PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 068 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 19-05-2025

Question1:-The Industrial Dispute Act 1947, provides for the constitution of which of the following to promote Industrial peace?
വ്യാവസായിക സമാധാനം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി 1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് രൂപീകരിക്കാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത്?
A:-Labour Courts
ലേബർ കോടതികൾ
B:-Tribunal
ട്രൈബ്യൂണൽ
C:-Board of Conciliation
കൺസിലിയേഷൻ ബോർഡ്
D:-All of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question2:-According to the Industrial Dispute Act 1947, What is the maximum notice period required for a strike in Public Utility Service?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച്, പബ്ലിക് യൂട്ടിലിറ്റി സർവീസിൽ ഒരു പണിമുടക്കിന് ആവശ്യമായ പരമാവധി നോട്ടീസ് കാലയളവ് എന്താണ്?
A:-6 weeks
6 ആഴ്ച
B:-1 month
1 മാസം
C:-2 weeks
2 ആഴ്ച
D:-4 weeks
4 ആഴ്ച
Correct Answer:- Option-A

Question3:-In the Industrial Dispute Act, 1947, which section outlines the procedure for referring dispute to arbitrator?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൽ, തർക്കം മധ്യസ്ഥന് റഫർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം ഏത് വിഭാഗത്തിൽ വിവരിക്കുന്നു?
A:-Section 10 B
സെക്ഷൻ 10 B
B:-Section 10 C
സെക്ഷൻ 10 C
C:-Section 10 A
സെക്ഷൻ 10 A
D:-Section 10 D
സെക്ഷൻ 10 D
Correct Answer:- Option-C

Question4:-Which of the following is not an unfair labour practice under Industrial Dispute Act 1947?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം പ്രകാരം അന്യായമായ തൊഴിൽ നടപടിയല്ലാത്തത് ഏതാണ്?
A:-Coercion
നിർബന്ധം
B:-Victimization
ഇരയാക്കൽ
C:-Retrenchment
പിരിച്ചുവിടൽ
D:-Legal Strike
നിയമപരമായ സമരം
Correct Answer:- Option-D

Question5:-The Industrial Dispute Act 1947, places restrictions on the employer during the pendency of proceedings. What does it restrict?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം, നടപടികൾ തീർപ്പാക്കാത്ത സമയത്ത് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നിയന്ത്രണങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുന്നു. ഇത് എന്താണ് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്?
A:-Suspension of employee
ജീവനക്കാരനെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുന്നത്
B:-Closure of establishment
സ്ഥാപനം അടച്ചുപൂട്ടൽ
C:-Alteration of employment condition
തൊഴിൽ അവസ്ഥയിൽ മാറ്റം
D:-Transfer of employees
ജീവനക്കാരുടെ ട്രാൻസ്ഫർ
Correct Answer:- Option-C

Question6:-Which Section of the Industrial Dispute Act 1947 provides for a reference of dispute to Industrial Tribunal?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് തർക്കം വ്യാവസായിക ട്രൈബ്യൂണലിന് റഫർ ചെയ്യാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത്?
A:-Section 10 (1) (b)
സെക്ഷൻ 10 (1) (b)
B:-Section 10 (1) (c)
സെക്ഷൻ 10 (1) (c)
C:-Section 10 (1) (d)
സെക്ഷൻ 10 (1) (d)
D:-Section 10 (1) (a)
സെക്ഷൻ 10 (1) (a)
Correct Answer:- Option-C

Question7:-Under the Industrial Dispute Act 1947, how long is the period of limitation for raising a dispute?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമപ്രകാരം, ഒരു തർക്കം ഉന്നയിക്കുന്നതിനുള്ള പരിമിതി കാലയളവ് എത്രയാണ്?
A:-3 months
3 മാസം
B:-6 months
6 മാസം
C:-1 year
1 വർഷം
D:-No limitation
പരിമിതി ഇല്ല
Correct Answer:- Option-D

Question8:-Which Section of Industrial Dispute Act 1947 describe the disqualification for the presiding officers of Labour Courts, Tribunals and National Tribunals?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് ലേബർ കോടതികൾ, ട്രൈബ്യൂണലുകൾ, ദേശീയ ട്രൈബ്യൂണലുകൾ എന്നിവയുടെ പ്രിസൈഡിംഗ് ഓഫീസർമാരുടെ അയോഗ്യതയെക്കുറിച്ച് വിവരിക്കുന്നത്?
A:-Section 7 (B)
സെക്ഷൻ 7 (B)

B:-Section 7 (A)
സെക്ഷൻ 7 (A)
C:-Section 7 (C)
സെക്ഷൻ 7 (C)
D:-Section 7
സെക്ഷൻ 7
Correct Answer:- Option-C

Question9:-What is the minimum number of employees required for the application of Chapter VB of the Industrial Dispute Act 1947?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിലെ ചാപ്റ്റർ VB പ്രയോഗിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?
A:-50 employees
50 ജീവനക്കാർ
B:-100 employees
100 ജീവനക്കാർ
C:-150 employees
150 ജീവനക്കാർ
D:-200 employees
200 ജീവനക്കാർ
Correct Answer:- Option-B

Question10:-In the Industrial Dispute Act 1947, what are the requirements that an employer must fulfill before retrenching a workman who has been in continuous service for not less than an year?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമത്തിൽ, ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത തുടർച്ചയായ സേവനത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു തൊഴിലാളിയെ പിരിച്ചുവിടുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു തൊഴിലുടമ പാലിക്കേണ്ട ആവശ്യകതകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?
A:-One month notice in writing indicating the reasons for retrenchment and payment of compensation equivalent to 15 days average pay for every completed year of continuous services
പിരിച്ചുവിടലിനുള്ള കാരണങ്ങൾ സൂചിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു മാസത്തെ രേഖാമൂലമുള്ള അറിയിപ്പ്, തുടർച്ചയായ സേവനത്തിൻറെ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും 15 ദിവസത്തെ ശരാശരി വേതനത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകൽ
B:-One month notice in writing or payment in lieu thereof, compensation equivalent to 15 days average pay per every completed year of continuous service and one additional months pay
ഒരു മാസത്തെ രേഖാമൂലമുള്ള അറിയിപ്പ് അല്ലെങ്കിൽ അതിനു പകരമുള്ള പേയ്മെൻറ്, തുടർച്ചയായ സേവനത്തിൻറെ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും 15 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം, ഒരു അധിക മാസത്തെ ശമ്പളം എന്നിവ നൽകൽ
C:-Two months notice in writing a compensation equivalent to 30 days average pay for every completed year of continuous services
രണ്ട് മാസത്തെ രേഖാമൂലമുള്ള അറിയിപ്പ്, തുടർച്ചയായ സേവനത്തിൻറെ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും 30 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം
D:-One month notice in writing or payment in lieu thereof and compensation equivalent to 15 days average pay for every completed year of continuous service or any part thereof in excess of six months
ഒരു മാസത്തെ രേഖാമൂലമുള്ള അറിയിപ്പ് അല്ലെങ്കിൽ അതിനു പകരമുള്ള പേയ്മെൻറ്, തുടർച്ചയായ സേവനത്തിൻറെ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും അല്ലെങ്കിൽ ആറ് മാസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള അതിൻറെ ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്തിനും 15 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം
Correct Answer:- Option-D

Question11:-If an undertaking is closed down on account of unavoidable circumstances beyond the control of the employer, the compensation to be paid to the workman under the Industrial Dispute Act 1947
തൊഴിലുടമയുടെ നിയന്ത്രണത്തിനപ്പുറമുള്ള ഒഴിവാക്കാനാവാത്ത സാഹചര്യങ്ങൾ കാരണം ഒരു സ്ഥാപനം അടച്ചുപൂട്ടുകയാണെങ്കിൽ, 1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം പ്രകാരം തൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട നഷ്ടപരിഹാരം
A:-Shall not exceed his average pay for 6 months
6 മാസത്തേക്കുള്ള അയാളുടെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിൽ കവിയരുത്
B:-Shall not exceed his average pay for 3 months
3 മാസത്തേക്കുള്ള അയാളുടെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിൽ കവിയരുത്
C:-Shall not exceed his average pay for 1 month
1 മാസത്തേക്കുള്ള അയാളുടെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിൽ കവിയരുത്
D:-Shall not exceed his average pay for 15 days
15 ദിവസത്തേക്കുള്ള അയാളുടെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിൽ കവിയരുത്
Correct Answer:- Option-B

Question12:-Which Section of the Industrial Employment (Standing Orders Act) 1946, deals with the pushing of standing orders?
1946ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെൻറ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർസ് ആക്ട്) ലെ ഏത് വകുപ്പാണ് സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകൾ മുന്നോട്ട് വയ്ക്കുന്നത് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?
A:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
B:-Section 9
സെക്ഷൻ 9
C:-Section 20
സെക്ഷൻ 20
D:-Section 14
സെക്ഷൻ 14
Correct Answer:- Option-B

Question13:-Which Section of the Act state that oral evidence in contradiction of standing order is not admissible?
സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറിന് വിരുദ്ധമായ വാക്കാലുള്ള തെളിവുകൾ സ്വീകാര്യമല്ലെന്ന് നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് പറയുന്നത്?
A:-Section 14
സെക്ഷൻ 14
B:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
C:-Section 18
സെക്ഷൻ 18
D:-Section 13
സെക്ഷൻ 13
Correct Answer:- Option-B

Question14:-What is the time limit for submitting objections to the draft standing orders to the Certifying Officer?
കരട് സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകളോടുള്ള എതിർപ്പുകൾ സർട്ടിഫൈയിങ് ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?
A:-12 days
12 ദിവസം
B:-30 days
30 ദിവസം
C:-15 days
15 ദിവസം
D:-14 days
14 ദിവസം
Correct Answer:- Option-C

Question15:-Which Section of the Act deals with the power to exempt Industrial Establishment from the provisions of Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946?
1946ലെ വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് വ്യാവസായിക സ്ഥാപനത്തെ ഒഴിവാക്കാനുള്ള അധികാരം ഏത് വകുപ്പാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 10
സെക്ഷൻ 10
B:-Section 8
സെക്ഷൻ 8
C:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
D:-Section 14
സെക്ഷൻ 14
Correct Answer:- Option-D
Question16:-What is the time frame within which the certifying officer send a copy of the certifying standing order to the employer and the trade union?
സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർ സർട്ടിഫൈയിംഗ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറിൻറെ ഒരു പകർപ്പ് തൊഴിലുടമയ്ക്കും ട്രേഡ് യൂണിയനും അയയ്ക്കുന്നതിനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?
A:-Within 14 days
14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
B:-Within 21 days
21 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
C:-Within 30 days
30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
D:-Within 7 days
7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
Correct Answer:- Option-D
Question17:-Under Industrial Employment (Standing Order) Act 1946 who is the authority to interpret a certified standing order?
1946ലെ വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡർ) നിയമപ്രകാരം ഒരു സർട്ടിഫൈഡ് സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ വ്യാഖ്യാനിക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?
A:-Labour Commissioner
ലേബർ കമ്മീഷണർ
B:-Deputy Labour Commissioner
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ
C:-Labour Court
ലേബർ കോടതി
D:-The High Court
ഹൈക്കോടതി
Correct Answer:- Option-C
Question18:-What is the duration within which an appeal against the certifying officers decision must be faced under the Industrial Employment (Standing Order) Act 1946?
1946ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെൻറ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ) ആക്ട് പ്രകാരം സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർമാരുടെ തീരുമാനത്തിനെതിരായ അപ്പീൽ എത്ര സമയത്തിനുള്ളിൽ നേരിടണം?
A:-Within 15 days
15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
B:-Within 30 days
30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
C:-Within 45 days
45 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
D:-Within 60 days
60 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
Correct Answer:- Option-B
Question19:-Under Indian Trade Union Act 1926, an application for registration of a trade union must be signed by
1926ലെ ഇന്ത്യൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം, ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷയിൽ ഒപ്പിടേണ്ടത്
A:-at least two members of the Trade Union
ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ കുറഞ്ഞത് രണ്ട് അംഗങ്ങൾ
B:-at least 10 members of the Trade Union
ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ കുറഞ്ഞത് 10 അംഗങ്ങൾ
C:-at least 7 members of the Trade Union
ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ കുറഞ്ഞത് 7 അംഗങ്ങൾ
D:-at least 5 members of the Trade Union
ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ കുറഞ്ഞത് 5 അംഗങ്ങൾ
Correct Answer:- Option-C
Question20:-What is one of the lawful objects for which the general funds of a registered Trade Union can be utilized?
രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ പൊതു ഫണ്ടുകൾ ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയുന്ന നിയമപരമായ ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ ഒന്ന് ഏതാണ്?
A:-For political campaigning
രാഷ്ട്രീയ പ്രചാരണത്തിനായി
B:-Investment in stock market
ഓഹരി വിപണിയിലെ നിക്ഷേപം
C:-Contribution to political parties
രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികൾക്കുള്ള സംഭാവന
D:-Payment of salaries and allowances to office bearers
ഭാരവാഹികൾക്കുള്ള ശമ്പളവും അലവൻസുകളും നൽകൽ
Correct Answer:- Option-D
Question21:-Under the Indian Trade Union Act 1926, which of the following circumstances would lead to the disqualification of an office bearer of a Trade Union?
1926ലെ ഇന്ത്യൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം, ഇനിപ്പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ ഭാരവാഹിയെ അയോഗ്യനാക്കുന്നതിന് കാരണമാകുന്നത് എന്താണ്?
A:-If the Individual is under 18 years of age
വ്യക്തിക്ക് 18 വയസ്സിന് താഴെയാണെങ്കിൽ
B:-If the Individual holds a full time job in a
വ്യക്തി ഒരു NGOൽ മുഴുവൻ സമയ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ
C:-If the Individual has been convicted of an offence involving moral turpitude
വ്യക്തിക്ക് ധാർമ്മിക അരാജകത്വം ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു കുറ്റകൃത്യത്തിന് ശിക്ഷ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ
D:-If the Individual is an office bearer of more than one trade unions
വ്യക്തി ഒന്നിലധികം ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ ഭാരവാഹിയാണെങ്കിൽ
Correct Answer:- Option-C
Question22:-Under the Indian Trade Union Act 1926, which of the following acts does not apply to registered trade union?
1926ലെ ഇന്ത്യൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം, രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾക്ക് ബാധകമല്ലാത്തത് ഇനിപ്പറയുന്ന നിയമങ്ങളിൽ ഏതാണ്?
A:-The Companies Act 1956 and The Cooperative Societies Act 1912
1956ലെ കമ്പനി ആക്ട്, 1912ലെ സഹകരണ സൊസൈറ്റി ആക്ട്
B:-The Co-operative Societies Act 1912 and The Companies Act 1956
1912ലെ സഹകരണ സൊസൈറ്റി ആക്ട്, 1956ലെ കമ്പനി ആക്ട്
C:-The Societies Registration Act 1860
1860ലെ സൊസൈറ്റി രജിസ്ട്രേഷൻ ആക്ട്
D:-All of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question23:-When two or more trade unions are amalgamated under the Indian Trade Union Act 1926, what document must be sent to the Registrar of trade union to complete the amalgamation process?

1926ലെ ഇന്ത്യൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് പ്രകാരം രണ്ടോ അതിലധികമോ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ ലയിപ്പിക്കുമ്പോൾ, സംയോജന പ്രക്രിയ പൂർത്തിയാക്കാൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രാർക്ക് എന്ത് രേഖ അയയ്ക്കണം?

A:-The new rules of the amalgamated union

സംയോജിത യൂണിയൻറെ പുതിയ നിയമങ്ങൾ

B:-The financial statements of the amalgamated union

സംയോജിത യൂണിയൻറെ സാമ്പത്തിക പ്രസ്താവനകൾ

C:-A notice of amalgamation signed by the secretary and at least seven members of each amalgamating union

സെക്രട്ടറിയും ഓരോ സംയോജിത യൂണിയനിലെയും കുറഞ്ഞത് ഏഴ് അംഗങ്ങളും ഒപ്പിട്ട സംയോജന നോട്ടീസ്

D:-A notice of amalgamation signed by the secretary and at least ten members of each amalgamating union

സെക്രട്ടറിയും ഓരോ സംയോജിത യൂണിയനിലെയും കുറഞ്ഞത് പത്ത് അംഗങ്ങളും ഒപ്പിട്ട സംയോജന നോട്ടീസ്

Correct Answer:- Option-C

Question24:-Which authority is responsible for fixing the rate of wages for working journalists under Working Journalist (Condition of Service and Miscellaneous Provisions) Act 1955?

വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ് (കണ്ടീഷൻ ഓഫ് സർവീസ് ആൻഡ് മിസലേനിയസ് പ്രൊവിഷൻസ്) ആക്ട് 1955ന് കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജേണലിസ്റ്റുകളുടെ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് ഏത് അതോറിറ്റിയാണ് ഉത്തരവാദി?

A:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

B:-Registrar of Newspapers

പത്രങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രാർ

C:-Industrial Tribunal

ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

D:-Wage Board

വേജ് ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-D

Question25:-Under the Working Journalists (Condition of Service and Miscellaneous Provision) Act 1955 a working journalist shall be entitled to earned leave

1955ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ്സ് (കണ്ടീഷൻ ഓഫ് സർവീസ് ആൻഡ് മിസലേനിയസ് പ്രൊവിഷൻ) ആക്ട് പ്രകാരം, ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു പത്രപ്രവർത്തകന് ____________ ആർജ്ജിത അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

A:-On full wages for not less than one eleventh of the period spent on duty

ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിൻറെ പതിനൊന്നിൽ ഒരു ഭാഗത്തിൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിൽ

B:-On full wages for not less than one twelfth of the period spent on duty

ഡ്യൂട്ടിയിൽ ചെലവഴിച്ച കാലയളവിൻറെ പന്ത്രണ്ടിൽ ഒരു ഭാഗത്തിൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിൽ

C:-On one-half of the wages for not less then one-eighteenth of the period of service

സേവന കാലയളവിൻറെ പതിനെട്ടിൽ ഒരു ഭാഗത്തിൽ കുറയാത്ത വേതനത്തിൻറെ പകുതിയിൽ

D:-On full wages for not less than one-eighteenth of the period of service

സേവന കാലയളവിൻറെ പതിനെട്ടിൽ ഒരു ഭാഗത്തിൽ കുറയാത്ത മുഴുവൻ വേതനത്തിൽ

Correct Answer:- Option-A

Question26:-According to the Working Journalist (Condition of Service and Miscellaneous Provision) Act 1955, what compensation is a working journalist entitled to upon retrenchment in addition to the notice period or pay in lieu thereof?

1955ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ് (കണ്ടീഷൻ ഓഫ് സർവീസ് ആൻഡ് മിസലേനിയസ് പ്രൊവിഷൻ) ആക്ട് അനുസരിച്ച്, നോട്ടീസ് കാലയളവിനോ അതിനു പകരമായ ശമ്പളത്തിനോ പുറമേ പിരിച്ചുവിടലിന് വിധേയമായ ഒരു ജോലി ചെയ്യുന്ന പത്രപ്രവർത്തകന് എന്ത് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കും?

A:-Compensation equivalent to 30 days average pay for every completed year of service

പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ സേവന വർഷത്തിനും 30 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം

B:-Compensation equivalent to 26 days average pay for every completed year of service

പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ സേവന വർഷത്തിനും 26 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം

C:-Compensation equivalent to 15 days average pay for every completed year of service

പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ സേവന വർഷത്തിനും 15 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം

D:-Compensation equivalent to 45 days average pay for every completed year of service

പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ സേവന വർഷത്തിനും 45 ദിവസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം

Correct Answer:- Option-C

Question27:-Under the Working Journalist (Fixation of Rates of Wages) Act 1958, who is appointed as the chairman of the committee constituted for fixing rate of wages?

1958ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ് (വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം, വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനായി രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർമാനായി ആരെയാണ് നിയമിക്കുന്നത്?

A:-An Officer of the Ministry of Labour

തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

B:-An Officer of the Ministry of Home affairs

ആഭ്യന്തര മന്ത്രാലയത്തിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

C:-An Officer of the Ministry of Law not below the rank of joint secretary

ജോയിൻറ് സെക്രട്ടറിയുടെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത നിയമ മന്ത്രാലയത്തിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

D:-A chartered accountant nominated by the Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത ചാർട്ടേഡ് അക്കൗണ്ടൻറ്

Correct Answer:- Option-C

Question28:-Under the Working Journalist Act 1955, who has the authority to constitute a tribunal for fixing or revising rate of wages for non journalist newspaper employees?

1955ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം, പത്രപ്രവർത്തകരല്ലാത്ത പത്ര ജീവനക്കാർക്ക് വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനോ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനോ ഒരു ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിക്കാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?

A:-The Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-The Supreme Court

സുപ്രീം കോടതി

C:-The State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

D:-The High Court

ഹൈക്കോടതി

Correct Answer:- Option-A

Question29:-Under the Maternity Benefit Act 1961 for how many days does a women need to have worked to be eligible for maternity benefits?

1961ലെ മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു സ്ത്രീ പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹത നേടുന്നതിന് എത്ര ദിവസം ജോലി ചെയ്തിരിക്കണം?

A:-120 days

120 ദിവസം

B:-80 days

80 ദിവസം

C:-60 days

60 ദിവസം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A
Question30:-What is the maximum period for which a woman is entitled to maternity benefits?
ഒരു സ്ത്രീക്ക് പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുള്ള പരമാവധി കാലയളവ് എത്രയാണ്?
A:-10 weeks
10 ആഴ്ച
B:-12 weeks
12 ആഴ്ച
C:-26 weeks
26 ആഴ്ച
D:-18 weeks
18 ആഴ്ച
Correct Answer:- Option-C
Question31:-Maternity Benefit Act 1961 is applicable to which of the following types of establishments?
1961ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമം താഴെ പറയുന്ന ഏത് തരത്തിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ബാധകമാണ്?
A:-Only factories and plantations
ഫാക്ടറികളും തോട്ടങ്ങളും മാത്രം
B:-Only mines and plantations
ഖനികളും തോട്ടങ്ങളും മാത്രം
C:-Factories, mines, plantations, shops and commercial est.,
ഫാക്ടറികൾ, ഖനികൾ, തോട്ടങ്ങൾ, കടകൾ, വാണിജ്യ സ്ഥാപനം
D:-Only government establishment
സർക്കാർ സ്ഥാപനം മാത്രം
Correct Answer:- Option-C
Question32:-How many weeks of leave is granted to a woman who undergoes ac under the Maternity Benefit Act 1961?
1961ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമം പ്രകാരം ഗർഭം അലസുന്ന ഒരു സ്ത്രീക്ക് എത്ര ആഴ്ച അവധി അനുവദിക്കും?
A:-2 weeks
2 ആഴ്ച
B:-4 weeks
4 ആഴ്ച
C:-6 weeks
6 ആഴ്ച
D:-8 weeks
8 ആഴ്ച
Correct Answer:- Option-C
Question33:-Under the Maternity Benefit Act, 1961 what is the maximum period for which nursing breaks can be taken?
1961ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമപ്രകാരം നഴ്സിംഗ് ഇടവേളകൾ എടുക്കാവുന്ന പരമാവധി കാലയളവ് എന്താണ്?
A:-12 months
12 മാസം
B:-15 months
15 മാസം
C:-24 months
24 മാസം
D:-18 months
18 മാസം
Correct Answer:- Option-B
Question34:-What is the minimum duration for which a woman must inform her employer about her pregnancy to be entitled to maternity benefits?
പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹത നേടുന്നതിന് ഒരു സ്ത്രീ തൻറെ ഗർഭധാരണത്തെക്കുറിച്ച് തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കാലയളവ് എത്രയാണ്?
A:-2 weeks
2 ആഴ്ച
B:-7 weeks
7 ആഴ്ച
C:-3 weeks
3 ആഴ്ച
D:-6 weeks
6 ആഴ്ച
Correct Answer:- Option-D
Question35:-What is the amount of maternity benefits payable to a woman under the Maternity Benefit Act 1961 for each day of her absence due to maternity?
പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമം 1961 പ്രകാരം ഒരു സ്ത്രീക്ക് പ്രസവാവധി കാരണം അഭാവത്തിൽ ഉള്ള ഓരോ ദിവസത്തിനും നൽകേണ്ട പ്രസവാനുകൂല്യ തുക എത്രയാണ്?
A:-Average daily wage for the period of actual absence
യഥാർത്ഥ അഭാവ കാലയളവിലെ ശരാശരി ദിവസ വേതനം
B:-Minimum wage
മിനിമം വേതനം
C:-Fixed amount decided by the employer
തൊഴിലുടമ തീരുമാനിച്ച നിശ്ചിത തുക
D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A
Question36:-What is the purpose of the Section 26 under the Maternity Benefit Act 1961?
1961ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 26ൻറെ ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്?
A:-To specify the right to maternity benefit
പ്രസവാനുകൂല്യത്തിനുള്ള അവകാശം വ്യക്തമാക്കാൻ
B:-To outline leave for miscarriage
ഗർഭം അലസലിനുള്ള അവധി രൂപരേഖ തയ്യാറാക്കാൻ
C:-Power to exempt establishments
സ്ഥാപനങ്ങളെ ഒഴിവാക്കാനുള്ള അധികാരം
D:-To define penalty for contravention
ലംഘനത്തിനുള്ള ശിക്ഷ നിർവചിക്കാൻ
Correct Answer:- Option-C
Question37:-Under the Kerala Industrial Establishment (N & FH) Act 1977 how many national holidays must be granted to employee each year?
1977ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (N & FH) ആക്ട് പ്രകാരം ഓരോ വർഷവും ജീവനക്കാരന് എത്ര ദേശീയ അവധി ദിനങ്ങൾ അനുവദിക്കണം?
A:-2
2
B:-3
3
C:-9
9

D:-5
5
Correct Answer:- Option-B
Question38:-Which Section of Kerala Industrial Establishment (National & Festival Holidays) Act 1958 deals with the payment of wages for Holidays?
1958ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (ദേശീയ & ഉത്സവ അവധി ദിനങ്ങൾ) നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് അവധി ദിവസങ്ങളിലെ വേതനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നത്?
A:-Section 6
സെക്ഷൻ 6
B:-Section 7
സെക്ഷൻ 7
C:-Section 8
സെക്ഷൻ 8
D:-Section 5
സെക്ഷൻ 5
Correct Answer:- Option-D
Question39:-What is the minimum number of employees required for an establishment to be covered under the Kerala Industrial Establishment (N & FH) Act 1958?
1958ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (N & FH) ആക്ടിന് കീഴിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം എന്താണ്?
A:-10
10
B:-20
20
C:-15
15
D:-50
50
Correct Answer:- Option-B
Question40:-What is the duration of a day as defined under Industrial Establishment (N & FH) Act 1958?
1958ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് (N & FH) ആക്ടിന് കീഴിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഒരു ദിവസത്തിൻറെ ദൈർഘ്യം എന്താണ്?
A:-12 hours
12 മണിക്കൂർ
B:-18 hours
18 മണിക്കൂർ
C:-24 hours
24 മണിക്കൂർ
D:-36 hours
36 മണിക്കൂർ
Correct Answer:- Option-C
Question41:-Under the Payment of Bonus Act 1965, which establishments are required to pay a bonus to their employees?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം, ഏതൊക്കെ സ്ഥാപനങ്ങളാണ് തങ്ങളുടെ ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് നൽകേണ്ടത്?
A:-All establishments with 10 or more employees
10 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും
B:-All establishments with 20 or more employees
20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും
C:-All establishments with 50 or more employees
50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും
D:-All establishments with 15 or more employees
15 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ ജീവനക്കാരുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും
Correct Answer:- Option-B
Question42:-What is the minimum bonus percentage that an eligible employee is entitled to under the Payment of Bonus Act 1965?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം യോഗ്യനായ ഒരു ജീവനക്കാരന് അർഹതയുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ് ശതമാനം എത്രയാണ്?
A:-10%
10%
B:-20%
20%
C:-12%
12%
D:-8.33%
8.33%
Correct Answer:- Option-D
Question43:-How is the available surplus defined under the Payment of Bonus Act 1965?
1965ലെ ബോണസ് ആക്ട് പ്രകാരം ലഭ്യമായ മിച്ചം എങ്ങനെയാണ് നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്?
A:-Total income of the establishment
സ്ഥാപനത്തിൻറെ ആകെ വരുമാനം
B:-Gross profit minus certain deductions
മൊത്ത ലാഭം മൈനസ് ചില കിഴിവുകൾ
C:-Total revenues minus expenses
മൊത്തം വരുമാനം മൈനസ് ചെലവുകൾ
D:-Gross profits
മൊത്ത ലാഭം
Correct Answer:- Option-B
Question44:-In case of a dispute over the payment of bonus under the Payment of Bonus Act 1965, who has the final authority to decide the matter?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം ബോണസ് നൽകുന്നതിനെച്ചൊല്ലി തർക്കമുണ്ടായാൽ, ആ കാര്യം തീരുമാനിക്കാൻ അന്തിമ അധികാരം ആർക്കാണ്?
A:-Deputy Labour Commissioner
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ
B:-Regional Joint Labour Commissioner
റീജനൽ ജോയിൻറ് ലേബർ കമ്മീഷണർ
C:-Labour Court and Tribunal
ലേബർ കോടതിയും ട്രൈബ്യൂണലും
D:-Labour Commissioner
ലേബർ കമ്മീഷണർ
Correct Answer:- Option-C
Question45:-Under what circumstances is an employee disqualified for receiving bonus under Payment of Bonus Act 1965?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം ബോണസ് ലഭിക്കുന്നതിന് ഒരു ജീവനക്കാരനെ അയോഗ്യനാക്കുന്നത് ഏത് സാഹചര്യത്തിലാണ്?
A:-If he has less than 1 year of service
അദ്ദേഹത്തിന് 1 വർഷത്തിൽ താഴെ സേവനമുണ്ടെങ്കിൽ
B:-If he is dismissed for misconduct
മോശം പെരുമാറ്റത്തിന് അദ്ദേഹത്തെ പിരിച്ചുവിട്ടാൽ

C:-if he resigns voluntarily
അദ്ദേഹം സ്വമേധയാ രാജിവച്ചാൽ
D:-If he is on leave for more than 90 days
അദ്ദേഹം 90 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ അവധിയിലാണെങ്കിൽ
Correct Answer:- Option-B
Question46:-Which of the following components is excluded from the definition of wages under the Payment of Bonus Act 1965?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം വേതനത്തിൻറെ നിർവചനത്തിൽ നിന്ന് ഇനിപ്പറയുന്ന ഘടകങ്ങളിൽ ഏതാണ് ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നത്?
A:-Basic Pay
അടിസ്ഥാന ശമ്പളം
B:-Dearness allowance
ഡിയർനെസ് അലവൻസ്
C:-Retaining allowance
നിലനിർത്തൽ അലവൻസ്
D:-Overtime allowance
ഓവർടൈം അലവൻസ്
Correct Answer:- Option-D
Question47:-What is the time limit for the payment of bonus under the Payment of Bonus Act 1965?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം ബോണസ് പേയ്മെൻറിനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?
A:-1 month from the close of accounting year
അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം അവസാനിച്ചതിന് ശേഷം 1 മാസം
B:-9 months from the close of accounting year
അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം അവസാനിച്ചതിന് ശേഷം 9 മാസം
C:-8 months from the close of accounting year
അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം അവസാനിച്ചതിന് ശേഷം 8 മാസം
D:-6 months from the close of accounting year
അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം അവസാനിച്ചതിന് ശേഷം 6 മാസം
Correct Answer:- Option-C
Question48:-Under the Payment of Bonus Act 1965, when computing the number of working days, which of the following periods is excluded from the calculation?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം, പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കുമ്പോൾ, ഇനിപ്പറയുന്ന കാലയളവുകളിൽ ഏതാണ് കണക്കുകൂട്ടലിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നത്?
A:-Days when the employee was on leave with full wages
ജീവനക്കാരൻ മുഴുവൻ വേതനത്തോടെ അവധിയിലായിരുന്ന ദിവസങ്ങൾ
B:-Days on which the employee has been laid off under an agreement or contract of service
ഒരു കരാർ അല്ലെങ്കിൽ സേവന കരാർ പ്രകാരം ജീവനക്കാരനെ പിരിച്ചുവിട്ട ദിവസങ്ങൾ
C:-Days on which the employee was absent due to a legal strike
നിയമപരമായ പണിമുടക്ക് കാരണം ജീവനക്കാരൻ ഹാജരാകാതിരുന്ന ദിവസങ്ങൾ
D:-Days on which the employee was on maternity leave with salary
ജീവനക്കാരൻ ശമ്പളത്തോടെ പ്രസവാവധിയിൽ ആയിരുന്ന ദിവസങ്ങൾ
Correct Answer:- Option-C
Question49:-Under the Payment of Bonus Act 1965, what is the time limit for an employee to make an application for the recovery of bonus due from an employer?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം, ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ബോണസ് വീണ്ടെടുക്കുന്നതിന് ഒരു ജീവനക്കാരന് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള സമയപരിധി എന്താണ്?
A:-6 months from the date of the bonus becoming payable
ബോണസ് നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ 6 മാസം
B:-12 months from the date of the bonus becoming payable
ബോണസ് നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ 12 മാസം
C:-24 months from the date of the bonus becoming payable
ബോണസ് നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ 24 മാസം
D:-8 months from the date of the bonus becoming payable
ബോണസ് നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ 8 മാസം
Correct Answer:- Option-B
Question50:-Which authority is responsible for handling dispute regarding the recovery of bonus due from an employer under the Payment of Bonus Act 1965?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ലഭിക്കേണ്ട ബോണസ് വീണ്ടെടുക്കൽ സംബന്ധിച്ച തർക്കം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് ഏത് അധികാരിയാണ് ഉത്തരവാദി?
A:-Labour Court
ലേബർ കോടതി
B:-Industrial Tribunal
ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ
C:-Any officer authorised by the appropriate government
ഉചിതമായ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ
D:-Board of conciliation
അനുരഞ്ജന ബോർഡ്
Correct Answer:- Option-C
Question51:-Who is considered as a migrant workman under Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1979?
1979ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമപ്രകാരം ആരെയാണ് കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ആയി കണക്കാക്കുന്നത്?
A:-Workman employed within his home state
സ്വന്തം സംസ്ഥാനത്തിനുള്ളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി
B:-Workman employed within the same district
ഒരേ ജില്ലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി
C:-Workman employed outside his home state
സ്വന്തം സംസ്ഥാനത്തിന് പുറത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി
D:-A workman employed on a contract basis
കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി
Correct Answer:- Option-C
Question52:-Who has the authority to grant the registration certificate to an establishment under ISM Workmen Act 1979?
1979ലെ ISM വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് രജിസ്ട്രേഷൻ വർക്ക്മെൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകാൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?
A:-Labour Commissioner
ലേബർ കമ്മീഷണർ
B:-Regional Joint Labour Commission
റീജനൽ ജോയിൻറ് ലേബർ കമ്മീഷൻ
C:-Appointed Licencing Officer
നിയമിത ലൈസൻസിംഗ് ഓഫീസർ
D:-Chief Inspector
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ
Correct Answer:- Option-C
Question53:-Under the Interstate Migrant Workmen Act 1979, what is the minimum amount specified for the displacement allowance?
1979ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ നിയമപ്രകാരം, സ്ഥലംമാറ്റ അലവൻസിന് വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുക എത്രയാണ്?

A:-Twice the daily wages
ദിവസവേതനത്തിൻറെ ഇരട്ടി
B:-Fifty percent of the monthly wages payable to workmen
തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ അമ്പത് ശതമാനം
C:-Equal to the fare from the place of residence to the place of employment
താമസിക്കുന്ന സ്ഥലത്ത് നിന്ന് ജോലി സ്ഥലത്തേക്കുള്ള യാത്രാക്കൂലിക്ക് തുല്യം
D:-Equal to monthly wages
പ്രതിമാസ വേതനത്തിന് തുല്യം
Correct Answer:- Option-B

Question54:-Under the Interstate Migrant Workmen, Act 1979 within what time frame must a complaint be filed to prosecute an employer for non compliance with the provision of the Act?
1979ലെ അന്തർസംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ നിയമപ്രകാരം, നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാത്തതിന് ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്കെതിരെ എത്ര സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ പരാതി നൽകണം?
A:-1 month from the date of occurrence
സംഭവം നടന്ന തീയതി മുതൽ 1 മാസം
B:-2 months from the date of occurrence
സംഭവം നടന്ന തീയതി മുതൽ 2 മാസം
C:-3 months from the date of occurrence
സംഭവം നടന്ന തീയതി മുതൽ 3 മാസം
D:-6 months from the date of occurrence
സംഭവം നടന്ന തീയതി മുതൽ 6 മാസം
Correct Answer:- Option-C

Question55:-According to the ISM Workmen Act 1979, in case of any default by contractor in providing the prescribed amenities to the workmen, who is responsible for providing such amenities to workmen?
1979ലെ ISM വർക്ക്മെൻ ആക്ട് പ്രകാരം, തൊഴിലാളികൾക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിൽ കരാറുകാരൻ വീഴ്ച വരുത്തിയാൽ, തൊഴിലാളികൾക്ക് അത്തരം സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് ആരാണ് ഉത്തരവാദി?
A:-The State Government
സംസ്ഥാന സർക്കാർ
B:-The Local Self Government
തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനം
C:-The Central Government
കേന്ദ്ര സർക്കാർ
D:-The Principal Employer
പ്രധാന തൊഴിലുടമ
Correct Answer:- Option-D

Question56:-Under the Inter State Migrant Workmen Act 1979, which of the following is not a duty of the contractor?
1979ലെ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ നിയമപ്രകാരം, ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് കരാറുകാരൻറെ കടമയല്ല?
A:-To issue passbooks to each migrant workmen with relevant particulars
ഓരോ കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്കും പ്രസക്തമായ വിവരങ്ങൾ അടങ്ങിയ പാസ്ബുക്കുകൾ നൽകുക
B:-To pay the wages to migrant workmen directly without any deductions
കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾക്ക് യാതൊരു കിഴിവുകളും കൂടാതെ നേരിട്ട് വേതനം നൽകുക
C:-To provide displacement allowance as stipulated under the Act
നിയമപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള സ്ഥലംമാറ്റ അലവൻസ് നൽകുക
D:-To file annual returns to the specified authority concerning the migrant workmen employed
ജോലി ചെയ്യുന്ന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദിഷ്ട അതോറിറ്റിക്ക് വാർഷിക റിട്ടേണുകൾ സമർപ്പിക്കുക
Correct Answer:- Option-B

Question57:-Within how many days must an appeal be filed against an order of the registery officer under the Inter State Migrant Workmen Act 1979?
1979ലെ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ നിയമ പ്രകാരം രജിസ്ട്രി ഓഫീസറുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ എത്ര ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ നൽകണം?
A:-30 days from the date of the order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം
B:-60 days from the date of the order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം
C:-45 days from the date of the order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 45 ദിവസം
D:-90 days from the date of the order
ഓർഡർ തീയതി മുതൽ 90 ദിവസം
Correct Answer:- Option-A

Question58:-Which of the following criteria determine the applicability of the Inter State Migrant Workmen Act 1979, to an establishment?
1979ലെ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ നിയമത്തിൻറെ പ്രയോഗക്ഷമത ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് നിർണ്ണയിക്കുന്നത് താഴെ പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങളിൽ ഏതാണ്?
A:-To every establishment in which 20 or more Inter State Migrant Workmen are employed
20 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ സ്ഥാപനത്തിനും
B:-To every establishment in which 10 or more Inter State Migrant Workmen are employed or were employed on any day of the proceeding twelve months
പന്ത്രണ്ട് മാസത്തെ നടപടിക്രമങ്ങളിലെ ഏതെങ്കിലും ദിവസം പത്തോ അതിൽ കൂടുതലോ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ ആയ ഓരോ സ്ഥാപനത്തിനും
C:-To every establishment in which 5 or more Inter State Migrant Workmen are employed or were employed on any day of the proceeding twelve months
പന്ത്രണ്ട് മാസത്തെ നടപടിക്രമങ്ങളിലെ ഏതെങ്കിലും ദിവസം അഞ്ചോ അതിൽ കൂടുതലോ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നതോ ജോലി ചെയ്തിരുന്നതോ ആയ ഓരോ സ്ഥാപനത്തിനും
D:-To every establishment in which 50 or more Inter State Migrant Workmen are employed
50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ അന്തർ സംസ്ഥാന കുടിയേറ്റ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ സ്ഥാപനത്തിനും
Correct Answer:- Option-C

Question59:-Under the Labour Laws (Exemption from furnishing returns and maintaining registers by certain establishment) Act 1988 what is the definition of a small establishment?
1988ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം (ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ഒരു ചെറിയ സ്ഥാപനത്തിൻറെ നിർവചനം എന്താണ്?
A:-an establishment with less than 10 employees
10ൽ താഴെ ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം
B:-an establishment with 10 to 19 employees
10 മുതൽ 19 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം
C:-an establishment with 20 to 49 employees
20 മുതൽ 49 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം
D:-an establishment with 5 to 10 employees
5 മുതൽ 10 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം
Correct Answer:- Option-B

Question60:-Which forms are required to be maintained by small establishments in lieu of multiple registers under Labour Law's (Exempts from furnishing returns and maintaining registers) Act 1988?
1988ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (റിട്ടേണുകൾ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒന്നിലധികം രജിസ്റ്ററുകൾക്ക് പകരം ചെറുകിട സ്ഥാപനങ്ങൾ

ഏതൊക്കെ ഫോമുകൾ പരിപാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്?
A:-Form A and Form B
ഫോം എ, ഫോം ബി
B:-Form B, Form C and Form D
ഫോം ബി, ഫോം സി, ഫോം ഡി
C:-Form C and Form D
ഫോം സി, ഫോം ഡി
D:-Form A, Form B and Form C
ഫോം എ, ഫോം ബി, ഫോം സി
Correct Answer:- Option-B

Question61:-Which section of the Act provide the power to remove difficulties under Labour Laws (Exemption from furnishing return and maintaining registers) Act 1988?
1988ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (റിട്ടേൺ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ നീക്കം ചെയ്യാൻ നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് അധികാരം നൽകുന്നത്?
A:-Section 5
സെക്ഷൻ 5
B:-Section 6
സെക്ഷൻ 6
C:-Section 7
സെക്ഷൻ 7
D:-Section 8
സെക്ഷൻ 8
Correct Answer:- Option-D

Question62:-Which form is required to be furnish by employer of small establishment in lieu of multiple return under Labour Laws (Exemption from furnishing return and maintaining registers) Act 1988?
1988ലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ (റിട്ടേൺ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും രജിസ്റ്ററുകൾ സൂക്ഷിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം ഒന്നിലധികം റിട്ടേണുകൾക്ക് പകരം ചെറുകിട സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലുടമ ഏത് ഫോം നൽകേണ്ടതുണ്ട്?
A:-Form C
ഫോം സി
B:-Form D
ഫോം ഡി
C:-Form A
ഫോം എ
D:-Form B
ഫോം ബി
Correct Answer:- Option-C

Question63:-What is the minimum number of workers required for an establishment to be covered under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996?
1996ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമത്തിന് കീഴിൽ വരാൻ ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?
A:-10 workers
10 തൊഴിലാളികൾ
B:-20 workers
20 തൊഴിലാളികൾ
C:-50 workers
50 തൊഴിലാളികൾ
D:-5 workers
5 തൊഴിലാളികൾ
Correct Answer:- Option-A

Question64:-According to Kerala Payment of Gratuity Rules 1977 which form must an employee submit to claim gratuity from their employer?
കേരള ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് റൂൾസ് 1977 പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരൻ അവരുടെ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ക്ലെയിം ചെയ്യുന്നതിന് ഏത് ഫോമാണ് സമർപ്പിക്കേണ്ടത്?
A:-Form A
ഫോം A
B:-Form F
ഫോം F
C:-Form N
ഫോം N
D:-Form I
ഫോം I
Correct Answer:- Option-D

Question65:-How is the continuous service defined under the Payment of Gratuity Act 1972?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം തുടർച്ചയായ സേവനം എങ്ങനെയാണ് നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്?
A:-240 days in a calendar year
ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ 240 ദിവസം
B:-200 days in a calendar year
ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ 200 ദിവസം
C:-180 days in a calendar year
ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ 180 ദിവസം
D:-365 days in a calendar year
ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ 365 ദിവസം
Correct Answer:- Option-A

Question66:-Under the Payment of Gratuity Act 1972 who is eligible for payment of gratuity?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം ആർക്കാണ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറിന് അർഹതയുള്ളത്?
A:-All employees
എല്ലാ ജീവനക്കാരും
B:-Employees with at least 5 years of continuous service
കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുള്ള ജീവനക്കാർ
C:-Employees with at least 10 years of continuous service
കുറഞ്ഞത് 10 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുള്ള ജീവനക്കാർ
D:-Employees with at least 3 years of continuous service
കുറഞ്ഞത് 3 വർഷത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുള്ള ജീവനക്കാർ
Correct Answer:- Option-B

Question67:-What is the time limit for payment of gratuity once it becomes payable?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകേണ്ടതായി വന്നുകഴിഞ്ഞാൽ, അത് നൽകേണ്ട സമയപരിധി എത്രയാണ്?
A:-15 days
15 ദിവസം
B:-30 days
30 ദിവസം

C:-45 days
45 ദിവസം
D:-50 days
50 ദിവസം
Correct Answer:- Option-B
Question68:-Under which circumstance can gratuity be forfeited under the Payment of Gratuity Act 1972?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് 1972 പ്രകാരം ഏത് സാഹചര്യത്തിലാണ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കണ്ടുകെട്ടാൻ കഴിയുക?
A:-Unauthorised absent from work
ജോലിയിൽ നിന്ന് അനധികൃതമായി വിട്ടുനിൽക്കൽ
B:-Poor performance
മോശം പ്രകടനം
C:-Misconduct involving moral turpitude
ധാർമ്മിക അരാജകത്വം ഉൾപ്പെടുന്ന ദുഷ്പെരുമാറ്റം
D:-Low productivity
കുറഞ്ഞ ഉൽപ്പാദനക്ഷമത
Correct Answer:- Option-C
Question69:-Which of the following is a condition under section 4 for the payment of gratuity to an employee?
ഒരു ജീവനക്കാരന് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകുന്നതിന് സെക്ഷൻ 4 പ്രകാരം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഒരു വ്യവസ്ഥ?
A:-Retirement
വിരമിക്കൽ
B:-Resignation
രാജി
C:-Superannuation
സൂപ്പർആനുവേഷൻ
D:-All of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question70:-Under Payment of Gratuity Act 1972, if an employee's service is terminated due to willful omission causing damage to property, what happens to the gratuity?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം, സ്വത്തിന് നാശനഷ്ടം വരുത്തി മനഃപൂർവ്വം ഒഴിവാക്കിയതിൻറെ പേരിൽ ഒരു ജീവനക്കാരൻറെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഗ്രാറ്റുവിറ്റിക്ക് എന്ത് സംഭവിക്കും?
A:-It is not forfeited
ഇത് നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടില്ല
B:-It is paid in full
ഇത് പൂർണ്ണമായും നൽകപ്പെടും
C:-It is partially forfeited
ഇത് ഭാഗികമായി നഷ്ടപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു
D:-It is doubled
ഇത് ഇരട്ടിയാക്കിയിരിക്കുന്നു
Correct Answer:- Option-C
Question71:-Under which sections of the Payment of Gratuity Act 1972 is the compulsory insurance provision mentioned?
1972ലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ടിൻറെ ഏത് വകുപ്പുകൾ പ്രകാരമാണ് നിർബന്ധിത ഇൻഷുറൻസ് വ്യവസ്ഥ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത്?
A:-Section 2
സെക്ഷൻ 2
B:-Section 4
സെക്ഷൻ 4
C:-Section 5
സെക്ഷൻ 5
D:-Section 4A
സെക്ഷൻ 4A
Correct Answer:- Option-D
Question72:-Under the Payment of Gratuity Act 1972 on what grounds can the Central Government exempt an establishment from the provisions of the Act?
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ട് 1972 പ്രകാരം, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് എന്ത് അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഒരു സ്ഥാപനത്തെ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കാൻ കഴിയുക?
A:-Financial incapability of the establishment
സ്ഥാപനത്തിൻറെ സാമ്പത്തിക കഴിവില്ലായ്മ
B:-Upon request by the employer
തൊഴിലുടമയുടെ അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം
C:-If the establishment has less than 20 employees
സ്ഥാപനത്തിൽ 20ൽ താഴെ ജീവനക്കാരുണ്ടെങ്കിൽ
D:-If the employees receive gratuity benefits not less favourable than the Act
ജീവനക്കാർക്ക് നിയമത്തിൽ കുറവല്ലാത്ത ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ
Correct Answer:- Option-D
Question73:-According to the Payment of Gratuity Act 1972 approved gratuity fund shall have the same meanings as in clause 56 of section (2) of the ________ Act.
ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെൻറ് ആക്ട് 1972 അനുസരിച്ച് അംഗീകൃത ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ഫണ്ടിന് ________ ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ (2)ലെ ക്ലോസ് 56ലെ അതേ അർത്ഥങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കും.
A:-Minimum Wages Act 1946
മിനിമം വേതന നിയമം 1946
B:-Income Tax Act 1961
ആദായനികുതി നിയമം 1961
C:-Payment of Bonus Act 1965
ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് 1965
D:-Companies Act 2013
കമ്പനി ആക്ട് 2013
Correct Answer:- Option-B
Question74:-According to the Payment of Gratuity Act 1972 Wages means all emoluments which are earned by an employee while on duty and includes
1972ലെ പേയ്മെൻറ് ഓഫ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ആക്ട് പ്രകാരം, ഒരു ജീവനക്കാരൻ ഡ്യൂട്ടിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ നേടുന്ന എല്ലാ ശമ്പളങ്ങളും വേതനമാണ്, അതിൽ ________ ഉൾപ്പെടുന്നു.
A:-HRA
HRA
B:-Overtime wages
ഓവർടൈം വേതനം
C:-Bonus
ബോണസ്
D:-Dearness allowance
ഡിയർനെസ് അലവൻസ്
Correct Answer:- Option-D

Question75:-An employee has completed 10 years and 7 months of continuous service and their last drawn salary (Basic + dearness allowance) is Rs. 20000 per month. How much gratuity is the employee entitled to receive?
ഒരു ജീവനക്കാരൻ 10 വർഷവും 7 മാസവും തുടർച്ചയായ സേവനം പൂർത്തിയാക്കി, അവസാനം വാങ്ങിയ ശമ്പളം (അടിസ്ഥാന + ഡിയർനെസ് അലവൻസ്) പ്രതിമാസം 20000 രൂപ. ജീവനക്കാരന് എത്ര ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്?
A:-162923.07
162923.07
B:-126923.07
126923.07
C:-156923
156923
D:-136923
136923
Correct Answer:- Option-B

Question76:-What is the maximum compensation payable for permanent total disablement under the Employees Compensation Act 1923?
1923ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമം അനുസരിച്ച് സ്ഥിരമായ പൂർണ്ണ വൈകല്യത്തിന് നൽകേണ്ട പരമാവധി നഷ്ടപരിഹാരം എന്താണ്?
A:-50% of the monthly wages multiplied by relevant factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 50%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
B:-60% of the monthly wages multiplied by relevant factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 60%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
C:-90% of the monthly wages multiplied by relevant factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 90%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
D:-100% of the monthly wages multiplied by relevant factor
പ്രതിമാസ വേതനത്തിൻറെ 100%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ
Correct Answer:- Option-B

Question77:-Within what time period must an employee notify the employer of an injury to be eligible for compensation?
നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അർഹത നേടുന്നതിന് ഒരു ജീവനക്കാരൻ എത്ര സമയത്തിനുള്ളിൽ ഒരു പരിക്കിനെക്കുറിച്ച് തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കണം?
A:-Within 14 days
14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
B:-Within 7 days
7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
C:-Within 30 days
30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
D:-Within 60 days
60 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
Correct Answer:- Option-B

Question78:-Under which schedule are the specified list of injuries mention in Employees Compensation Act 1923?
1923ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമത്തിൽ പരിക്കുകളുടെ നിർദ്ദിഷ്ട പട്ടിക ഏത് ഷെഡ്യൂളിന് കീഴിലാണ് പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നത്?
A:-Schedule II
ഷെഡ്യൂൾ II
B:-Schedule III
ഷെഡ്യൂൾ III
C:-Schedule IV
ഷെഡ്യൂൾ IV
D:-Schedule I
ഷെഡ്യൂൾ I
Correct Answer:- Option-A

Question79:-Who among the following is not considered a dependent under the Employees Compensation Act 1923?
1923ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമം പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആരെയാണ് ആശ്രിതരായി കണക്കാക്കാത്തത്?
A:-A widow
വിധവ
B:-A minor legitimate son
പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത നിയമാനുസൃത മകൻ
C:-A major unmarried daughter
പ്രായപൂർത്തിയായ അവിവാഹിതയായ മകൾ
D:-A minor legitimate unmarried sister
പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത നിയമാനുസൃത അവിവാഹിതയായ സഹോദരി
Correct Answer:- Option-C

Question80:-If the employer fails to pay the compensation within the stipulated time under section 4A what additional amount is payable as interest on the compensation amount?
സെക്ഷൻ 4A പ്രകാരം നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ പരാജയപ്പെട്ടാൽ നഷ്ടപരിഹാര തുകയ്ക്ക് പലിശയായി എത്ര അധിക തുക നൽകണം?
A:-6% per annum
പ്രതിവർഷം 6%
B:-9% per annum
പ്രതിവർഷം 9%
C:-12% per annum
പ്രതിവർഷം 12%
D:-15% per annum
പ്രതിവർഷം 15%
Correct Answer:- Option-C

Question81:-Under Employees Compensation Act 1923, the commissioner has the authority to review any compensation previously awarded if there has been a change in which of the following?
1923ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമം പ്രകാരം, താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതിൽ മാറ്റം വന്നിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, മുമ്പ് നൽകിയ ഏതെങ്കിലും നഷ്ടപരിഹാരം അവലോകനം ചെയ്യാൻ കമ്മീഷണർക്ക് അധികാരമുണ്ട്?
A:-Employer's financial status
തൊഴിലുടമയുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി
B:-Employees financial status
ജീവനക്കാരുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി
C:-Employees Medical Condition
ജീവനക്കാരുടെ മെഡിക്കൽ അവസ്ഥ
D:-Employer's business operations
തൊഴിലുടമയുടെ ബിസിനസ്സ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ
Correct Answer:- Option-C

Question82:-Under Employees Compensation Act 1923 an employee is required to submit themselves for a medical examination upon request by the employer. Failure to do so without reasonable cause can lead to which of the following consequences?
1923ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമം പ്രകാരം, തൊഴിലുടമയുടെ അഭ്യർത്ഥനപ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരൻ സ്വയം വൈദ്യപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയനാകേണ്ടതുണ്ട്. ന്യായമായ കാരണമില്ലാതെ അങ്ങനെ ചെയ്യുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നത് ഇനിപ്പറയുന്ന പരിണതഫലങ്ങളിൽ ഏതിന് കാരണമാകും?
A:-Termination of employment
തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിക്കൽ

B:-Penalty imposed by the commissioner
കമ്മീഷണർ ചുമത്തുന്ന പിഴ
C:-Suspension of compensation payments
നഷ്ടപരിഹാര പേയ്മെൻറുകൾ താൽക്കാലികമായി നിർത്തിവയ്ക്കൽ
D:-Reduction in compensation amount
നഷ്ടപരിഹാര തുകയിൽ കുറവ്
Correct Answer:- Option-C
Question83:-If an employer becomes insolvent and there is unpaid compensation due under the Employees Compensation Act, what type of charge does the Act create on the employers assets?
ഒരു തൊഴിലുടമ പാപ്പരാകുകയും ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമപ്രകാരം നൽകാത്ത നഷ്ടപരിഹാരം കുടിശ്ശികയുണ്ടെങ്കിൽ, തൊഴിലുടമയുടെ ആസ്തികളിൽ നിയമം ഏത് തരത്തിലുള്ള ചാർജാണ് സൃഷ്ടിക്കുന്നത്?
A:-Floating charge
ഫ്ലോട്ടിംഗ് ചാർജ്
B:-Fixed charge
നിശ്ചിത ചാർജ്
C:-First charge
ആദ്യ ചാർജ്
D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-C
Question84:-Who has the authority to entertain and hear appeals against the decisions of the commissioner under section 30 of the Employees Compensation Act 1923?
1923ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 30 പ്രകാരം കമ്മീഷണറുടെ തീരുമാനങ്ങൾക്കെതിരായ അപ്പീലുകൾ സ്വീകരിക്കാനും കേൾക്കാനും ആർക്കാണ് അധികാരം?
A:-The District Court
ജില്ലാ കോടതി
B:-The Labour Court
ലേബർ കോടതി
C:-The High Court
ഹൈക്കോടതി
D:-The Supreme Court
സുപ്രീം കോടതി
Correct Answer:- Option-C
Question85:-Who is authorised to make modifications to the certified standing orders under section 10 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946?
1946ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എംപ്ലോയ്മെൻറ് (സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകൾ) ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 10 പ്രകാരം സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡറുകളിൽ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്താൻ ആർക്കാണ് അധികാരം?
A:-The Employer
തൊഴിലുടമ
B:-The workmen through their union
അവരുടെ യൂണിയൻ വഴി തൊഴിലാളികൾ
C:-The certifying officer
സർട്ടിഫൈയിംഗ് ഓഫീസർ
D:-Both the employer and the workmen
തൊഴിലുടമയും തൊഴിലാളികളും
Correct Answer:- Option-D
Question86:-Under the Payment of Bonus Act 1965, an employee is eligible for bonus if they have worked in the establishment for not less than how many days in an accounting year?
1965ലെ ബോണസ് പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം, ഒരു അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ കുറഞ്ഞത് എത്ര ദിവസം സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ഒരു ജീവനക്കാരന് ബോണസിന് അർഹതയുണ്ട്?
A:-30 days
30 ദിവസം
B:-60 days
60 ദിവസം
C:-120 days
120 ദിവസം
D:-90 days
90 ദിവസം
Correct Answer:- Option-A
Question87:-What is the minimum number of worker required for an establishment to be covered under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996?
1996ലെ കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ നിയന്ത്രണവും സേവന വ്യവസ്ഥയും) നിയമത്തിൻറെ പരിധിയിൽ വരാൻ ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?
A:-10 workers
10 തൊഴിലാളികൾ
B:-20 workers
20 തൊഴിലാളികൾ
C:-30 workers
30 തൊഴിലാളികൾ
D:-50 workers
50 തൊഴിലാളികൾ
Correct Answer:- Option-A
Question88:-According to the Building and Other Construction Workers Act 1996 what is the minimum age for a person to be employed as a building worker?
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ നിയമം 1996 പ്രകാരം ഒരു കെട്ടിട തൊഴിലാളിയായി ജോലി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പ്രായം എന്താണ്?
A:-14 years
14 വയസ്സ്
B:-16 years
16 വയസ്സ്
C:-21 years
21 വയസ്സ്
D:-18 years
18 വയസ്സ്
Correct Answer:- Option-C
Question89:-Which section of the Building and Other Construction Workers Act 1996 deals with the registration of building workers as beneficiaries?
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ നിയമം, 1996ലെ ഏത് വകുപ്പാണ് കെട്ടിട തൊഴിലാളികളെ ഗുണഭോക്താക്കളായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നത്?
A:-Section 10
സെക്ഷൻ 10
B:-Section 12
സെക്ഷൻ 12

C:-Section 14
സെക്ഷൻ 14
D:-Section 16
സെക്ഷൻ 16
Correct Answer:- Option-B
Question90:-Under the Building and Other Construction Workers Act 1996, what is the minimum number of female workers required for an employer to provide a Creche facility?
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ നിയമം 1996 പ്രകാരം, ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ക്രെഷ് സൗകര്യം നൽകുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ്?
A:-10 female
10 സ്ത്രീകൾ
B:-20 female
20 സ്ത്രീകൾ
C:-25 female
25 സ്ത്രീകൾ
D:-50 female
50 സ്ത്രീകൾ
Correct Answer:- Option-D
Question91:-According to Building and Other Construction Workers Act 1996, which of the following is not included in the definition of building or other construction work?
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ നിയമം 1996 പ്രകാരം, കെട്ടിടത്തിൻറെയോ മറ്റ് നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയോ നിർവചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടാത്തത് ഏതാണ്?
A:-Electrical
ഇലക്ട്രിക്കൽ
B:-Road Construction
റോഡ് നിർമ്മാണം
C:-Manufacturing
ഉത്പാദനം
D:-Transmission and distribution of power
വൈദ്യുതി പ്രക്ഷേപണവും വിതരണവും
Correct Answer:- Option-C
Question92:-What is the time frame within which an employer must register an establishment after the commencement of construction work?
നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആരംഭിച്ചതിന് ശേഷം ഒരു തൊഴിലുടമ ഒരു സ്ഥാപനം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യേണ്ട സമയപരിധി എന്താണ്?
A:-15 days
15 ദിവസം
B:-14 days
14 ദിവസം
C:-45 days
45 ദിവസം
D:-60 days
60 ദിവസം
Correct Answer:- Option-D
Question93:-Under section 22 of the Building and Other Construction Workers Act 1996, what is one of the primary functions of the Welfare Board?
കെട്ടിട, മറ്റ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ നിയമം, 1996ലെ സെക്ഷൻ 22 പ്രകാരം, ക്ഷേമ ബോർഡിൻറെ പ്രാഥമിക പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഒന്ന് എന്താണ്?
A:-To enforce safety regulation at construction sites
നിർമ്മാണ സ്ഥലങ്ങളിൽ സുരക്ഷാ നിയന്ത്രണം നടപ്പിലാക്കാൻ
B:-To provide financial assistance for the education of children of workers
തൊഴിലാളികളുടെ കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകാൻ
C:-To oversee the construction quality of buildings
കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണ ഗുണനിലവാരം നിരീക്ഷിക്കാൻ
D:-To resolve disputes between employers and workers
തൊഴിലുടമകളും തൊഴിലാളികളും തമ്മിലുള്ള തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ
Correct Answer:- Option-B
Question94:-Under the Inter State Migrant Workmen Act 1979, which are the grounds for revocation or suspension of a licence?
1979ലെ ഇൻറർ സ്റ്റേറ്റ് മൈഗ്രൻറ് വർക്ക്മെൻ ആക്ട് പ്രകാരം, ലൈസൻസ് റദ്ദാക്കുന്നതിനോ താൽക്കാലികമായി നിർത്തിവയ്ക്കുന്നതിനോ ഉള്ള അടിസ്ഥാനങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?
A:-Non compliance with the provisions of the Act
നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാത്തത്
B:-Violation of the conditions under which the licence was issued
ലൈസൻസ് നൽകിയ വ്യവസ്ഥകളുടെ ലംഘനം
C:-Engagement in malpractice or misconduct
ദുഷ്പ്രവൃത്തിയിലോ ദുരുപയോഗത്തിലോ ഏർപ്പെടൽ
D:-All of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question95:-Under the Working Journalist (Fixation of Rates of Wages) Act, 1958 who has the authority to make an application for the recovery of money due to a working journalist?
1958ലെ വർക്കിംഗ് ജേണലിസ്റ്റ് (വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കൽ) ആക്ട് പ്രകാരം, ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു ജേണലിസ്റ്റിന് നൽകേണ്ട പണം തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതിന് അപേക്ഷ നൽകാൻ ആർക്കാണ് അധികാരമുള്ളത്?
A:-The working journalist themselves
ജോലി ചെയ്യുന്ന ജേണലിസ്റ്റ് തന്നെ
B:-The employer of the working journalist
ജോലി ചെയ്യുന്ന ജേണലിസ്റ്റിൻറെ തൊഴിലുടമ
C:-The Inspector appointed under the Act
ആക്ടിന് കീഴിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഇൻസ്പെക്ടർ
D:-All of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-A
Question96:-If an employee is required to work on a holiday under Industrial Establishments (N & FH) Act 1977, what must the employer provide as compensation?
1977ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് (N & FH) ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരന് അവധി ദിവസങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടി വന്നാൽ, തൊഴിലുടമ നഷ്ടപരിഹാരമായി എന്ത് നൽകണം?
A:-Double the wages for the day
ദിവസത്തേക്കുള്ള വേതനം ഇരട്ടിയാക്കുക
B:-An additional compensatory holiday
ഒരു അധിക നഷ്ടപരിഹാര അവധി
C:-Both 1 and 2
1 ഉം 2 ഉം
D:-Only one of the above as chosen by the employer
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്ന് മാത്രം തൊഴിലുടമ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നു
Correct Answer:- Option-C

Question97:-Which section of the Indian Trade Union Act 1926 deals with the Immunity from Civil Suits in respect of certain acts done in furtherance of a trade dispute?
ഒരു വ്യാപാര തർക്കം വളർത്തുന്നതിനായി ചെയ്യുന്ന ചില പ്രവൃത്തികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സിവിൽ കേസുകളിൽ നിന്നുള്ള പ്രതിരോധശേഷി 1926ലെ ഇന്ത്യൻ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ടിലെ ഏത് വകുപ്പാണ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Section 17
സെക്ഷൻ 17
B:-Section 18
സെക്ഷൻ 18
C:-Section 19
സെക്ഷൻ 19
D:-Section 20
സെക്ഷൻ 20

Correct Answer:- Option-B

Question98:-Under the Industrial Dispute Act 1947 in which of the following circumstance can an employer lay off workmen without prior permission from the appropriate government or specified authority?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച്, താഴെ പറയുന്ന ഏത് സാഹചര്യത്തിലാണ് ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഉചിതമായ സർക്കാരിൻറെയോ നിർദ്ദിഷ്ട അതോറിറ്റിയുടെയോ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിടാൻ കഴിയുക?

A:-Lay off due to seasonal fluctuation in business
ബിസിനസിലെ സീസണൽ ഏറ്റക്കുറച്ചിലുകൾ കാരണം പിരിച്ചുവിടൽ
B:-Lay off due to shortage of power
വൈദ്യുതി ക്ഷാമം കാരണം പിരിച്ചുവിടൽ
C:-Lay off due to decline in the market demand
വിപണിയിലെ ഡിമാൻഡ് കുറഞ്ഞതിനാൽ പിരിച്ചുവിടൽ
D:-Lay off due to financial difficulties of the establishment
സ്ഥാപനത്തിൻറെ സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കാരണം പിരിച്ചുവിടൽ

Correct Answer:- Option-B

Question99:-According to the Industrial Dispute Act 1947 an employer who intends to close down an undertaking of an Industrial establishment shall apply for prior permission at least _______ days before the date in which the intended closure become effective.
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച്, ഒരു വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിൻറെ ഒരു സ്ഥാപനം അടച്ചുപൂട്ടാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന ഒരു തൊഴിലുടമ, ഉദ്ദേശിച്ച അടച്ചുപൂട്ടൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിക്ക് കുറഞ്ഞത് ________ ദിവസം മുമ്പെങ്കിലും മുൻകൂർ അനുമതിക്കായി അപേക്ഷിക്കണം.

A:-90 days
90 ദിവസം
B:-60 days
60 ദിവസം
C:-120 days
120 ദിവസം
D:-30 days
30 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question100:-According to the Industrial Dispute Act 1947, who is allowed to represent workmen in any proceeding under this Act?
1947ലെ വ്യാവസായിക തർക്ക നിയമം അനുസരിച്ച്, ഈ നിയമപ്രകാരമുള്ള ഏത് നടപടിക്രമത്തിലും തൊഴിലാളികളെ പ്രതിനിധീകരിക്കാൻ ആർക്കാണ് അനുവാദമുള്ളത്?

A:-Any office bearer of a registered trade union of which the workman is a member
തൊഴിലാളി അംഗമായിട്ടുള്ള രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയൻറെ ഏതെങ്കിലും ഓഫീസ് ബെയറർ
B:-Any other workman authorised by the workmen
തൊഴിലാളികൾ അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും തൊഴിലാളി
C:-Any legal practitioner
ഏതെങ്കിലും നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ
D:-Both 1 and 2
1ഉം 2ഉം

Correct Answer:- Option-D