

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 084 - Special Scheme and General Instructions National Employment Service
Date of Test 19-05-2025

Question1:-During 2018, a candidate registered her name as 4633rd registrant in the Employment Exchange having office code number 92. What is the registration number of this candidate?

2018-ൽ, ഒരു സ്ഥാനാർത്ഥി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ 92 എന്ന ഓഫീസ് കോഡ് നമ്പറുള്ള 4633-ാമത്തെ രജിസ്ട്രാൻറായി തൻറെ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. ഈ സ്ഥാനാർത്ഥിയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ എന്താണ്?

- A:-92-2018/4633
92-2018/4633
B:-2018-80/4633
2018-80/4633
C:-80-2018/W 4633
80-2018/W 4633
D:-2018-80/W 4633
2018-80/W 4633

Correct Answer:- Option-A

Question2:-Among the following, which one is correct, in the case of an EIAB?

- (i) Registration records (X-1) are filed in the LR.
(ii) Additions are recorded in the X-1s kept in the LR in the EIAB
(iii) Lapsed X-1s are purged timely.
(iv) Index cards are forwarded to the Exchange concerned without allotting registration number and NCO

EIAB-യുടെ കാര്യത്തിൽ, താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

- (i) രജിസ്ട്രേഷൻ രേഖകൾ (X-1) LR-ൽ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.
(ii) EIAB-യിലെ LR-ൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്ന X-1-കളിൽ കൂട്ടിച്ചേർക്കലുകൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്
(iii) കാലഹരണപ്പെട്ട X-1-കൾ സമയബന്ധിതമായി ശുദ്ധീകരിക്കുന്നു.
(iv) രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പറും NCO യും അനുവദിക്കാത്ത ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ ബന്ധപ്പെട്ട എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് അയയ്ക്കുന്നു.

A:-(i) only is correct

- (i) മാത്രം ശരിയാണ്
B:-(i) & (ii) are correct
(i), (ii) എന്നിവ ശരിയാണ്
C:-(i), (ii) and (iii) are correct
(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്
D:-(iv) only is correct
(iv) മാത്രം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question3:-In which place in India the first Tribal Employment Exchange and Career development centre started functioning?

ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യത്തെ ട്രൈബൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ എവിടെയാണ് പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചത്?

A:-Perambra

പേരാബ്ര

B:-Palode

പാലോട്

C:-Chittur

ചിറ്റൂർ

D:-Attappadi

അട്ടപ്പാടി

Correct Answer:- Option-B

Question4:-Employment Service came into existence in India under the stress of

ഇന്ത്യയിൽ തൊഴിൽ സേവനം നിലവിൽ വന്നത് ഏത് സമ്മർദ്ദത്തിലാണ്

A:-Partition of the country

രാജ്യ വിഭജനം

B:-Post war demobilization

യുദ്ധാനന്തരം സൈന്യത്തിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിടൽ

C:-Severe unemployment

കടുത്ത തൊഴിലില്ലായ്മ

D:-the reports from the Shiva Rao Committee

ശിവ റാവു കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question5:-ER II return is

ER II റിട്ടേൺ

A:-Annual

വാർഷിക

B:-Monthly

പ്രതിമാസം

C:-Half yearly

അർദ്ധ വാർഷികം

D:-Biennial

രണ്ട് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ

Correct Answer:- Option-D

Question6:-Pattern of behaviour and present condition of abilities that is indicative of an individual's future attainments, provided appropriate opportunities of training and expression are offered is called

പരിശീലനത്തിനും ആവിഷ്കാരത്തിനും ഉചിതമായ അവസരങ്ങൾ നൽകിയാൽ, ഒരു വ്യക്തിയുടെ ഭാവീ നേട്ടങ്ങളെ സൂചിപ്പിക്കുന്ന പെരുമാറ്റരീതിയും കഴിവുകളുടെ നിലവിലെ അവസ്ഥയും എന്ന് വിളിക്കുന്നു.

A:-Capacity

ശേഷി

B:-Aptitude

അഭിരുചി

C:-Attitude

മനോഭാവം

D:-Personality Traits

വ്യക്തിത്വ സവിശേഷതകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question7:-Maximum time allowed to candidates, who did online registration, to visit the Employment Exchange for certificate verification during 2023.

ഓൺലൈൻ രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്തിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 2023-ൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനയ്ക്കായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സന്ദർശിക്കാൻ അനുവദിച്ചിരിക്കുന്ന പരമാവധി സമയം

A:-60 days

60 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-179 days

179 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question8:-A systematic arrangement of employer's cards which contain particulars of establishments in the public and private sectors in the area served by the Employment Exchange is called

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സേവനം നൽകുന്ന പ്രദേശത്തെ പൊതു, സ്വകാര്യ മേഖലകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന തൊഴിലുടമ കാർഡുകളുടെ വ്യവസ്ഥാപിത ശ്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു.

A:-Employer's Cards

എംപ്ലോയേഴ്സ് കാർഡുകൾ

B:-ER-I

ER-I

C:-Employers Register

എംപ്ലോയേഴ്സ് രജിസ്റ്റർ

D:-ER-II

ER-II

Correct Answer:- Option-C

Question9:-A card on which particulars pertaining to and action in respect of an applicant are recorded

ഒരു അപേക്ഷകനെ ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങളും അദ്ദേഹമായി ബന്ധപ്പെട്ട നടപടിയും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ഒരു കാർഡ്

A:-X-2

X-2

B:-X-2A

X-2A

C:-X-1

X-1

D:-X-10

X-10

Correct Answer:- Option-C

Question10:-Periodicity recommended by NESM regarding General inspection and Visit by State Director to Employment Exchanges is

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കുള്ള സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറുടെ പൊതു പരിശോധനയും സന്ദർശനവും സംബന്ധിച്ച് NESM ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന നിയത കാലാവധി

A:-Annually and Half yearly respectively

യഥാക്രമം വാർഷികമായും അർദ്ധ വാർഷികമായും

B:-Half yearly and Annually respectively

യഥാക്രമം അർദ്ധ വാർഷികമായും വാർഷികമായും

C:-Half yearly and Quarterly respectively

യഥാക്രമം അർദ്ധ വാർഷികമായും ത്രൈമാസമായും

D:-Quarterly and Half yearly respectively

യഥാക്രമം ത്രൈമാസമായും അർദ്ധ വാർഷികമായും

Correct Answer:- Option-B

Question11:-What is the name of self employment scheme implemented for the senior citizens by the Employment Department, Kerala?

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്കായി നടപ്പിലാക്കുന്ന സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതിയുടെ പേരെന്താണ്?

A:-Kaivalya

കൈവല്യ

B:-Navajeevan

നവജീവൻ

C:-Saranya

ശരണ്യ

D:-Mudra

മുദ്ര

Correct Answer:- Option-B

Question12:-Which is the Rehabilitation Scheme for the Differently Abled candidates executed by the Employment Department, Kerala?

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള പുനരധിവാസ പദ്ധതി ഏതാണ്?

A:-Kaivalya

കൈവല്യ

B:-Navajeevan

നവജീവൻ

C:-Saranya

ശരണ്യ

D:-Mudra

മുദ്ര

Correct Answer:- Option-A

Question13:-Which is the self-employment scheme implemented by Employment Department, Kerala exclusively for women?

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് സ്ത്രീകൾക്ക് മാത്രമായി നടപ്പിലാക്കുന്ന സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതി ഏതാണ്?

A:-Kaivalya

കൈവല്യ

B:-Navajeevan

നവജീവൻ

C:-Saranya

ശരണ്യ

D:-Mudra

മുദ്ര

Correct Answer:- Option-C

Question14:-Placements secured against part time employment should be reported in which return along with the monthly narrative report?

പാർട്ട് ടൈം ജോലിയിൽ നിന്ന് നേടിയ നിയമനങ്ങൾ പ്രതിമാസ വിവരണ റിപ്പോർട്ടിനൊപ്പം ഏത് റിട്ടേണിലാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടത്?

A:-ES - 3

ES - 3

B:-ES - 1.1

ES - 1.1

C:-ES - 1.2

ES - 1.2

D:-ES - 2.6

ES - 2.6

Correct Answer:- Option-B

Question15:-As per NESM "Talent Bank Scheme" is to be dealt with by

NESM പ്രകാരം "ടാലന്റ് ബാങ്ക് സ്കീം" കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടത്

A:-SVGO in the State Directorate

സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറേറ്റിലെ SVGO

B:-VG Unit in the District Employment Exchange

ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലെ VG യൂണിറ്റ്

C:-UEI & GBx

UEI & GBx

D:-EIABx

EIABx

Correct Answer:- Option-C

Question16:-Vocational Guidance Unit / UE.I.G.B. should cooperate with the following office(s) where these special offices exist.

- (i) Special Employment Exchange for the Differently Abled.
- (ii) Vocational Rehabilitation Centre for the Handicapped
- (iii) Coaching-cum-Guidance Centre for the Scheduled Castes and Tribes
- (iv) All of the above

പൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ് / UE.I.G.B. ഈ പ്രത്യേക ഓഫീസുകൾ നിലനിൽക്കുന്ന താഴെപ്പറയുന്ന ഓഫീസുകളുമായി സഹകരിക്കണം.

- (i) ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള പ്രത്യേക തൊഴിൽ എക്സ്ചേഞ്ച്
- (ii) വികലാംഗർക്കായുള്ള തൊഴിൽ എക്സ്ചേഞ്ച്
- (iii) പട്ടികജാതി-വർഗക്കാർക്കായുള്ള കോച്ചിംഗ്-കൗൺസിലിംഗ് സെന്റർ
- (iv) മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

A:-(i) only is correct

(i) മാത്രം ശരിയാണ്

B:-(ii) only is correct

(ii) മാത്രം ശരിയാണ്

C:-(i) and (iii) only are correct

(i) ഉം (iii) ഉം മാത്രം ശരിയാണ്

D:-(iv) is correct

(iv) മാത്രം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question17:-For the benefit of rural people which programme is to be arranged to reach the farthest and inaccessible pockets.

ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ പ്രയോജനത്തിനായി ഏറ്റവും ദൂരെയുള്ളതും എത്തിച്ചേരാൻ കഴിയാത്തതുമായ പോക്കറ്റുകളിൽ എത്തിച്ചേരുന്നതിനായി ഏത് പരിപാടിയാണ് ക്രമീകരിക്കേണ്ടത്.

A:-Career Conference Programme

കരിയർ കോൺഫറൻസ് പ്രോഗ്രാം

B:-Career Campaigns

കരിയർ കാമ്പെയ്നുകൾ

C:-Outreach Programme

ഔട്ട്റിച്ച് പ്രോഗ്രാം

D:-Camp Registration

ക്യാമ്പ് രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-C

Question18:-URL (web address) of new portal opened by Employment dept during May 2023?

തൊഴിൽ വകുപ്പ് 2023 മെയ് മാസത്തിൽ തുറന്ന പുതിയ പോർട്ടലിന്റെ URL (വെബ് വിലാസം)?

A:-www.pravasiemployment.kerala.gov.in

www.pravasiemployment.kerala.gov.in

B:-www.eeemployment.pravasi.kerala.gov.in

www.eeemployment.pravasi.kerala.gov.in

C:-www.pravasi.employment.kerala.gov.in

www.pravasi.employment.kerala.gov.in

D:-www.employment.pravasi.kerala.gov.in

www.employment.pravasi.kerala.gov.in

Correct Answer:- Option-C

Question19:-Statistical Return for vacancies notified, filled, cancelled and outstanding by sectors.

മേഖലകൾ അനുസരിച്ച് അറിയിച്ച, പൂരിപ്പിച്ച, റദ്ദാക്കിയ, ക്വിട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ട ഒഴിവുകൾക്കായുള്ള സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ റിട്ടേൺ.

A:-E.S.1.2 (Monthly)

E.S.1.2 (പ്രതിമാസം)

B:-E.S.1.2 (Quarterly)

E.S.1.2 (ത്രൈമാസികം)

C:-E.S.1.3 (Half Yearly)

E.S.1.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.1.3 (Annual)

E.S.1.3 (വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-D

Question20:-Quarterly employment return to be rendered to the local Employment Exchange by all establishments in the Public Sector and all private establishments covered under the EM-I programme.

പൊതുമേഖലയിലെ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും EM-I പ്രോഗ്രാമിന് കീഴിൽ വരുന്ന എല്ലാ സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളും പ്രാദേശിക തൊഴിൽ എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് ത്രൈമാസ തൊഴിൽ റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കണം.

A:-ER-II

ER-II

B:-VG-II

VG-II

C:-EM-2

EM-2

D:-ER-I

ER-I

Correct Answer:- Option-D

Question21:-A book record of employers covered under EM-I Programme

EM-I പ്രോഗ്രാമിന് കീഴിൽ വരുന്ന തൊഴിലുടമകളുടെ ഒരു ബുക്ക് റെക്കോർഡ്

A:-X-2

X-2

B:-VG-2

VG-2

C:-EM-2

EM-2

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question22:-In which year the services of the Employment Exchanges were opened to all categories of applicants?

എല്ലാ വിഭാഗം അപേക്ഷകർക്കും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനങ്ങൾ തുറന്നത് ഏത് വർഷത്തിലാണ്?

A:-1948

1948

B:-1947

1947

C:-1950

1950

D:-1949

1949

Correct Answer:- Option-A

Question23:-When was the day-to-day administration of NES handed over to the State Governments?

NES ന്റെ ദൈനംദിന ഭരണം സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് കൈമാറിയതെപ്പോഴാണ്?

A:-1st November 1956

1956 നവംബർ 1

B:-1st November 1955

1955 നവംബർ 1

C:-1st November 1957

1957 നവംബർ 1

D:-1st November 1958

1958 നവംബർ 1

Correct Answer:- Option-A

Question24:-The Employment Exchanges (CNV Act, 1959) was brought into force with effect from which date?

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ (CNV ആക്ട്, 1959) ഏത് തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു?

A:-1st May 1959

1959 മെയ് 1

B:-1st May 1960

1960 മെയ് 1

C:-1st May 1961

1961 മെയ് 1

D:-1st May 1962

1962 മെയ് 1

Correct Answer:- Option-B

Question25:-Which statement(s) is correct regarding "Clearing"?

- (i) Circulation of vacancies to other Exchanges to attract suitable applicants
- (ii) Circulation of particulars of applicants for locating suitable job openings
- (iii) Forwarding of the list of applicants to the Employer from the Exchange

"ക്ലീയിറിങ്" സംബന്ധിച്ച് ഏത് പ്രസ്താവന(കൾ) ശരിയാണ്?

- (i) അനുയോജ്യമായ അപേക്ഷകരെ ആകർഷിക്കുന്നതിനായി മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്ക് ഒഴിവുകൾ വിതരണം ചെയ്യുക.
- (ii) അനുയോജ്യമായ ജോലി ഒഴിവുകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനായി അപേക്ഷകരുടെ വിവരങ്ങൾ വിതരണം ചെയ്യുക
- (iii) എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് അപേക്ഷകരുടെ പട്ടിക തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കൈമാറുക

A:-(i) only is correct

(i) മാത്രം ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(ii) and (iii) are correct

(ii) ഉം (iii) ഉം ശരിയാണ്

D:-(iii) only is correct

(iii) മാത്രം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question26:-Systematic arrangement of Order Cards on which all procedural action has been completed

എല്ലാ നടപടികളും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓർഡർ കാർഡുകളുടെ വ്യവസ്ഥാപിത ക്രമീകരണം

A:-Dead Register

ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ

B:-Closed Order Register

ക്ലോസ്ഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Dead Order Register

ഡെഡ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

D:-Closed Register

ക്ലോസ്ഡ് രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-C

Question27:-An Employer's Card (envelope used for recording details of employers and for filing papers pertaining to them).

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കാർഡ് (തൊഴിലുടമകളുടെ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവരെ സംബന്ധിച്ച പേപ്പറുകൾ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനും ഉപയോഗിക്കുന്ന കവർ).

A:-X-1

X-1

B:-VG-1

VG-1

C:-EM-I

EM-I

D:-X-63

X-63

Correct Answer:- Option-C

Question28:-An establishment coming within the purview of Employment Exchanges (CNV) Act, 1959 is called

1959 ലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് (CNV) നിയമത്തിൻറെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തെയാണ്

A:-Public Sector Establishment

പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം

B:-Private Sector Establishment

സ്വകാര്യ മേഖല സ്ഥാപനം

C:-Act Establishment

ആക്ട് സ്ഥാപനം

D:-CNV Establishment

CNV സ്ഥാപനം

Correct Answer:- Option-C

Question29:-If an applicant is to be included in the category of "Discharged Government Employee (Central)", along with other required factors, he should have a minimum continuous service period of

ഒരു അപേക്ഷകനെ "പിരിച്ചുവിട്ട സർക്കാർ ജീവനക്കാരൻ (കേന്ദ്ര)" എന്ന വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെങ്കിൽ, മറ്റ് ആവശ്യമായ ഘടകങ്ങൾക്കൊപ്പം, അയാൾക്ക് കുറഞ്ഞത് തുടർച്ചയായ സേവന കാലയളവ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-2 months

2 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-5 months

5 മാസം

D:-6 months

6 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question30:-Brief counselling aims at helping an individual in choosing from among the available job opportunities, openings suited to his education, training and work experience is called

ലഭ്യമായവയിൽ നിന്ന് തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിൽ ഒരു വ്യക്തിയെ സഹായിക്കുക എന്നതാണ് ഹ്രസ്വ കൗൺസിലിംഗ് ലക്ഷ്യമിടുന്നത് വിദ്യാഭ്യാസം, പരിശീലനം, ജോലി പരിചയം എന്നിവയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ, ഒഴിവുകൾ എന്നിവയെ വിളിക്കുന്നു.

A:-Individual Information

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ

B:-Career Counselling

കരിയർ കൗൺസിലിംഗ്

C:-Employment Counselling

തൊഴിൽ കൗൺസിലിംഗ്

D:-Individual Guidance

വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം

Correct Answer:- Option-C

Question31:-An occupation, the performance of which does not demand any previous work experience or vocational training is called

മുൻകാല പ്രവൃത്തിപരിചയമോ തൊഴിലധിഷ്ഠിത പരിശീലനമോ ആവശ്യമില്ലാത്ത ഒരു തൊഴിലിനെ വിളിക്കുന്നു

A:-Entry Occupation

പ്രവേശന തൊഴിൽ

B:-Apprentice

തൊഴിൽ അഭ്യസിക്കുന്നവൻ

C:-Trainee

പരിശീലകൻ

D:-Probationer

പ്രാരംഭ പരിശീലകൻ

Correct Answer:- Option-A

Question32:-As per para 2.1 Ex-S (iii) Part I NESM Vol. I what is the minimum period of service in the armed force, required for a person to be considered him as an "Ex-Serviceman" if he wishes to be released at his own request?

ബന്ധിക 2.1 പ്രകാരം Ex-S (iii) ഭാഗം I NESM വാല്യം I പ്രകാരം ഒരു വ്യക്തി അഭ്യർത്ഥനപ്രകാരം മോചിപ്പിക്കപ്പെടാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അദ്ദേഹത്തെ "എക്സ്-സർവീസ്മാൻ" ആയി കണക്കാക്കുന്നതിന് സായുധ സേനയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സേവന കാലയളവ് എന്താണ്?

A:-15 years

15 വർഷം

B:-2 years

2 വർഷം

C:-10 years

10 വർഷം

D:-5 years

5 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question33:-What is the term used to denote the process of notifying to all Employment Exchanges availability of certain categories of applicants suitable for occupation in which persistent shortages are experienced?

സ്ഥിരമായ ക്ഷാമം അനുഭവപ്പെടുന്ന തൊഴിലിന് അനുയോജ്യമായ ചില വിഭാഗത്തിലുള്ള അപേക്ഷകരുടെ ലഭ്യത എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്കും അറിയിക്കുന്ന പ്രക്രിയയെ സൂചിപ്പിക്കുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കുന്ന പദം എന്താണ്?

A:-Shortage Clearing

ക്ഷാർദ്ദേജ് ക്ലിയറിംഗ്

B:-Circulation

സർക്കുലേഷൻ

C:-Occupational Clearing

ഒക്യുപേഷണൽ ക്ലിയറിംഗ്

D:-Labour Clearing

ലേബർ ക്ലിയറിംഗ്

Correct Answer:- Option-D

Question34:-A registration that is declared null and void because it fails to meet relevant procedural requirements such as renewal, response to two consequent call letters etc., are called

പുതുക്കൽ, തുടർന്നുള്ള രണ്ട് കോൾ ലെറ്ററുകൾക്കുള്ള പ്രതികരണം തുടങ്ങിയ പ്രസക്തമായ നടപടിക്രമ ആവശ്യകതകൾ പാലിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നതിനാൽ അസാധുവായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന ഒരു രജിസ്ട്രേഷനെ വിളിക്കുന്നു

A:-Dummy Registration

ഡമ്മി രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Dormant Registration

ഡോർമന്റ് രജിസ്ട്രേഷൻ

C:-Renewed Registration

പുതുക്കിയ രജിസ്ട്രേഷൻ

D:-Lapsed Registration

കാലാവധിനേടിയ രജിസ്ട്രേഷൻ

Correct Answer:- Option-D

Question35:-A systematic arrangement of Order Cards pertaining to vacancies received at an Exchange and in respect of which action is still outstanding is called

ഒരു എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ലഭിച്ച ഒഴിവുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതും ഇപ്പോഴും നടപടി എടുത്തിട്ടില്ലാത്തതുമായ ഓർഡർ കാർഡുകളുടെ വ്യവസ്ഥാപിത ക്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു

A:-Pending Order Register

പെൻഡിങ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

B:-Outstanding Order Register

ഔട്ട്സ്റ്റാൻഡിംഗ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

C:-Vacancy Order Register

ഒഴിവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

D:-Live Order Register

ലൈവ് ഓർഡർ രജിസ്റ്റർ

Correct Answer:- Option-D

Question36:-A volume containing the codified classification of all the identified civilian occupations in the country giving their standard and alternative titles with definitions and guidelines for recording relevant details about applicants and vacancies is called

അപേക്ഷകരെയും ഒഴിവുകളെയും കുറിച്ചുള്ള പ്രസക്തമായ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നിർവചനങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും ഉള്ള രാജ്യത്തെ എല്ലാ തിരിച്ചറിഞ്ഞ ഡിവിഷിയൻ തൊഴിലുകളുടെയും ക്രോഡീകരിച്ച വർഗ്ഗീകരണം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു വാല്യം വിളിക്കുന്നു

A:-National Classification of Occupations

തൊഴിലുകളുടെ ദേശീയ വർഗ്ഗീകരണം

B:-National Codified Classifications

ദേശീയ ക്രമീകരിച്ച വർഗ്ഗീകരണങ്ങൾ

C:-Classified Occupational Codes

ക്ലാസിഫൈഡ് ഒക്യുപേഷണൽ കോഡുകൾ

D:-National Standard Codes

ദേശീയ സ്റ്റാൻഡേർഡ് കോഡുകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question37:-Which of the private sector establishment below is a Non-Act Establishment?

താഴെപ്പറയുന്ന സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഏതാണ് ഒരു നോൺ-ആക്ട് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്?

A:-having 26 workers

26 തൊഴിലാളികളുണ്ട്

B:-having 25 workers

25 തൊഴിലാളികളുണ്ട്

C:-having 24 workers

24 തൊഴിലാളികളുണ്ട്

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question38:-Employer's acceptance of a person into a remunerative job through the Employment Exchange is called

തൊഴിൽ എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി ഒരു വ്യക്തിയെ തൊഴിലുടമ സ്വീകരിക്കുന്നതിനെയാണ് ഇങ്ങനെ വിളിക്കുന്നത്

A:-Appointment

നിയമനം

B:-Selection

തിരഞ്ഞെടുപ്പ്

C:-Placing

നിയമനം

D:-Submission

സമർപ്പിക്കൽ

Correct Answer:- Option-C

Question39:-Address of the website of the Employment Department, Kerala for providing online services to public like Employment registration etc.,

തൊഴിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ പോലുള്ള പൊതുജനങ്ങൾക്ക് ഓൺലൈൻ സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നതിനായി കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ വെബ്സൈറ്റിന്റെ വിലാസം

A:-www.employmentkerala.gov.in

www.employmentkerala.gov.in

B:-www.eemployment.kerala.gov.in/

www.eemployment.kerala.gov.in/

C:-www.neskerala.gov.in

www.neskerala.gov.in

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question40:-Form (envelope) X-2 is used to record the particulars of

വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ ഫോം (എൻവലപ്പ്) X-2 ഉപയോഗിക്കുന്നു

A:-Secondary Registration

സെക്കൻഡറി രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-Vacancy

ഒഴിവ്

C:-Candidate

സ്ഥാനാർത്ഥി

D:-Employer

തൊഴിലുടമ

Correct Answer:- Option-B

Question41:-X-10 is issued to

X-10 ഇഷ്യൂ ചെയ്യുന്നത്

A:-Employment Officer

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ

B:-Employer

തൊഴിലുടമ

C:-Registrant

രജിസ്ട്രൻ്റ്

D:-Guidance seeker

ഗൈഡൻസ് അന്വേഷകൻ

Correct Answer:- Option-C

Question42:-Which is the form for collection of information concerning institutional training (such as Universities, Colleges, Training Institutes etc.)

സ്ഥാപന പരിശീലനത്തെ (സർവ്വകലാശാലകൾ, കോളേജുകൾ, പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങൾ മുതലായവ) സംബന്ധിച്ച് വിവരങ്ങൾ ശേകരിക്കുന്നതിനുള്ള ഫോം ഏതാണ്?

A:-X-10 C

X-10 C

B:-X-11

X-11

C:-X-12

X-12

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question43:-When was the I.L.O. Convention No. 88 was ratified by the Government of India?

ഐ.എൽ.ഒ. കൺവെൻഷൻ നമ്പർ 88 ഇന്ത്യാ സർക്കാർ എപ്പോഴാണ് അംഗീകരിച്ചത്?

A:-June, 1948

ജൂൺ, 1948

B:-June, 1949

ജൂൺ, 1949

C:-June, 1958

ജൂൺ, 1958

D:-June, 1959

ജൂൺ, 1959

Correct Answer:- Option-D

Question44:-Return for furnishing information regarding vacancies notified for Bulletin on Job Opportunities in India

ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിൽ അവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള ബുള്ളറ്റിനിനായുള്ള ഒഴിവുകളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള റിട്ടേൺ

A:-E.S.2.5 (Half Yearly)

E.S.2.5 (അർദ്ധ വാർഷികം)

B:-C.P-I (Half Yearly)

C.P-I (അർദ്ധ വാർഷികം)

C:-C.P-I (Quarterly)

C.P-I (ത്രൈമാസികം)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-C

Question45:-Which of the statement is correct regarding the ILO convention concerning the organization of employment service?

- (i) Achievement and maintenance of full employment
- (ii) Development and use of productive resources
- (iii) Widen the horizon of information regarding the job opportunities
- (iv) Augment registration process of the complete work force

തൊഴിൽ സേവനത്തിന്റെ ഓർഗനൈസേഷനുകളെ പറ്റിയുള്ള കൺവെൻഷനുകളെ പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- (i) പൂർണ്ണ തൊഴിൽ നേട്ടവും പരിപാലനവും
- (ii) ഉൽപാദന വിഭവങ്ങളുടെ വികസനവും ഉപയോഗവും
- (iii) തൊഴിൽ അവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങളുടെ ചക്രവാളം വിശാലമാക്കുക
- (iv) പൂർണ്ണ തൊഴിൽ സേനയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ പ്രക്രിയ വർദ്ധിപ്പിക്കുക

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(ii) and (iii) are correct

(ii) ഉം (iii) ഉം ശരിയാണ്

D:-(iii) and (iv) are correct

(iii) ഉം (iv) ഉം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question46:-Statistics showing the work done in respect of Vocational Guidance and Employment Counselling programme category-wise (Total all category, SC, ST, OBC, PH & Women).

വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ്, എംപ്ലോയ്മെന്റ് കൺസിലിംഗ് പ്രോഗ്രാമുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിഭാഗം തിരിച്ചുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ കാണിക്കുന്ന സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ (ആകെ എല്ലാ വിഭാഗം, SC, ST, OBC, PH & സ്ത്രീകൾ)

A:-E.S.2.5. (Half Yearly)

E.S.2.5. (അർദ്ധ വാർഷികം)

B:-E.S.3 (Quarterly)

E.S.3 (ത്രൈമാസികം)

C:-E.S.2.3 (Half-Yearly)

E.S.2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question47:-An Employment Officer can function effectively only if he knows

ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർക്ക് ഇവ അറിയാമെങ്കിൽ മാത്രമേ ഫലപ്രദമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയൂ

A:-Size of the Liver Register of his office

തന്റെ ഓഫീസിലെ ലിവർ രജിസ്റ്ററിന്റെ വലുപ്പം

B:-The characteristics of the employment market area he is serving

അദ്ദേഹം സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന തൊഴിൽ വിപണി മേഖലയുടെ സവിശേഷതകൾ

C:-Pattern of behaviour of the registrants approaching him

അദ്ദേഹത്തെ സമീപിക്കുന്ന രജിസ്റ്ററുകൾക്കുള്ള പെരുമാറ്റരീതി

D:-NCO-wise statistics of the Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്ററിന്റെ NCO തിരിച്ചുള്ള സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question48:-Form used to forward particulars of vacancies to other Exchange etc.

ഒഴിവുകളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്ക് കൈമാറാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം മൂതലായവ

A:-X-13

X-13

B:-X-14

X-14

C:-X-15

X-15

D:-X-16

X-16

Correct Answer:- Option-D

Question49:-The local Employment Exchange can contribute to the economic growth of the area

പ്രാദേശിക തൊഴിൽ എക്സ്ചേഞ്ചിന് പ്രദേശത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക വളർച്ചയ്ക്ക് സംഭാവന നൽകാൻ കഴിയും

A:-by working towards maximum employment

പരമാവധി തൊഴിൽ നേടുന്നതിനായി പ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ട്

B:-by disbursing unemployment dole for the all unemployed candidates

എല്ലാ തൊഴിൽരഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം വിതരണം ചെയ്യുകയാണ്

C:-by registering all the applicants in the area

പ്രദേശത്തെ എല്ലാ അപേക്ഷകരെയും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുകയാണ്

D:-by providing gainful self-employment ventures to all the unemployed candidates

എല്ലാ തൊഴിൽരഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ലാഭകരമായ സ്വയം തൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ നൽകിക്കൊണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question50:-Which form is used to notify the amendments/cancellation etc, of vacancies once circulated?

ഒരിക്കൽ വിതരണം ചെയ്ത ഒഴിവുകളുടെ ഭേദഗതികൾ/റദ്ദാക്കൽ മൂതലായവ അറിയിക്കാൻ ഏത് ഫോമാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്?

A:-X-63

X-63

B:-X-14

X-14

C:-X-16

X-16

D:-X-17

X-17

Correct Answer:- Option-D

Question51:-A study of the employment aspects of various schemes under the Five-Year Plans pertaining to the Employment Exchange area, is a special responsibility of the Employment Officer to

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പഞ്ചവത്സര പദ്ധതികൾക്ക് കീഴിലുള്ള വിവിധ പദ്ധതികളുടെ തൊഴിൽ വശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പഠനം, എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറുടെ പ്രത്യേക ഉത്തരവാദിത്തമാണ്

A:-minimize the job openings

തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ കുറയ്ക്കുക

B:-maximize job openings

തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ പരമാവധിയാക്കുക

C:-maximize the volume of Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്ററിന്റെ വ്യാപ്തി പരമാവധിയാക്കുക

D:-maximize the submission ratio

സമർപ്പണ അനുപാതം പരമാവധിയാക്കുക

Correct Answer:- Option-B

Question52:-Which form is used to invite an applicant for submission or other type of interview?

അപേക്ഷകനെ സമർപ്പണത്തിനോ മറ്റ് തരത്തിലുള്ള അഭിമുഖത്തിനോ ക്ഷണിക്കാൻ ഏത് ഫോമാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്?

A:-X-18

X-18

B:-X-19

X-19

C:-X-42

X-42

D:-X-43

X-43

Correct Answer:- Option-D

Question53:-How many e-services of the Employment Department have been listed in the dash board of the following website of Government of Kerala?

<https://dashboard.kerala.gov.in/>

മുകളിൽ പറഞ്ഞ കേരള സർക്കാരിന്റെ വെബ്സൈറ്റിലെ ഡാഷ്ബോർഡിൽ തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ എത്ര ഇ-സേവനങ്ങൾ പട്ടികപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്?

A:-6

6

B:-5

5

C:-4

4

D:-7

7

Correct Answer:- Option-B

Question54:-Tripartite Committees on Employment are set up at

തൊഴിൽ സംബന്ധിച്ച ത്രികക്ഷി കമ്മിറ്റികൾ

A:-Grama Panchayat level, Block level and District level

ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് തലം, ബ്ലോക്ക് തലം, ജില്ലാ തലം

B:-Block level, District level and University level

ബ്ലോക്ക് തലം, ജില്ലാ തലം, സർവകലാശാല തലം

C:-District level, University level and State level

ജില്ലാ തലം, സർവകലാശാല തലം, സംസ്ഥാന തലം

D:-District level, State level and National level

ജില്ലാ തലം, സംസ്ഥാന തലം, ദേശീയ തലം

Correct Answer:- Option-D

Question55:-Statistics regarding Promotion of Self Employment in rural and urban areas

ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങളിലും നഗരപ്രദേശങ്ങളിലും സ്വയം തൊഴിൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ

A:-E.S.2.5. (Half Yearly)

E.S.2.5. (അർദ്ധ വാർഷികം)

B:-E.S.2.7. (Half Yearly)

E.S.2.7. (അർദ്ധ വാർഷികം)

C:-E.S.2.3. (Half Yearly)

E.S.2.3. (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question56:-Fact Book on Manpower provide a picture of

മനുഷ്യശക്തിയെക്കുറിച്ചുള്ള വസ്തുതാ പുസ്തകം ഒരു ചിത്രം നൽകുന്നു

A:-Man power and industrial resources

മനുഷ്യശക്തിയും വ്യാവസായിക വിഭവങ്ങളും

B:-Gender-wise man power facts

ലിംഗഭേദം തിരിച്ചുള്ള മനുഷ്യശക്തി വസ്തുതകൾ

C:-Qualification-wise man power facts

യോഗ്യത തിരിച്ചുള്ള മനുഷ്യശക്തി വസ്തുതകൾ

D:-Man power facts based on age

പ്രായത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള മനുഷ്യശക്തി വസ്തുതകൾ

Correct Answer:- Option-A

Question57:-Statistical Return of Registrations, Placements, Submissions, Live Register, Vacancies Notified etc.

രജിസ്ട്രേഷനുകൾ, പ്ലാസ്മെന്റുകൾ, സമർപ്പണങ്ങൾ, ലൈവ് രജിസ്റ്റർ, ഒഴിവുകൾ അറിയിക്കൽ മുതലായവയുടെ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ റിട്ടേൺ

A:-E.S.I.1 (Fort nightly)

E.S.I.1 (പക്ഷം തോറും)

B:-E.S.I.1 (Monthly)

E.S.I.1 (പ്രതിമാസം)

C:-E.S.I.1 (Quarterly)

E.S.I.1 (ത്രൈമാസികം)

D:-E.S.I.1 (Half Yearly)

E.S.I.1 (അർദ്ധവാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question58:-Running record of index cards removed from the Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്ററിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്ത ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-43

X-43

B:-X-53

X-53

C:-X-46

X-46

D:-X-56

X-56

Correct Answer:- Option-D

Question59:-A book register containing a running record of registrations

രജിസ്ട്രേഷനുകളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ് ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു ബുക്ക് രജിസ്റ്റർ

A:-X-61

X-61

B:-X-62

X-62

C:-X-63

X-63

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question60:-NESM says:"The goodwill of both is necessary if the Employment Service wants to fulfill its objectives". Here 'both' means

NESM പറയുന്നത്: "എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റണമെങ്കിൽ രണ്ടിൻറെയും സാൽസഭാവും ആവശ്യമാണ്" ഇവിടെ 'രണ്ടും' അർത്ഥമാക്കുന്നത്

A:-Employment Department and State Government

എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പും സംസ്ഥാന സർക്കാരും

B:-State Government and Central Government

സംസ്ഥാന സർക്കാരും കേന്ദ്ര സർക്കാരും

C:-Applicants and the Employers

അപേക്ഷകരും തൊഴിലുടമകളും

D:-Field Officers and Employment Directorate

ഫീൽഡ് ഓഫീസർമാരും എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റും

Correct Answer:- Option-C

Question61:-Registrations, Placements, Live Register and Submissions made in respect of minority communities.

ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടത്തിയ രജിസ്ട്രേഷനുകൾ, പ്ലസ്മെന്റുകൾ, ലൈവ് രജിസ്റ്ററും സമർപ്പണങ്ങളും

A:-E.S.2.2 (Annual)

E.S.2.2 (വാർഷികം)

B:-E.S.2.1 (Annual)

E.S.2.1 (വാർഷികം)

C:-E.S.2.3 (Half Yearly)

E.S.2.3 (അർദ്ധ വാർഷികം)

D:-E.S.2.1 (Half Yearly)

E.S.2.1 (അർദ്ധ വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-C

Question62:-An Employment Officer, keeping the formalities, invited the member of a local body to his office and taken round all the units/sections and explained the day-to-day working of that Exchange, in details. Is this action of EO is legitimate or not? Which para of NESM deals with this case?

ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, ഔദ്യോഗികതകൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട്, ഒരു തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനത്തിലെ അംഗത്തെ തന്റെ ഓഫീസിലേക്ക് ക്ഷണിച്ച് എല്ലാ യൂണിറ്റുകളും/സെക്ഷനുകളും ചുറ്റിനടന്ന് ആ എക്സ്ചേഞ്ചിൻറെ ട്രൈനംഗിന പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിശദമായി വിശദീകരിച്ചു. EO യുടെ ഈ നടപടി നിയമാനുസൃതമാണോ അല്ലയോ? NESM ന്റെ ഏത് ഖണ്ഡികയാണ് ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Not legitimate, Para 15.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിയമാനുസൃതമല്ല, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

B:-Legitimate, Para 15.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിയമാനുസൃതം, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

C:-Not legitimate, Para 14.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിയമാനുസൃതമല്ല, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

D:-Legitimate, Para 14.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിയമാനുസൃതം, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

Correct Answer:- Option-B

Question63:-A running record of applicants guided individually

വ്യക്തിഗതമായി നയിക്കപ്പെടുന്ന അപേക്ഷകരുടെ ഒരു റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-63

X-63

B:-VG-63

VG-63

C:-VG-64

VG-64

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-B

Question64:-An MLA visited an Employment Exchange. Then he asked for the "Suggestion Book" to record his suggestions. But in that office there was not suggestion book maintained. Is it mandatory to maintain "Suggestion Book" in the Employment Exchange, if so which para of NESM deals with this case?

ഒരു MLA ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സന്ദർശിച്ചു. തുടർന്ന് അദ്ദേഹം തന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ "നിർദ്ദേശ പുസ്തകം" ആവശ്യപ്പെട്ടു. എന്നാൽ ആ ഓഫീസിൽ നിർദ്ദേശ പുസ്തകം സൂക്ഷിച്ചിരുന്നില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ "നിർദ്ദേശ പുസ്തകം" സൂക്ഷിക്കേണ്ടത് നിർബന്ധമാണോ, അങ്ങനെയെങ്കിൽ NESM-ന്റെ ഏത് ഖണ്ഡികയാണ് ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Not mandatory, Para 15.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിർബന്ധമല്ല, ഖണ്ഡിക Para 15.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

B:-Mandatory, Para 15.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിർബന്ധമാണ്, ഖണ്ഡിക 15.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

C:-Not mandatory, Para 14.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിർബന്ധമല്ല, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/ഭാഗം I/ വാല്യം I

D:-Mandatory, Para 14.5 NESM/ Part I/ Vol.I

നിർബന്ധമാണ്, ഖണ്ഡിക 14.5 NESM/ ഭാഗം I/ വാല്യം I

Correct Answer:- Option-B

Question65:-A form used to forward particulars of applicants, against circulated vacancies to CEE/Employment Co-ordination Office/Other Exchange.

സർക്കുലേറ്റഡ് ഒഴിവുകൾക്കെതിരെ അപേക്ഷകരുടെ വിവരങ്ങൾ CEE/എംപ്ലോയ്മെന്റ് കോ-ഓർഡിനേഷൻ ഓഫീസ്/മറ്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് കൈമാറാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു ഫോം

A:-X-80

X-80

B:-X-69

X-69

C:-X-79

X-79

D:-X-78

X-78

Correct Answer:- Option-A

Question66:-A Regional Deputy Director of Employment held a Press Conference regarding the Job Fair, in an urgent situation, without the permission of State Director. Is this action of this officer justifiable? Which para of NESM deals with this case?

തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഒരു റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ജോബ് ഫെയറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറുടെ അനുമതിയില്ലാതെ, അടിയന്തര സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു പത്രസമ്മേളനം നടത്തി. ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഈ നടപടി ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണോ? NESM ന്റെ ഏത് ഖണ്ഡികയാണ് ഈ കേസ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്?

A:-Not Justifiable, Para 15.6 NESM/ Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാവുന്നതല്ല, ഖണ്ഡിക 15.6 NESM/ ഭാഗം I/വാല്യം I

B:-Justifiable, Para 15.6 NESM/ Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്, ഖണ്ഡിക 15.6 NESM/ ഭാഗം I/വാല്യം I

C:-Not Justifiable, Para 14.6 NESM/ Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാവുന്നതല്ല, ഖണ്ഡിക 14.6 NESM/ ഭാഗം I/വാല്യം I

D:-Justifiable, Para 14.6 NESM/ Part I/Vol.I

ന്യായീകരിക്കാവുന്നതാണ്, ഖണ്ഡിക 14.6 NESM/ ഭാഗം I/വാല്യം I

Correct Answer:- Option-A

Question67:-Which is the card used to acknowledge receipt of vacancies notified by employers?

തൊഴിലുടമകൾ അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ സ്വീകരിച്ചതായി അറിയിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന കാർഡ് ഏതാണ്?

A:-X-43

X-43

B:-X-44

X-44

C:-X-45

X-45

D:-X-46

X-46

Correct Answer:- Option-C

Question68:-A Government employer notified vacancy to the Employment Exchange. Then he requested the Employment Officer to submit his nominee against this vacancy. Employment Officer has to give him a reply. Which form is to be used to give the reply in this case?

ഒരു സർക്കാർ തൊഴിലുടമ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ഒഴിവ് അറിയിച്ചു. തുടർന്ന് അദ്ദേഹം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറോട് ഈ ഒഴിവിനെതിരെ തന്റെ നോമിനിയെ സമർപ്പിക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിച്ചു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ അദ്ദേഹത്തിന് ഒരു മറുപടി നൽകണം. ഈ കേസിൽ മറുപടി നൽകാൻ ഏത് ഫോം ഉപയോഗിക്കണം?

A:-X-46

X-46

B:-X-47

X-47

C:-X-48

X-48

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question69:-Which of the following commissions/committees, in addition to the earlier committees, redefined nature and scope of the Guidance services?

മുൻ കമ്മിറ്റികൾക്ക് പുറമെ, താഴെപ്പറയുന്ന കമ്മീഷനുകൾ/കമ്മിറ്റികളിൽ ഏതാണ് ഗൈഡൻസ് സേവനങ്ങളുടെ സ്വഭാവവും വ്യാപ്തിയും പുനർനിർവചിച്ചത്?

A:-Mudaliar Commission

മുദലിയർ കമ്മീഷൻ

B:-Kothari Commission

കോത്താരി കമ്മീഷൻ

C:-Mathew Committee

മാത്യു കമ്മിറ്റി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question70:-As per NESM career talks may be arranged for the benefit of students of which standard and above in schools?

NESM അനുസരിച്ച്, സ്കൂളുകളിലെ ഏത് ക്ലാസിനുമേ അതിനു മുകളിലോ ഉള്ള വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് കരിയർ ചർച്ചകൾ ക്രമീകരിക്കാം?

A:-VII

VII

B:-VIII

VIII

C:-IX

IX

D:-X

X

Correct Answer:- Option-B

Question71:-Return showing the number of Vacancies reported by Establishments as unfilled due to shortage of suitable applicants with reasons, therefore

അനുയോജ്യമായ അപേക്ഷകരുടെ കുറവ് കാരണം സ്ഥാപനങ്ങൾ നികത്തയിട്ടില്ലെന്ന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം, കാരണങ്ങൾ അതിനാൽ കാരണങ്ങൾ

A:-E.S.1.5 (Annual)

E.S.1.5 (വാർഷികം)

B:-E.S.1.6 (Annual)

E.S.1.6 (വാർഷികം)

C:-E.S.1.7 (Annual)

E.S.1.7 (വാർഷികം)

D:-E.S.1.8 (Annual)

E.S.1.8 (വാർഷികം)

Correct Answer:- Option-B

Question72:-Guidance helps an individual by providing assistance in solving problems relating to

ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിൽ സഹായം നൽകുന്നതിലൂടെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം ഒരു വ്യക്തിയെ സഹായിക്കുന്നു

A:-Choice of career

കരിയർ തിരഞ്ഞെടുക്കൽ

B:-Occupational change

തൊഴിൽ മാറ്റം

C:-Occupational adjustments

തൊഴിൽ ക്രമീകരണങ്ങൾ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question73:-A running record of persons seeking individual information.

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ തേടുന്ന വ്യക്തികളുടെ ഒരു റൺ റെക്കോർഡ്,

A:-X-64

X-64

B:-VG-65

VG-65

C:-VG-64

VG-64

D:-X-65

X-65

Correct Answer:- Option-B

Question74:-From the standpoint of the society, Guidance is one of the means of സമൂഹത്തിന്റെ കാഴ്ചപ്പാടിൽ, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം ഒരു മാർഗമാണ്

A:-Achieving proper utilization of manpower

മാനവശേഷിയുടെ ശരിയായ വിനിയോഗം കൈവരിക്കുക

B:-Addressing youth in the educational institutions

വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ യുവാക്കളെ അഭിസംബോധന ചെയ്യുക

C:-Career Exhibition and Career Talks

കരിയർ പ്രദർശനവും കരിയർ ചർച്ചകളും

D:-Individual Information and Individual Guidance

വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളും വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവും

Correct Answer:- Option-A

Question75:-A running record of applicants participating in group discussions

ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന അപേക്ഷകരുടെ ഒരു റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്

A:-X-63

X-63

B:-VG-63

VG-63

C:-VG-64

VG-64

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question76:-Indirectly, Guidance helps in

പരോക്ഷമായി, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം ഇതിൽ സഹായിക്കുന്നു

A:-Training of Career Masters in Educational institutions

വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ കരിയർ മാസ്റ്റേഴ്സ് പരിശീലനം

B:-Raising productivity and in minimizing unemployment/under-employment

ഉൽപ്പാദനക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിലും തൊഴിലില്ലായ്മ/തൊഴിലില്ലായ്മ കുറയ്ക്കുന്നതിലും

C:-Improving the career counselors

കരിയർ കൗൺസിലർമാരെ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിലും

D:-The enhancement of demand for career exhibition materials

കരിയർ പ്രദർശന സാമഗ്രികൾക്കായുള്ള ആവശ്യകത വർദ്ധിപ്പിക്കൽ

Correct Answer:- Option-B

Question77:-Which one of the following is/are one/some of the specific objectives of Vocational Guidance in the Employment Service?

(i) to suggest measures with a view to enhancing the employability of an individual or groups of individuals.

(ii) to offer assistance to an individual or groups of individuals in preparing to choose, change and adjust to occupational life

(iii) to evaluate the strengths and weaknesses of the individuals and match them with the job requirements.

(iv) to generate awareness and appreciation of the realities of employment market in the community.

തൊഴിൽ സേവനത്തിലെ വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസിന്റെ പ്രത്യേക ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ ഒന്ന് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്/ഏതൊക്കെയാണ്?

(i) ഒരു വ്യക്തിയുടെയോ വ്യക്തികളുടെയോ ഗുണങ്ങളുടെയോ തൊഴിൽക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ നിർദ്ദേശിക്കുക.

(ii) തിരഞ്ഞെടുക്കാൻ തയ്യാറെടുക്കുന്നതിലും വ്യക്തിത്വ ജീവിതത്തിലേക്ക് മാറുന്നതിലും പൊരുത്തപ്പെടുന്നതിലും

(iii) വ്യക്തികളുടെ ശക്തിയും ബലഹീനതയും വിലയിരുത്തി അവരെ ജോലി ആവശ്യകതകളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുത്തുക.

(iv) സമൂഹത്തിലെ തൊഴിൽ വിപണിയുടെ യാഥാർത്ഥ്യങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള അവബോധവും വിലമതിപ്പും സൃഷ്ടിക്കുക.

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(i), (ii) and (iii) are correct

(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്

D:-All the four are correct

നാലെണ്ണവും ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question78:-"Personal Information Form" used in connection with individual guidance for recording details useful for appraising the applicant's vocational fitness is :

അപേക്ഷകന്റെ തൊഴിൽ യോഗ്യത വിലയിരുത്തുന്നതിന് ഉപയോഗപ്രദമായ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള വ്യക്തിഗത മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉപയോഗിക്കുന്ന "വ്യക്തിഗത വിവര ഫോം" ഇതാണ് :

A:-V.G.-IA

V.G.-IA

B:-PIF-I

PIF-I

C:-PIG-I

PIG-I

D:-AVF-I

AVF-I

Correct Answer:- Option-A

Question79:-A running record of visits of Employment Officer to educational institutions.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറുടെ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കുള്ള സന്ദർശനങ്ങളുടെ റണ്ണിംഗ് റെക്കോർഡ്.

A:-X-66

X-66

B:-VG-65

VG-65

C:-VG-66

VG-66

D:-X-64

X-64

Correct Answer:- Option-C

Question80:-Which is the body formed to assist the DGE&T in matters pertaining to policies, procedures, evaluation, development of tools and techniques and co-ordination of guidance services at the National Level?

ദേശീയ തലത്തിൽ നയങ്ങൾ, നടപടിക്രമങ്ങൾ, വിലയിരുത്തൽ, ഉപകരണങ്ങളുടെയും സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെയും വികസനം, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സേവനങ്ങളുടെ ഏകാധിപതി എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളിൽ DGE&T യെ സഹായിക്കുന്നതിനായി രൂപീകരിച്ച ബോഡി ഏതാണ്?

A:-State Vocational Guidance Unit

സംസ്ഥാന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

B:-Central Vocational Guidance Unit

കേന്ദ്ര വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

C:-CIRTES
CIRTES
D:-DGR&E
DGR&E

Correct Answer:- Option-B

Question81:-Who is the officer appointed to assist State Director in matters of supervision, field-training, technical guidance, implementation, inspection and co-ordination of guidance activities at the State level?

സംസ്ഥാന തലത്തിൽ മേൽനോട്ടം, ഫീൽഡ്-പരിശീലനം, സാങ്കേതിക മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം, നടപ്പാക്കൽ, പരിശോധന, മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഏകോപനം എന്നീ കാര്യങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന ഡയറക്ടറെ സഹായിക്കാൻ നിയമിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആരാണ്?

A:-Joint Director of Employment

ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ്

B:-DD (AE&PH)

DD (AE&PH)

C:-DD(PT)

DD(PT)

D:-SVGGO

SVGGO

Correct Answer:- Option-D

Question82:-All Employment Exchanges, where VG Units are not functioning, essential minimum programmes concerning

VG യൂണിറ്റുകൾ പ്രവർത്തിക്കാത്ത എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും, ഇവയെക്കുറിച്ചുള്ള അവശ്യ മിനിമം പ്രോഗ്രാമുകൾ

A:-Coaching classes should be conducted

കോച്ചിംഗ് ക്ലാസുകൾ നടത്തണം

B:-Model Interview should be conducted

മോഡൽ അഭിമുഖം നടത്തണം

C:-Collection and dissemination of Occupational Information should be done

തൊഴിൽ വിവരങ്ങളുടെ ശേഖരണവും പ്രചാരണവും നടത്തണം

D:-Group Discussion should be conducted

ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ച നടത്തണം

Correct Answer:- Option-C

Question83:-Which is the committee constituted at Employment Exchanges where Vocational Guidance Units exist?

വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റുകൾ നിലവിലുള്ള എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രൂപീകരിച്ചിരിക്കുന്ന കമ്മിറ്റി ഏതാണ്?

A:-District Committee on VG

വിജയെക്കുറിച്ചുള്ള ജില്ലാ കമ്മിറ്റി

B:-District Co-ordination Committee

ജില്ലാ കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി

C:-District Level Committee on VG

വിജയെക്കുറിച്ചുള്ള ജില്ലാ തല കമ്മിറ്റി

D:-Co-ordination Committee on VG

വിജയെക്കുറിച്ചുള്ള കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-B

Question84:-First Career Development Centre opened in India

ഇന്ത്യയിൽ ആദ്യമായി തുറന്ന കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ

A:-Allahabad

അലഹബാദ്

B:-Bhubaneswar

ഭുവനേശ്വർ

C:-Perambra

പെരാംബ്ര

D:-Chittur

ചിറ്റൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question85:-Which is the term used to refer forms, schedules, informational materials, psychological tests and devices designed for an used to facilitate the process of giving guidance?

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്ന പ്രക്രിയ സുഗമമാക്കുന്നതിന് രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്ന ഫോമുകൾ, ഷെഡ്യൂളുകൾ, വിവര സാമഗ്രികൾ, മനഃശാസ്ത്ര പരിശോധനകൾ, ഉപകരണങ്ങൾ എന്നിവയെ പരാമർശിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന പദമാണ്.

A:-"Paraphernalia"

"സാമഗ്രികൾ"

B:-"Tools"

"ഉപകരണങ്ങൾ"

C:-"Guidance Materials"

"മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശ സാധനങ്ങൾ"

D:-"Motivation tools"

"പ്രചോദന ഉപകരണങ്ങൾ"

Correct Answer:- Option-B

Question86:-Which is the form used for systematically obtaining bio-data of a guidance-seeker?

ഒരു ഗൈഡൻസ്-അന്വേഷകന്റെ ബയോ-ഡാറ്റ വ്യവസ്ഥാപിതമായി ലഭിക്കുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കുന്ന ഫോം ഏതാണ്?

A:-VG-I

VG-I

B:-VG-IA

VG-IA

C:-VG-IB

VG-IB

D:-VG-IC

VG-IC

Correct Answer:- Option-B

Question87:-First Model Kaivallya Centre opened at

ആദ്യത്തെ മോഡൽ കൈവല്യ സെന്റർ തുറന്നത്

A:-Alappuzha

ആലപ്പുഴ

B:-Bathery

ബത്തേരി

C:-Kayamkulam

കായംകുളം

D:-Mavelikkara

മാവേലിക്കര

Correct Answer:- Option-C

Question88:-Immediately after the Pre-Registration Guidance talk, Group discussions will be held with what type of groups of applicants?

പ്രീ-രജിസ്ട്രേഷൻ ഗൈഡൻസ് പ്രഭാഷണത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ, അപേക്ഷകരുടെ ഏത് തരം ഗ്രൂപ്പുകളുമായി ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചകൾ നടത്തും?

A:-Heterogeneous groups

വൈവിധ്യമാർന്ന ഗ്രൂപ്പുകൾ

B:-Homogenous groups

ഏകതാനമായ ഗ്രൂപ്പുകൾ

C:-All those reported for registration

രജിസ്ട്രേഷനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ളവയെല്ലാം

D:-Gender-wise groups

ലിംഗഭേദം അനുസരിച്ചുള്ള ഗ്രൂപ്പുകൾ

Correct Answer:- Option-B

Question89:-Which one is correct : Guidance services are, a constellation of services concerned with

- (i) educational aspects
- (ii) vocational aspects
- (iii) personal aspects
- (iv) social or health aspects

ഏതാണ് ശരി : ഗൈഡൻസ് സേവനങ്ങൾ, ബന്ധപ്പെട്ട സേവനങ്ങളുടെ ഒരു കൂട്ടമാണ്

- (i) വിദ്യാഭ്യാസ വശങ്ങൾ
- (ii) ഔദ്യോഗിക വശങ്ങൾ
- (iii) വ്യക്തിഗത വശങ്ങൾ
- (iv) സാമൂഹിക അല്ലെങ്കിൽ ആരോഗ്യ വശങ്ങൾ

A:-(i) is correct

(i) ശരിയാണ്

B:-(i) and (ii) are correct

(i) ഉം (ii) ഉം ശരിയാണ്

C:-(i), (ii) and (iii) are correct

(i), (ii), (iii) എന്നിവ ശരിയാണ്

D:-All the four are correct

നാലെണ്ണവും ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question90:-As per NESM, which body assists DGE&T in such matters in general and in the training of personnel and collection and compilation of occupational information in particular?

NESM അനുസരിച്ച്, പൊതുവെ അത്തരം കാര്യങ്ങളിലും ജീവനക്കാരുടെ പരിശീലനത്തിലും പ്രത്യേകിച്ച് തൊഴിൽ വിവരങ്ങളുടെ ശേഖരണത്തിലും സമാഹരണത്തിലും DGE&T യെ ഏത് സ്ഥാപനമാണ് സഹായിക്കുന്നത്?

A:-State Vocational Guidance Unit

സംസ്ഥാന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

B:-Central Vocational Guidance Unit

കേന്ദ്ര വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ്

C:-CIRTES

CIRTES

D:-DGR&E

DGR&E

Correct Answer:- Option-C

Question91:-Which is the committee attached to the UEI&GB that assist the Vice Chancellor in matters of Guidance Services?

ഗൈഡൻസ് സർവീസുകളുടെ കാര്യങ്ങളിൽ വൈസ് ചാൻസലറെ സഹായിക്കുന്ന UEI&GB-യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കമ്മിറ്റി ഏതാണ്?

A:-Advisory Committee

ഉപദേശക സമിതി

B:-University Level Committee

യൂണിവേഴ്സിറ്റി ലെവൽ കമ്മിറ്റി

C:-Vice Chancellor's Committee

വൈസ് ചാൻസലറുടെ കമ്മിറ്റി

D:-Bureau Level Committee

ബ്യൂറോ ലെവൽ കമ്മിറ്റി

Correct Answer:- Option-A

Question92:-The Central Institute for Research and Training in Employment Service was established in

സെൻട്രൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ റിസർച്ച് ആൻഡ് ട്രെയിനിംഗ് ഇൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് സ്ഥാപിതമായത്

A:-1962

1962

B:-1963

1963

C:-1964

1964

D:-1965

1965

Correct Answer:- Option-C

Question93:-Among the following, in which university there is no UEI&GB functioning along with it?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ, ഏത് സർവകലാശാലയിലാണ് അതിനൊപ്പം UEI&GB പ്രവർത്തിക്കാത്തത്?

A:-Sree Sankaracharya University of Sanskrit

ശ്രീ ശങ്കരാചാര്യ സംസ്കൃത സർവകലാശാല

B:-Cochin University of Science and Technology

കൊച്ചിൻ സയൻസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി സർവകലാശാല

C:-Kerala Agricultural University

കേരള കാർഷിക സർവകലാശാല

D:-Kerala University of Health Sciences

കേരള ആരോഗ്യ ശാസ്ത്ര സർവകലാശാല

Correct Answer:- Option-D

Question94:-What is the full form of NCS?

NCS-ൻറെ പൂർണ്ണ രൂപം എന്താണ്?

A:-National Citizen Service

നാഷണൽ സിറ്റിസൺ സർവീസ്

B:-National Council for Security

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ സെക്യൂരിറ്റി

C:-National Career Service

നാഷണൽ കരിയർ സർവീസ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question95:-What is the quarterly target of "Case Studies" for the EO (VG)?

EO (VG) യുടെ "കേസ് സ്റ്റഡീസ്" ന്റെ ത്രൈമാസ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-1

1

B:-2

2

C:-3

3

D:-4

4

Correct Answer:- Option-B

Question96:-Where is the only one Model Career Centre in Kerala, situated?

കേരളത്തിലെ ഒരേയൊരു മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ എവിടെയാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്?

A:-Thiruvananthapuram

തിരുവനന്തപുരം

B:-Ernakulam

എറണാകുളം

C:-Kozhikode

കോഴിക്കോട്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question97:-What is the monthly target for Group Discussion in the VG Unit/UEI&GB?

VG യൂണിറ്റ്/UEI&GB യിൽ ഗ്രൂപ്പ് ചർച്ചയ്ക്കുള്ള പ്രതിമാസ ലക്ഷ്യം എന്താണ്?

A:-4

4

B:-5

5

C:-6

6

D:-7

7

Correct Answer:- Option-A

Question98:-At present how many EIABs are there in Kerala?

നിലവിൽ കേരളത്തിൽ എത്ര EIAB-കളുണ്ട്?

A:-14

14

B:-5

5

C:-6

6

D:-7

7

Correct Answer:- Option-C

Question99:-Monthly report (EIAB-Pdl-1) is to be forwarded to Director of Employment with copy to RDDE concerned duly countersigned by whom?

പ്രതിമാസ റിപ്പോർട്ട് (EIAB-Pdl-1) ബന്ധപ്പെട്ട RDDE-ക്ക് പകർപ്പ് സഹിതം തൊഴിൽ ഡയറക്ടർക്ക് അയയ്ക്കണം, അതിൻറെ പകർപ്പ് ആരുടേതാണ്?

A:-Divisional Employment Officer (UAS)

ഡിവിഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ (UAS)

B:-DEO

DEO

C:-EO(VG)

EO(VG)

D:-JEO

JEO

Correct Answer:- Option-B

Question100:-Systematic arrangement of Index Cards of applicants who for various reasons are not entitled to placement assistance is called

വിവിധ കാരണങ്ങളാൽ പ്ലേസ്മെന്റ് സഹായത്തിന് അർഹതയില്ലാത്ത അപേക്ഷകരുടെ ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകളുടെ വ്യവസ്ഥാപിത ക്രമീകരണത്തെ വിളിക്കുന്നു.

A:-Dead Register

ഡെഡ് രജിസ്റ്റർ

B:-Live Register

ലൈവ് രജിസ്റ്റർ

C:-Live Index Cards

ലൈവ് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ

D:-Dead Index Cards

ഡെഡ് ഇൻഡെക്സ് കാർഡുകൾ

Correct Answer:- Option-A