

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 055 - Acts and Rules administered by the Labour Department
Date of Test 28-10-2025

Question1:-The Plantations Labour Act, 1951 applies to any land
1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് ഏതൊരു ഭൂമിക്കും ബാധകമാണ്

A:-used or intended to be used for growing tea, coffee, rubber, cinchona or cardamom
തേയില, കാപ്പി, റബ്ബർ, സിന്റോണ അല്ലെങ്കിൽ ഏലം വളർത്താൻ ഉപയോഗിക്കുന്നതോ ഉപയോഗിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതോ

B:-having area of 5 hectares

5 ഹെക്ടർ വിസ്തീർണ്മമുള്ളത്

C:-minimum 15 persons are employed

കുറഞ്ഞത് 15 പേർ ജോലി ചെയ്യുന്ന

D:-all the above conditions required

മുകളിൽ പറഞ്ഞ എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളും ആവശ്യമാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question2:-Under the Plantations Labour Act, 1951 "adolescent" means

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം "കൗമാരക്കാരൻ" എന്നാൽ

A:-a person who has completed his thirteenth year but has not completed his eighteenth year

പതിമൂന്നാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി

B:-a person who has completed his twelfth year but has not completed his eighteenth year

പന്ത്രണ്ടാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി

C:-a person who has completed his fourteenth year but has not completed his eighteenth year

പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി

D:-a person who has completed his eleven year but has not completed his eighteenth year

പതിനൊന്ന് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത ഒരു വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-C

Question3:-The term "family", when used in relation to a worker in plantation, include

ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉപയോഗിക്കുമ്പോൾ "കുടുംബം" എന്ന പദം തോട്ടത്തിലെ ഒരു തൊഴിലാളിയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന

A:-his or her spouse

അയാളുടെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ ഇണ

B:-the legitimate and adopted children of the worker dependent upon him or her, who have not completed their eighteenth year

പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്ത, അയാളെയോ അവളെയോ ആശ്രയിക്കുന്ന തൊഴിലാളിയുടെ നിയമാനുസൃതവും ദത്തെടുക്കപ്പെട്ടതുമായ കുട്ടികൾ

C:-parents and widow sister, dependent upon him or her

അയാളെയോ അവളെയോ ആശ്രയിക്കുന്ന മാതാപിതാക്കളും വിധവയായ സഹോദരിയും

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question4:-Which among the following is a "worker" under the Plantations Labour Act, 1951?

1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് "തൊഴിലാളി"?

A:-a medical officer employed in the plantation

തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ

B:-any person employed in the plantation including any member of the medical staff whose monthly wages exceed rupees ten thousand

പതിനായിരം രൂപയിൽ കൂടുതൽ പ്രതിമാസ വേതനം ലഭിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ സ്റ്റാഫ് അംഗം ഉൾപ്പെടെ തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

C:-any person temporarily employed in the plantation in any work relating to the construction, development or maintenance of buildings, roads, bridges, drains or canals

കെട്ടിടങ്ങൾ, റോഡുകൾ, പാലങ്ങൾ, ഡ്രെയിനേജുകൾ അല്ലെങ്കിൽ കനാലുകളുടെ നിർമ്മാണം, വികസനം അല്ലെങ്കിൽ അറ്റകുറ്റപ്പണി എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ജോലിയിൽ താൽക്കാലികമായി തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

D:-a person employed on contract for more than sixty days in a year

ഒരു വർഷത്തിൽ അറുപത് ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ കരാറിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തി

Correct Answer:- Option-D

Question5:-Appointment of registering officers of plantations is in

തോട്ടങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ ഓഫീസർമാരുടെ നിയമനം ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന

A:-Section 3B

സെക്ഷൻ 3B

B:-Section 3C

സെക്ഷൻ 3C

C:-Section 3D

സെക്ഷൻ 3D

D:-Section 3A

സെക്ഷൻ 3A

Correct Answer:- Option-D

Question6:-After the registration of a plantation any change occurs in the ownership of such plantation, the particulars regarding such change shall be intimated by the employer to the registering officer within

ഒരു തോട്ടം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതിനുശേഷം, അത്തരം തോട്ടത്തിന്റെ ഉടമസ്ഥതയിൽ എന്തെങ്കിലും മാറ്റം സംഭവിച്ചാൽ, അത്തരം മാറ്റത്തെക്കുറിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ തൊഴിലുടമ രജിസ്ട്രാർ ഓഫീസറെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്

A:-sixty days of such change in such form as may be prescribed

നിർദ്ദേശിച്ച ഫോമിൽ അത്തരം മാറ്റത്തിന്റെ അറുപത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

B:-forty five days of such change in such form as may be prescribed

നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസം നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന ഫോമിലെ അത്തരം മാറ്റത്തിന്റെ കാലാവധി

C:-thirty days of such change in such form as may be prescribed

നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന ഫോമിലെ അത്തരം മാറ്റത്തിന്റെ മൂപ്പത് ദിവസം

D:-twenty one days of such change in such form as may be prescribed

നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന ഫോമിലെ അത്തരം മാറ്റത്തിന്റെ ഇരുപത്തിയൊന്ന് ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question7:-Rule making powers of State Government is in the Plantations Labour Act, 1951

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയമനിർമ്മാണ അധികാരങ്ങൾ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട്, 1951 ലാണ്

A:-Sec 3A

സെക്ഷൻ 3A

B:-Sec 3B

സെക്ഷൻ 3B

C:-Sec 3D

സെക്ഷൻ 3D

D:-Sec 3E

സെക്ഷൻ 3E

Correct Answer:- Option-C

Question8:-Appointment of Chief Inspector of Plantation is in

പ്ലാന്റേഷൻസ് ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ നിയമനം

A:-Sec 3(1)

സെക്ഷൻ 3(1)

B:-Sec 4(1)

സെക്ഷൻ 4(1)

C:-Sec 5(1)

സെക്ഷൻ 5(1)

D:-Sec 6(1)

സെക്ഷൻ 6(1)

Correct Answer:- Option-B

Question9:-Sec 8 to 10 of the Plantations Labour Act, 1951 provides

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട്, 1951 ലെ സെക്ഷൻ 8 മുതൽ 10 വരെ നൽകുന്നു

A:-Powers of inspector

ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അധികാരങ്ങൾ

B:-Provision to health

ആരോഗ്യത്തിനുള്ള വ്യവസ്ഥ

C:-Rule making power

നിയമങ്ങൾ രൂപീകരിക്കാനുള്ള അധികാരം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question10:-If facilities under Section 10 are not provided by the employer then

സെക്ഷൻ 10 പ്രകാരമുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ തൊഴിലുടമ നൽകുന്നില്ലെങ്കിൽ

A:-The Chief inspector may cause to be provided and maintained therein such medical facilities and recover the cost thereof from the defaulting employer

ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് അവിടെ അത്തരം മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യാം, വീഴ് വരുത്തിയ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് അതിൻറെ ചെലവ് ഈടാക്കാം

B:-State Government may cause to be provided and maintained therein such medical facilities and recover the cost thereof from the defaulting employer

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അവിടെ അത്തരം മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യാം, വീഴ് വരുത്തിയ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് അതിൻറെ ചെലവ് ഈടാക്കാം

C:-State Government upon a request by the Chief Inspector may cause to be provided and maintained therein such medical facilities and recover the cost thereof from the defaulting employer

ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അവിടെ അത്തരം മെഡിക്കൽ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും വീഴ് വരുത്തിയ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് അതിൻറെ ചെലവ് ഈടാക്കാം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question11:-The Chapter IV A of the Plantations Labour Act, 1951 deals with

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ടിലെ അദ്ധ്യായം IV A ഇതിനെക്കുറിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നു

A:-Provisions as to Health

ആരോഗ്യ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ

B:-Welfare

ക്ഷേമം

C:-Inspecting Staff

ജീവനക്കാരെ പരിശോധിക്കൽ

D:-Provisions as to safety

സുരക്ഷ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ

Correct Answer:- Option-D

Question12:-For the purposes of providing and maintaining Creches in plantations "children" means

തോട്ടങ്ങളിൽ ക്രെച്ചുകൾ നൽകുന്നതിനും പരിപാലിക്കുന്നതിനുമായി "കുട്ടികൾ" എന്നാണ്

A:-persons who are below the age of five years

അഞ്ച് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ

B:-persons who are below the age of six years

ആറ് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ

C:-persons who are below the age of three years

മൂന്ന് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ

D:-persons who are below the age of four years

നാല് വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ

Correct Answer:- Option-B

Question13:-Under the Plantations Labour Act, 1951 creches shall be provided if

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ടിന് കീഴിൽ, 1951 ലെ ക്രെച്ചുകൾ നൽകേണ്ടതാണ്

A:-sixty or more women workers are employed

അറുപതോ അതിൽ കൂടുതലോ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

B:-fifty or more women workers are employed

അമ്പതോ അതിൽ കൂടുതലോ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

C:-twenty-five or more women workers are employed

ഇരുപത്തഞ്ചോ അതിൽ കൂടുതലോ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

D:-thirty or more women workers are employed

മുപ്പതോ അതിൽ കൂടുതലോ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

Correct Answer:- Option-B

Question14:-The State Government may make rules requiring every employer to provide educational facilities for the children in such manner and of such standard as may be prescribed where the children between the ages of six and twelve of workers employed in any plantation exceed

ഏതെങ്കിലും തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ആറ് മുതൽ പന്ത്രണ്ട് വയസ്സ് വരെ പ്രായമുള്ള കുട്ടികളുടെ എണ്ണം കൂടുതലാണെങ്കിൽ, നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന രീതിയിലും നിലവാരത്തിലും

കുട്ടികൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകണമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാവുന്നതാണ്

A:-fifteen in number

എണ്ണം പതിനഞ്ച്

B:-twenty in number

എണ്ണം ഇരുപത്

C:-twenty five in number

എണ്ണം ഇരുപത്തിയഞ്ച്

D:-fifty in number

എണ്ണം അമ്പത്

Correct Answer:- Option-C

Question15:-Housing facility is provided under which section of the Plantations Labour Act, 1951

പ്രാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട്, 1951 ലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ് ഭവന സൗകര്യം നൽകിയിരിക്കുന്നത്

A:-Sec. 13

സെക്ഷൻ 13

B:-Sec. 14

സെക്ഷൻ 14

C:-Sec. 15

സെക്ഷൻ 15

D:-Sec. 16

സെക്ഷൻ 16

Correct Answer:- Option-C

Question16:-A Plantation worker who is a member of the family of a deceased worker residing outside the plantation expressed a desire in writing to reside in the plantation, the employer shall provide housing accommodation if

തോട്ടത്തിന് പുറത്ത് താമസിക്കുന്ന മരണപ്പെട്ട തൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബത്തിലെ അംഗമായ ഒരു തോട്ടം തൊഴിലാളി തോട്ടത്തിൽ താമസിക്കാൻ രേഖാമൂലം ആഗ്രഹം പ്രകടിപ്പിച്ചാൽ, തൊഴിലുടമ താമസ സൗകര്യം നൽകണം

A:-the worker has minimum three months of continuous service in the plantation

തൊഴിലാളിക്ക് തോട്ടത്തിൽ കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം ഉണ്ടായിരിക്കണം

B:-the worker has minimum six months of continuous service in the plantation

തൊഴിലാളിക്ക് തോട്ടത്തിൽ കുറഞ്ഞത് ആറ് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം ഉണ്ടായിരിക്കണം

C:-the worker has minimum twelve months of continuous service in the plantation

തൊഴിലാളിക്ക് തോട്ടത്തിൽ കുറഞ്ഞത് പന്ത്രണ്ട് മാസത്തെ തുടർച്ചയായ സേവനം ഉണ്ടായിരിക്കണം

D:-no such condition required

അത്തരമൊരു വ്യവസ്ഥ ആവശ്യമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question17:-Under the Plantations Labour Act, 1951 in respect of accidents resulting from collapse of houses provided by the employer the liability of employer initiate if

തൊഴിലുടമ നൽകിയ വീടുകൾ തകർന്നതിന്റെ ഫലമായുണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ 1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലുടമയുടെ ബാധ്യത ഇനിപ്പറയുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ആരംഭിക്കുന്നു.

A:-if death or injury is caused to any worker or a member of his family and the collapse is not solely and directly attributable to a fault on the part of any occupant of the house

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്കോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കുടുംബത്തിലെ ഒരാൾക്കോ മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, വീടിന്റെ ഏതെങ്കിലും താമസക്കാരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള പിഴവ് മൂലമാണ് തകർച്ച നേരിട്ട് സംഭവിക്കുന്നതെങ്കിൽ

B:-if death or injury is caused to any worker or a member of his family and the collapse is due to a natural calamity

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്കോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കുടുംബത്തിലെ ഒരാൾക്കോ മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രകൃതിദുരന്തം മൂലമാണ് തകർച്ച സംഭവിച്ചതെങ്കിൽ

C:- (1) and (2) both

(1), (2) രണ്ടും

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question18:-An application for payment of compensation under section 16A (collapse of houses) under the Plantations Labour Act, 1951 may be made to the Commissioner

പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട്, 1951 പ്രകാരം സെക്ഷൻ 16A (വീടുകളുടെ തകർച്ച) പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ കമ്മീഷണർക്ക് സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്

A:-by the person who has sustained the injury

പരിക്ക് സംഭവിച്ച വ്യക്തിക്ക്

B:-by any agent duly authorised by the person who has sustained the injury

പരിക്ക് സംഭവിച്ച വ്യക്തി യഥാവിധി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഏജൻറിന്

C:-where the person who has sustained the injury is a minor, by his guardian

പരിക്ക് സംഭവിച്ച വ്യക്തി പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത ആളാണെങ്കിൽ, അയാളുടെ രക്ഷിതാവിന്

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question19:-In every plantation the employer shall employ such number of welfare officers as may be prescribed if

ഓരോ തോട്ടത്തിലും തൊഴിലുടമ നിർദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷേമ ഓഫീസർമാരെ നിയമിക്കും

A:-three hundred or more workers are ordinarily employed

മുന്നൂറോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

B:-four hundred or more workers are ordinarily employed

നാന്നൂറോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

C:-five hundred or more workers are ordinarily employed

അഞ്ഞൂറോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question20:-No adult worker shall be required or allowed to work on any plantation in excess of

പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു തൊഴിലാളിയെയും ഒരു തോട്ടത്തിലും അതിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല

A:-thirty hours a week

ആഴ്ചയിൽ മൂപ്പത് മണിക്കൂർ

B:-forty eight hours a week

ആഴ്ചയിൽ നാൽപ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ

C:-twenty seven hours a week

ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയേഴ് മണിക്കൂർ

D:-twenty eight hours a week

ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question21:-Which among the following is correct under the Plantations Labour Act, 1951?

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least one hour

ഒരു തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറെങ്കിലും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

B:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least half an hour

ഒരു തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് അരമണിക്കൂറെങ്കിലും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

C:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least fifteen minutes

ഒരു തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് പതിനഞ്ച് മിനിറ്റുണ്ടെങ്കിലും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

D:-no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least one and half an hour

ഒരു തൊഴിലാളിയും കുറഞ്ഞത് ഒന്നര മണിക്കൂർ വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question22:-No adolescent worker shall be required or allowed to work on any plantation in excess of

ഒരു കൗമാരക്കാരനായ തൊഴിലാളിയെയും ഏതെങ്കിലും തോട്ടത്തിൽ അധികമായി ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല

A:-forty-eight hours a week

ആഴ്ചയിൽ നാൽപ്പത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ

B:-twenty seven hours a week

ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയേഴ് മണിക്കൂർ

C:-twenty-eight hours a week

ആഴ്ചയിൽ ഇരുപത്തിയെട്ട് മണിക്കൂർ

D:-thirty hours a week

ആഴ്ചയിൽ മൂപ്പത് മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question23:-Under the Plantations Labour Act, 1951, weekly holidays provided in പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് പ്രകാരം, 1951, വാരാന്ത്യ അവധി ദിനങ്ങൾ ഇതിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു

A:-Sec 23

സെക്ഷൻ 23

B:-Sec 20

സെക്ഷൻ 20

C:-Sec 21

സെക്ഷൻ 21

D:-Sec 22

സെക്ഷൻ 22

Correct Answer:- Option-B

Question24:-Sec 23(3) of the Plantations Labour Act, 1951 an employer may refuse to employ a worker for any day if on that day he turns up for work more than

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ടിന്റെ സെക്ഷൻ 23(3) ഒരു തൊഴിലാളി ആ ദിവസം ജോലിക്ക് ഹാജരാകുന്ന ദിവസം കൂടുതൽ സമയം ജോലിക്ക് ഹാജരാകുന്ന പക്ഷം ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഒരു ദിവസത്തേക്ക് ജോലി നൽകാൻ വിസമ്മതിക്കാവുന്നതാണ്

A:-half an hour after the time fixed for the commencement of the day's work

ദിവസത്തെ ജോലി ആരംഭിക്കുന്നതിന് നിശ്ചയിച്ച സമയത്തിന് അര മണിക്കൂർ കഴിഞ്ഞ്

B:-an hour after the time fixed for the commencement of the day's work

ദിവസത്തെ ജോലി ആരംഭിക്കുന്നതിന് നിശ്ചയിച്ച സമയത്തിന് ഒരു മണിക്കൂർ കഴിഞ്ഞ്

C:-an hour and thirty minutes after the time fixed for the commencement of the day's work

ദിവസത്തെ ജോലി ആരംഭിക്കുന്നതിന് നിശ്ചയിച്ച സമയത്തിന് ഒരു മണിക്കൂറും മൂപ്പത് മിനിറ്റും കഴിഞ്ഞ്

D:-two hours after the time fixed for the commencement of the day's work

ദിവസത്തെ ജോലി ആരംഭിക്കുന്നതിന് നിശ്ചയിച്ച സമയത്തിന് രണ്ട് മണിക്കൂർ കഴിഞ്ഞ്

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Sec 25 of the Plantation Labour Act 1951 deals with

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്റ്റിന്റെ സെക്ഷൻ 25 ഇടപാടുകൾ കൂടെ

A:-Night work for women

സ്ത്രീകൾക്ക് രാത്രി ജോലി

B:-Prohibition of employment of children

കുട്ടികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്നത് നിരോധിക്കൽ

C:-Powers of inspector

ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അധികാരങ്ങൾ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question26:-A certificate of fitness granted under section 27 shall be valid for a period of സെക്ഷൻ 27 പ്രകാരം അനുവദിച്ച ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഒരു കാലയളവിലേക്ക് സാധുതയുള്ളതായിരിക്കും

A:-Eighteen months from the date thereof, but may be renewed

അനുവദിച്ച തീയതി മുതൽ പതിനെട്ട് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്

B:-Twelve months from the date thereof, but may be renewed

അനുവദിച്ച തീയതി മുതൽ പന്ത്രണ്ട് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്

C:-Six months from the date thereof, but may be renewed

അനുവദിച്ച തീയതി മുതൽ ആറ് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്

D:-Twenty four months from the date thereof, but may be renewed

അനുവദിച്ച തീയതി മുതൽ ഇരുപത്തിനാല് മാസം, പക്ഷേ പുതുക്കാവുന്നതാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question27:-Every plantation worker shall be allowed leave with wages for a number of days calculated at the rate of ഓരോ തോട്ടം തൊഴിലാളിക്കും നിരക്കിൽ കണക്കാക്കിയ നിരവധി ദിവസത്തേക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി അനുവദിക്കും

A:-if an adult, one day for every twenty days of work performed by him

ഒരു മുതിർന്ന ആളാണെങ്കിൽ, അയാൾ ചെയ്യുന്ന ഓരോ ഇരുപത് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

B:-if a young person, one day for every fifteen days of work performed by him

ഒരു യുവാവാണെങ്കിൽ, അയാൾ ചെയ്യുന്ന ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

C:-both (1) and (2) are correct

(1), (2) രണ്ടും ശരി

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question28:-A plantation worker shall cease to earn any leave under Section 30 when the earned leave due to him amounts to ഒരു തോട്ടം തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ട സമ്പാദിച്ച അവധി സെക്ഷൻ 30 പ്രകാരം ലഭിക്കില്ല

A:-thirty days

മൂപ്പത് ദിവസം

B:-forty five days

നാൽപ്പത്തിയഞ്ച് ദിവസം

C:-sixty days

അറുപത് ദിവസം

D:-ninety days

തൊണ്ണൂറ് ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question29:-Sec 32 B, the Plantation Labour Act 1951 refers to സെക്ഷൻ 32 ബി, പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 ഇതിനെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു

A:-Notice of accident

അപകട അറിയിപ്പ്

B:-Register of accidents

അപകട രജിസ്റ്റർ

C:-Compensation

നഷ്ടപരിഹാരം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question30:-Chapter VII of the Plantation Labour Act 1951 deals with പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്ട് 1951 ലെ VII അദ്ധ്യായം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Penalties and procedure

പിഴകളും നടപടിക്രമങ്ങളും

B:-Welfare measures

ക്ഷേമ നടപടികൾ

C:-Inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question31:-Under the Kerala Plantation Labour Rules, 1959 the powers and functions of inspectors described in കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 പ്രകാരം വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ അധികാരങ്ങളും പ്രവർത്തനങ്ങളും

A:-Rule 3

റൂൾ 3

B:-Rule 4

റൂൾ 4

C:-Rule 5

റൂൾ 5

D:-Rule 6

റൂൾ 6

Correct Answer:- Option-A

Question32:-Under the Kerala Plantation Labour Rules, 1959 duties of certifying surgeons described in കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 പ്രകാരം സർട്ടിഫൈ ചെയ്യുന്ന സർജനമാരുടെ കടമകൾ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നു

A:-Rule 4

റൂൾ 4

B:-Rule 5

റൂൾ 5

C:-Rule 6

റൂൾ 6

D:-Rule 7

റൂൾ 7

Correct Answer:- Option-B

Question33:-Types of Hospitals prescribed in the Kerala Plantation Labour Rules, 1959

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 ൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന ആശുപത്രികളുടെ തരങ്ങൾ

A:-The Garden Hospitals

ഗാർഡൻ ആശുപത്രികൾ

B:-The Group hospitals

ഗ്രൂപ്പ് ആശുപത്രികൾ

C:-Both (1) and (2)

(1), (2) രണ്ടും

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question34:-Under the Kerala Plantation Labour Rules 1959 the Group hospitals shall have

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ 1959 പ്രകാരം ഗ്രൂപ്പ് ആശുപത്രികളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കും

A:-minimum of 50 beds and there shall be at least 3 beds per 700 workers

കുറഞ്ഞത് 50 കിടക്കകളും 700 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും ഉണ്ടായിരിക്കണം

B:-minimum of 100 beds and there shall be at least 3 beds per 700 workers

കുറഞ്ഞത് 100 കിടക്കകളും 700 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും ഉണ്ടായിരിക്കണം

C:-minimum of 50 beds and there shall be at least 3 beds per 500 workers

കുറഞ്ഞത് 50 കിടക്കകളും 500 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും ഉണ്ടായിരിക്കണം

D:-minimum of 100 beds and there shall be at least 3 beds per 500 workers

കുറഞ്ഞത് 100 കിടക്കകളും 500 തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 3 കിടക്കകളും ഉണ്ടായിരിക്കണം

Correct Answer:- Option-B

Question35:-Under the Kerala Plantation Labour Rules, 1959 the canteen shall be arranged by the employer if

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 പ്രകാരം കാൻറീൻ തൊഴിലുടമ ക്രമീകരിക്കും

A:-one hundred or more workers are ordinarily employed

നൂറ്റോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

B:-one hundred and fifty or more workers are ordinarily employed

നൂറ്റമ്പതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

C:-two hundred and fifty or more workers are ordinarily employed

ഇരുനൂറ്റമ്പതോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

D:-two hundred or more workers are ordinarily employed

ഇരുനൂറ്റോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

Correct Answer:- Option-B

Question36:-Rule 65 to 69 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959 deals with

1959 ലെ കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 65 മുതൽ 69 വരെ ഇവ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-Advisory Board

ഉപദേശക ബോർഡ്

B:-Accidents and Compensation

അപകടങ്ങളും നഷ്ടപരിഹാരവും

C:-Hours and limitation of employment

തൊഴിൽ സമയവും പരിമിതിയും

D:-Sickness and maternity benefits

രോഗവും പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങളും

Correct Answer:- Option-A

Question37:-Payment of sickness allowance described in

വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന അസുഖ അലവൻസ് പേയ്മെന്റ്

A:-Rule 71 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959

1959 ലെ കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 71

B:-Rule 72 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959

1959 ലെ കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 72

C:-Rule 73 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959

1959 ലെ കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 73

D:-Rule 74 of The Kerala Plantation Labour Rules, 1959

1959 ലെ കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ റൂൾസിലെ റൂൾ 74

Correct Answer:- Option-C

Question38:-Certificate of fitness under Rule 5(2) of the Kerala Plantation Labour Rules, 1959 is provided in

കേരളത്തിലെ റൂൾ 5(2) പ്രകാരമുള്ള ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 ഇതിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു

A:-Form No.1

ഫോം നമ്പർ 1

B:-Form No.2

ഫോം നമ്പർ 2

C:-Form No.3

ഫോം നമ്പർ 3

D:-Form No.4

ഫോം നമ്പർ 4

Correct Answer:- Option-A

Question39:-Certificate of sickness under Rule 73(31) of the Kerala Plantation Labour Rules, 1959

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 ലെ റൂൾ 73(31) പ്രകാരമുള്ള രോഗ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

A:-Form No.4

ഫോം നമ്പർ 4

B:-Form No.5

ഫോം നമ്പർ 5

C:-Form No.6

ഫോം നമ്പർ 6

D:-Form No.7

ഫോം നമ്പർ 7

Correct Answer:- Option-C

Question40:-Form No.7 of the Kerala Plantation Labour Rules, 1959 is

കേരള പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ നിയമങ്ങൾ, 1959 ലെ ഫോം നമ്പർ 7 ആണ്

A:-Notice period of work

ജോലിയുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ്

B:-Certificate of sickness

രോഗ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

C:-Register of adult workers

മുതിർന്ന തൊഴിലാളികളുടെ രജിസ്റ്റർ

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question41:-The Minimum Wages Act, 1948 is

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം

A:-an Act to provide for fixing minimum rates of wages in certain employments

ചില തൊഴിലുകളിൽ കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു നിയമം

B:-an Act to provide for fixing minimum rates of wages in all employments

എല്ലാ തൊഴിലുകളിലും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു നിയമം

C:-an Act to provide for fixing minimum rates of wages in certain employees

ചില ജീവനക്കാരിൽ കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു നിയമം

D:-an Act to provide for fixing minimum rates of wages to all employees

എല്ലാ ജീവനക്കാരിൽ കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു നിയമം

Correct Answer:- Option-A

Question42:-Under the Minimum Wages Act, 1948, the appropriate Government of a railway administration is

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം പ്രകാരം, ഒരു റെയിൽവേ ഭരണകൂടത്തിൻറെ ഉചിതമായ സർക്കാർ

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Both Central and State Government

കേന്ദ്ര, സംസ്ഥാന സർക്കാർ

D:-Local self Governments

തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-A

Question43:-Under the Minimum Wages Act, 1948, "employer"

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം പ്രകാരം, "തൊഴിലുടമ"

A:-means any person who employs, one or more employees in any employment

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലിൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ ജീവനക്കാരെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയെയും

B:-means any person who employs, one or more employees in any scheduled employment in respect of which minimum rates of wages have not been fixed

എന്നാൽ മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾഡ് തൊഴിലിൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയെയും അർത്ഥമാക്കുന്നത്

C:-means any person who employs, one or more employees in any scheduled employment in respect of which minimum rates of wages have been fixed

എന്നാൽ മിനിമം വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾഡ് തൊഴിലിൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തി എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question44:-Under the Minimum Wages Act, 1948, "wages" does not include

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം അനുസരിച്ച്, "വേതനത്തിൽ" ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-the value of any house-accommodation, supply of light, water, medical attendance

ഏതെങ്കിലും വീടിൻറെ മൂല്യം - താമസം, വെളിച്ചം, വെള്ളം, മെഡിക്കൽ അറ്റൻഡൻസ് എന്നിവയുടെ വിതരണം

B:-any other amenity or any service excluded by general or special order of the appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാരിൻറെ പൊതുവായതോ പ്രത്യേകമോ ആയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഒഴിവാക്കിയ മറ്റേതെങ്കിലും സാങ്കല്പിക സേവനമോ

C:-any contribution paid by the employer to any Pension Fund or Provident Fund or under any scheme of social insurance

ഏതെങ്കിലും പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കോ പ്രൊവിഡൻറ് ഫണ്ടിലേക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും സോഷ്യൽ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയിലേക്കോ തൊഴിലുടമ നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഭാവന

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question45:-Under the Minimum Wages Act, 1948 the term "employee" does not include

മിനിമം വേതന നിയമം, 1948 പ്രകാരം ഈ പദം "ജീവനക്കാരൻ" എന്നതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല

A:-out worker

ഔട്ട് വർക്കർ

B:-skilled worker

സ്കിൽഡ് വർക്കർ

C:-manual worker

മാനുവൽ വർക്കർ

D:-member of the Armed Forces

സായുധ സേനയിലെ അംഗം

Correct Answer:- Option-D

Question46:-The appropriate Government shall review at such intervals as it may think fit, the minimum rates of wages so fixed and revise the minimum rates, if necessary

അങ്ങനെ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ ഉചിതമായ സർക്കാർ ഉചിതമെന്ന് കരുതുന്ന ഇടവേളകളിൽ അവലോകനം ചെയ്യുകയും ആവശ്യമെങ്കിൽ കുറഞ്ഞ നിരക്കുകൾ പരിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യും

A:-but such intervals not exceed five years

എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ

B:-but such intervals not exceed three years

എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

C:-but such intervals not exceed seven years

എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ ഏഴ് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

D:-but such intervals not exceed ten years

എന്നാൽ അത്തരം ഇടവേളകൾ പത്ത് വർഷത്തിൽ കൂടരുത്

Correct Answer:- Option-A

Question47:-Where for any reason the appropriate Government has not reviewed the minimum rates of wages fixed by it in respect of any scheduled employment within any interval of five years, then which among the following is correct?

ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ, അഞ്ച് വർഷത്തെ ഇടവേളയ്ക്കുള്ളിൽ ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉചിതമായ സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ ഉചിതമായ സർക്കാർ അവലോകനം ചെയ്തിട്ടില്ലെങ്കിൽ, ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Nothing contained in this clause shall be deemed to prevent it from reviewing the minimum rates after the expiry of the said period of five years

ഈ ഖണ്ഡികയിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന ഒന്നും, പറഞ്ഞ അഞ്ച് വർഷത്തെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞതിന് ശേഷം മിനിമം നിരക്കുകൾ അവലോകനം ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് തടയുന്നതായി കണക്കാക്കില്ല

B:-Nothing contained in this clause shall be deemed to prevent it from revising them

ഈ ഖണ്ഡികയിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന ഒന്നും, അവ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് തടയുന്നതായി കണക്കാക്കില്ല

C:-Until they are so revised the minimum rates in force immediately before the expiry of the said period of five years shall continue in force

അവ അങ്ങനെ പരിഷ്കരിക്കുന്നതുവരെ, പറഞ്ഞ അഞ്ച് വർഷത്തെ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ തുടരും

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question48:-The appropriate Government may refrain from fixing minimum rates of wages in respect of any scheduled employment in which there are in the whole State less than

സംസ്ഥാനം മുഴുവൻ ഇതിൽ താഴെ മാത്രം ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കാം

A:-one thousand employees engaged in such employment

അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ആയിരം ജീവനക്കാർ

B:-one hundred employees engaged in such employment

അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന നൂറ് ജീവനക്കാർ

C:-two thousand employees engaged in such employment

അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന രണ്ടായിരം ജീവനക്കാർ

D:-two hundred employees engaged in such employment

അത്തരം ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഇരുനൂറ് ജീവനക്കാർ

Correct Answer:- Option-A

Question49:-Which among the following is not fixed by the appropriate Government under the Minimum Wages Act, 1948?

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം ഉചിതമായ സർക്കാർ ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് നിശ്ചയിക്കാത്തത്?

A:-a minimum time rate

കുറഞ്ഞ സമയ നിരക്ക്

B:-a guaranteed time rate

ഉറപ്പുള്ള സമയ നിരക്ക്

C:-overtime rate

ഓവർടൈം നിരക്ക്

D:-a minimum bonus rate

കുറഞ്ഞ ബോണസ് നിരക്ക്

Correct Answer:- Option-D

Question50:-Different minimum rates of wages may be fixed for

വ്യത്യസ്ത കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കാം

A:-different scheduled employments

വ്യത്യസ്ത ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലുകൾ

B:-different classes of work in the same scheduled employment

ഒരേ ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലിലെ വ്യത്യസ്ത തരം ജോലികൾ

C:-adults, adolescents, children and apprentices

മുതിർന്നവർ, കുമാരക്കാർ, കുട്ടികൾ, അപ്രൻ്റീസുകൾ

D:-all of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question51:-Minimum rates of wages may be fixed by the following wage periods

താഴെപ്പറയുന്ന വേതന കാലയളവുകൾ അനുസരിച്ച് കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കാം

A:-by the hour

മണിക്കൂർ അനുസരിച്ച്

B:-by the day

ദിവസം അനുസരിച്ച്

C:-by the month

മാസം അനുസരിച്ച്

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question52:-Which among the following is more correct?

Any minimum rate of wages fixed or revised by the appropriate Government in respect of scheduled employments under section 3 may consist

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് കൂടുതൽ ശരി?

സെക്ഷൻ 3 പ്രകാരം ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്ത തൊഴിലുകളുടെ കാര്യത്തിൽ ഉചിതമായ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്നതോ പരിഷ്കരിക്കുന്നതോ ആയ ഏതൊരു മിനിമം വേതന നിരക്കിലും ഇവ ഉൾപ്പെടാം

A:-a basic rate of wages and a special allowance

അടിസ്ഥാന വേതന നിരക്കും പ്രത്യേക അലവൻസും

B:-a basic rate of wages with or without the cost of living allowance, and the cash value of the concessions in respect of supplies of essential commodities at concessional rates, where so authorized

ജീവിതച്ചെലവ് അലവൻസുകളോടെയോ അല്ലാതെയോ അടിസ്ഥാന വേതന നിരക്കും, അവശ്യവസ്തുക്കളുടെ വിതരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇളവുകളുടെ പണമുല്പാദനം, അങ്ങനെ

അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ

C:-both (1) and (2)

(1), (2) രണ്ടും

D:-none of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question53:-Procedure for fixing and revising minimum wages is in

മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടിക്രമം

A:-Section 5 the Minimum Wages Act, 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 5

B:-Section 6 the Minimum Wages Act, 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 6

C:-Section 7 the Minimum Wages Act, 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 7

D:-Section 8 the Minimum Wages Act, 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 8

Correct Answer:- Option-A

Question54:-Where the appropriate Government proposes to revise the minimum rates of wages by notification in the Official Gazette under sec 5 (b) then

സെക്ഷൻ 5(ബി) പ്രകാരം ഓദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി ഉചിതമായ സർക്കാർ മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ പരിഷ്കരിക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ

A:-the appropriate Government shall consult the Advisory Board also

ഉചിതമായ സർക്കാർ ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിക്കേണ്ടതാണ്

B:-the appropriate Government may or may not consult the Advisory Board as it is discretionary

വിവേചനാധികാരമുള്ളതിനാൽ ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിക്കാവുന്നതാണ് അല്ലെങ്കിൽ ആലോചിക്കാൻ പാടില്ല

C:-the appropriate Government shall not consult the Advisory Board

ഉചിതമായ സർക്കാർ ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിക്കരുത്

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question55:-Formation of advisory committees and sub-committees under Section 6 of the Minimum Wages Act, 1948 is

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 6 പ്രകാരം ഉപദേശക സമിതികളുടെയും ഉപസമിതികളുടെയും രൂപീകരണം

A:-Mandatory

നിർബന്ധമാണ്

B:-Not necessary

ആവശ്യമില്ല

C:-Omitted by the Minimum Wages (Amendment) Act, 1957

1957 ലെ മിനിമം വേതന (ഭേദഗതി) നിയമം ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നു

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question56:-Section 7 of the Minimum Wages Act, 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 7

A:-Advisory Board

ഉപദേശക ബോർഡ്

B:-Procedure of fixing minimum wages

മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം

C:-Punishments

ശിക്ഷകൾ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question57:-Under section 8 of the Minimum Wages Act, 1948, Central Advisory Board is created for

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 8 പ്രകാരം, സെൻട്രൽ അഡ്വൈസറി ബോർഡ് രൂപീകരിച്ചിരിക്കുന്നു

A:-advising the Central Government only

കേന്ദ്ര സർക്കാരിനെ മാത്രം ഉപദേശിക്കുക

B:-advising the State Governments only

സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളെ മാത്രം ഉപദേശിക്കുക

C:-advising the Central and State Governments

കേന്ദ്ര, സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളെ ഉപദേശിക്കുക

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question58:-Section 10 of the Minimum Wages Act, 1948 is

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമം നിശ്ചയിക്കുക

A:-fixing minimum wages

മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുക

B:-wages in kind

തരം വേതനം

C:-advisory board

ഉപദേശക ബോർഡ്

D:-correction of errors

പിശകുകൾ തിരുത്തൽ

Correct Answer:- Option-D

Question59:-Supply of essential commodities at concession rates is in

ഇളവ് നിരക്കിൽ അവശ്യവസ്തുക്കളുടെ വിതരണം

A:-Sec.11(1) the Minimum Wages Act, 1948

സെക്ഷൻ 11(1) മിനിമം വേതന നിയമം, 1948

B:-Sec.12(1) the Minimum Wages Act, 1948

സെക്ഷൻ 12(1) മിനിമം വേതന നിയമം, 1948

C:-Sec.13(1) the Minimum Wages Act, 1948

സെക്ഷൻ 13(1) മിനിമം വേതന നിയമം, 1948

D:-Sec.14(1) the Minimum Wages Act, 1948

സെക്ഷൻ 14(1) മിനിമം വേതന നിയമം, 1948

Correct Answer:- Option-A

Question60:-Which among the section deals with Payment of minimum rates of wages?

ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ നൽകുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള വിഭാഗം ഏതാണ്?

A:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

B:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

C:-Section 14

സെക്ഷൻ 14

D:-Section 15

സെക്ഷൻ 15

Correct Answer:- Option-A

Question61:-"Overtime" prescribed in which section of the Minimum Wages Act, 1948?

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിലാണ് "ഓവർടൈം" നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

B:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

C:-Section 14

സെക്ഷൻ 14

D:-Section 15

സെക്ഷൻ 15

Correct Answer:- Option-C

Question62:-Where an employee does two or more classes of work to each of which a different minimum rate of wages is applicable, the employer shall pay to such employee

ഒരു ജീവനക്കാരൻ രണ്ടോ അതിലധികമോ ക്ലാസ് ജോലികൾ ചെയ്യുമ്പോൾ, ഓരോന്നിനും വ്യത്യസ്തമായ മിനിമം വേതന നിരക്ക് ബാധകമാണെങ്കിൽ, തൊഴിലുടമ അത്തരം ജീവനക്കാരന് നൽകണം

A:-wages at not less than the minimum rate in-force in respect of higher rate of minimum wages fixed among such classes

അത്തരം ക്ലാസുകൾക്കിടയിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഉയർന്ന മിനിമം വേതന നിരക്കിന് പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

B:-wages at not less than the minimum rate in-force in respect of lesser rate of minimum wages fixed among such classes

അത്തരം ക്ലാസുകൾക്കിടയിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ മിനിമം വേതന നിരക്കിന് പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

C:-in respect of the time respectively occupied in each such class of work, wages at not less than the minimum rate in-force in respect of each such class

അത്തരം ഓരോ ക്ലാസ് ജോലിയിലും യഥാക്രമം ചെലവഴിച്ച സമയത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ, അത്തരം ഓരോ ക്ലാസിനും പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question63:-Section 18 of the Minimum Wages Act, 1948 is

മിനിമത്തിന്റെ സെക്ഷൻ 18 1948 ലെ വേതന നിയമം

A:-Maintenance of registers and records

രജിസ്റ്ററുകളുടെയും രേഖകളുടെയും പരിപാലനം

B:-Minimum time rate wages for piece work

പീസ് വർക്കിനുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സമയ നിരക്ക് വേതനം

C:-Claims

ക്ലെയിമുകൾ

D:-Inspectors

ഇൻസ്പെക്ടർമാർ

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Who among the following can file a claim arising out of non-payment of minimum rate of wages?

താഴെപ്പറയുന്നവരിൽ ആർക്കാണ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്ക് വേതനം നൽകാത്തതിന്റെ പേരിൽ ഒരു ക്ലെയിം ഫയൽ ചെയ്യാൻ കഴിയുക?

A:-any person acting with the permission of the Authority appointed under Section 20(1)

സെക്ഷൻ 20(1) പ്രകാരം നിയമിതനായ അതോറിറ്റിയുടെ അനുമതിയോടെ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

B:-any official of a registered trade union authorized in writing to act on his behalf

തന്റെ പേരിൽ പ്രവർത്തിക്കാൻ രേഖാമൂലം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

C:-inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question65:-Every claim application under the Minimum Wages Act, 1948 shall be presented within

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരമുള്ള ഓരോ ക്ലെയിം അപേക്ഷയും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്

A:-twelve months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ പന്ത്രണ്ട് മാസത്തിനുള്ളിൽ

B:-nine months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ ഒമ്പത് മാസത്തിനുള്ളിൽ

C:-six months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ ആറ് മാസത്തിനുള്ളിൽ

D:-three months from the date on which the minimum wages or other amount became payable

മിനിമം വേതനമോ മറ്റ് തുകയോ നൽകേണ്ട തീയതി മുതൽ മൂന്ന് മാസത്തിനുള്ളിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question66:-The compensation which may be awarded, if Single application in respect of a number of employees considered, under Section 21 of the Minimum Wages Act, 1948

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 21 പ്രകാരം പരിഗണിക്കപ്പെടുന്ന നിരവധി ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഒറ്റ അപേക്ഷ നൽകിയാൽ നൽകാവുന്ന നഷ്ടപരിഹാരം

A:-shall not exceed ten times the aggregate amount of such excess or ten rupees per head as the case may

അത്തരം അധികത്തിന്റെ ആകെ തുകയുടെ പത്തിരട്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ കേസ് അനുസരിച്ച് ഒരു തലയ്ക്ക് പത്ത് രൂപയോ കവിയാരുത്

B:-shall not exceed fifteen times the aggregate amount of such excess or fifty rupees per head as the case may

അത്തരം അധികത്തിന്റെ പതിനഞ്ച് മടങ്ങ് അല്ലെങ്കിൽ കേസ് അനുസരിച്ച് ഒരു തലയ്ക്ക് അമ്പത് രൂപയോ കവിയാരുത്

C:-shall not exceed three times the aggregate amount of such excess or three rupees per head as the case may

അത്തരം അധികത്തിന്റെ മൂന്ന് മടങ്ങ് അല്ലെങ്കിൽ കേസ് അനുസരിച്ച് ഒരു തലയ്ക്ക് മൂന്ന് രൂപയോ കവിയാരുത്

D:-shall not four times the aggregate amount of such excess or four rupees per head as the case may

അത്തരം അധികത്തിന്റെ നാല് മടങ്ങ് അല്ലെങ്കിൽ കേസ് അനുസരിച്ച് ഒരു തലയ്ക്ക് നാല് രൂപയോ കവിയാരുത്

Correct Answer:- Option-A

Question67:-Section 22 of Minimum Wages Act, 1948 is

മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 22

A:-Penalties for certain offences

ചില കുറ്റകൃത്യങ്ങൾക്കുള്ള പിഴകൾ

B:-Claim

ക്ലെയിം

C:-Offences

കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question68:-Under Section 27of Minimum Wages Act, 1948 the appropriate Government can add any employment to the Schedules

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 27 പ്രകാരം ഉചിതമായ സർക്കാരിന് ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ ചേർക്കാൻ കഴിയും ഷെഡ്യൂളുകൾ

A:-after giving by notification in the Official Gazetted not less than twelve months notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ കുറഞ്ഞത് പന്ത്രണ്ട് മാസമെങ്കിലും അങ്ങനെ ചെയ്യാനുള്ള ഉദ്ദേശ്യം അറിയിച്ചതിന് ശേഷം

B:-after giving by notification in the Official Gazette not less than nine months notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ കുറഞ്ഞത് ഒമ്പത് മാസമെങ്കിലും അങ്ങനെ ചെയ്യാനുള്ള ഉദ്ദേശ്യം അറിയിച്ചതിന് ശേഷം

C:-after giving by notification in the Official Gazette not less than six months notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ കുറഞ്ഞത് ആറ് മാസമെങ്കിലും അങ്ങനെ ചെയ്യാനുള്ള ഉദ്ദേശ്യം അറിയിച്ചതിന് ശേഷം

D:-after giving by notification in the Official Gazette not less than three months notice of its intention so to do

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് മാസമെങ്കിലും അങ്ങനെ ചെയ്യാനുള്ള ഉദ്ദേശ്യം അറിയിച്ചതിന് ശേഷം

Correct Answer:- Option-D

Question69:-Power of appropriate Government to make rules given under which section of Minimum Wages Act, 1948?

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാൻ ഉചിതമായ സർക്കാരിൻറെ അധികാരം?

A:-Section 27

സെക്ഷൻ 27

B:-Section 28

സെക്ഷൻ 28

C:-Section 29

സെക്ഷൻ 29

D:-Section 30

സെക്ഷൻ 30

Correct Answer:- Option-D

Question70:-Which among the following is correct?

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-Under Section 27 of Minimum Wages Act, 1948 the Central Government may give directions to a State Government as to the carrying into execution of this Act in the State

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 27 പ്രകാരം, ഈ നിയമം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാവുന്നതാണ്

B:-Under Section 28 of Minimum Wages Act, 1948 the Central Government may give directions to a State Government as to the carrying into execution of this Act in the State

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 28 പ്രകാരം, ഈ നിയമം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാവുന്നതാണ്

C:-Under Section 29 of Minimum Wages Act, 1948 the Central Government may give directions to a State Government as to the carrying into execution of this Act in the State

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 29 പ്രകാരം, ഈ നിയമം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാവുന്നതാണ്

D:-Under Section 30 of Minimum Wages Act, 1948 the Central Government may give directions to a State Government as to the carrying into execution of this Act in the State

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 30 പ്രകാരം, ഈ നിയമം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാവുന്നതാണ്

Correct Answer:- Option-B

Question71:-Which among the following is incorrect : The object of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 is

താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ തെറ്റ് ഏതാണ് : 1986 ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിൻറെ ഉദ്ദേശ്യം

A:-an act to prohibit the engagement of children in all occupations

എല്ലാ തൊഴിലുകളിലും കുട്ടികളെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് നിരോധിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു നിയമം

B:-prohibit the engagement of adolescents in hazardous occupations and processes

അപകടകരമായ തൊഴിലുകളിലും പ്രക്രിയകളിലും കുമാരക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് നിരോധിക്കുക

C:-prohibit the engagement of adolescents in non hazardous occupations and processes

അപകടകരമായ തൊഴിലുകളിലും പ്രക്രിയകളിലും കുമാരക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് നിരോധിക്കുക

D:-prohibit the engagement of adolescents in hazardous processes

അപകടകരമായ പ്രക്രിയകളിൽ കുമാരക്കാരെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് നിരോധിക്കുക

Correct Answer:- Option-C

Question72:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 "adolescent" means

1986 ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം "കുമാരക്കാരൻ" എന്നാൽ

A:-a person who has completed his fourteenth year of age but has not completed his eighteenth year

പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരാൾ

B:-a person who has completed his fourteenth year of age but has not completed his seventeenth year

പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനേഴാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരാൾ

C:-a person who has completed his fifteenth year of age but has not completed his eighteenth year

പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരാൾ

D:-a person who has completed his fifteenth year of age but has not completed his seventeenth year

പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയെങ്കിലും പതിനേഴാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത ഒരാൾ

Correct Answer:- Option-A

Question73:-Which among the following is correct as per the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാൽ ശരി?

A:-"child" means a person who has not completed his fourteenth year of age or such age as may be specified in the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009 whichever is more

"കുട്ടി" എന്നാൽ പതിനാലാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ സൗജന്യവും നിർബന്ധിതവുമായ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള കുട്ടികളുടെ അവകാശ നിയമം, 2009 ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രായം ഏതാണ് കൂടുതൽ അത് എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

B:-"child" means a person who has not completed his fifteenth year of age or such age as may be specified in the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009 whichever is more

"കുട്ടി" എന്നാൽ പതിനഞ്ചാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ സൗജന്യവും നിർബന്ധിതവുമായ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള കുട്ടികളുടെ അവകാശ നിയമം, 2009 ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രായം ഏതാണ് കൂടുതൽ അത് എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

C:-"child" means a person who has not completed his sixteenth year of age or such age as may be specified in the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009 whichever is more

"കുട്ടി" എന്നാൽ പതിനാറാം വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കാത്ത വ്യക്തി അല്ലെങ്കിൽ സൗജന്യവും നിർബന്ധിതവുമായ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുള്ള കുട്ടികളുടെ അവകാശ നിയമം, 2009 ൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രായം ഏതാണ് കൂടുതൽ അത് എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question74:-A child cannot work in

ഒരു കുട്ടിക്ക് ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയില്ല

A:-as an artist in films

ഒരു സിനിമകളിലെ കലാകാരൻ

B:-as an artist in television serials

ടെലിവിഷൻ സീരിയലുകളിലെ ഒരു കലാകാരനായി

C:-any entertainment or sports activities

ഏതെങ്കിലും വിനോദം അല്ലെങ്കിൽ കായിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ

D:-any entertainment or sports activities in circus

സർക്കസിലെ ഏതെങ്കിലും വിനോദം അല്ലെങ്കിൽ കായിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ

Correct Answer:- Option-D

Question75:-In relation to a child, family means and include

ഒരു കുട്ടിയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, കുടുംബം എന്നാൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-father's sister and brother

പിതാവിൻറെ സഹോദരിയും സഹോദരനും

B:-mother's sister and brother

അമ്മയുടെ സഹോദരിയും സഹോദരനും

C:-brother and sister

സഹോദരനും സഹോദരിയും

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question76:-The Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986, the Central Government may add to, or, omit from, the Schedule any hazardous occupation or process

1986 ലെ കുട്ടികളുടെയും കൗമാരക്കാരുടെയും തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിൽ, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് ഏതെങ്കിലും അപകടകരമായ തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ പ്രക്രിയ ക്ഷേപ്യയിൽ ചേർക്കാനോ ഒഴിവാക്കാനോ കഴിയും

A:-after giving by notification in the Official Gazette, not less than one months' notice

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, ഒരു മാസത്തിൽ കുറയാത്ത അറിയിപ്പ്

B:-after giving by notification in the Official Gazette, not less than three months' notice

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, മൂന്ന് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത അറിയിപ്പ്

C:-after giving by notification in the Official Gazette, not less than six months' notice

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, ആറ് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത അറിയിപ്പ്

D:-after giving by notification in the Official Gazette, not less than nine months' notice

ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ അറിയിപ്പ് നൽകിയ ശേഷം, ഒമ്പത് മാസത്തിൽ കുറയാത്ത അറിയിപ്പ്

Correct Answer:- Option-B

Question77:-Technical Advisory Committee formed under Sec 5 of the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986

1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 5 പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച സാങ്കേതിക ഉപദേശക സമിതി

A:-the committee shall consist of a Chairman and such other members not exceeding ten

കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു ചെയർമാനും പത്ത് അംഗങ്ങളും ഉൾപ്പെടും

B:-the committee shall consist of a Chairman and such other members not exceeding fifteen

കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു ചെയർമാനും പതിനഞ്ച് കവിയാത്ത മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉൾപ്പെടും

C:-the committee shall consist of a Chairman and such other members not exceeding five

കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു ചെയർമാനും അഞ്ച് കവിയാത്ത മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉൾപ്പെടും

D:-the committee shall consist of a Chairman and such other members not exceeding twenty

കമ്മിറ്റിയിൽ ഒരു ചെയർമാനും ഇരുപത് കവിയാത്ത മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉൾപ്പെടും

Correct Answer:- Option-A

Question78:-Which among the following is correct under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-no adolescent shall work for more than five hours before he has had an interval for rest for at least one hour

ഒരു കൗമാരക്കാരനും കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമത്തിനായി ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അഞ്ച് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

B:-no adolescent shall work for more than four hours before he has had an interval for rest for at least one hour

ഒരു കൗമാരക്കാരനും കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമത്തിനായി ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

C:-no adolescent shall work for more than three hours before he has had an interval for rest for at least one hour

ഒരു കൗമാരക്കാരനും കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമത്തിനായി ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് മൂന്ന് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

D:-no adolescent shall work for more than two hours before he has had an interval for rest for at least one hour

ഒരു കൗമാരക്കാരനും കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറേങ്കിലും വിശ്രമത്തിനായി ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് രണ്ട് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question79:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 an adolescent can do overtime work for

1986 ലെ കുട്ടികളുടെയും കൗമാരക്കാരുടെയും തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ഒരു കൗമാരക്കാരന് ഓവർടൈം ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയും

A:-maximum two hours per day

പ്രതിദിനം പരമാവധി രണ്ട് മണിക്കൂർ

B:-maximum ninety minutes per day

പ്രതിദിനം പരമാവധി തൊണ്ണൂറ് മിനിറ്റ്

C:-maximum one hour per day

പ്രതിദിനം പരമാവധി ഒരു മണിക്കൂർ

D:-no overtime

ഒവർടൈം ഇല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 penalties is in

1986 ലെ കുട്ടികളുടെയും കൗമാരക്കാരുടെയും തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Section 12

സെക്ഷൻ 12

B:-Section 13

സെക്ഷൻ 13

C:-Section 14

സെക്ഷൻ 14

D:-Section 15

സെക്ഷൻ 15

Correct Answer:- Option-C

Question81:-The amount in Child and adolescent Labour Rehabilitation Fund is from

കുട്ടികളുടെയും കൗമാരക്കാരുടെയും തൊഴിൽ പുനരധിവാസ ഫണ്ടിലെ തുക ഇതിൽ നിന്നാണ്

A:-fine realized from the employer

തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് പിഴ ഈടാക്കുന്നു

B:-the appropriate Government shall credit an amount of fifteen thousand rupees to the Fund for each child or adolescent for whom the fine amount has been credited

പിഴ തുക ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്ത ഓരോ കുട്ടിക്കും കൗമാരക്കാർക്കും രേഖാ, ഉചിതമായ സർക്കാർ പതിനഞ്ചായിരം രൂപ ഫണ്ടിലേക്ക് ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യും

C:-both (1) and (2) together forms the fund

(1), (2) രണ്ടും ഒരുമിച്ച് ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കുന്നു

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question82:-Who can file a complaint of the commission of an offence under Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാല-കൗമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ഒരു കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരാണ് പരാതി നൽകാൻ കഴിയുക?

A:-any person

ഏതെങ്കിലും വ്യക്തി

B:-police officer

പോലീസ് ഓഫീസർ

C:-inspector

ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-all of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question83:-The appropriate Government shall make or cause to be made periodic inspection of the places at which the employment of children is prohibited and hazardous occupations or processes are carried out under

_____ പ്രകാരം കുട്ടികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്നത് നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നതും അപകടകരമായ തൊഴിലുകളോ പ്രക്രിയകളോ നടക്കുന്നതുമായ സ്ഥലങ്ങളിൽ ഉചിതമായ സർക്കാർ ഇടയ്ക്കിടെ പരിശോധന നടത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ നടത്താൻ ഇടയാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നത്

A:-Section 17B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
 1986-ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 17B
 B:-Section 18B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
 1986-ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 18B
 C:-Section 19B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
 1986-ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 19B
 D:-Section 20B of Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
 1986-ലെ ബാല-കുമാര തൊഴിൽ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20B

Correct Answer:- Option-A

Question84:-The Motor Transport Workers Act, 1961 applies to

1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് ബാധകമാണ്

A:-every motor transport undertaking employing one or more motor transport workers
 ഒന്നോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
 B:-every motor transport undertaking employing two or more motor transport workers
 രണ്ടോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
 C:-every motor transport undertaking employing three or more motor transport workers
 മൂന്നോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും
 D:-every motor transport undertaking employing five or more motor transport workers
 അഞ്ചോ അതിലധികമോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്ന ഓരോ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനവും

Correct Answer:- Option-D

Question85:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 "hours of work" means

1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം "ജോലി സമയം" എന്നാണ്

A:-the time during which a motor transport worker is at the disposal of the employer or of any other person entitled to claim his services
 ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി തൊഴിലുടമയുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ തന്റെ സേവനങ്ങൾ അവകാശപ്പെടാൻ അർഹതയുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിയുടെയോ കൈവശമുള്ള സമയം
 B:-the time spent in work done during the running time of the transport vehicle
 ഗതാഗത വാഹനത്തിൻറെ പ്രവർത്തന സമയത്ത് ചെയ്യുന്ന ജോലിയിൽ ചെലവഴിച്ച സമയം
 C:-the time spent in subsidiary work
 അനുബന്ധ ജോലിയിൽ ചെലവഴിച്ച സമയം

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question86:-Every employer of a motor transport undertaking to which the Motor Transport Workers act, 1961 applies shall have to register

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും, 1961 ബാധകമാകുന്നവർ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണം

A:-under Section 3

സെക്ഷൻ 3 പ്രകാരം

B:-under Section 4

സെക്ഷൻ 4 പ്രകാരം

C:-under Section 5

സെക്ഷൻ 5 പ്രകാരം

D:-under Section 6

സെക്ഷൻ 6 പ്രകാരം

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Every employer of a motor transport undertaking to which the Motor Transport Workers Act, 1961 applies shall provide canteen facility if

1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് ബാധകമാകുന്ന ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും കാൻറിൻ സൗകര്യം നൽകണം

A:-fifty motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day

ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന അമ്പത് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ വിളിക്കണം

B:-one hundred motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day

ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നൂറ് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ വിളിക്കണം

C:-two hundred motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day

ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഇരുനൂറ് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ വിളിക്കണം

D:-three hundred motor transport workers or more employed in a motor transport undertaking ordinarily call on duty during every day

ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മൂന്നൂറ് മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി എല്ലാ ദിവസവും ഡ്യൂട്ടിയിൽ വിളിക്കണം

Correct Answer:- Option-B

Question88:-Under the Motor Transport Workers Act, 1961 Section 12 is

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം, 1961 സെക്ഷൻ 12 ആണ്

A:-Uniforms

യൂണിഫോമുകൾ

B:-First-aid facilities

പ്രഥമശുശ്രൂഷാ സൗകര്യങ്ങൾ

C:-Drinking water

കുടിവെള്ളം

D:-Fire and safety

അഗ്നിശമന, സുരക്ഷ

Correct Answer:- Option-B

Question89:-Section 17 of the Motor Transport Workers Act, 1961 is

1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 17 ആണ്

A:-Daily intervals for rest

വിശ്രമത്തിനുള്ള ദൈനംദിന ഇടവേളകൾ

B:-Spread-over

സ്പ്ലിറ്റ്-ഓവർ

C:-Split duty

സ്പ്ലിറ്റ് ഡ്യൂട്ടി

D:-Notice of hours of work

ജോലി സമയ അറിയിപ്പ്

Correct Answer:- Option-C

Question90:-Section 19 of the Motor Transport Workers Act, 1961 is

1961 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 19 ആണ്

A:-Prohibition of employment of children

കുട്ടികളെ ജോലിക്കെടുക്കുന്നത് നിരോധിക്കുക

B:-Adolescents employed as motor transport workers to carry tokens

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികളായി ജോലി ചെയ്യുന്ന കുമാരക്കാർക്ക് ടോക്കൺകൾ കൊണ്ടുപോകണം

C:-Weekly rest

ആഴ്ചതോറുമുള്ള വിശ്രമം

D:-Power to require medical examination

വൈദ്യപരിശോധന ആവശ്യപ്പെടാനുള്ള അധികാരം

Correct Answer:- Option-C

Question91:-The Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is

1960 ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമം എന്നത്

A:-an act to consolidate and amend the law relating to the regulation of conditions of work and employment in the shops and commercial establishments in the State of Kerala

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലെയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ജോലിയുടെയും തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളുടെയും നിയന്ത്രണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമം ഏകീകരിക്കുന്നതിനും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നിയമം

B:-an act to register the shops and commercial Establishments in the state of Kerala and regulate the functions

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനും പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നിയമം

C:-an act to consolidate the data of workers in shops and commercial establishment in the State of Kerala

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലെയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും തൊഴിലാളികളുടെ ഡാറ്റ ഏകീകരിക്കുന്നതിനും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നിയമം

D:-none of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question92:-Under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 "Commercial establishment" means and include

1960 ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമപ്രകാരം "വാണിജ്യ സ്ഥാപനം" എന്നാൽ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-trading establishment

വ്യാപാര സ്ഥാപനം

B:-hotel

ഹോട്ടൽ

C:-boarding or eating house

ബോർഡിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ ഭക്ഷണം കഴിക്കൽ

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question93:-Under which Section of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 registration of establishments described

കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ്, 1960 ലെ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Section 3C

സെക്ഷൻ 3C

B:-Section 4A

സെക്ഷൻ 4A

C:-Section 5A

സെക്ഷൻ 5A

D:-Section 6D

സെക്ഷൻ 6D

Correct Answer:- Option-C

Question94:-Under which Section of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 duties of employer described

1960 ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ ഏത് സെക്ഷനാണ് തൊഴിലുടമയുടെ കടമകൾ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നത്

A:-Section 5B

സെക്ഷൻ 5B

B:-Section 5C

സെക്ഷൻ 5C

C:-Section 5D

സെക്ഷൻ 5D

D:-Section 5E

സെക്ഷൻ 5E

Correct Answer:- Option-B

Question95:-Section 13 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 is

1960 ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 13

A:-Annual leave

വാർഷിക അവധി

B:-daily and weekly hours

ദിവസേനയും ആഴ്ചയിലും സമയം

C:-extra wages for overtime work

ഓവർടൈം ജോലിക്കുള്ള അധിക വേതനം

D:-none of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question96:-Under the Payment of Wages Act, 1936 wage period can be fixed and

1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ടിന് കീഴിൽ വേതന കാലയളവ് നിശ്ചയിക്കാം കൂടാതെ

A:-no wage-period shall exceed one month

വേതന കാലയളവ് ഒരു മാസത്തിൽ കൂടരുത്

B:-no wage-period shall exceed two months

വേതന കാലയളവ് രണ്ട് മാസത്തിൽ കൂടരുത്

C:-no wage-period shall exceed three months

വേതന കാലയളവ് മൂന്ന് മാസത്തിൽ കൂടരുത്

D:-no wage-period shall exceed six months

വേതന കാലയളവ് ആറ് മാസത്തിൽ കൂടരുത്

Correct Answer:- Option-A

Question97:-Under the Payment of Wages Act, 1936 the wages of every person, employed in an establishment where less than one thousand

1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം, ആയിരത്തിൽ താഴെ ജീവനക്കാരുള്ള ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയുടെയും വേതനം നൽകണം

A:-before expiry of the seventh day of wages after the last day of the wage-period in respect of which the wages are payable

വേതനം നൽകേണ്ട വേതന കാലയളവിൻറെ അവസാന ദിവസത്തിന് ശേഷമുള്ള ഏഴാം ദിവസത്തെ വേതനം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്

B:-before expiry of the third day of wages after the last day of the wage-period in respect of which the wages are payable

വേതനം നൽകേണ്ട വേതന കാലയളവിൻറെ അവസാന ദിവസത്തിന് ശേഷമുള്ള മൂന്നാം ദിവസത്തെ വേതനം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്

C:-before expiry of the tenth day of wages after the last day of the wage-period in respect of which the wages are payable

വേതനം നൽകേണ്ട വേതന കാലയളവിൻറെ അവസാന ദിവസത്തിന് ശേഷമുള്ള പത്താം ദിവസത്തെ വേതനം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്

D:-before expiry of the twelfth day of wages after the last day of the wage-period in respect of which the wages are payable

വേതനം നൽകേണ്ട വേതന കാലയളവിൻറെ അവസാന ദിവസത്തിന് ശേഷമുള്ള പന്ത്രണ്ടാം ദിവസത്തെ വേതനം അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്

Correct Answer:- Option-A

Question98:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 no employer shall use any place as an industrial premises

unless he holds a

ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം, ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്ക് ഒരു സ്ഥലവും വ്യാവസായിക പരിസരമായി ഉപയോഗിക്കരുത്.

A:-valid registration

സാധുവായ രജിസ്ട്രേഷൻ

B:-valid licence

സാധുവായ ലൈസൻസ്

C:-both registration and licence

രജിസ്ട്രേഷനും ലൈസൻസും

D:-none of these needed

ഇവയൊന്നും ആവശ്യമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question99:-Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 the creches shall be provided and maintained by the employer if

ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം, ക്രെച്ചുകൾ തൊഴിലുടമ തന്നെ നൽകുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യും

A:-more than fifty female employees are ordinarily employed

അമ്പതിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

B:-more than forty five female employees are ordinarily employed

നാൽപ്പത്തിയഞ്ചിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

C:-more than thirty female employees are ordinarily employed

മുപ്പതിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

D:-more than twenty female employees are ordinarily employed

ഇരുപതിലധികം സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിൽ

Correct Answer:- Option-C

Question100:-Under which section of the Kerala Motor Transport Workers' Payment of Fair Wages Act, 1971 fair wages defined

കേരള മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ ന്യായമായ വേതന നിയമത്തിലെ ഏത് വകുപ്പിന് കീഴിലാണ്, 1971 ലെ ന്യായമായ വേതനം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Section 2(a)

സെക്ഷൻ 2(a)

B:-Section 2(b)

സെക്ഷൻ 2(b)

C:-Section 2(c)

സെക്ഷൻ 2(c)

D:-Section 2(d)

സെക്ഷൻ 2(d)

Correct Answer:- Option-D