഗ് ബുക്ക്

D:-No such form

അത്തരമൊരു ഫോം ഇല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question73:-In which form the authorization to act on behalf of an employed person or persons under section 15 of Payment of Wages Act?

വേതനം നൽകൽ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 15 പ്രകാരം ഒരു തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്കോ വ്യക്തികൾക്കോ വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കാനുള്ള അധികാരം ഏത് രൂപത്തിലാണ്?

A:-Form B

ഫോം B

B:-Form C

ഫോം C

C:-Form E

ഫോം E

D:-Form D

ഫോം D

Correct Answer:- Option-D

Question74:-No worker shall be required or allowed to work in a scheduled employment on _____ day of the week unless otherwise permitted by the government as per Kerala Minimum Wages Rules.

കേരള മിനിമം വേതന നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ച് സർക്കാർ അനുവദിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ ആഴ്ചയിലെ _____ ദിവസം ഒരു തൊഴിലാളിയും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത ജോലിയിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

A:-7th

7th

B:-1st

1st

C:-Either (1) or (2)

ഒന്നുകിൽ (1) അല്ലെങ്കിൽ (2)

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question75:-Number of hours of work in case of an adolescent shall constitute a normal working daya for employment in plantations as per Minimum Wage Act.

ഒരു കൗമാരക്കാരന്റെ കാര്യത്തിൽ ജോലി സമയത്തിന്റെ എണ്ണം മിനിമം വേതന നിയമം അനുസരിച്ച് തോട്ടങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് ഒരു സാധാരണ പ്രവൃത്തി ദിവസം എത്ര മണിക്കൂർ?

A:-9 hours

9 മണിക്കൂർ

B:-4 and ½ hours

4½ മണിക്കൂർ

C:-6 hours 40 minutes

6 മണിക്കൂർ 40 മിനിറ്റ്

D:-5 hours

5 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question76:-No worker shall work for more than _____ hour before he has had an interval for rest of at least half an hour.

കുറഞ്ഞത് അരമണിക്കൂറുകൊണ്ടും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു തൊഴിലാളിയും _____ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യരുത്.

A:-4 hours

4 മണിക്കൂർ

B:-5 hours

5 മണിക്കൂർ

C:-4 and ½ hours

4½ മണിക്കൂർ

D:-5 and ½ hours

5½ മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question77:-The total number of hours of overtime, a worker shall be required or allowed to work in any employment for any one quarter as per Minimum Wages Act.

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ മൊത്തം ഓവർടൈം മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണം, മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും ഒരു പാദത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ജോലിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ എത്ര മണിക്കൂർ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യും.

A:-50

50

B:-48

48

C:-52

52

D:-60

60

Correct Answer:- Option-A

Question78:-Muster roll under 29(5) of Kerala Minimum Wages Rules 1958 shall be preserved for a period of കേരള മിനിമം വേജസ് റൂൾസ് 1958 ലെ 29 (5) പ്രകാരം മസ്റ്റർ റോൾ താഴെപ്പറയുന്ന ഏത് കാലയളവിലേക്ക് സംരക്ഷിക്കും?

A:-3 years

3 വർഷം

B:-5 years

5 വർഷം

C:-3 years after the date of last entry made

അവസാന എൻട്രി ചെയ്ത തീയതിക്ക് 3 വർഷത്തിന് ശേഷം

D:-2 years after the date of last entry made

അവസാന എൻട്രി ചെയ്ത തീയതിക്ക് 2 വർഷത്തിന് ശേഷം

Correct Answer:- Option-C

Question79:-A wages slip in form XIII shall be issued by every employer to every person employed on ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിക്കും ഓരോ തൊഴിലുടമയും പതിമൂന്നാം രൂപത്തിലുള്ള വേതന സ്ലിപ്പ് നൽകും

A:-After disbursement of wages

വേതനം വിതരണം ചെയ്തതിന് ശേഷം

B:-Day prior to disbursement of wages

വേതനം വിതരണം ചെയ്യുന്നതിന് ഒരു ദിവസം മുമ്പ്

C:-Either (1) or (2)

ഒന്നുകിൽ (1) അല്ലെങ്കിൽ (2)

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question80:-Form of applications of an employee under section 20(2) of Minimum Wages Act 1948

മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948 ലെ സെക്ഷൻ 20(2) പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ അപേക്ഷയുടെ ഫോം

A:-Form V

ഫോം V

B:-Form VI

ഫോം VI

C:-Form VII

ഫോം VII

D:-Form VII-A

ഫോം VII-A

Correct Answer:- Option-C

Question81:-Under Kerala Minimum Wages Rules 1958, the term of office of a non official member of the board shall be _____ years.

കേരള മിനിമം വേജസ് റൂൾസ് 1958 പ്രകാരം, ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക അംഗത്തിന്റെ കാലാവധി _____ വർഷമായിരിക്കും.

A:-3

3

B:-2

2

C:-1

1

D:-5

5

Correct Answer:- Option-B

Question82:-The counter foils of certificate of fitness as per Kerala Plantations Labour Rules shall be preserved by the certifying surgeon for a period of at least _____ year.

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ റൂൾസ് അനുസരിച്ച് ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ കൗണ്ടർ ഫോയിലുകൾ കുറഞ്ഞത് എത്ര വർഷ സർട്ടിഫിക്കേഷൻ സർജൻ സംരക്ഷിക്കും?

A:-5

5

B:-1

1

C:-2

2

D:-4

4

Correct Answer:- Option-C

Question83:-Who is a convener of the medical advisory board under Kerala Plantation Labour Rules?

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ചട്ടങ്ങൾക്ക് കീഴിലുള്ള മെഡിക്കൽ ഉപദേശക സമിതിയുടെ കൺവീനർ ആരാണ്?

A:-Chief Inspection of Plantations

തോട്ടങ്ങളുടെ മുഖ്യ പരിശോധന

B:-The Secretary to State Government

സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റെ സെക്രട്ടറി

C:-Additional Labour Commissioner (E)

അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (ഇ)

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question84:-Every employer of plantation shall furnish returns in form No. 13 to the authority not later than _____ of the year.

തോട്ടം നടത്തുന്ന ഓരോ തൊഴിലുടമയും 13-ാം നമ്പർ ഫോമിൽ റിട്ടേണുകൾ അതോറിറ്റിക്ക് _____ വർഷം നമ്മുണം?

A:-31st January

31 ജനുവരി

B:-15th February

15 ഫെബ്രുവരി

C:-31 July

31 ജൂലൈ

D:-(1) or (2)

1 അല്ലെങ്കിൽ (2)

Correct Answer:- Option-B

Question85:-In which form register of accidents to be maintained by employer under Kerala Plantation Labour Rules?

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം തൊഴിലുടമ ഏത് രൂപത്തിലാണ് അപകടങ്ങളുടെ രജിസ്റ്റർ പരിപാലിക്കേണ്ടത്?

A:-Form No. 20

ഫോം നമ്പർ 20

B:-Form No. 21

ഫോം നമ്പർ 21

C:-Form No. 22

ഫോം നമ്പർ 22

D:-Form No. 17

ഫോം നമ്പർ 17

Correct Answer:- Option-C

Question86:-The normal spread over time of an adult motor transport worker inclusive of interval of rest shall not never more than _____ in any day.

വിശ്രമ ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ ഒരു മുതിർന്ന മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ കാലക്രമേണ സാധാരണ വ്യാപനം ഒരു ദിവസത്തിലും _____ ൽ കൂടുതൽ.

A:-12

12

B:-10

10

C:-10.5

10.5

D:-9

9

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Motor Transport Workers Act 1961, applies to every motor transport under taking employing

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1961, എല്ലാ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ടിനും ബാധകമായത്?

A:-5 or more workers

5 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

B:-10 or more workers

10 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

C:-1 or more workers

1 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

D:-20 or more workers

20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question88:-In motor transport undertaking the inside wall of the kitchen of the canteen provided for the employer shall be lime washed once in every _____ months.

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സംരംഭത്തിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നൽകുന്ന കാന്റിനിയൻ അടുക്കളയുടെ അകത്തെ മതിൽ ഓരോ _____ മാസത്തിലൊരിക്കൽ ചുണ്ണാമ്പ് വച്ച് കഴുകണം.

A:-4 month

4 മാസം

B:-3 month

3 മാസം

C:-6 month

6 മാസം

D:-12 month

12 മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question89:-How many years an individual control book for motor transport workers shall be maintained for the employers?

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള ഒരു വ്യക്തിഗത കൺട്രോൾ ബുക്ക് തൊഴിലുടമകൾക്ക് എത്ര വർഷത്തേക്ക് നിലനിർത്തണം?

A:-2

2

B:-4

4

C:-5

5

D:-3

3

Correct Answer:- Option-D

Question90:-In which form record of lime washing, painting to be maintained as per Kerala Motor Transport Workers Rules?

കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ചുണ്ണാമ്പ് കഴുകുന്നതിന്റെയും രേഖകൾ ഏത് രൂപത്തിലാണ് സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്?

A:-Form IV

ഫോം IV

B:-Form V

ഫോം V

C:-Form III

ഫോം III

D:-Form VII

ഫോം VII

Correct Answer:- Option-A

Question91:-As per motor transport workers act on which part of the vehicle should be registration number will marked?

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് അനുസരിച്ച് വാഹനത്തിന്റെ ഏത് ഭാഗത്താണ് രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടത്?

A:-Right hand side of vehicle

വാഹനത്തിന്റെ വലതുവശം

B:-Back side of vehicle

വാഹനത്തിന്റെ പിൻഭാഗം

C:-Left hand side of vehicle

വാഹനത്തിന്റെ ഇടതുവശം

D:-Inside the door

വാതിലിനകത്ത്

Correct Answer:- Option-C

Question92:-Which section of the MTW Act states above mere attendance?

എം.ടി.ഡബ്ല്യൂ നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് ഹാജർ നിലയ്ക്ക് മുകളിൽ പറയുന്നത്?

A:-Section 7

വകുപ്പ് 7

B:-Section 3

വകുപ്പ് 3

C:-Section 5

വകുപ്പ് 5

D:-Section 2

വകുപ്പ് 2

Correct Answer:- Option-D

Question93:-MTW payment of fare wages act 1971, came in to force on

എം.ടി.ഡബ്ല്യൂ ഫെയറേജ് ഓഫ് ഫെയർ വേജസ് ആക്ട് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്.

A:-01/04/1971

01/04/1971

B:-01/04/1969
01/04/1969
C:-01/04/1972
01/04/1972
D:-04/01/1971
04/01/1971

Correct Answer:- Option-B

Question94:-Section 4 of the Motor transport payment of fare wages act deals with

മോട്ടോർ ഓൻസ്പോർട്ട് പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ഫെയർ വേജസ് ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 4 കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Penalty for non payment of fare wages

വാടക വേതനം നൽകാത്തതിന് പിഴ

B:-Fare wages payable to motor transport workers

മോട്ടോർ ഓൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട നിരക്ക് വേതനം

C:-Cognizance of offences

കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ തിരിച്ചറിയൽ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question95:-Every employer of plantations shall supply a combi to every worker free of coast once in every _____ month

തോട്ടങ്ങളുടെ ഓരോ തൊഴിലുമയ്യും ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും ഓരോ _____ മാസത്തിലൊരിക്കൽ തീരത്ത് നിന്ന് സൗജന്യമായി ഒരു കോമ്പ്ലി നൽകണം.

A:-24

24

B:-12

12

C:-18

18

D:-36

36

Correct Answer:- Option-B

Question96:-When a worker of a plantation dies in the service his family may retain the house up to period of _____ months.

ഒരു തോട്ടത്തിലെ തൊഴിലാളി സേവനത്തിൽ മരിക്കുമ്പോൾ അവന്റെ കുടുംബത്തിന് എത്ര മാസങ്ങൾ വരെ വീട് നിലനിർത്താം?

A:-4

4

B:-2

2

C:-1

1

D:-3

3

Correct Answer:- Option-D

Question97:-An adolescent worker in a plantation shall be entitled to get sickness allowance from his employer for a total period of _____ days in a year.

ഒരു തോട്ടത്തിലെ ഒരു കൊമാരക്കാരനായ തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു വർഷത്തിൽ മൊത്തം _____ ദിവസത്തേക്ക് തന്റെ തൊഴിലുമയിൽ നിന്ന് രോഗ അലവൻസ് ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്.

A:-30

30

B:-24

24

C:-18

18

D:-14

14

Correct Answer:- Option-D

Question98:-Kerala Shops and Commercial Establishment Act 1960, defines an apprentice a person whose age shall not be less than _____ years.

കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് 1960, ഒരു അപ്രന്റീസിനെ നിർവചിക്കുന്നത് _____ വയസ്സിൽ കുറയാത്ത ഒരു വ്യക്തിയാണ്.

A:-16 years

16 വർഷം

B:-18 years

18 വർഷം

C:-14 years

14 വർഷം

D:-12 years

12 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question99:-When did the Kerala Shops and Commercial Establishment Act come in to force?

കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമം എപ്പോഴാണ് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്?

A:-01/06/1962

01/06/1962

B:-01/04/1962

01/04/1962

C:-01/03/1962

01/03/1962

D:-01/03/1960

01/03/1960

Correct Answer:- Option-C

Question100:-The employer shall display a notice containing the minimum rate of wages fixed together with abstract of the Act in

നിയമത്തിന്റെ സംഗ്രഹത്തോടൊപ്പം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മിനിമം വേതന നിരക്ക് അടങ്ങിയ ഒരു നോട്ടീസ് (എത് ഫോം) തൊഴിലുമ പ്രദർശിപ്പിക്കും

A:-Form VI

ഫോം VI

B:-Form V

ഫോം V

C:-Form VIII

ഫോം VIII

D:-Form IV

ഫോം IV

Correct Answer:- Option-D