FINAL ANSWER KEY

Paper: 055 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 15-05-2025

Question1:-The Plantations Labour Act, 1951 applies to any land used or intended to be used for growing
________ വളർത്തുന്നതിനായി ഉപയോഗിക്കുന്നതോ ഉപയോഗിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതോ ആയ ഏതൊരു ഭൂമിക്കും 1951 ലെ പ്ലാൻറേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് ബാധകമാണ്.

A:-Tea
ചായ
B:-Coffee
കാപ്പി
C:-Rubber
റബ്ബർ
D:-All the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question2:-Under the Plantations Labour Act, 1951 "child" means
പ്ലാൻറേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട്, 1951 പ്രകാരം 'കുട്ടി' എന്നാൽ

A:-a person who has not completed his fourteenth year
പതിനാല് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി
B:-a person who has not completed his fifteenth year
പതിനഞ്ച് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി
C:-a person who has not completed his thirteenth year
പതിമൂന്ന് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി
D:-none of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question3:-"The person who has the ultimate control over the affairs of the plantation" means in the case of a plantation owned or controlled by
''തോട്ടത്തിൻറെ കാര്യങ്ങളിൽ ആത്യന്തിക നിയന്ത്രണം ഉള്ള വ്യക്തി'' എന്നാൽ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളതോ നിയന്ത്രിക്കുന്നതോ ആയ ഒരു തോട്ടത്തിൻറെ കാര്യത്തിൽ

A:-a company, firm or other association of individuals, whether incorporated or not, every director, partner or individual
ഒരു കമ്പനി, സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് അസോസിയേഷൻ, ഓരോ ഡയറക്ടർ, പങ്കാളി അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തിയും
B:-the Central Government or State Government or any local authority, the person or persons appointed to manage the affairs of the plantation
കേന്ദ്ര സർക്കാർ അല്ലെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനം, തോട്ടത്തിൻറെ കാര്യങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ നിയമിക്കപ്പെട്ട വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തികൾ
C:-a lessee, the lessee
ഒരു പാട്ടക്കാരൻ, പാട്ടക്കാരൻ
D:-all the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവരെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question4:-The term "family", when used in relation to a worker in plantation, does not include
തോട്ടത്തിലെ തൊഴിലാളിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ ''കുടുംബം'' എന്ന പദം ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-his or her spouse
അയാളുടെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ ഇണ
B:-the legitimate and adopted children of the worker dependent upon him or her, who have not completed their twenty first year
ഇരുപത്തിയൊന്ന് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത, അയാളെയോ അവളെയോ ആശ്രയിക്കുന്ന തൊഴിലാളിയുടെ നിയമാനുസൃതവും ദത്തെടുക്കപ്പെട്ടതുമായ കുട്ടികൾ
C:-parents and widow sister, dependent upon him or her
അയാളെയോ അവളെയോ ആശ്രയിക്കുന്ന മാതാപിതാക്കളും വിധവയായ സഹോദരിയും
D:-all the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവരെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question5:-Which among the following is a "Worker" under the Plantations Labour Act, 1951
1951 ലെ പ്ലാൻറെഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ''തൊഴിലാളി''?

A:-a medical officer employed in the plantation
തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ
B:-any person employed in the plantation including any member of the medical staff whose monthly wages exceed rupees ten thousand
പതിനായിരം രൂപയിൽ കൂടുതൽ പ്രതിമാസ വേതനം ലഭിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ സ്റ്റാഫിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗം ഉൾപ്പെടെ തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും
C:-any person temporarily employed in the plantation in any work relating to the construction, development or maintenance of buildings, roads, bridges, drains or canals
കെട്ടിടങ്ങൾ, റോഡുകൾ, പാലങ്ങൾ, ഡ്രെയിനുകൾ അല്ലെങ്കിൽ കനാലുകളുടെ നിർമ്മാണം, വികസനം അല്ലെങ്കിൽ അറ്റകുറ്റപ്പണി എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ജോലിയിൽ താൽക്കാലികമായി തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question6:-Registration of plantations is in
തോട്ടങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ

A:-Section 3A
സെക്ഷൻ 3A
B:-Section 3B
സെക്ഷൻ 3B
C:-Section 3C
സെക്ഷൻ 3C
D:-Section 3D
സെക്ഷൻ 3D

Correct Answer:- Option-B

Question7:-After the registration of a plantation any change occurs in the ownership or management or in the extent of the area or other prescribed particulars in respect of such plantation, the particulars regarding such change shall be intimated by the employer to the registering officer within
ഒരു തോട്ടത്തിൻറെ രജിസ്ട്രേഷന് ശേഷം ഉടമസ്ഥതയിലോ മാനേജ്മെൻറിനോ വിസ്തൃതിയിലോ അത്തരം തോട്ടവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് നിർദ്ദിഷ്ട വിശദാംശങ്ങളിലോ എന്തെങ്കിലും മാറ്റം സംഭവിച്ചാൽ, അത്തരം മാറ്റത്തെക്കുറിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ തൊഴിലുടമ രജിസ്ട്രിംഗ് ഓഫീസറെ താഴെപ്പറയുന്നതിനുള്ളിൽ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്

A:-Sixty days of such change in such form as may be prescribed
നിർദ്ദേശിച്ച ഫോമിൽ മാറ്റം വന്ന് അറുപത് ദിവസങ്ങൾ
B:-Forty five days of such change in such form as may be prescribed
നിർദ്ദേശിച്ച ഫോമിൽ മാറ്റം വന്ന് നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസങ്ങൾ
C:-Thirty days of such change in such form as may be prescribed
നിർദ്ദേശിച്ച ഫോമിൽ മാറ്റം വന്ന് മുപ്പത് ദിവസങ്ങൾ
D:-Twenty one days of such change in such form as may be prescribed
നിർദ്ദേശിച്ച ഫോമിൽ മാറ്റം വന്ന് ഇരുപത് ദിവസങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-C

Question8:-Section 5 of the Plantations Labour Act, 1951 is
1951 ലെ പ്ലാൻറേഷൻസ് ലേബർ ആക്റ്റിലെ സെക്ഷൻ 5 ____________ ആണ്.
A:-Powers and functions of inspectors
ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരങ്ങളും പ്രവർത്തനങ്ങളും
B:-Facilities to be afforded to inspectors
ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് നൽകേണ്ട സൗകര്യങ്ങൾ
C:-Certifying surgeons
സർട്ടിഫൈയിംഗ് സർജൻമാർ
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A

Question9:-If facilities under Section 10 are not provided by the employer then
സെക്ഷൻ 10 പ്രകാരമുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ തൊഴിലുടമ നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ
A:-The chief inspector may cause to be provided and maintained therein such medical facilities and recover the cost thereof from the defaulting employer
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് അവിടെ അത്തരം മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും അതിൻറെ ചെലവ് വീഴ്ച വരുത്തിയ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഈടാക്കുകയും ചെയ്യാം
B:-State Government may cause to be provided and maintained therein such medical facilities and recover the cost thereof from the defaulting employer
സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അവിടെ അത്തരം മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും അതിൻറെ ചെലവ് വീഴ്ച വരുത്തിയ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഈടാക്കുകയും ചെയ്യാം
C:-State Government upon a request by the chief inspector may cause to be provided and maintained therein such medical facilities and recover the cost thereof from the defaulting employer
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അവിടെ അത്തരം മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും അതിൻറെ ചെലവ് വീഴ്ച വരുത്തിയ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് ഈടാക്കുകയും ചെയ്യാം
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-C

Question10:-The Chapter IV of the Plantations Labour Act, 1951 deals with
പ്ലാൻറേഷൻ ആക്റ്റ്, 1951 ലെ അദ്ധ്യായം IV താഴെപ്പറയുന്നവ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു
A:-Provisions As To Health
ആരോഗ്യം സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ
B:-Welfare
ക്ഷേമം
C:-Inspecting Staff
ജീവനക്കാരെ പരിശോധിക്കുന്നു
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-B

Question11:-For the purposes of providing and maintaining Creches in plantations "children" means
തോട്ടങ്ങളിൽ ശിശുസംരക്ഷണ കേന്ദ്രങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും പരിപാലിക്കുന്നതിനുമായി ''കുട്ടികൾ'' എന്നാൽ
A:-persons who are below the age of six years
ആറ് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ
B:-persons who are below the age of five years
അഞ്ച് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ
C:-persons who are below the age of four years
നാല് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ
D:-persons who are below the age of three years
മൂന്ന് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ
Correct Answer:- Option-A

Question12:-The State Government may make rules requiring every employer to provide educational facilities for the children in such manner and of such standard as may be prescribed where the children between the ages of six and twelve of workers employed in any plantation exceed
ഏതെങ്കിലും തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളിൽ ആറ് വയസ്സിനും പന്ത്രണ്ട് വയസ്സിനും ഇടയിൽ പ്രായമുള്ള കുട്ടികളുടെ എണ്ണം താഴെപ്പറയുന്ന പരിധി കവിയുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന രീതിയിലും നിലവാരത്തിലും കുട്ടികൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകണമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.
A:-Fifteen in number
പതിനഞ്ച് എണ്ണം
B:-Twenty in number
ഇരുപത് എണ്ണം
C:-Twenty five in number
ഇരുപത്തഞ്ച് എണ്ണം
D:-Fifty in number
അമ്പത് എണ്ണം
Correct Answer:- Option-C

Question13:-A plantation worker who is a member of the family of a deceased worker residing outside the plantation expressed a desire in writing to reside in the plantation, the employer shall provide housing accommodation if
തോട്ടത്തിന് പുറത്ത് താമസിക്കുന്ന മരിച്ചുപോയ ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബത്തിലെ അംഗമായ ഒരു തോട്ടം തൊഴിലാളി തോട്ടത്തിൽ താമസിക്കാൻ രേഖാമൂലം ആഗ്രഹം പ്രകടിപ്പിച്ചാൽ, തൊഴിലുടമ താമസ സൗകര്യം നൽകണം
A:-The worker has minimum three months of continuous service in the plantation
തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുണ്ട്
B:-The worker has minimum six months of continuous service in the plantation
തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞത് ആറ് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുണ്ട്
C:-The worker has minimum twelve months of continuous service in the plantation
തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞത് പന്ത്രണ്ട് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുണ്ട്
D:-No such condition required
അത്തരം വ്യവസ്ഥ ആവശ്യമില്ല
Correct Answer:- Option-D

Question14:-An application for payment of compensation under Section 16A (collapse of houses) under the Plantations Labour Act, 1951 may be made to the Commissioner
1951 ലെ പ്ലാൻറേഷൻസ് ലേബർ ആക്റ്റ്, സെക്ഷൻ 16A (വീടുകളുടെ തകർച്ച) പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാനുള്ള അപേക്ഷ കമ്മീഷണർക്ക് സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.
A:-by the person who has sustained the injury
പരിക്ക് പറ്റിയ വ്യക്തിക്ക്
B:-by any agent duly authorised by the person who has sustained the injury
പരിക്ക് പറ്റിയ വ്യക്തി യഥാവിധി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഏജൻറിന്
C:-where the person who has sustained the injury is a minor, by his guardian
പരിക്ക് പറ്റിയ വ്യക്തി പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത ആളാണെങ്കിൽ അയാളുടെ രക്ഷിതാവിന്
D:-All the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question15:-In every plantation the employer shall employ such number of welfare officers as may be prescribed if
ഓരോ തോട്ടത്തിലും തൊഴിലുടമ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നത്ര ക്ഷേമ ഓഫീസർമാരെ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-fifty or more workers are ordinarily employed
അമ്പതോ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ
B:-one hundred or more workers are ordinarily employed
നൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ
C:-three hundred or more workers are ordinarily employed
മുന്നൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ
D:-five hundred or more workers are ordinarily employed
അഞ്ഞൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ
Correct Answer:- Option-C

Question16:-No adolescent shall be required or allowed to work on any plantation in excess of
ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ഒരു തോട്ടത്തിലും ഇതിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല.
A:-Twenty one hours a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയൊന്ന് മണിക്കൂർ
B:-Twenty seven hours a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയേഴ് മണിക്കൂർ
C:-Twenty eight hours a week
ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ
D:-Thirty hours a week
ആഴ്ചയിൽ മുപ്പത് മണിക്കൂർ
Correct Answer:- Option-B

Question17:-Which among the following is correct under the Plantations Labour Act, 1951?
പ്ലാൻറേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട്, 1951 പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?
A:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for atleast one hour
കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറെങ്കിലും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു തൊഴിലാളിയും അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല
B:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for atleast half an hour
കുറഞ്ഞത് അര മണിക്കൂറെങ്കിലും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു തൊഴിലാളിയും അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല
C:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for atleast fifteen minutes
കുറഞ്ഞത് പതിനഞ്ച് മിനിറ്റ് വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു തൊഴിലാളിയും അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല
D:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for atleast one and half an hour
കുറഞ്ഞത് ഒന്നര മണിക്കൂർ വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു തൊഴിലാളിയും അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല
Correct Answer:- Option-B

Question18:-A certificate of fitness granted under section 27 shall be valid for a period of
സെക്ഷൻ 27 പ്രകാരം അനുവദിക്കുന്ന ഒരു ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്
A:-Twelve months from the date thereof, but may be renewed
അതിൻറെ തീയതി മുതൽ പന്ത്രണ്ട് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്
B:-Six months from the date thereof, but may be renewed
അതിൻറെ തീയതി മുതൽ ആറ് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്
C:-Twenty four months from the date thereof, but may be renewed
അതിൻറെ തീയതി മുതൽ ഇരുപത്തിനാല് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്
D:-Eighteen months from the date thereof, but may be renewed
അതിൻറെ തീയതി മുതൽ പതിനെട്ട് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്
Correct Answer:- Option-A

Question19:-Every adult worker in plantation shall be allowed leave with wages for a number of days calculated at the rate of
തോട്ടത്തിലെ ഓരോ മുതിർന്ന തൊഴിലാളിക്കും താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ കണക്കാക്കിയ ദിവസത്തേക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി അനുവദിക്കും
A:-day for every eleven days of work performed by him
അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ പതിനൊന്ന് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
B:-day for every fifteen days of work performed by him
അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
C:-day for every twenty days of work performed by him
അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
D:-day for every twenty six days of work performed by him
അവൻ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഇരുപത്തിയാറ് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
Correct Answer:- Option-C

Question20:-A plantation worker shall cease to earn any leave under section 30 when earned leave due to him amounts to
ഒരു തോട്ടം തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ട ആർജ്ജിത അവധി താഴെപ്പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ സെക്ഷൻ 30 പ്രകാരം ഏതെങ്കിലും അവധി ലഭിക്കുന്നത് നിർത്തലാക്കും.
A:-thirty days
മുപ്പത് ദിവസം
B:-forty five days
നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസം
C:-sixty days
അറുപത് ദിവസം
D:-ninety days
തൊണ്ണൂറ് ദിവസം
Correct Answer:- Option-A

Question21:-Under Rule 32 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959 The Garden Hospitals will deal with
1959 ലെ കേരള പ്ലാൻറേഷൻ ലേബർ ലേബർ നിയമങ്ങളിലെ റൂൾ 32 പ്രകാരം ഗാർഡൻ ആശുപത്രികൾ ഇവ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്
A:-Out patients
ഔട്ട്പേഷ്യൻറ്
B:-In-patients not requiring any elaborate diagnosis and treatment
വിശദമായ രോഗനിർണ്ണയവും ചികിത്സയും ആവശ്യമില്ലാത്ത ഇൻപേഷ്യൻറ്
C:-Infectious cases
പകർച്ചവ്യാധി കേസുകൾ
D:-All the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question22:-Under Rule 34 of The Kerala Planataion Labour Rules, 1959 the Group hospitals shall have
1959 ലെ കേരള പ്ലാൻറേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങളിലെ റൂൾ 34 പ്രകാരം ഗ്രൂപ്പ് ആശുപത്രികളിൽ
A:-Minimum of 50 beds and there shall be atleast 3 beds per 700 workers
കുറഞ്ഞത് 50 കിടക്കകളും 700 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും ഉണ്ടായിരിക്കണം
B:-Minimum of 100 beds and there shall be atleast 3 beds per 700 workers
കുറഞ്ഞത് 100 കിടക്കകളും 700 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും
ഉണ്ടായിരിക്കണം
C:-Minimum of 50 beds and there shall be atleast 3 beds per 500 workers
കുറഞ്ഞത് 50 കിടക്കകളും 500 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും ഉണ്ടായി രിക്കണം
D:-Minimum of 100 beds and there shall be atleast 3 beds per 500 workers
കുറഞ്ഞത് 100 കിടക്കകളും 500 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും
ഉണ്ടായിരിക്കണം
Correct Answer:- Option-B

Question23:-Under Rule 41 of The Kerala Planatation Labour Rules, 1959 the canteen shall be arranged by the employer if
1959 ലെ കേരള പ്ലാൻറേഷൻ ലേബർ റൂൾസിൻറെ റൂൾ 41 പ്രകാരം, താഴെപ്പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ തൊഴിലുടമയാണ് കാൻറീൻ ക്രമീകരിക്കേണ്ടത്

A:-One hundred and more workers are ordinarily employed
നൂറിലധികം തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

B:-One hundred and fifty or more workers are ordinarily employed
നൂറ്റമ്പതോ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

C:-Two hundred or fifty or more workers are ordinarily employed
ഇരുനൂറ്റമ്പതോ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

D:-Two hundred or more workers are ordinarily employed
ഇരുനൂറോളം അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതലോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

Correct Answer:- Option-B

Question24:-Which among the following is not correct under Rule 63 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959
1959 ലെ കേരള പ്ലാൻറേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 63 പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരിയല്ലാത്തത്?

A:-if a worker dies the family members can retain the house, a period not exceeding three months
ഒരു തൊഴിലാളി മരിച്ചാൽ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് വീട് നിലനിർത്താം, മൂന്ന് മാസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവ്

B:-if a worker retires he can retain the house, a period not exceeding one month
ഒരു തൊഴിലാളി വിരമിച്ചാൽ അയാൾക്ക് വീട് നിലനിർത്താം, ഒരു മാസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവ്

C:-if a worker transferred the family members can retain the house, a period not exceeding six months
ഒരു തൊഴിലാളി സ്ഥലം മാറ്റിയാൽ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് വീട് നിലനിർത്താം, ആറു മാസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവ്

D:-if a worker terminated the family members can retain the house, a period not exceeding two months
ഒരു തൊഴിലാളി സ്ഥലം മാറ്റിയാൽ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് വീട് നിലനിർത്താം, രണ്ടു മാസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവ്

Correct Answer:- Option-C

Question25:-Rule 65 to 69 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959 deals with
1959 ലെ കേരള പ്ലാൻറേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 65 മുതൽ 69 വരെ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്

A:-Advisory Board
ഉപദേശക ബോർഡ്

B:-Accidents and compensation
അപകടങ്ങളും നഷ്ടപരിഹാരവും

C:-Hours and limitation of employment
ജോലി സമയവും പരിമിതിയും

D:-Sickness and maternity benefits
രോഗവും പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങളും

Correct Answer:- Option-A

Question26:-Under the Minimum Wages Act, 1948 wages include
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം വേതനത്തിൽ ________ ഉൾപ്പെടുന്നു.

A:-house rent allowance
വീട്ടുവാടക അലവൻസ്

B:-the value of any house-accommodation
ഏതെങ്കിലും വീടിൻറെ താമസത്തിൻറെ മൂല്യം

C:-any contribution paid by the employer to any Pension Fund or Provident Fund
ഏതെങ്കിലും പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കോ പ്രൊവിഡൻറ് ഫണ്ടിലേക്കോ തൊഴിലുടമ നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഭാവന

D:-any travelling allowance or the value of any traveling concession
ഏതെങ്കിലും യാത്രാ അലവൻസ് അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും യാത്രാ ഇളവിൻറെ മൂല്യം

Correct Answer:- Option-A

Question27:-Under the Minimum Wages Act, 1948 employee include
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം ജീവനക്കാരിൽ __________ ഉൾപ്പെടുന്നു.

A:-Out worker
ഔട്ട് വർക്കർ

B:-Skilled worker
സ്കിൽഡ് വർക്കർ

C:-Manual worker
മാനുവൽ വർക്കർ

D:-All the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവരെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question28:-The appropriate Government shall review at such intervals as it may think fit, the minimum rates of wages so fixed and revise the minimum rates, if necessary
അങ്ങനെ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ ഉചിതമായ സർക്കാർ ഉചിതമെന്ന് കരുതുന്ന ഇടവേളകളിൽ അവലോകനം ചെയ്യുകയും ആവശ്യമെങ്കിൽ കുറഞ്ഞ നിരക്കുകൾ പരിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യും.

A:-But such intervals not exceed two years
എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ രണ്ട് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

B:-But such intervals not exceed three years
എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

C:-But such intervals not exceed four years
എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ നാല് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

D:-But such intervals not exceed five years
എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

Correct Answer:- Option-D

Question29:-Where for any reason the appropriate Government has not reviewed the minimum rates of wages fixed by it in respect of any scheduled employment within any interval of five years, then which among the following is correct
ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ, ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അഞ്ച് വർഷത്തെ ഇടവേളയ്ക്കുള്ളിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ ഉചിതമായ സർക്കാർ അവലോകനം ചെയ്തിട്ടില്ലെങ്കിൽ താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Nothing contained in this clause shall be deemed to prevent it from reviewing the minimum rates after the expiry of the said period of five years
ഈ ഖണ്ഡികയിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന ഒന്നും തന്നെ പറഞ്ഞ അഞ്ച് വർഷത്തെ കാലാവധി
കഴിഞ്ഞതിന് ശേഷം മിനിമം നിരക്കുകൾ പുനഃപരിശോധിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് തടയുന്നതായി കണക്കാക്കില്ല.

B:-Nothing contained in this clause shall be deemed to prevent it from revising them
ഈ ഖണ്ഡികയിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന ഒന്നും തന്നെ അവ പുനഃപരിശോധിക്കുന്നതിൽ
നിന്ന് തടയുന്നതായി കണക്കാക്കില്ല

C:-Until they are so revised the minimum rates in force immediately before the expiry of the said period of five years continue in force
അവ അങ്ങനെ പരിഷ്കരിക്കുന്നതുവരെ, പറഞ്ഞ അഞ്ച് വർഷത്തെ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ തുടരും

D:-All of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question30:-The appropriate Government may refrain from fixing minimum rates of wages in respect of any scheduled employment in which there are in the whole State less than
സംസ്ഥാനം മുഴുവൻ താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ താഴെ മാത്രം പട്ടികപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തൊഴിലിൻറെ കാര്യത്തിൽ ഉചിതമായ സർക്കാരിന് മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കാവുന്നതാണ്.

A:-one thousand employees engaged in such employment
അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആയിരം ജീവനക്കാർ
B:-one hundred employees engaged in such employment
അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന നൂറു ജീവനക്കാർ
C:-two thousand employees engaged in such employment
അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന രണ്ടായിരം ജീവനക്കാർ
D:-two hundred employees engaged in such employment
അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഇരുനൂറു ജീവനക്കാർ
Correct Answer:- Option-A

Question31:-Which among the following is not fixed by the appropriate Government under the Minimum Wages Act, 1948?
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം ഉചിതമായ സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്തത് താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?
A:-a minimum bonus rate
ഒരു മിനിമം ബോണസ് നിരക്ക്
B:-a minimum time rate
ഒരു മിനിമം സമയ നിരക്ക്
C:-a guaranteed time rate
ഒരു ഗ്യാരണ്ടി സമയ നിരക്ക്
D:-overtime rate
ഓവർടൈം നിരക്ക്
Correct Answer:- Option-A

Question32:-Different minimum rates of wages may be fixed for
വ്യത്യസ്ത മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്
A:-different scheduled employments
വ്യത്യസ്ത ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലുകൾ
B:-different classes of work in the same scheduled employment
ഒരേ ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലിലെ വ്യത്യസ്ത തരം ജോലികൾ
C:-different localities
വ്യത്യസ്ത പ്രദേശങ്ങൾ
D:-all of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question33:-Minimum rates of wages may be fixed by the following wage periods?
താഴെപ്പറയുന്ന വേതനകാലയളവുകൾ അനുസരിച്ച് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കാമോ?
A:-by the hour
മണിക്കൂർ അനുസരിച്ച്
B:-by the day
ദിവസം അനുസരിച്ച്
C:-by the month
മാസം അനുസരിച്ച്
D:-all the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D

Question34:-Procedure for fixing and revising minimum wages given in
മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടിക്രമം
A:-Section 5 the Minimum Wages Act, 1948
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 5
B:-Section 6 the Minimum Wages Act, 1948
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 6
C:-Section 7 the Minimum Wages Act, 1948
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 7
D:-Section 8 the Minimum Wages Act, 1948
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 8
Correct Answer:- Option-A

Question35:-Section 7 of the Minimum Wages Act, 1948
1948 ലെ മിനിമം വേതനം നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 7
A:-Advisory Board
ഉപദേശക ബോർഡ്
B:-Procedure of fixing minimum wages
മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം
C:-Punishments
ശിക്ഷകൾ
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A

Question36:-Which among the section deals with Payment of minimum rates of wages?
ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ നൽകുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള വിഭാഗം ഏതാണ്?
A:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
B:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
C:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
D:-Section 12
സെക്ഷൻ 12
Correct Answer:- Option-B

Question37:-Section 14 of the Minimum Wages Act, 1948
1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 14
A:-Payment of minimum rates of wages
മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ അടയ്ക്കൽ
B:-Overtime
ഓവർടൈം
C:-Fixing hours for a normal working day
ഒരു സാധാരണ പ്രവൃത്തി ദിവസത്തേക്ക് സമയം നിശ്ചയിക്കൽ
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-B

Question38:-Where an employee does two or more classes of work to each of which a different minimum rate of wages is applicable, the employer shall pay to such employee

ഒരു ജീവനക്കാരൻ രണ്ടോ അതിലധികമോ ക്ലാസ്സ് ജോലികൾ ചെയ്യുമ്പോൾ, ഓരോന്നിനും വ്യത്യസ്തമായ മിനിമം വേതന നിരക്ക് ബാധകമാണെങ്കിൽ, തൊഴിലുടമ ആ ജീവനക്കാരന് ഒരു ക്ലെയിം ഫയൽ ചെയ്യണം

A:-In respect of the time respectively occupied in each such class of work, wages at not less than the minimum rate in-force in respect of each such class

അത്തരം ഓരോ തരം ജോലിയിലും യഥാക്രമം ജോലി ചെയ്യുന്ന സമയത്തിൻറെ കാര്യത്തിൽ, അത്തരം ഓരോ തരത്തിനും പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

B:-Wages at not less than the minimum rate in-force in respect of higher rate of minimum wages fixed among such classes

അത്തരം ക്ലാസ്സുകൾക്കിടയിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഉയർന്ന മിനിമം വേതന നിരക്കിൻറെ കാര്യത്തിൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

C:-Wages at not less than minimum rate in-force in respect of lesser rate of minimum wages fixed among such classes

അത്തരം ക്ലാസ്സുകൾക്കിടയിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ മിനിമം വേതന നിരക്കിൻറെ കാര്യത്തിൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

D:-None of the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Who among the following can file a claim arising out of non-payment of minimum rate of wages

താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആർക്കാണ് മിനിമം വേതനം നൽകാത്തതിൻറെ പേരിൽ ഒരു ക്ലെയിം ഫയൽ ചെയ്യാൻ കഴിയുക?

A:-any legal practitioner

ഏതെങ്കിലും നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ

B:-any official of a registered trade union authorized in writing to act on his behalf

തൻറെ പേരിൽ പ്രവർത്തിക്കാൻ രേഖാമൂലം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

C:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവരെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question40:-Every claim application under Section 20 shall be presented within

സെക്ഷൻ 20 പ്രകാരമുള്ള ഓരോ ക്ലെയിം അപേക്ഷയും

A:-Twelve months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ പന്ത്രണ്ട് മാസം

B:-Nine months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ ഒമ്പത് മാസം

C:-Six months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ ആറ് മാസം

D:-Three months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ മൂന്ന് മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question41:-Section 21 of the Minimum Wages Act, 1948

മിനിമം വേതന നിയമം 1948-ലെ സെക്ഷൻ 21

A:-Claim

ക്ലെയിം

B:-Single application in respect of a number of employees

നിരവധി ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഒറ്റ അപേക്ഷ

C:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-Maintenance of registers and records

രജിസ്റ്ററുകളുടെയും രേഖകളുടെയും പരിപാലനം

Correct Answer:- Option-B

Question42:-Which among the following is correct as per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാല-കൗമാരതൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-"child" means a person who has not completed his fourteenth year of age or such age as may be specified in the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009 whichever is more

''കുട്ടി'' എന്നാൽ പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ സൗജന്യവും നിർബന്ധിതവുമായ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള കുട്ടികളുടെ അവകാശനിയമം, 2009 ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രായം ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

B:-"child" means a person who has not completed his fifteenth year of age or such age as may be specified in the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009 whichever is more

''കുട്ടി'' എന്നാൽ പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ സൗജന്യവും നിർബന്ധിതവുമായ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള കുട്ടികളുടെ അവകാശനിയമം, 2009 ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രായം ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

C:-"child" means a person who has not completed his thirteenth year of age or such age as may be specified in the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009 whichever is more

''കുട്ടി'' എന്നാൽ പതിമൂന്നാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ സൗജന്യവും നിർബന്ധിതവുമായ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള കുട്ടികളുടെ അവകാശനിയമം, 2009 ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രായം ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

D:-None of the above

മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question43:-Which among the following is not true under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരിയല്ലാത്തത്?

A:-No child shall be employed or permitted to work in any occupation or process

ഒരു കുട്ടിയെയും ഏതെങ്കിലും തൊഴിലിലോ പ്രക്രിയയിലോ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കരുത്

B:-Child can help his family or family enterprise, which is other than any hazardous occupations after his school hours

കുട്ടിക്ക് സ്കൂൾ സമയത്തിന് ശേഷം അപകടകരമായ തൊഴിലുകൾ ഒഴികെയുള്ള തൻറെ കുടുംബത്തെയോ കുടുംബ സംരംഭത്തെയോ സഹായിക്കാനാവും

C:-Child can help his family or family enterprise, which is hazardous or non-hazardous occupations after his school hours

കുട്ടിക്ക് സ്കൂൾ സമയത്തിന് ശേഷം അപകടകരമായതോ അപകടകരമല്ലാത്തതോ ആയ തൊഴിലുകൾ ഉള്ള തൻറെ കുടുംബത്തെയോ കുടുംബസംരംഭത്തെയോ സഹായിക്കാനാകും

D:-Child can work as an artist in an audio-visual entertainment industry, including advertisement

പരസ്യം ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒരു ഓഡിയോ-വിഷ്വൽ വിനോദ വ്യവസായത്തിൽ കുട്ടിക്ക് ഒരു കലാകാരനായി പ്രവർത്തിക്കാൻ കഴിയും

Correct Answer:- Option-C

Question44:-In relation to a child, family means and include

ഒരു കുട്ടിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, കുടുംബം എന്നാൽ __________ ഉൾപ്പെടുന്നു.

A:-his brother and sister

അവൻറെ സഹോദരനും സഹോദരിയും

B:-his father's brother and sister

അവൻറെ പിതാവിൻറെ സഹോദരനും സഹോദരിയും

C:-(1) and (2) are correct

(1), (2) ശരിയാണ്

D:-Only (1) is correct

(1) മാത്രം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-C

Question45:-Which among the following is correct?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-No adolescent shall be employed to work in any of the hazardous occupations or processes set forth in the Schedule

ഷെഡ്യൂളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന അപകടകരമായ തൊഴിലുകളിലോ പ്രക്രിയകളിലോ ഒരു ജോലി ചെയ്യാൻ ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കരുത്

B:-No adolescent shall be permitted to work in any of the hazardous occupations or processes set forth in the Schedule
ഷെഡ്യൂളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന അപകടകമായ തൊഴിലുകളിലോ പ്രക്രിയകളിലോ ജോലി ചെയ്യാൻ ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും നിയോഗിക്കരുത്

C:-Central Government may, by notification, specify the nature of the non-hazardous work to which an adolescent may be permitted to work under this Act
ഈ നിയമപ്രകാരം ഒരു കൗമാരക്കാരന് ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവാദമുള്ള അപകടരമല്ലാത്ത ജോലിയുടെ സ്വഭാവം കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് വിജ്ഞാപനത്തിലൂടെ വ്യക്തമാക്കാം

D:-All of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question46:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 the Central Government may add to, or, omit from, the Schedule any hazardous occupation or process after
1986 ലെ കുട്ടികളുടെയും കൗമാര്യക്കാരുടെയും തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവിം) നിയമപ്രകാരം കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് ഷെഡ്യൂളിൽ ഏതെങ്കിലും അപകടകരമായ തൊഴിലോ പ്രക്രിയയോ ചേർക്കാനോ ഒഴിവാക്കാനോ കഴിയും

A:-After giving by notification in the Official Gazette, not less then one months' notice
ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, കുറഞ്ഞത് ഒരു മാസത്തെ അറിയിപ്പ്

B:-After giving by notification in the Official Gazette, not less then three months' notice
ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, കുറഞ്ഞത് മൂന്നു മാസത്തെ അറിയിപ്പ്

C:-After giving by notification in the Official Gazette, not less then six months' notice
ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, കുറഞ്ഞത് ആറു മാസത്തെ അറിയിപ്പ്

D:-After giving by notification in the Official Gazette, not less then nine months' notice
ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, കുറഞ്ഞത് ഒമ്പതു മാസത്തെ അറിയിപ്പ്

Correct Answer:- Option-B

Question47:-Which among the following is correct Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-No adolescent shall be permitted or required to work between 6 p.m and 8 a.m
വൈകുന്നേരം 6 മണിക്കും രാവിലെ 8 മണിക്കും ഇടയിൽ ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയോ നിർബന്ധിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്

B:-No adolescent shall be permitted or required to work between 7 p.m and 6 a.m
വൈകുന്നേരം 7 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയോ നിർബന്ധിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്

C:-No adolescent shall be permitted or required to work between 7 p.m and 8 a.m
വൈകുന്നേരം 7 മണിക്കും രാവിലെ 8 മണിക്കും ഇടയിൽ ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയോ നിർബന്ധിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്

D:-No adolescent shall be permitted or required to work between 6 p.m and 6 a.m
വൈകുന്നേരം 6 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കുകയോ നിർബന്ധിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്

Correct Answer:- Option-C

Question48:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 an adolescent can do overtime work.
1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ഒരു കൗമാരക്കാരന് ഓവർടൈം ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയുന്നത്

A:-Maximum two hours per day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി രണ്ട് മണിക്കൂർ

B:-Maximum ninety minutes per day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി തൊണ്ണൂറ് മിനിറ്റ്

C:-Maximum one hour per day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി ഒരു മണിക്കൂർ

D:-No overtime
ഓവർടൈം ഇല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question49:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 an adolescent can do work in
1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ഒരു കൗമാരക്കാരന് താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയും

A:-any number of establishment as he desires in a day
ഒരു ദിവസം അവൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നത്ര സ്ഥാപനങ്ങളിൽ

B:-maximum two establishments in a day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി രണ്ട് സ്ഥാപനങ്ങൾ

C:-maximum one establishment in a day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി ഒരു സ്ഥാപനം

D:-none of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question50:-Every occupier, in relation to an establishment, who employs or permits to work any adolescent after the date of commencement of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 in relation to such establishment, shall, send to the Inspector within whose local limits the establishment is situated, a written notice
1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമം ആരംഭിച്ച തീയതിക്ക് ശേഷം, ഒരു സ്ഥാപനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, ഏതെങ്കിലും കൗമാരക്കാരനെ ജോലിക്കെടുക്കുകയോ ജോലി ചെയ്യാന അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഓരോ അധിനിവേശക്കാരനും, സ്ഥാപനം സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന പ്രാദേശിക പരിധിക്കുള്ളിലെ ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് ഒരു രേഖാമൂലമുള്ള അറിയിപ്പ് അയയ്ക്കണം

A:-within a period of twenty one days from the date of such employment
അത്തരം തൊഴിൽ തീയതി മുതൽ ഇരുപത്തൊന്ന് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

B:-within a period of thirty days from the date of such employment
അത്തരം തൊഴിൽ തീയതി മുതൽ മുപ്പത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

C:-within a period of sixty days from the date of such employment
അത്തരം തൊഴിൽ തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

D:-within a period of ninety days from the date of such employment
അത്തരം തൊഴിൽ തീയതി മുതൽ തൊണ്ണൂറ് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

Correct Answer:- Option-B

Question51:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 penalties in
1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ശിക്ഷകൾ

A:-Section 12
സെക്ഷൻ 12

B:-Section 13
സെക്ഷൻ 13

C:-Section 14
സെക്ഷൻ 14

D:-Section 15
സെക്ഷൻ 15

Correct Answer:- Option-C

Question52:-The amount in Child and Adolescent Labour Rehabilitation Funds is from
കുട്ടികളുടെയും കൗമാരക്കാരുടെയും തൊഴിൽ പുനരധിവാസ ഫണ്ടുകളിലെ തുക ________ ൽ നിന്നാണ്.

A:-fine realized from the employer
തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് പിഴ ഈടാക്കുന്നു

B:-the appropriate government shall credit an amount of fifteen thousand rupees to the fund for each child or adolescent for whom the fine amount has been credited
പിഴ തുക ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്ത ഓരോ കുട്ടിക്കും കൗമാരക്കാർക്കും ഉചിതമായ സർക്കാർ പതിനഞ്ചായിരം രൂപ ഫണ്ടിലേക്ക് ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യും

C:-Both (1) and (2) together forms the fund
(1) ഉം (2) ഉം ഒരുമിച്ച് ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കുന്നു

D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-C
Question53:-Who can file a complaint of the commission of an offence under Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
1986 ലെ കുട്ടികളുടെയും കൗമാരക്കാരുടെയും തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആർക്കാണ് പരാതി നൽകാൻ കഴിയുക?
A:-Any person
ഏതൊരു വ്യക്തിയും
B:-Police officer
പോലീസ് ഓഫീസർ
C:-Inspector
ഇൻസ്പെക്ടർ
D:-All of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവരെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question54:-The appropriate Government shall make or cause to be made periodic inspection of the places at which the employment of children is prohibited and hazardous occupations or processes are carried out under
_________ പ്രകാരം കുട്ടികളെ ജോലി ചെയ്യുന്നത് നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നതും അപകടരമായ തൊഴിലുകളോ പ്രക്രിയകളോ നടക്കുന്നതുമായ സ്ഥലങ്ങൾ ഉചിതമായ സർക്കാർ ഇടയ്ക്കിടെ പരിശോധന നടത്തുകയും ചെയ്യും
A:-Section 17B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
1986-ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 17B
B:-Section 18B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
1986-ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 18B
C:-Section 19B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
1986-ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 19B
D:-Section 20B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
1986-ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20B
Correct Answer:- Option-A
Question55:-The Motor Transport Workers Act, 1961 applies to
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് ബാധകമാകുന്നത്
A:-every motor transport undertaking employing one or more motor transport workers
ഒന്നോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
B:-every motor transport undertaking employing two or more motor transport workers
രണ്ടോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
C:-every motor transport undertaking employing three or more motor transport workers
മൂന്നോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
D:-every motor transport undertaking employing five or more motor transport workers
അഞ്ചോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
Correct Answer:- Option-D
Question56:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 "adolescent" means
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ''കൗമാരപ്രായക്കാരൻ'' എന്നാൽ
A:-a person who has completed his fourteenth year but has not completed his eighteenth year
പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ
B:-a person who has completed his fifteenth year but has not completed his eighteenth year
പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ
C:-a person who has completed his thirteenth year but has not completed his eighteenth year
പതിമൂന്നാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ
D:-a person who has completed his sixteenth year but has not completed his eighteenth year
പതിനാറാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരാൾ
Correct Answer:- Option-B
Question57:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 "child" means
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ''കുട്ടി'' എന്നാൽ
A:-a person who has not completed his twelfth year
പന്ത്രണ്ടാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി
B:-a person who has not completed his thirteenth year
പതിമൂന്നാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി
C:-a person who has not completed his fourteenth year
പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി
D:-a person who has not completed his fifteenth year
പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഒരു വ്യക്തി
Correct Answer:- Option-D
Question58:-Which among the following does not included in "subsidiary work" under the Motor Transport Workers Act, 1961
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ''സബ്സിഡിയറി വർക്കിൽ'' ഉൾപ്പെടാത്തത് ഏതാണ്?
A:-Work in connection with accounts
അക്കൗണ്ടുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലി
B:-The taking over and garaging of the transport vehicles
ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനങ്ങൾ ഏറ്റെടുക്കലും ഗാരേജിംഗും
C:-running time of the transport vehicle
ട്രാൻസ്പോർട്ട് വാഹനത്തിൻറെ പ്രവർത്തന സമയം
D:-the checking of tickets
ടിക്കറ്റുകൾ പരിശോധിക്കൽ
Correct Answer:- Option-C
Question59:-Motor transport undertaking means
മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനം എന്നാൽ
A:-Engaged in carrying passengers by road for hire or reward
വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി റോഡ് വഴി യാത്രക്കാരെ കൊണ്ടുപോകുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന
B:-Engaged in carrying goods by road for hire or reward
വാടകയ്ക്കോ പ്രതിഫലത്തിനോ വേണ്ടി റോഡ് വഴി സാധനങ്ങൾ കൊണ്ടുപോകുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന
C:-Engaged in carrying passengers or goods or both by road
റോഡ് വഴി യാത്രക്കാരെയോ സാധനങ്ങളോ കൊണ്ടുപോകുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന
D:-All the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question60:-Section 4 of the Motor Transport Workers Act, 1961 is
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ സെക്ഷൻ 4
A:-Chief Inspector and inspectors
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറും ഇൻസ്പെക്ടർമാരും
B:-Registration of motor transport undertaking
മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൻറെ രജിസ്ട്രേഷൻ

C:-Powers of inspectors
ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരങ്ങൾ
D:-None of the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-A
Question61:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 the employer shall provide canteens if
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലുടമ കാൻറീനുകൾ നൽകണം
A:-Fifty motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day
ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന അമ്പത് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ
B:-One hundred motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day
ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ
C:-Two hundred motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day
ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഇരുനൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ
D:-Three hundred motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day
ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മുന്നൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ
Correct Answer:- Option-B
Question62:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 Section 10 is
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം സെക്ഷൻ 10 ഇതാണ്
A:-Uniforms
യൂണിഫോമുകൾ
B:-Health facility
ആരോഗ്യ സൗകര്യം
C:-Drinking water
കുടിവെള്ളം
D:-Fire and Safety
അഗ്നി സുരക്ഷ
Correct Answer:- Option-A
Question63:-On festive occasions a motor transport worker can do work of
ഉത്സവ അവസരങ്ങളിൽ ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് ഈ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയും
A:-Maximum ten hours a day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി പത്ത് മണിക്കൂർ
B:-Maximum nine hours a day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി ഒമ്പത് മണിക്കൂർ
C:-Maximum twelve hours a day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി പന്ത്രണ്ട് മണിക്കൂർ
D:-Maximum eight hours a day
ഒരു ദിവസം പരമാവധി എട്ട് മണിക്കൂർ
Correct Answer:- Option-A
Question64:-No adolescent shall be employed or required to work as a motor transport worker in any motor transport undertaking
ഒരു കൗമാരക്കാരനെയും ഏതെങ്കിലും മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയായി ജോലിക്കെടുക്കുകയോ ജോലി ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിക്കുകയോ ചെയ്യരുത്.
A:-between the hours of 10 P.M. and 8 A.M.
രാത്രി 10 മണിക്കും രാവിലെ 8 മണിക്കും ഇടയിൽ
B:-between the hours of 10 P.M. and 6 A.M.
രാത്രി 10 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ
C:-between the hours of 8 P.M. and 6 A.M.
രാത്രി 8 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ
D:-between the hours of 8 P.M. and 6 A.M.
രാത്രി 8 മണിക്കും രാവിലെ 6 മണിക്കും ഇടയിൽ
Correct Answer:- Option-B
Question65:-Section 17 of the Motor Transport Workers Act, 1961 is
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 17 പ്രകാരം
A:-Daily intervals for rest
വിശ്രമത്തിനുള്ള ദൈനംദിന ഇടവേളകൾ
B:-Spread-over
സ്പ്രെഡ്-ഓവർ
C:-Split duty
സ്പ്ലിറ്റ് ഡ്യൂട്ടി
D:-Notice of hours of work
ജോലി സമയത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിയിപ്പ്
Correct Answer:- Option-C
Question66:-Section 21 of the Motor Transport Workers Act, 1961 is
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 21 ഇതാണ്
A:-Prohibition of employment of children
കുട്ടികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്നത് നിരോധിക്കുക
B:-Adolescents employed as motor transport workers to carry tokens
ടോക്കണുകൾ കൊണ്ടുപോകാൻ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളായി ജോലി ചെയ്യുന്ന കൗമാരക്കാർ
C:-Certificate of fitness
ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്
D:-Power to require medical examination
വൈദ്യപരിശോധന ആവശ്യപ്പെടാനുള്ള അധികാരം
Correct Answer:- Option-A
Question67:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 leave with wages for adult calculated at the rate of
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം മുതിർന്നവർക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി
A:-one day for every eleven days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ പതിനൊന്ന് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
B:-one day for every twenty days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
C:-one day for every fifteen days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
D:-one day for every eighteen days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം നടത്തിയ ഓരോ പതിനെട്ട് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
Correct Answer:- Option-B
Question68:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 leave with wages for adolescent calculated at the rate of
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം, കൗമാരക്കാർക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ കണക്കാക്കുന്നു
A:-one day for every eleven days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം ചെയ്ത ഓരോ പതിനൊന്ന് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
B:-one day for every fifteen days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം ചെയ്ത ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

C:-one day for every eighteen days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം ചെയ്ത ഓരോ പതിനെട്ട് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
D:-one day for every twenty days of work performed by him during the previous calendar year
മുൻ കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ അദ്ദേഹം ചെയ്ത ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം
Correct Answer:- Option-B
Question69:-Chapter VIII of the Motor Transport Workers Act, 1961 is
1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിൻറെ VIII അദ്ധ്യായം
A:-Penalties and procedures
പിഴകളും നടപടിക്രമങ്ങളും
B:-Welfare and Health
ക്ഷേമവും ആരോഗ്യവും
C:-Hours and Limitations of employment
തൊഴിൽ സമയവും പരിമിതികളും
D:-Inspecting Staff
ജീവനക്കാരെ പരിശോധിക്കുന്നു
Correct Answer:- Option-A
Question70:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960(1) "apprentice" means
കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ട്, 1960(1) പ്രകാരം ''അപ്രൻറീസ്'' എന്നാൽ
A:-a person, aged not less than twelve years, whom an employer employs in his service for training by himself
പന്ത്രണ്ട് വയസ്സിൽ കുറയാത്ത പ്രായമുള്ള, ഒരു തൊഴിലുടമ സ്വയം പരിശീലനത്തിനായി തൻറെ സർവ്വീസിൽ നിയമിക്കുന്ന വ്യക്തി
B:-a person, aged not less than thirteen years, whom an employer employs in his service for training by himself
പതിമൂന്ന് വയസ്സിൽ കുറയാത്ത പ്രായമുള്ള, ഒരു തൊഴിലുടമ സ്വയം പരിശീലനത്തിനായി തൻറെ സർവ്വീസിൽ നിയമിക്കുന്ന വ്യക്തി
C:-a person, aged not less than fourteen years, whom an employer employs in his service for training by himself
പതിനാല് വയസ്സിൽ കുറയാത്ത പ്രായമുള്ള, ഒരു തൊഴിലുടമ സ്വയം പരിശീലനത്തിനായി തൻറെ സർവ്വീസിൽ നിയമിക്കുന്ന വ്യക്തി
D:-a person, aged not less than fifteen years, whom an employer employs in his service for training by himself
പതിനഞ്ച് വയസ്സിൽ കുറയാത്ത പ്രായമുള്ള, ഒരു തൊഴിലുടമ സ്വയം പരിശീലനത്തിനായി തൻറെ സർവ്വീസിൽ നിയമിക്കുന്ന വ്യക്തി
Correct Answer:- Option-A
Question71:-The Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960(1) is applicable to
കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ട്, 1960 (1) ബാധകമാണ്
A:-persons employed in any establishment in a position of management
മാനേജ്മെൻറ് സ്ഥാനത്തുള്ള ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികൾ
B:-persons whose work mainly involves traveling and persons employed as canvassers and caretakers and whose names do not appear in the muster rolls
പ്രധാനമായും യാത്ര ചെയ്യുന്നതും കാൻവാസർമാരായി ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തികളും മസ്റ്റർ റോളുകളിൽ പേരില്ലാത്ത കെയർടേക്കർമാരും
C:-Establishments under the Central Government
കേന്ദ്രസർക്കാരിനു കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ
D:-None of these
ഇവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-D
Question72:-The Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960(1) is applicable to
കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കമേഴ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് ആക്ട്, 1960(1) ബാധമാണ്
A:-establishments in bazaars in places where fairs or festivals are held temporarily for a period not exceeding sixty days at a time
അറുപത് ദിവസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവിൽ താൽക്കാലികമായി മേളകളോ ഉത്സവങ്ങളോ നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലെ ബസാറുകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾ
B:-establishments in bazaars in places where fairs or festivals are held temporarily for a period not exceeding forty five days at a time
നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവിൽ താൽക്കാലികമായി മേളകളോ ഉത്സവങ്ങളോ നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലെ ബസാറുകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾ
C:-establishments in bazaars in places where fairs or festivals are held temporarily for a period not exceeding thirty days at a time
മുപ്പത് ദിവസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവിൽ താൽക്കാലികമായി മേളകളോ ഉത്സവങ്ങളോ നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലെ ബസാറുകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾ
D:-establishments in bazaars in places where fairs or festivals are held temporarily for a period not exceeding fifteen days at a time
പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിൽ കൂടാത്ത കാലയളവിൽ താൽക്കാലികമായി മേളകളോ ഉത്സവങ്ങളോ നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിലെ ബസാറുകളിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾ
Correct Answer:- Option-D
Question73:-Section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is not applicable to
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 10 ബാധകമല്ല.
A:-hospitals
ആശുപത്രികൾ
B:-institutions for the treatment
ചികിത്സയ്ക്കുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ
C:-druggists' shop having special order form Government
സർക്കാരിൽ നിന്ന് പ്രത്യേക ഓർഡർ ലഭിച്ച മരുന്നുകട
D:-all the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question74:-For Registration of establishments under the Kerala Shops and Commercial establishments Act, 1960
കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് ആക്ട്, 1960 പ്രകാരം സ്ഥാപനങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രേഷനായി
A:-Registration application shall be made within thirty days from the date on which the establishment commences its work
സ്ഥാപനം പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ മുപ്പത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ നൽകണം
B:-Registration application shall be made within forty five days from the date on which the establishment commences its work
സ്ഥാപനം പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ നൽകണം
C:-Registration application shall be made within sixty days from the date on which the establishment commences its work
സ്ഥാപനം പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ നൽകണം
D:-Registration application shall be made within ninety days from the date on which the establishment commences its work
സ്ഥാപനം പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തൊണ്ണൂറ് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷ നൽകണം
Correct Answer:- Option-C
Question75:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.
കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് നിയമം 1960 പ്രകാരം
A:-No employee in any establishment shall be required or allowed to work for more than Nine hours in any day and forty-eight hours in any week
ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെയും ഒരു ജീവനക്കാരനെയും ഒരു ദിവസത്തിലും ഒമ്പത് മണിക്കൂറിലും ഒരു ആഴ്ചയിലും നാൽപ്പത്തെട്ട് മണിക്കൂറിലും കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിക്കുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല
B:-No employee in any establishment shall be required or allowed to work for more than Eight hours in any day and fifty two hours in any week
ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെയും ഒരു ജീവനക്കാരനെയും എട്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല ഏതൊരു ദിവസവും, ആഴ്ചയിൽ അമ്പത്തിരണ്ട് മണിക്കൂറും
C:-No employee in any establishment shall be required or allowed to work for more than Ten hours in any day and forty-eight hours in any week
ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെയും ഒരു ജീവനക്കാരനെയും ഒരു ദിവസത്തിൽ പത്ത് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലും, ആഴ്ചയിൽ നാല്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലും ജോലി ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിക്കുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല
D:-No employee in any establishment shall be required or allowed to work for more than Eight hours in any day and forty-eight hours in any week
ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെയും ഒരു ജീവനക്കാരനെയും ഒരു ദിവസത്തിൽ എട്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലും, ആഴ്ചയിൽ നാല്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലും ജോലി ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിക്കുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല
Correct Answer:- Option-D

Question76:-Maximum hours of overtime an employee can do under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ജീവനക്കാരന് പരമാവധി ഓവർടൈം ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന സമയം
A:-Fifty hours for any quarter
ഏത് ക്വാർട്ടറിലും അമ്പത് മണിക്കൂർ
B:-Forty eight hours for any quarter
ഏത് ക്വാർട്ടറിലും നാൽപ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ
C:-Forty hours for any quarter
ഏത് ക്വാർട്ടറിലും നാൽപത് മണിക്കൂർ
D:-Thirty hours for any quarter
ഏത് ക്വാർട്ടറിലും മുപ്പത് മണിക്കൂർ
Correct Answer:- Option-A
Question77:-Section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 11
A:-Every shop shall remain entirely closed on one day of the week
ആഴ്ചയിലെ ഒരു ദിവസം എല്ലാ കടയും പൂർണ്ണമായും അടിച്ചിരിക്കും
B:-Every person employed in a shop or a commercial establishment shall be allowed in each week a holiday of one whole day
ഒരു കടയിലോ വാണിജ്യ സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിക്കും ഓരോ ആഴ്ചയിലും ഒരു മുഴുവൻ ദിവസത്തെ അവധി അനുവദിക്കും
C:-Opening and closing hours of establishments
സ്ഥാപനങ്ങൾ തുറക്കുന്നതിനും അടയ്ക്കുന്നതിനുമുള്ള സമയം
D:-Intervals for rest
വിശ്രമത്തിനുള്ള ഇടവേളകൾ
Correct Answer:- Option-B
Question78:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 an employee of twelve months of continuous service will get
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം പന്ത്രണ്ട് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനമുള്ള ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കും
A:-12 annual leave with wages, 12 sick leave, 12 casual leave
വേതനത്തോട്ടുകൂടിയ 12 വാർഷിക അവധി, 12 അസുഖ അവധി, 12 കാഷ്വൽ അവധി
B:-12 annual leave with wages, 10 sick leave, 12 casual leave
വേതനത്തോട്ടുകൂടിയ 12 വാർഷിക അവധി, 10 അസുഖ അവധി, 12 കാഷ്വൽ അവധി
C:-12 annual leave with wages, 12 sick leave, 10 casual leave
വേതനത്തോട്ടുകൂടിയ 12 വാർഷിക അവധി, 12 അസുഖ അവധി, 10 കാഷ്വൽ അവധി
D:-10 annual leave with wages, 12 sick leave, 12 casual leave
വേതനത്തോട്ടുകൂടിയ 10 വാർഷിക അവധി, 12 അസുഖ അവധി, 12 കാഷ്വൽ അവധി
Correct Answer:- Option-A
Question79:-Section 13A of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 13 A ആണ്
A:-Special casual leave for sterilization operation
വന്ധ്യംകരണ പ്രവർത്തനത്തിനുള്ള പ്രത്യേക ആകസ്മിക അവധി
B:-Wages during leave period
അവധി കാലയളവിലെ വേതനം
C:-Power of Inspectors to act for employees
ജീവനക്കാർക്കായി പ്രവർത്തിക്കാനുള്ള ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരം
D:-Opening and closing hours
തുറക്കുന്നതും അടയ്ക്കുന്നതുമായ സമയം
Correct Answer:- Option-A
Question80:-The Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 prohibits woman or any person who has not attained the age of seventeen to work whether as an employee or otherwise in any establishment
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം, പതിനേഴ് വയസ്സ് തികയാത്ത സ്ത്രീയോ മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജീവനക്കാരിയായോ മറ്റേതെങ്കിലും രീതിയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്നത് വിലക്കുന്നു
A:-Before 6 A.M. or after 7 P.M
രാവിലെ 6 മണിക്കു മുമ്പോ വൈകുന്നേരം 7 മണിക്ക് ശേഷമോ
B:-Before 6 A.M. or after 9 P.M
രാവിലെ 6 മണിക്കു മുമ്പോ വൈകുന്നേരം 9 മണിക്ക് ശേഷമോ
C:-Before 6 A.M. or after 7 P.M
രാവിലെ 6 മണിക്കു മുമ്പോ വൈകുന്നേരം 7 മണിക്ക് ശേഷമോ
D:-Before 6 A.M. or after 7 P.M
രാവിലെ 6 മണിക്കു മുമ്പോ വൈകുന്നേരം 7 മണിക്ക് ശേഷമോ
Correct Answer:- Option-B
Question81:-Section 21B of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 21B ഇതാണ്
A:-Seating facility
ഇരിപ്പിട സൗകര്യം
B:-Offences and penalties
കുറ്റകൃത്യങ്ങളും പിഴകളും
C:-Powers and duties of inspectors
ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരങ്ങളും കടമകളും
D:-Registers and records
രജിസ്റ്ററുകളും രേഖകളും
Correct Answer:- Option-A
Question82:-Registration and issue of certificate on the same day of application under Section 5A was introduced in Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 through
സെക്ഷൻ 5A പ്രകാരമുള്ള അപേക്ഷയുടെ അതേ ദിവസം തന്നെ രജിസ്ട്രേഷനും സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇഷ്യൂവും 1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് ആക്ടിൽ അവതരിപ്പിച്ചു
A:-The Kerala Shops and Commercial Establishments (amendment) Act, 2018
2018 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് (ഭേദഗതി) നിയമം
B:-The Kerala Shops and Commercial Establishments (amendment) Act, 2021
2021 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് (ഭേദഗതി) നിയമം
C:-The Kerala Investment Promotion and Facilitation (No. 2) Act, 2018
2018 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് (ന. 2) നിയമം
D:-The Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2015
2015 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് (ഭേദഗതി) നിയമം
Correct Answer:- Option-C
Question83:-Form J (Rule 10(13)) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules 1961 is
കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ് റൂൾസ് 1961 ലെ ഫോം J (റൂൾ 10(13))
A:-Form of certificate
സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഫോം
B:-Welfare return
വെൽഫെയർ റിട്ടേൺ
C:-Service record-cum leave register
സർവ്വീസ് റെക്കോർഡ്-കം ലീവ് രജിസ്റ്റർ

D:-Register of holidays
അവധി ദിവസങ്ങളുടെ രജിസ്റ്റർ
Correct Answer:- Option-C
Question84:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules 1961 the Creches facility is in
കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഷ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെൻറ്സ് റൂൾസ് 1961 പ്രകാരം ക്രെച്ചസ് സൗകര്യം ഉള്ളത് ________ ൽ ആണ്.
A:-Rule 4D
റൂൾ 4D
B:-Rule 5D
റൂൾ 5D
C:-Rule 6D
റൂൾ 6D
D:-Rule 7D
റൂൾ 7D
Correct Answer:- Option-C
Question85:-The payment of Wages Act, 1936 is for
വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ട്, 1936
A:-to regulate the payment of minimum wages to all classes of employed persons
എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും മിനിമം വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്
B:-to regulate the payment of minimum wages to certain classes of employed persons
ചില വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്
C:-to regulate the payment of wages certain classes of employed persons
ചില വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്
D:-to regulate the payment of wages all classes of employed persons
എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നത് നിയന്ത്രിക്കുന്നത്
Correct Answer:- Option-C
Question86:-Under the Payment of Wages Act, 1936 wages includes
1936 ലെ വേതനം പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം വേതനത്തിൽ __________ ഉൾപ്പെടുന്നു.
A:-any remuneration payable under any award or settlement between the parties or order of a court
കക്ഷികൾ തമ്മിലുള്ള ഏതെങ്കിലും അവാർഡ് അല്ലെങ്കിൽ സെറ്റിൽമെൻറ് അല്ലെങ്കിൽ കോടതിയുടെ ഉത്തരവ്പ്രകാരം നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും പ്രതിഫലം
B:-any remuneration to which the person employed is entitled in respect of overtime work or holidays or any leave period
ഓവർടൈം ജോലിയുടേയോ അവധി ദിവസങ്ങളുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അവധി കാലയളവിൻറെയോ കാര്യത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്ക് അർഹതയുള്ള ഏതെങ്കിലും വേതനം
C:-any additional remuneration payable under the terms of employment
തൊഴിൽ നിബന്ധനകൾ പ്രകാരം നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും അധിക വേതനം
D:-all the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question87:-Under the Payment of Wages Act, 1936 the maximum wage period shall be fixed is
1936 ലെ വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം പരമാവധി വേതന കാലയളവ്
A:-Three months
മൂന്നു മാസം
B:-Two months
രണ്ട് മാസം
C:-One month
ഒരു മാസം
D:-None of these
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-C
Question88:-Section 5 of the Payment of Wages Act, 1936 is
1936 ലെ വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 5 ________ ആകുന്നു.
A:-Fixation of wage-periods
വേതന കാലയളവുകൾ നിശ്ചയിക്കൽ
B:-Time of payment of wages
വേതനം നൽകുന്ന സമയം
C:-Wages to be paid in current coin or currency notes or by cheque or crediting in bank account
നിലവിലുള്ള നാണയത്തിലോ കറൻസി നോട്ടുകളിലോ ചെക്ക് വഴിയോ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്തോ നൽകേണ്ട വേതനം
D:-Deductions which may be made from wages
വേതനത്തിൽ നിന്ന് കിഴിവുകൾ
Correct Answer:- Option-B
Question89:-The wages can be given in cheque or by crediting the wages in his bank
വേതനം ചെക്കായോ അയാളുടെ ബാങ്കിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്തോ നൽകാം
A:-To all industries
എല്ലാ വ്യവസായങ്ങൾക്കും
B:-To industries notified by the appropriate government
ഉചിതമായ സർക്കാർ അറിയിച്ച വ്യവസായങ്ങൾക്ക്
C:-To manufacturing industries only
നിർമ്മാണ വ്യവസായങ്ങൾക്ക് മാത്രം
D:-To plantation workers only
തോട്ടം തൊഴിലാളികൾക്ക് മാത്രം
Correct Answer:- Option-B
Question90:-Under the Payment of Wages Act, 1936 deductions can be made
1936 ലെ വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം കിഴിവുകൾ നടത്താം
A:-fines
പിഴകൾ
B:-deductions for absence from duty
ഡ്യൂട്ടിയിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുന്നതിനുള്ള കിഴിവുകൾ
C:-deductions for house-accommodation supplied by the employer
തൊഴിലുടമ നൽകുന്ന വീട്ടുപകരണങ്ങൾക്കുള്ള കിഴിവുകൾ
D:-all the above
മേൽപ്പറഞ്ഞവയെല്ലാം
Correct Answer:- Option-D
Question91:-The maximum amount of deduction may be made in any wage period for payment of co-operative societies under the Payment of Wages Act, 1936 is
1936 ലെ വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ട് പ്രകാരം സഹകരണ സംഘങ്ങളുടെ പേയ്മെൻറിനായി ഏത് വേതന കാലയളവിലും പരമാവധി കിഴിവ് നൽകാം
A:-Twenty five percent
ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനം
B:-Fifty percent
അമ്പത് ശതമാനം

C:-Seventy five percent
എഴുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനം
D:-Eighty percent
എൺപത് ശതമാനം
Correct Answer:- Option-C
Question92:-The total amount of fine which may be imposed in any one wage-period on any employed person shall not exceed an amount equal to
ഏതെങ്കിലും ഒരു വേതന കാലയളവിൽ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തിക്ക് ചുമത്താവുന്ന ആകെ പിഴ തുക
A:-four percent of the wages payable to him in respect of that wage-period
ആ വേതന കാലയളവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനത്തിൻറെ നാല് ശതമാനം
B:-three percent of the wages payable to him in respect of that wage-period
ആ വേതന കാലയളവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനത്തിൻറെ മൂന്ന് ശതമാനം
C:-five percent of the wages payable to him in respect of that wage-period
ആ വേതന കാലയളവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനത്തിൻറെ അഞ്ച് ശതമാനം
D:-nine percent of the wages payable to him in respect of that wage-period
ആ വേതന കാലയളവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അയാൾക്ക് നൽകേണ്ട വേതനത്തിൻറെ ഒമ്പത് ശതമാനം
Correct Answer:- Option-B
Question93:-The maximum fine imposed on any employed person who is under the age of fifteen years is
പതിനഞ്ച് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള ഏതൊരു ജോലിക്കാരനും ചുമത്താവുന്ന പരമാവധി പിഴ
A:-one percent
ഒരു ശതമാനം
B:-two percent
രണ്ട് ശതമാനം
C:-three percent
മൂന്ന് ശതമാനം
D:-zero percent
പൂജ്യം ശതമാനം
Correct Answer:- Option-D
Question94:-Section 10 of the Payment of Wages Act, 1936 is
1936 ലെ വേതന പേയ്മെൻറ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 10
A:-Deductions for absence from duty
ഡ്യൂട്ടിയിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുന്നതിനുള്ള കിഴിവുകൾ
B:-Deductions for damage or loss
നാശനഷ്ടത്തിനോ നഷ്ടത്തിനോ ഉള്ള കിഴിവുകൾ
C:-Deductions for services rendered
നൽകിയ സേവനങ്ങൾക്കുള്ള കിഴിവുകൾ
D:-Deductions for recovery of advances
അഡ്വാൻസുകൾ വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനുള്ള കിഴിവുകൾ
Correct Answer:- Option-B
Question95:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 no employer shall use or allow to be used any place or premises as an industrial premises unless he holds a
ബീഡി, സിഗാർ തെഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം 1966 പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമയും ഒരു സ്ഥലമോ പരിസരമോ ഒരു വ്യവസായിക പരിസരമായി ഉപയോഗിക്കാനോ അനുവദിക്കാനോ പാടില്ല
A:-Valid registration
സാധുവായ രജിസ്ട്രേഷൻ
B:-Valid licence
സാധുവായ ലൈസൻസ്
C:-Both registration and licence
രജിസ്ട്രേഷനും ലൈസൻസും
D:-None of these needed
ഇവയൊന്നും ആവശ്യമില്ല
Correct Answer:- Option-B
Question96:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 the creches shall be provided and maintained
ബീഡി, സിഗാർ, തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം 1966 പ്രകാരം ക്രെച്ചുകൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും വേണം.
A:-more than fifty female employees are ordinarily employed
അമ്പതിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
B:-more than forty five female employees are ordinarily employed
നാൽപ്പതിയഞ്ചിൽ കൂടുതൽ സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
C:-more than thirty female employees are ordinarily employed
മുപ്പതിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
D:-more than twenty female employees are ordinarily employed
ഇരുപതിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
Correct Answer:- Option-C
Question97:-Under the Beedi and Cigar workers (Conditions of Employment) Act, 1966 the employer to provide and maintain in every industrial premises canteen facility if
ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം 1966 പ്രകാരം ഓരോ വ്യവസായിക പരിസരത്തും കാൻറീൻ സൗകര്യം നൽകേണ്ടതും പരിപാലിക്കേണ്ടതും തെഴിലുടമയാണ്.
A:-not less than one hundred and fifty employees are ordinarily employed
നൂറ്റമ്പതിൽ കുറയാത്ത ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
B:-not less than three hundred and fifty employees are ordinarily employed
മുന്നൂറ്റമ്പതിൽ കുറയാത്ത ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
C:-not less than two hundred and fifty employees are ordinarily employed
ഇരുന്നൂറ്റിയമ്പതിൽ കുറയാത്ത ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
D:-not less than four hundred and fifty employees are ordinarily employed
നാന്നൂറ്റമ്പതിൽ കുറയാത്ത ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നു
Correct Answer:- Option-C
Question98:-Section 26 of the Beedi and Cigar workers (Conditions of Employment) Act, 1966 is
1966 ലെ ബീഡി, സിഗററ്റ് തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 26
A:-Prohibition of employment of children
കുട്ടികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്നത് നിരോധിക്കുക
B:-Prohibition of employment of women or young person's during certain hours
ചില സമയങ്ങളിൽ സ്ത്രീകളെയോ യുവാക്കളേയോ ജോലിക്കെടുക്കുന്നത് നിരോധിക്കുക
C:-Annual leave with wages
വേതനത്തോടുകൂടിയുള്ള വാർഷിക അവധി
D:-Wages during leave period
അവധി കാലയളവിലെ വേതനം
Correct Answer:- Option-C
Question99:-Section 4 of the Kerala Motor Transport Workers' Payment of Fair Wages Act, 1971 is
1971 ലെ കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് പേയ്മെൻറ് ഓഫ് ഫെയർ വേജസ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 4 ________ ആണ്.

A:-Fair wages payable to motor transport workers
മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട ന്യായമായ വേതനം
B:-Penalty for non-payment of fair wages
ന്യായമായ വേതനം നൽകാത്തതിനുള്ള പിഴ
C:-Application by motor transport workers not included in the schedule
ഷെഡ്യൂളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളുടെ അപേക്ഷ
D:-None of these
മേൽപ്പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല
Correct Answer:- Option-B

Question100:-Under which section of the Kerala Motor Transport Workers' payment of Fair Wages Act, 1971 fair wages defined
1971 ലെ കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ഫെയർ വേജസ് ആക്ടിൻറെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് ന്യായമായ വേതനം നിർവ്വചിച്ചിരിക്കുന്നത്?
A:-Section 2(a)
സെക്ഷൻ 2(a)
B:-Section 2(b)
സെക്ഷൻ 2(b)
C:-Section 2(c)
സെക്ഷൻ 2(c)
D:-Section 2(d)
സെക്ഷൻ 2(d)
Correct Answer:- Option-D