

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 110 - Various Acts and Rules KHLWR
Date of Test 11-05-2026

Question1:-What are the conditions under which an employee of headload board can be suspended?
ഹെഡ്ലോഡ് ബോർഡിലെ ഒരു ജീവനക്കാരനെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

I. When disciplinary action is being taken

അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിക്കുമ്പോൾ

II. When criminal proceedings are being investigated against the employee

ജീവനക്കാരനെതിരെ ക്രിമിനൽ നടപടികൾ അന്വേഷിക്കുമ്പോൾ

III. When the final decision is pending after the disciplinary proceedings

അച്ചടക്ക നടപടികൾക്ക് ശേഷം അന്തിമ തീരുമാനം കാത്തിരിക്കുമ്പോൾ

IV. When an employee is detained for more than 48 hours

ഒരു ജീവനക്കാരനെ 48 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ തടങ്കലിൽ വയ്ക്കുമ്പോൾ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-I, III, IV

I, III, IV

Correct Answer:- Option-B

Question2:-Headload worker means a person employed or engaged to do

ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കർ എന്നാൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന അല്ലെങ്കിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്

I. For unloading work

അൺലോഡിംഗ് ജോലിക്ക്

II. Carrying goods on head

തലയിൽ സാധനങ്ങൾ കൊണ്ടുപോകൽ

III. Stacking of articles

സാധനങ്ങൾ അടുക്കിവയ്ക്കൽ

IV. Carrying of sophisticated articles

സങ്കീർണ്ണമായ വസ്തുക്കൾ കൊണ്ടുപോകൽ

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-I, II, IV

I, II, IV

D:-I, II, III

I, II, III

Correct Answer:- Option-D

Question3:-

What is the rate of wages payable to headload worker for working between 7:00 pm to 7.00 am?

വൈകുന്നേരം 7:00 മുതൽ രാവിലെ 7.00 വരെ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് ചുമട്ടുതൊഴിലാളിക്ക് നൽകേണ്ട വേതന നിരക്ക് എത്രയാണ്?

A:-Two times the wages

വേതനത്തിന്റെ രണ്ട് മടങ്ങ്

B:-Three times the wages

വേതനത്തിന്റെ മൂന്ന് മടങ്ങ്

C:-One and half time of the wages

വേതനത്തിന്റെ ഒന്നര സമയം

D:-One time of the wages

വേതനത്തിന്റെ ഒരു സമയം

Correct Answer:- Option-C

Question4:-The appellate authority must decide an appeal under the Kerala Headload Workers Act 1978 within :
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാൻ അപ്പീൽ അതോറിറ്റി ഇനിപ്പറയുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ തീരുമാനിക്കണം:

- A:-Two weeks
രണ്ടാഴ്ച
- B:-One week
ഒരു ആഴ്ച
- C:-Three months
മൂന്ന് മാസം
- D:-One month
ഒരു മാസം

Correct Answer:- Option-A

Question5:-Under Kerala Headload workers Rules 1981 "Prescribed wage" means
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം "നിർദ്ദിഷ്ട വേതനം" എന്നാൽ

- A:-The rates of wage notified by the Government from time to time after considering the advice of the Board ബോർഡിന്റെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ച ശേഷം സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ അറിയിക്കുന്ന വേതന നിരക്കുകൾ
- B:-The wage agreed upon between the employer and the headload worker തൊഴിലുടമയും ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിയും തമ്മിൽ സമ്മതിച്ച വേതനം
- C:-The minimum wage fixed by the Central Government കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ച ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം
- D:-The wage prescribed in the Schedule to the Act നിയമത്തിലെ ഷെഡ്യൂളിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന വേതനം

Correct Answer:- Option-A

Question6:-The Finance Officer of the Board, under the Kerala Headload Workers Rules 1981, shall be an officer not below the rank of

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം, ബോർഡിന്റെ ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കും

- A:-Deputy Secretary to Government in the Finance Department ധനകാര്യ വകുപ്പിലെ ഗവൺമെന്റ് ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി
- B:-Deputy Labour Commissioner ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ
- C:-Under Secretary to Government ഗവൺമെന്റ് അണ്ടർ സെക്രട്ടറി
- D:-Chief Accounts officer ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question7:-If a headload worker on the rolls of a Committee dies while in service, dependent may apply for employment within:

ഒരു കമ്മിറ്റിയുടെ റോളിലുള്ള ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി സർവീസിലിരിക്കെ മരിച്ചാൽ, ആശ്രിതന് ഇനിപ്പറയുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ ജോലിക്ക് അപേക്ഷിക്കാം:

- A:-One month from the date of death
മരണ തീയതി മുതൽ ഒരു മാസം
- B:-Two months from the date of death
മരണ തീയതി മുതൽ രണ്ട് മാസം
- C:-Three months from the date of death
മരണ തീയതി മുതൽ മൂന്ന് മാസം
- D:-Six months from the date of death
മരണ തീയതി മുതൽ ആറ് മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question8:-At the close of each financial year; the Committee under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 shall credit into each worker's individual account a sum equivalent to:

ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിന്റെയും അവസാനം; 1983 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ റെഗുലേഷൻ) സ്കീമിന് കീഴിലുള്ള കമ്മിറ്റി ഓരോ തൊഴിലാളിയുടെയും വ്യക്തിഗത അക്കൗണ്ടിലേക്ക് ഇനിപ്പറയുന്ന തുക ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യും:

- A:-8% of his total wages
അയാളുടെ മൊത്തം വേതനത്തിന്റെ 8%

B:-18% of his total wages

അയാളുടെ മൊത്തം വേതനത്തിന്റെ 18%

C:-12% of his total wages

അയാളുടെ മൊത്തം വേതനത്തിന്റെ 12%

D:-10% of his total wages

അയാളുടെ മൊത്തം വേതനത്തിന്റെ 10%

Correct Answer:- Option-D

Question9:-An appeal lies to the High Court from an order of a Commissioner for Employees Compensation only if:

ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ ഹൈക്കോടതിയിൽ അപ്പീൽ നൽകേണ്ടത് ഇനി പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ മാത്രമാണ്:

A:-The amount in dispute is less than Rs. 5,000

തർക്ക തുക 5,000 രൂപയിൽ കുറവാണെങ്കിൽ

B:-The Commissioner certifies the appeal

കമ്മീഷണർ അപ്പീൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു

C:-Both parties agree to appeal

രണ്ട് കക്ഷികളും അപ്പീൽ നൽകാൻ സമ്മതിക്കുന്നു

D:-A substantial question of law is involved

വലിയൊരു നിയമപ്രശ്നം ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-D

Question10:-What is the average minimum attendance required in a year for a Headload worker for calculating pension or revised terminal benefits?

പെൻഷൻ അല്ലെങ്കിൽ പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണക്കാക്കുന്നതിന് ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു വർഷത്തിൽ ആവശ്യമായ ശരാശരി കുറഞ്ഞ ഹാജർ എത്രയാണ്?

A:-160 days

160 ദിവസം

B:-180 days

180 ദിവസം

C:-210 days

210 ദിവസം

D:-240 days

240 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question11:-Which among the following are true about Kerala Headload Workers Welfare Board Staff (Appointment, service Conditions, behaviour and discipline) Rules 2002?

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, പെരുമാറ്റം, അച്ചടക്കം) നിയമങ്ങൾ 2002 സംബന്ധിച്ച് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി?

I. The Promotion to any post is Right.

ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം ശരിയാണ്.

II. The employees other than category A(iii) and (iv) should give one month notice for resignation.

കാറ്റഗറി എ(iii) ഉം (iv) ഉം ഒഴികെയുള്ള ജീവനക്കാർ രാജിക്ക് ഒരു മാസത്തെ നോട്ടീസ് നൽകണം.

III. The Chief executive officer is the authority to declare probation.

പ്രൊബേഷൻ പ്രഖ്യാപിക്കാനുള്ള അധികാരം ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കാണ്.

IV. Clerk shall be required to pass M, O, P within probationary period.

പ്രൊബേഷനറി കാലയളവിനുള്ളിൽ ക്ലർക്ക് എം, ഒ, പി പാസാകേണ്ടതുണ്ട്.

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question12:-According to Kerala Headload workers Act 1978 employer includes 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം തൊഴിലുടമ ഉൾപ്പെടുന്നു

A. Principal Employer

പ്രിൻസിപ്പൽ എംപ്ലോയർ

B. Contractor

കോൺട്രാക്ടർ

C. Chairman

ചെയർമാൻ

D. Committee

കമ്മിറ്റി

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-A, C, D

A, C, D

C:-A, B, D

A, B, D

D:-B, C, D

B, C, D

Correct Answer:- Option-C

Question13:-A headload worker under Kerala Headload workers Act 1978 shall be given a rest interval of 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിക്ക് വിശ്രമ ഇടവേള നൽകും

A:-30 Minutes after 3 hours

3 മണിക്കൂറിന് ശേഷം 30 മിനിറ്റ്

B:-30 Minutes after 4 hours

4 മണിക്കൂറിന് ശേഷം 30 മിനിറ്റ്

C:-45 Minutes after 4 hours

4 മണിക്കൂറിന് ശേഷം 45 മിനിറ്റ്

D:-1 hour after 4 hours

4 മണിക്കൂറിന് ശേഷം 1 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question14:-Who initiates the conciliation process under the Kerala Headload Workers Act 1978, when a dispute exists or is apprehended?

ഒരു തർക്കം നിലനിൽക്കുമ്പോഴോ അല്ലെങ്കിൽ അത് പരിഹരിക്കപ്പെടുമ്പോഴോ 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ആരാണ് അനൂരഞ്ജന പ്രക്രിയ ആരംഭിക്കുന്നത്?

A:-The Assistant Labour Officer Gr. II

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് II

B:-The appellate authority

അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റി

C:-The Conciliation Officer

കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ

D:-The Board

ദി ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-A

Question15:-An application under Kerala Headload Workers Act 1978, to the appellate authority for recovery of money due from an employer must be made within:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1978 പ്രകാരം, തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് കുടിശ്ശികയുള്ള പണം തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതിനായി അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റിക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്:

A:-Three months from the date the money became due

പണം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ മൂന്ന് മാസം

B:-Six months from the date the money became due

പണം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ ആറ് മാസം

C:-One year from the date the money became due

പണം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷം

D:-Two years from the date the money became due

പണം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question16:-The Chief Executive Officer of the Board shall be an officer not below the rank of : ബോർഡിന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കും:

A:-District Labour Officer
ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Assistant Labour Officer Grade I
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് I

C:-Deputy Labour Commissioner
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Joint Labour Commissioner
ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-D

Question17:-The Committee under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 may assess the probable number of additional workers required during:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ റെഗുലേഷൻ) സ്കീം 1983 പ്രകാരമുള്ള കമ്മിറ്റിക്ക് ഇനിപ്പറയുന്ന കാലയളവിൽ ആവശ്യമായ അധിക തൊഴിലാളികളുടെ സാധ്യതയുള്ള എണ്ണം വിലയിരുത്താം:

A:-March of every year
എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച്

B:-January of Every year
എല്ലാ വർഷവും ജനുവരി

C:-June of every year
എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ

D:-September of every year
എല്ലാ വർഷവും സെപ്റ്റംബർ

Correct Answer:- Option-A

Question18:-Failure to pay the additional welfare levy of accident relief on time under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 attracts a penalty of:

1983 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ റെഗുലേഷൻ) സ്കീം പ്രകാരം അപകട ആശ്വാസത്തിന്റെ അധിക ക്ഷേമ ലേവി കൃത്യസമയത്ത് അടയ്ക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്നത് ഇനിപ്പറയുന്ന പിഴ ചുമത്തുന്നു:

A:-1.5% per month
പ്രതിമാസം 1.5%

B:-2.5% per month
പ്രതിമാസം 2.5%

C:-2% per month
പ്രതിമാസം 2%

D:-1% per month
പ്രതിമാസം 1%

Correct Answer:- Option-A

Question19:-A commissioner for Employee's Compensation under the Employees Compensation Act, 1923 is appointed by:

1923 ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമപ്രകാരം ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായുള്ള ഒരു കമ്മീഷണറെ നിയമിക്കുന്നത്:

A:-The State Government
സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-The Central Government
കേന്ദ്ര സർക്കാർ

C:-The High Court
ദി ഹൈക്കോടതി

D:-The District Magistrate
ജില്ലാ മജിസ്ട്രേറ്റ്

Correct Answer:- Option-A

Question20:-The Terminal benefit fund shall be maintained and operated by:

ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റ് ഫണ്ട് പരിപാലിക്കുന്നതും പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതും ഇനിപ്പറയുന്നവർ ആയിരിക്കും:

A:-Committee
കമ്മിറ്റി

B:-Chairman
ചെയർമാൻ

C:-Convenor
കൺവീനർ

D:-Board

ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-A

Question21:-Accounts Officer shall give _____ month notice to Chief Executive Officer for his intention to resign or leave the service of the board.

ബോർഡിന്റെ സേവനം രാജിവയ്ക്കാനോ ഉപേക്ഷിക്കാനോ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതായി അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്ക് _____ മാസത്തെ നോട്ടീസ് നൽകണം.

A:-7 days

7 ദിവസം

B:-1 month

1 മാസം

C:-2 months

2 മാസം

D:-3 months

3 മാസം

Correct Answer:- Option-D

Question22:-According to Kerala Headload Workers Act 1978 family includes

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം കുടുംബത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നവർ

I. Husband

ഭർത്താവ്

II. Married daughter

വിവാഹിതയായ മകൾ

III. Widowed daughter

വിധവയായ മകൾ

IV. Wife

ഭാര്യ

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, III, IV

I, III, IV

C:-I, II, IV

I, II, IV

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-B

Question23:-Under the Kerala Headload workers Act 1978 the maximum load a women/Adolescent can be required to carry

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു സ്ത്രീ/കൗമാരക്കാരി വഹിക്കേണ്ട പരമാവധി ഭാരം

A:-25 Kg

25 കിലോഗ്രാം

B:-35 Kg

35 കിലോഗ്രാം

C:-50 Kg

50 കിലോഗ്രാം

D:-75 Kg

75 കിലോഗ്രാം

Correct Answer:- Option-B

Question24:-A committee may be superseded on the ground that it:

ഒരു കമ്മിറ്റിയെ ഇനിപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ അസാധുവാക്കാം:

A:-Has failed to collect wages

വേതനം ശേഖരിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടു

B:-Has not published its accounts

അതിന്റെ അക്കൗണ്ടുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടില്ല

C:-Has not appointed a Convener

ഒരു കൺവീനറെ നിയമിച്ചിട്ടില്ല

D:-Has persistently made default in the discharge of its functions
അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിൽ സ്ഥിരമായി വീഴ്ച വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്

Correct Answer:- Option-D

Question25:-The limitation period for taking cognizance of an offence under the Kerala Headload Workers Act 1978 is:
ഒരു കുറ്റകൃത്യം പരിഗണിക്കുന്നതിനുള്ള പരിമിതി കാലയളവ് 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം:

A:-One month from the date of offence

കുറ്റകൃത്യം നടന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു മാസം

B:-Three months from the date the offence comes to the knowledge of the Government or authorised officer

കുറ്റകൃത്യം സർക്കാരിനോ അംഗീകൃത ഉദ്യോഗസ്ഥനോ അറിയുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് മാസം

C:-Six months from the date of offence

കുറ്റകൃത്യം നടന്ന തീയതി മുതൽ ആറ് മാസം

D:-One year from the date of commission

കമ്മീഷൻ ചെയ്ത തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question26:-A sub-committee of the Board may be constituted under the Kerala Headload Workers Rules 1981:
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം ബോർഡിന്റെ ഒരു ഉപസമിതി രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്:

A:-Only by the Government

സർക്കാരിന് മാത്രം

B:-By the Board itself for any purpose it thinks fit

ബോർഡ് തന്നെ അതിന് അനുയോജ്യമെന്ന് തോന്നുന്ന ഏതൊരു ആവശ്യത്തിനും

C:-By the Chairman of the Board alone

ബോർഡ് ചെയർമാൻ മാത്രം

D:-Only when directed by the Legislative Assembly

നിയമസഭ നിർദ്ദേശിച്ചാൽ മാത്രം

Correct Answer:- Option-B

Question27:-The Register of Headload Workers of the Committee, under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983, is maintained in:

1983 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) സ്കീമിന് കീഴിലുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന്റെ രജിസ്റ്റർ ഇനിപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ പരിപാലിക്കപ്പെടുന്നു:

A:-Form A

ഫോം എ

B:-Form B

ഫോം ബി

C:-Form C

ഫോം സി

D:-Form D

ഫോം ഡി

Correct Answer:- Option-D

Question28:-Every employer shall pay an additional welfare levy towards the Accident Relief Fund under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 at the rate of:

1983 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) സ്കീമിന് കീഴിലുള്ള അപകട ദുരിതാശ്വാസ ഫണ്ടിലേക്ക് ഓരോ തൊഴിലുടമയും ഇനിപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ അധിക ക്ഷേമ ലെവി നൽകണം:

A:-5% of wages

വേതനത്തിന്റെ 5%

B:-1% of wages

വേതനത്തിന്റെ 1%

C:-3% of wages

വേതനത്തിന്റെ 3%

D:-2% of wages

വേതനത്തിന്റെ 2%

Correct Answer:- Option-D

Question29:-Any question as to the liability of any person to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 shall, in default of agreement, be settled by:

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാനുള്ള ബാധ്യതയെക്കുറിച്ചുള്ള ഏതൊരു ചോദ്യവും, കരാർ ലംഘിക്കുന്ന പക്ഷം, ഇനിപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ പരിഹരിക്കപ്പെടും:

A:-A civil court
ഒരു സിവിൽ കോടതി

B:-The Labour Court
ലേബർ കോടതി

C:-The High Court
ഹൈക്കോടതി

D:-A commissioner for Employee's compensation
ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-D

Question30:-What percentage of wages earned by registered Headload worker is transferred to terminal benefit cum pension fund?

രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി സമ്പാദിക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനം ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റ് കം പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്ക് മാറ്റുന്നു?

A:-10%
10%

B:-11%
11%

C:-12%
12%

D:-13%
13%

Correct Answer:- Option-B

Question31:-To what period the probation can be extended by Chief Executive Officer from the date of expiry of probation for passing mandatory department test?

നിർബന്ധിത വകുപ്പ് പരിശോധനയിൽ വിജയിക്കുന്നതിന് പ്രൊബേഷൻ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്ക് എത്ര കാലയളവിലേക്ക് പ്രൊബേഷൻ നീട്ടാൻ കഴിയും?

A:-2 year
2 വർഷം

B:-1 year
1 വർഷം

C:-3 year
3 വർഷം

D:-4 year
4 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question32:-In what form the bills for wages of the category B and C employee to be prepared?

ബി, സി വിഭാഗങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിനായുള്ള ബില്ലുകൾ ഏത് രൂപത്തിലാണ് തയ്യാറാക്കേണ്ടത്?

A:-T R 51
ടി ആർ 51

B:-T R 56
ടി ആർ 56

C:-T R 46
ടി ആർ 46

D:-T R 47
ടി ആർ 47

Correct Answer:- Option-A

Question33:-State the statutory limit on the weight of load to be carried by male headload worker under the Kerala Headload workers Act 1978 at the time of its implementation?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമം പ്രകാരം പുരുഷ ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി വഹിക്കേണ്ട ഭാരത്തിന്റെ നിയമപരമായ പരിധി എത്രയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുക?

A:-25 Kg
25 കി.ഗ്രാം

B:-35 Kg
35 കി.ഗ്രാം

C:-50 Kg
50 കി.ഗ്രാം

D:-75 Kg
75 കി.ഗ്രാം

Correct Answer:- Option-D

Question34:-Which of the following is a function of the Committee under Kerala Headload Workers Act 1978?
1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം കമ്മിറ്റിയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏതാണ്?

A:-Framing schemes for headload workers
ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള പദ്ധതികൾ രൂപപ്പെടുത്തൽ

B:-Collecting contributions for the fund
ഫണ്ടിലേക്കുള്ള സംഭാവനകൾ ശേഖരിക്കൽ

C:-Deciding appeals against Conciliation Officers
കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർമാർക്കെതിരായ അപ്പീലുകൾ തീരുമാനിക്കൽ

D:-Pooling headload workers who are not employed under any employer or contractor
ഏതെങ്കിലും തൊഴിലുടമയുടെയോ കരാറുകാരന്റെയോ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യാത്ത ഹെഡ്‌ലോഡ്

Correct Answer:- Option-D

Question35:-No court inferior to that of _____ shall try any offence punishable under the Kerala Headload Workers Act 1978.

_____ ന് താഴെയുള്ള ഒരു കോടതിയും 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റകൃത്യവും വിചാരണ ചെയ്യില്ല.

A:-A Judicial Magistrate of the First Class
ഒന്നാം ക്ലാസ് ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ്

B:-A Chief Judicial Magistrate
ഒരു ചീഫ് ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ്

C:-A Metropolitan Magistrate
ഒരു മെട്രോപൊളിറ്റൻ മജിസ്ട്രേറ്റ്

D:-A Sessions Judge
ഒരു സെഷൻസ് ജഡ്ജി

Correct Answer:- Option-A

Question36:-As per the Kerala Headload workers Rules 1981, the quorum for a Board meeting requires:
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം, ഒരു ബോർഡ് മീറ്റിംഗിന്റെ ക്വാറം ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾക്കൊള്ളുന്നു:

A:-At least one-third of the members and at least one representative each of employers and workers
അംഗങ്ങളിൽ മൂന്നിലൊന്ന് പേരെങ്കിലും, തൊഴിലുടമകളുടെയും തൊഴിലാളികളുടെയും കുറഞ്ഞത് ഒരു പ്രതിനിധിയെങ്കിലും ഉണ്ടായിരിക്കണം

B:-At least half of the members
അംഗങ്ങളിൽ പകുതി പേരെങ്കിലും

C:-At least five members irrespective of category
വിഭാഗം പരിഗണിക്കാതെ കുറഞ്ഞത് അഞ്ച് അംഗങ്ങൾ

D:-At least the Chairman and two members
ചെയർമാനും രണ്ട് അംഗങ്ങളും

Correct Answer:- Option-A

Question37:-An application for registration under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 at its commencement must be accompanied by:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (റെഗുലേഷൻ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ) സ്കീം 1983 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷയോടൊപ്പം ഇനിപ്പറയുന്നവയും ഉണ്ടായിരിക്കണം

A:-A medical certificate
ഒരു മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്

B:-Two passport size photographs
രണ്ട് പാസ്പോർട്ട് സൈസ് ഫോട്ടോഗ്രാഫുകൾ

C:-A recommendation from the employer
തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നുള്ള ശുപാർശ

D:-A fee of Rs. 50
രൂപ ഫീസ് 50

Correct Answer:- Option-B

Question38:-The Committee, under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983, shall collect a levy from employers and headload workers respectively at the rate of:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (റെഗുലേഷൻ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ) സ്കീം 1983 പ്രകാരം കമ്മിറ്റി, തൊഴിലുടമകളിൽ നിന്നും ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സിൽ നിന്നും യഥാക്രമം ഇനിപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ ലെവി ഈടാക്കും:

A:-25% and 10% of wages
വേതനത്തിന്റെ 25% ഉം 10% ഉം

B:-20% and 5% of wages
വേതനത്തിന്റെ 20% ഉം 5% ഉം

C:-30% and 15% of wages
വേതനത്തിന്റെ 30% ഉം 15% ഉം

D:-15% and 5% of wages
വേതനത്തിന്റെ 15% ഉം 5% ഉം

Correct Answer:- Option-A

Question39:-A report of a fatal accident or serious bodily injury must be sent to the Commissioner under the Employees Compensation Act, 1923 within

മാരകമായ ഒരു അപകടത്തിന്റേയോ ഗുരുതരമായ ശാരീരിക പരിക്കിന്റേയോ റിപ്പോർട്ട് 1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം കമ്മീഷണർക്ക് അയയ്ക്കണം

A:-7 days of the death or injury
മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ച് 7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

B:-3 days of the death or injury
മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ച് 3 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ

C:-48 hours of the death or injury
മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ച് 48 മണിക്കൂർ

D:-24 hours of the death or injury
മരണമോ പരിക്കോ സംഭവിച്ച് 24 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question40:-The qualifying service for the voluntary retirement under Kerala Headload workers (Pension and Revised Terminal Benefits) Regulations 1997 is :

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കർ (പെൻഷനും പുതുക്കിയ ടെർമിനൽ ആനുകൂല്യങ്ങളും) റെഗുലേഷൻസ് 1997 പ്രകാരം സ്വമേധയാ വിരമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ സേവനം ഇതാണ്:

A:-6 years
6 വർഷം

B:-9 years
9 വർഷം

C:-15 years
15 വർഷം

D:-20 years
20 വർഷം

Correct Answer:- Option-D

Question41:-What are the mandatory test to be passed by a clerk for promoting as senior clerk?

സീനിയർ ക്ലർക്കായി സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് ഒരു ക്ലർക്ക് പാസാകേണ്ട നിർബന്ധിത പരീക്ഷകൾ ഏതൊക്കെയാണ്?

A:-M.O.P, Account Test lower, Headload board department test
എം.ഒ.പി, അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവർ, ഹെഡ്ലോഡ് ബോർഡ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്

B:-M.O.P, K.F.C, Headload board department test
എം.ഒ.പി, കെ.എഫ്.സി, ഹെഡ്ലോഡ് ബോർഡ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്

C:-M.O.P, Account Test lower, Headload board department test, Labour department test
എം.ഒ.പി, അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവർ, ഹെഡ്ലോഡ് ബോർഡ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്, ലേബർ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്

D:-M.O.P, K.S.R., Headload board department test
എം.ഒ.പി, കെ.എസ്.ആർ., ഹെഡ്ലോഡ് ബോർഡ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്

Correct Answer:- Option-A

Question42:-What is the maximum gratuity receivable by an employee of a board?

ഒരു ബോർഡിലെ ഒരു ജീവനക്കാരന് ലഭിക്കുന്ന പരമാവധി ഗ്രാറ്റുവിറ്റി എത്രയാണ്?

A:-13 Lakhs
13 ലക്ഷം

B:-20 Lakhs
20 ലക്ഷം

C:-20 months salary
20 മാസത്തെ ശമ്പളം

D:-15 months salary
15 മാസത്തെ ശമ്പളം

Correct Answer:- Option-D

Question43:-What is the working hour of adolescent headload worker?

കുമാരക്കാരനായ ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം എത്രയാണ്?

A:-4 hours

4 മണിക്കൂർ

B:-8 hours

8 മണിക്കൂർ

C:-6 hours

6 മണിക്കൂർ

D:-3 hours

3 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question44:-The Committee shall consist of such number of members not exceeding _____ under the Kerala Headload Workers Act 1978:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം _____ കവിയാത്ത അംഗങ്ങൾ കമ്മിറ്റിയിൽ ഉണ്ടായിരിക്കും:

A:-10

10

B:-12

12

C:-15

15

D:-20

20

Correct Answer:- Option-C

Question45:-Under the Kerala Headload Workers Act 1978, if an offence by a company is proved to have been committed with the consent or connivance of a director, the director :

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം, ഒരു കമ്പനിയുടെ ഒരു കുറ്റകൃത്യം ഒരു ഡയറക്ടറുടെ സമ്മതത്തോടെയോ ഒത്താശയോടെയോ ചെയ്തതായി തെളിഞ്ഞാൽ, ഡയറക്ടർ :

A:-Is not liable if the company is fined

കമ്പനിക്ക് പിഴ ചുമത്തിയാൽ ബാധ്യതയില്ല

B:-Is exempt if he proves lack of knowledge

അറിവില്ലായ്മ തെളിയിച്ചാൽ ഒഴിവാക്കപ്പെടും

C:-Can be proceeded against only after the company is convicted

കമ്പനി കുറ്റക്കാരനാണെന്ന് കണ്ടെത്തിയതിനുശേഷം മാത്രമേ നടപടിയെടുക്കാൻ കഴിയൂ

D:-Is deemed guilty and liable to be proceeded against

കുറ്റക്കാരനാണെന്ന് കണക്കാക്കുകയും അവർക്കെതിരെ നടപടിയെടുക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question46:-The notice period for an ordinary meeting of the Board under the Kerala Headload workers Rules 1981 is :

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം ബോർഡിന്റെ ഒരു സാധാരണ യോഗത്തിനുള്ള അറിയിപ്പ് കാലയളവ്:

A:-At least 10 days

കുറഞ്ഞത് 10 ദിവസം

B:-At least 7 days

കുറഞ്ഞത് 7 ദിവസം

C:-At least 3 days

കുറഞ്ഞത് 3 ദിവസം

D:-At least 14 days

കുറഞ്ഞത് 14 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question47:-From the date of commencement of functional operation of the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983, no healdload worker shall be allowed to work unless he is :

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) സ്കീം 1983 ന്റെ പ്രവർത്തനപരമായ പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ച തീയതി മുതൽ, ഒരു ഹീൽഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിയെയും ഇനിപ്പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കില്ല:

A:-A member of a trade union

ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയനിലെ അംഗം

B:-Above 21 years of age

21 വയസ്സിന് മുകളിൽ

C:-Approved by the employer

തൊഴിലുടമ അംഗീകരിച്ചത്

D:-A registered headload worker under the Kerala Headload Workers Rules

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി

Correct Answer:- Option-D

Question48:-If a headload worker has not earned wages through the Committee under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 for a continuous period of _____ the chairman may issue a show-cause notice.

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) പ്രകാരം കമ്മിറ്റി വഴി ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിക്ക് വേതനം ലഭിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ 1983 ലെ സ്കീം തുടർച്ചയായ _____ കാലയളവിലേക്ക് ചെയർമാൻ ഒരു കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നൽകാവുന്നതാണ്.

A:-30 days

30 ദിവസം

B:-60 days

60 ദിവസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-120 days

120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question49:-A claim for compensation under the Employees Compensation Act, 1923 must be preferred before the Commissioner within:

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള നഷ്ടപരിഹാരത്തിനായുള്ള ഒരു ക്ലെയിം കമ്മീഷണർക്ക് മുമ്പാകെ ഇനിപ്പറയുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ സമർപ്പിക്കണം:

A:-One year from the occurrence of the accident or date of death

അപകടം സംഭവിച്ച് ഒരു വർഷം അല്ലെങ്കിൽ മരണ തീയതി

B:-Two years from the occurrence of the accident or date of death

അപകടം സംഭവിച്ച് രണ്ട് വർഷം അല്ലെങ്കിൽ മരണ തീയതി

C:-Three years from the occurrence of the accident or date of death

അപകടം സംഭവിച്ച് മൂന്ന് വർഷം അല്ലെങ്കിൽ ഓപ്ഷൻ4:- അപകടം സംഭവിച്ച് മൂന്ന് വർഷം അല്ലെങ്കിൽ മരണം തീയതി

D:-Six months from the occurrence of the accident or date of death

അപകടം സംഭവിച്ച് രണ്ട് വർഷം അല്ലെങ്കിൽ മരണം തീയതി

Correct Answer:- Option-B

Question50:-How many plans are there in Kerala Headload Workers (Housing Construction) Advance Plan 1992?

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (ഹൗസിംഗ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ) അഡ്വാൻസ് പ്ലാൻ 1992 ൽ എത്ര പ്ലാനുകളുണ്ട്?

A:-2

2

B:-3

3

C:-5

5

D:-7

7

Correct Answer:- Option-B

Question51:-Who is the appointment authority of administrative assistant?

അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റിന്റെ നിയമന അധികാരി ആരാണ്?

A:-Government

ഗവൺമെന്റ്

B:-Chief Executive Officer

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

C:-Secretary

സെക്രട്ടറി

D:-Board

ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-D

Question52:-The reasons for rejection of appeal under Kerala Headload Workers Welfare Board Staff (Appointment, Service Conditions, Code and Conduct) Rules, 2002 to be given in writing to appellant within _____ Days of rejection.

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽ‌ഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റച്ചട്ടം) നിയമങ്ങൾ, 2002 പ്രകാരം അപ്പീൽ നിരസിക്കാനുള്ള കാരണങ്ങൾ നിരസിച്ചതിന് _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ അപ്പീലന്റിന് രേഖാമൂലം നൽകണം.

- A:-60 days
60 ദിവസം
- B:-90 days
90 ദിവസം
- C:-30 days
30 ദിവസം
- D:-120 days
120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question53:-The appellate authority notified under the Kerala Headload workers Act 1978 is 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റി

- A:-Deputy Labour Officer
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ
- B:-Deputy Labour Commissioner
ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ
- C:-Assistant Labour Gr I
അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഗ്രാൻ I
- D:-Regional Joint Labour Commissioner
റിജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question54:-What is the maximum total period for which a Board can remain under supersession under the Kerala Headload Workers Act 1978?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ബോർഡിന് സൂപ്പർ സെഷനിൽ തുടരാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി ആകെ കാലയളവ് എത്രയാണ്?

- A:-Six months
ആറ് മാസം
- B:-One year
ഒരു വർഷം
- C:-Two years
രണ്ട് വർഷം
- D:-No limit
പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question55:-The maximum fine imposable for obstructing an inspector under Kerala Headload Workers Act 1978 is: 1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു ഇൻസ്പെക്ടറെ തടസ്സപ്പെടുത്തുന്നതിന് നൽകാവുന്ന പരമാവധി പിഴ:

- A:-Rs. 500
500 രൂപ
- B:-Rs. 1,000
രൂപ 1,000
- C:-Rs. 2,000
രൂപ 2,000
- D:-Rs. 5,000
രൂപ 5,000

Correct Answer:- Option-B

Question56:-In the event of a vacancy caused by resignation or death of a non-official member, the new member holds office:

ഒരു അനൗദ്യോഗിക അംഗത്തിന്റെ രാജി മൂലമോ മരണത്താലോ ഒഴിവ് ഉണ്ടായാൽ, പുതിയ അംഗം ഈ പദവി വഹിക്കുന്നു:

- A:-For a fresh term of three years
പുതിയ മൂന്ന് വർഷത്തെ കാലാവധിക്ക്

B:-For the unexpired period of the original member's term
യഥാർത്ഥ അംഗത്തിന്റെ കാലാവധി അവസാനിക്കാത്ത കാലയളവിലേക്ക്

C:-Until the next annual general meeting
അടുത്ത വാർഷിക പൊതുയോഗം വരെ

D:-At the pleasure of the Government
സർക്കാരിന്റെ ഇഷ്ടപ്രകാരം

Correct Answer:- Option-B

Question57:-The Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 is administered by the :
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) പദ്ധതി 1983 നിയന്ത്രിക്കുന്നത്:

A:-Committee and the Board is responsible to the Government
കമ്മിറ്റിയും ബോർഡും സർക്കാരിനോട് ഉത്തരവാദികളാണ്

B:-Board and the Committee is responsible to the Government
ബോർഡും കമ്മിറ്റിയും സർക്കാരിനോട് ഉത്തരവാദികളാണ്

C:-Government directly
സർക്കാർ നേരിട്ട്

D:-Conciliation Officer
അനുരഞ്ജന ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question58:-An employer who fails to apply for registration under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 within the specified time is liable to pay an additional fee of:

നിർദ്ദിഷ്ട സമയത്തിനുള്ളിൽ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) പദ്ധതി 1983 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷിക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെടുന്ന ഒരു തൊഴിലുടമ ഇനിപ്പറയുന്ന അധിക ഫീസ് അടയ്ക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്:

A:-Rs. 1 per day
പ്രതിദിനം 1 രൂപ

B:-Rs. 2 per day
പ്രതിദിനം 2 രൂപ

C:-Rs. 5 per day
പ്രതിദിനം 5 രൂപ

D:-Rs. 10 per day
പ്രതിദിനം 10 രൂപ

Correct Answer:- Option-C

Question59:-If an employer defaults in paying compensation due within one month, under the Employees Compensation Act, 1923 the Commissioner may direct payment of simple interest at the rate of:

1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം, ഒരു തൊഴിലുടമ ഒരു മാസത്തിനുള്ളിൽ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാൽ, കമ്മീഷണർക്ക് ഇനിപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ ലളിതമായ പലിശ അടയ്ക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്:

A:-6% per annum
പ്രതിവർഷം 6%

B:-9% per annum
പ്രതിവർഷം 9%

C:-12% per annum
പ്രതിവർഷം 12%

D:-18% per annum
പ്രതിവർഷം 18%

Correct Answer:- Option-C

Question60:-What is the maximum period for which loan under Kerala Headload Workers (Housing Construction) Advance plan 1992 can be granted?

1992 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (ഹൗസിംഗ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ) അഡ്വാൻസ് പ്ലാൻ പ്രകാരം വായ്പ അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി കാലയളവ് എത്രയാണ്?

A:-90 months
90 മാസം

B:-120 months
120 മാസം

C:-180 months
180 മാസം

D:-240 months

240 മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question61:-How many categories of permanent employees are therein the Headload Workers welfare board?

ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡിൽ എത്ര വിഭാഗത്തിലുള്ള സ്ഥിര ജീവനക്കാരുണ്ട്?

A:-8

8

B:-6

6

C:-4

4

D:-2

2

Correct Answer:- Option-C

Question62:-The investigation records according to Kerala Headload Workers Board Staff (Appointment, Service Conditions, Code and Conduct) Rules, 2002 should include following :

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റച്ചട്ടം) നിയമങ്ങൾ, 2002 അനുസരിച്ച് അന്വേഷണ രേഖകളിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുത്തണം:

I. A statement of charges framed against the employee

ജീവനക്കാരനെതിരെ ചുമത്തിയ കുറ്റപത്രത്തിന്റെ പ്രസ്താവന

II. Oral evidence taken during investigation and trial

അന്വേഷണത്തിലും വിചാരണയിലും എടുത്ത വാമൊഴി തെളിവുകൾ

III. Hearsay evidence

കേട്ടുകേൾവി തെളിവുകൾ

IV. Documentary evidence considered during investigation and trial

അന്വേഷണത്തിലും വിചാരണയിലും പരിഗണിക്കുന്ന ഡോക്യുമെന്ററി തെളിവുകൾ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-I, II, IV

I, II, IV

C:-II, III, IV

II, III, IV

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question63:-The conciliation officer appointed under Kerala Headload workers Act 1978 is:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം നിയമിച്ച കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ:

A:-Deputy Labour Officer

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസർ

B:-Deputy Labour Commissioner

ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ

C:-Assistant Labour Officer Gr. I

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്ര. I

D:-Regional Joint Labour Commissioner

റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-A

Question64:-A member of the Board may be removed if he/she is absent without leave of the Board for:

ബോർഡിന്റെ അനുമതിയില്ലാതെ ഒരു അംഗം ഇനിപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ ഹാജരാകുന്നില്ലെങ്കിൽ അയാളെ നീക്കം ചെയ്യാം:

A:-More than two consecutive meetings

തുടർച്ചയായി രണ്ടിൽ കൂടുതൽ മീറ്റിംഗുകൾ

B:-More than four consecutive meetings

തുടർച്ചയായി നാലിൽ കൂടുതൽ മീറ്റിംഗുകൾ

C:-More than three consecutive meetings

തുടർച്ചയായി മൂന്നിൽ കൂടുതൽ മീറ്റിംഗുകൾ

D:-Any meeting without prior intimation

മുൻകൂർ അറിയിപ്പ് കൂടാതെയുള്ള ഏതൊരു മീറ്റിംഗും

Correct Answer:- Option-C

Question65:-The Workmen's Compensation Act, 1923 applies to headload workers:

1923 ലെ വർക്ക്മെൻസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, ഹെഡ്ലോഡ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാധകമാണ്:

A:-Only if the employer contributes to a fund

തൊഴിലുടമ ഒരു ഫണ്ടിലേക്ക് സംഭാവന നൽകിയാൽ മാത്രം

B:-Only in respect of accidents causing death

മരണത്തിന് കാരണമാകുന്ന അപകടങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ മാത്രം

C:-Mutatis mutandis and they are deemed to be workmen

മ്യൂട്ടാറ്റിസ് മ്യൂട്ടാണ്ടിസ്, അവരെ വർക്ക്മെൻ ആയി കണക്കാക്കുന്നു

D:-Only if a scheme under Section 13 expressly says so

സെക്ഷൻ 13 പ്രകാരമുള്ള ഒരു സ്കീം വ്യക്തമായി പറഞ്ഞാൽ മാത്രം

Correct Answer:- Option-C

Question66:-The term of office for non-official members of the Board is:

ബോർഡിലെ അനൗദ്യോഗിക അംഗങ്ങളുടെ കാലാവധി:

A:-One year

ഒരു വർഷം

B:-Two years

രണ്ട് വർഷം

C:-Three years

മൂന്ന് വർഷം

D:-Five years

അഞ്ച് വർഷം

Correct Answer:- Option-C

Question67:-The Register of Headload Workers to be prepared by the Assistant Labour Officer Gr. II is in :

അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ് 100 ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കർമാരുടെ രജിസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കണം. II ഇതിൽ ആണ്:

A:-Form No. I

ഫോം നമ്പർ. I

B:-Form No. IV

ഫോം നമ്പർ. IV

C:-Form No. V

ഫോം നമ്പർ. V

D:-Form No. IX

ഫോം നമ്പർ. IX

Correct Answer:- Option-B

Question68:-The committee under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 must decide the appeal within:

1983 ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ റെഗുലേഷൻ) സ്കീമിന് കീഴിലുള്ള കമ്മിറ്റി അപ്പീൽ ഇനിപ്പറയുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ തീരുമാനിക്കണം:

A:-45 days or within two consecutive meetings, whichever is later

45 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അല്ലെങ്കിൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് മീറ്റിംഗുകൾക്കുള്ളിൽ, ഏതാണ് പിന്നീട് അത്

B:-30 days or within one meeting, whichever is later

30 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു മീറ്റിംഗിനുള്ളിൽ, ഏതാണ് പിന്നീട് അത്

C:-90 days or within three meetings, whichever is later

90 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അല്ലെങ്കിൽ മൂന്ന് മീറ്റിംഗുകൾക്കുള്ളിൽ, ഏതാണ് പിന്നീട് അത്

D:-60 days or within two consecutive meetings, whichever is later

60 ദിവസം അല്ലെങ്കിൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് മീറ്റിംഗുകൾക്കുള്ളിൽ, ഏതാണ് പിന്നീട് അത്

Correct Answer:- Option-D

Question69:-The amount of compensation under the Employees Compensation Act, 1923 in case of death resulting from injury is:

പരിക്ക് മൂലമുള്ള മരണം സംഭവിച്ചാൽ 1923 ലെ ജീവനക്കാരുടെ നഷ്ടപരിഹാര നിയമപ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാര തുക:

A:-An amount equal to 40% of monthly wages multiplied by the relevant factor, or Rs. 1,00,000, whichever is more
പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ 40% ന് തുല്യമായ തുക, അല്ലെങ്കിൽ Rs. 1,00,000 രൂപ, ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

B:-An amount equal to 50% of monthly wages multiplied by the relevant factor, or Rs. 1,20,000, whichever is more
പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ 50%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ ലഭിക്കുന്ന തുക, അല്ലെങ്കിൽ 1,20,000 രൂപ, ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

C:-An amount equal to 60% of monthly wages multiplied by the relevant factor, or Rs. 1,40,000, whichever is more
പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ 60%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ ലഭിക്കുന്ന തുക, അല്ലെങ്കിൽ 1,40,000 രൂപ, ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

D:-An amount equal to 70% of monthly wages multiplied by the relevant factor, or Rs. 1,60,000, whichever is more
പ്രതിമാസ വേതനത്തിന്റെ 70%, പ്രസക്തമായ ഘടകം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ ലഭിക്കുന്ന തുക, അല്ലെങ്കിൽ 1,60,000 രൂപ, ഏതാണ് കൂടുതൽ അത്

Correct Answer:- Option-B

Question70:-The maximum amount that can be given as grand in aid to Headload worker under Kerala Headload Workers (Calamities Relief) Plan 1997 is:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (ദുരന്ത നിവാരണ) പദ്ധതി 1997 പ്രകാരം ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സിന് ഗ്രാന്റ് ഇൻ എയ്ഡായി നൽകാവുന്ന പരമാവധി തുക:

A:-Rs. 5,000

5,000 രൂപ

B:-Rs. 10,000

രൂപ. 10,000

C:-Rs. 12,000

രൂപ 12,000

D:-Rs. 25,000

രൂപ 25,000

Correct Answer:- Option-A

Question71:-_____ all includes duty according to the Kerala Headload Workers Welfare Board Staff (Appointment, Service Conditions, Code and Conduct) Rules, 2002.

_____ എല്ലാം കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽ‌ഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റച്ചട്ടം) നിയമങ്ങൾ, 2002 അനുസരിച്ച് ഡ്യൂട്ടി ഉൾക്കൊള്ളുന്നു.

I. When an employee is on probation

ഒരു ജീവനക്കാരൻ പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കുമ്പോൾ

II. When an employee is on training

ഒരു ജീവനക്കാരൻ പരിശീലനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ

III. When an employee is on casual leave

ഒരു ജീവനക്കാരൻ കാഷ്യൽ ലീവിലായിരിക്കുമ്പോൾ

IV. When an employee is on public holiday

ഒരു ജീവനക്കാരൻ പൊതു അവധിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-I, II, III

I, II, III

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-B

Question72:-Among the following what are the conditions for appeal under Kerala Headload Workers Welfare Board Staff (Appointment, Service Conditions, Code and Conduct) Rules, 2002?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽ‌ഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റച്ചട്ടം) നിയമങ്ങൾ, 2002 പ്രകാരം അപ്പീലിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

I. Copy of the order on which appeal is based should be attached

അപ്പീൽ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അറ്റാച്ചുചെയ്യണം

II. The appeal should be either in Malayalam or English

അപ്പീൽ മലയാളത്തിലോ ഇംഗ്ലീഷിലോ ആയിരിക്കണം

III. The appeal memorandum should contain the relief sought

അപ്പീൽ മെമ്മോറാണ്ടത്തിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട ആശ്വാസം അടങ്ങിയിരിക്കണം

IV. Appeal should be submitted through an approved means

അംഗീകൃത മാർഗങ്ങളിലൂടെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കണം

A:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

B:-I, II, III

I, II, III

C:-II, III, IV
II, III, IV

D:-I, III, IV
I, III, IV

Correct Answer:- Option-A

Question73:-The definition of Wages in Kerala Headload workers Act 1978 excludes

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ വേതനത്തിന്റെ നിർവചനം ഇതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കിയിരിക്കുന്നു

I. Any bonus

ഏതെങ്കിലും ബോണസ്

II. Value of any house accommodation

ഏതെങ്കിലും വീടിന്റെ താമസത്തിന്റെ മൂല്യം

III. Any gratuity payable on discharge

ഡിസ്ചാർജ് ചെയ്യുമ്പോൾ നൽകേണ്ട ഏതെങ്കിലും ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

IV. Any travelling allowance

ഏതെങ്കിലും യാത്രാ അലവൻസ്

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question74:-Which of the following is NOT a disqualification for being a member of the Board under the Kerala Headload workers Act 1978?

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ബോർഡിൽ അംഗമാകുന്നതിന് ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് അയോഗ്യതയില്ലാത്തത്?

A:-Being a member of a political party

ഒരു രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടിയിൽ അംഗമാകുക

B:-Being adjudged an insolvent

പാപ്പരത്തമില്ലാത്തതായി വിധിക്കപ്പെടുക

C:-Being a salaried officer of the Board (except the Chief Executive)

ബോർഡിലെ ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനാകുക (ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഒഴികെ)

D:-Being convicted of an offence involving moral turpitude

ധാർമ്മിക അരാജകത്വം ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു കുറ്റകൃത്യത്തിന് ശിക്ഷിക്കപ്പെടുക

Correct Answer:- Option-A

Question75:-In any conciliation proceeding under the Kerala Headload Workers Act 1978, representation by a legal practitioner is:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു അനുരഞ്ജന നടപടികളിലും, ഒരു നിയമ പ്രാക്ടീഷണറുടെ പ്രാതിനിധ്യം:

A:-Permitted only with the consent of both parties

രണ്ട് കക്ഷികളുടെയും സമ്മതത്തോടെ മാത്രം അനുവദനീയം

B:-Permitted only for the employer

തൊഴിലുടമയ്ക്ക് മാത്രം അനുവദനീയം

C:-Allowed only before the appellate authority

അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റിയുടെ മുമ്പാകെ മാത്രം അനുവദനീയം

D:-Not entitled - prohibited

അവകാശമില്ല - നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-D

Question76:-The Board constituted under Kerala Headload workers Rules 1981 consist of:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ബോർഡിൽ ഇവ ഉൾപ്പെടുന്നു:

A:-5 employer representatives, 5 worker representatives, 5 officials

5 തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ, 5 തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ, 5 ഉദ്യോഗസ്ഥർ

B:-3 employer representatives, 3 worker representatives, 3 officials

3 തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ, 3 തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ, 3 ഉദ്യോഗസ്ഥർ

C:-7 employer representatives, 7 worker representatives, 3 officials
7 തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ, 7 തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ, 3 ഉദ്യോഗസ്ഥർ

D:-4 employer representatives, 4 worker representatives, 4 officials
4 തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ, 4 തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികൾ, 4 ഉദ്യോഗസ്ഥർ

Correct Answer:- Option-A

Question77:-An appeal against the decision of the Conciliation Officer under section 21 of the Kerala Headload Workers Act 1978 must be filed within:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 21 പ്രകാരം കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസറുടെ തീരുമാനത്തിനെതിരെ ഒരു അപ്പീൽ ഇനിപ്പറയുന്നതിനുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം:

A:-30 days of the decision
തീരുമാനത്തിന്റെ 30 ദിവസം

B:-45 days of the decision
തീരുമാനത്തിന്റെ 45 ദിവസം

C:-60 days of receipt of the decision
തീരുമാനം ലഭിച്ച് 60 ദിവസം

D:-90 days of receipt of the decision
തീരുമാനം ലഭിച്ച് 90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question78:-An appeal against the order of the convenor under the Kerala Head load Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 shall be filed within:

കൺവീനറുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ ഒരു അപ്പീൽ കേരള ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആൻഡ് വെൽഫെയർ റെഗുലേഷൻ) സ്കീം 1983 ഇനിപ്പറയുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം:

A:-30 days
30 ദിവസം

B:-45 days
45 ദിവസം

C:-60 days
60 ദിവസം

D:-90 days
90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question79:-The employer is NOT liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 if the injury of the employee:

ജീവനക്കാരന് പരിക്കേറ്റാൽ 1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനല്ല:

A:-Results in death
മരണത്തിൽ കലാശിക്കുന്നു

B:-Results in permanent total disablement
സ്ഥിരമായ പൂർണ്ണ വൈകല്യത്തിന് കാരണമാകുന്നു

C:-Does not result in total or partial disablement for a period exceeding three days
മൂന്ന് ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള കാലയളവിൽ പൂർണ്ണമായോ ഭാഗികമായോ വൈകല്യത്തിന് കാരണമാകില്ല

D:-Occur during night shift
രാത്രി ഷിഫ്റ്റിൽ സംഭവിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-C

Question80:-An application for membership of Headload Workers (Attached Group) Welfare Scheme 1995 shall be submitted to:

ഹെഡ് ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (അറ്റാച്ച്ഡ് ഗ്രൂപ്പ്) വെൽഫെയർ സ്കീം 1995-ൽ അംഗത്വത്തിനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്:

A:-Committee
കമ്മിറ്റി

B:-Convenor
കൺവീനർ

C:-Chairman of the Committee
കമ്മിറ്റി ചെയർമാൻ

D:-Chief Executive Officer
ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question81:-To whom the Kerala Headload Workers Welfare Board Staff (Appointment, Service Conditions, Code and Conduct) Rules, 2002 is not applicable:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, കോഡ്, പെരുമാറ്റച്ചട്ടം) നിയമങ്ങൾ, 2002 ആർക്കാണ് ബാധകമല്ലാത്തത്:

I. Daily wages employees

ദിവസവേതന ജീവനക്കാർ

II. Employees deputation from labour department

ദിവസവേതന ജീവനക്കാർ

III. Employees of Headload Board

ഹെഡ്‌ലോഡ് ബോർഡിലെ ജീവനക്കാർ

IV. Employees on deputation from Secretariat

സെക്രട്ടേറിയറ്റിൽ നിന്ന് ഡെപ്യൂട്ടേഷനിലുള്ള ജീവനക്കാർ

A:-I, II, IV

I, II, IV

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question82:-Employee can file an appeal against any order of superior authority which is adverse to his interest within _____ days of receipt of such order.

അത്തരം ഉത്തരവ് ലഭിച്ച് _____ ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ജീവനക്കാരന് തന്റെ താൽപ്പര്യത്തിന് ഹാനികരമായ ഏതെങ്കിലും ഉന്നത അധികാരിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെ അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയും.

A:-180 days

180 ദിവസം

B:-120 days

120 ദിവസം

C:-90 days

90 ദിവസം

D:-60 days

60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question83:-Under the Kerala Headload workers Act 1978 Contractor includes:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം കോൺട്രാക്ടർ ഉൾപ്പെടുന്നു:

A. Consignment agent

കൺസൈൻമെന്റ് ഏജന്റ്

B. Commission agent

കമ്മീഷൻ ഏജന്റ്

C. Broker

ബ്രോക്കർ

D. Subcontractor

സബ് കോൺട്രാക്ടർ

A:-A, B, C

A, B, C

B:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-A, C, D

A, C, D

D:-B, C, D

B, C, D

Correct Answer:- Option-B

Question84:-Under the Kerala Headload Workers Act 1978, the Board shall consist of members representing:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം, ബോർഡിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവരെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കും:

A:-Employers and headload workers only
തൊഴിലുടമകളും ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളികളും മാത്രം

B:-Employers, Headload workers and the Government
തൊഴിലുടമകൾ, ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളികളും സർക്കാരും

C:-Employers, Government and Local Authorities
തൊഴിലുടമകൾ, സർക്കാർ, തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ

D:-Only Government nominees
സർക്കാർ നോമിനികൾ മാത്രം

Correct Answer:- Option-B

Question85:-A headload worker who is NOT a member of any trade union may be represented in proceedings by:
ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയനിലും അംഗമല്ലാത്ത ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളിയെ നടപടിക്രമങ്ങളിൽ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നത് ഇനിപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ ആകാം:

A:-Any legal practitioner
ഏതെങ്കിലും നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ

B:-Any officer of the Board
ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

C:-Any member of the executive of a trade union connected with the establishment or another headload worker employed in that establishment, duly authorised
സ്ഥാപനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ എക്സിക്യൂട്ടീവിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗം അല്ലെങ്കിൽ ആ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റൊരു ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി, യഥാവിധി അധികാരപ്പെടുത്തിയത്

D:-The Conciliation Officer
കൺസിലിയേഷൻ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-C

Question86:-The Board constituted under the Kerala Headload Workers act 1978 is called:
1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ബോർഡിന്റെ പേര്:

A:-Headload Workers Welfare Fund Board
ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ബോർഡ്

B:-Kerala Headload Workers Board
കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ബോർഡ്

C:-State Headload Workers Regulation Board
സംസ്ഥാന ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റെഗുലേഷൻ ബോർഡ്

D:-Headload Workers Welfare Board
ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-D

Question87:-The annual report on the working of the scheme must be submitted by the Board to the Government before:
പദ്ധതിയുടെ പ്രവർത്തനത്തെക്കുറിച്ചുള്ള വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ബോർഡ് സർക്കാരിന് ഇനിപ്പറയുന്നതിന് മുമ്പ് സമർപ്പിക്കണം:

A:-15th June each year
എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ 15

B:-31st March each year
എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച് 31

C:-30th September each year
എല്ലാ വർഷവും സെപ്റ്റംബർ 30

D:-31st July each year
എല്ലാ വർഷവും ജൂലൈ 31

Correct Answer:- Option-D

Question88:-In the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983, registration of dependent may be granted even if the applicant :

1983 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) പദ്ധതിയിൽ, അപേക്ഷകൻ :

A:-Is not registered under the Kerala Headload Workers Rules 1981
1981 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടില്ല

B:-Is below 18 years of age
18 വയസ്സിന് താഴെയുള്ളവർ പ്രായം

C:-Is not physically fit
ശാരീരികമായി ആരോഗ്യമില്ലാത്തയാൾ

D:-Resides outside the area
പ്രദേശത്തിന് പുറത്ത് താമസിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-A

Question89:-An employer is liable to pay compensation to an employee under the Employees Compensation Act, 1923 if personal injury is caused by:

വ്യക്തിഗത പരിക്ക് ഇനിപ്പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ സംഭവിച്ചാൽ, 1923 ലെ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമ ഒരു ജീവനക്കാരന് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനാണ്:

A:-Any accident occurring during the employment contract period
തൊഴിൽ കരാർ കാലയളവിൽ സംഭവിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും അപകടം

B:-An accident arising out of and in the course of his employment
ജോലിയിൽ നിന്നോ ജോലിക്കിടെയോ ഉണ്ടാകുന്ന ഒരു അപകടം

C:-An accident occurring anywhere on the employer's premises
തൊഴിലുടമയുടെ പരിസരത്ത് എവിടെയെങ്കിലും സംഭവിക്കുന്ന ഒരു അപകടം

D:-Any injury reported within 24 hours
24 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഏതെങ്കിലും പരിക്ക്

Correct Answer:- Option-B

Question90:-What is the amount of contribution to be paid by the shop owner who employees scattered workers under Headload Workers (Scattered Section) welfare Scheme 1999?

ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (സ്കാറ്റേർഡ് സെക്ഷൻ) വെൽഫെയർ സ്കീം 1999 പ്രകാരം തൊഴിലാളികളെ ചിതറിച്ച് കടയുടമ എത്ര തുക നൽകണം?

A:-Rs. 60/year
പ്രതിവർഷം 60 രൂപ

B:-Rs. 120/year
പ്രതിവർഷം 120 രൂപ

C:-Rs. 180/year
രൂപ 180/വർഷം

D:-Rs. 90/year
90/വർഷം

Correct Answer:- Option-A

Question91:-Which all considered to major punishment under Kerala Headload Workers Welfare Board Staff (Appointment, Service Conditions, behaviour and discipline) Rules 2002?

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ബോർഡ് സ്റ്റാഫ് (നിയമനം, സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, പെരുമാറ്റം, അച്ചടക്കം) നിയമങ്ങൾ 2002 പ്രകാരം ഇവയെല്ലാം പ്രധാന ശിക്ഷയായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു.

I. Demotion to lower rank in seniority list.

സീനിയോറിറ്റി പട്ടികയിൽ താഴ്ന്ന റാങ്കിലേക്ക് തരംതാഴ്ത്തൽ.

II. Withholding of promotion.

സ്ഥാനക്കയറ്റം തടഞ്ഞുവയ്ക്കൽ.

III. Compulsory retirement

നിർബന്ധിത വിരമിക്കൽ

IV. Dismissal from service

സേവനത്തിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിടൽ

A:-I, II, III

I, II, III

B:-all the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-II, III, IV

II, III, IV

Correct Answer:- Option-C

Question92:-What are true among the following:

ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശരി:

I. The committee is an employer under Kerala Headload workers Act 1978

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം കമ്മിറ്റി ഒരു തൊഴിലുടമയാണ്

II. Shifting of house hold articles of a person is not a headload work.

ഒരു വ്യക്തിയുടെ വീട്ടുജോലിക്കാരുടെ വസ്തുക്കൾ മാറ്റുന്നത് ഒരു ഹെഡ്ലോഡ് ജോലിയല്ല.

III. Carrying load in a trolley is headload work

ഒരു ട്രോളിയിൽ ലോഡ് കൊണ്ടുപോകുന്നത് ഹെഡ്ലോഡ് ജോലിയാണ്

IV. Stacking is not a headload work

സ്റ്റാക്കിംഗ് ഒരു ഹെഡ്‌ലോഡ് ജോലിയല്ല

A:-I, II, III

I, II, III

B:-II, III, IV

II, III, IV

C:-I, III, IV

I, III, IV

D:-All the above

എല്ലാം മുകളിൽ പറഞ്ഞവ

Correct Answer:- Option-A

Question93:-If any employer refuses to pay or pay less than wages due, to which authority headload worker shall file a claim?

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലുടമ നൽകേണ്ട വേതനം നൽകാനോ അതിൽ കുറവ് നൽകാനോ വിസമ്മതിച്ചാൽ, ഏത് അധികാരിക്കാണ് ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി ക്ലെയിം ഫയൽ ചെയ്യേണ്ടത്?

A:-Chairman

ചെയർമാൻ

B:-Convenor

കൺവീനർ

C:-Appellate authority under the Kerala Headload workers Act 1978

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമപ്രകാരം അപ്പീലേറ്റ് അതോറിറ്റി

D:-Conciliation officer

അന്യരഞ്ജന ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-D

Question94:-When the Government decides a dispute themselves under the Kerala Headload Workers Act 1978 that decision is:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമപ്രകാരം സർക്കാർ ഒരു തർക്കം സ്വയം തീരുമാനിക്കുമ്പോൾ ആ തീരുമാനം:

A:-Subject to appeal to the High Court

ഹൈക്കോടതിയിൽ അപ്പീൽ നൽകുന്നതിന് വിധേയമാണ്

B:-Subject to revision by the Board

ബോർഡിന്റെ പുനരവലോകനത്തിന് വിധേയമാണ്

C:-Final and must be given effect to forthwith

അന്തിമവും ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തേണ്ടതുമാണ്

D:-Required to be approved by the Legislative Assembly

നിയമസഭ അംഗീകരിക്കേണ്ടതുണ്ട്

Correct Answer:- Option-C

Question95:-The application for direction of payment of wages under Section 11 of the Kerala Headload Workers act 1978 must be filed within:

1978 ലെ കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് തൊഴിലാളി നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 11 പ്രകാരമുള്ള വേതനം നൽകുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശത്തിനായുള്ള അപേക്ഷ ഇനിപ്പറയുന്നതിനുള്ളിൽ ഫയൽ ചെയ്യണം:

A:-15 days from the date wages become due

വേതനം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ 15 ദിവസം

B:-30 days from the date wages become due

വേതനം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ 30 ദിവസം

C:-45 days from the date wages become due

വേതനം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ 45 ദിവസം

D:-60 days from the date wages become due

വേതനം കുടിശ്ശികയായ തീയതി മുതൽ 60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question96:-The fund created under the Kerala Headload workers Rules 1981 is called:

കേരള ഹെഡ്‌ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് റൂൾസ് 1981 പ്രകാരം സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ട ഫണ്ടിനെ ഇങ്ങനെ വിളിക്കുന്നു:

A:-Heaload Workers Welfare Fund

ഹെവി വർക്കേഴ്സ് വെൽഫെയർ ഫണ്ട്

B:-Heaload Workers General Fund

ഹെവി വർക്കേഴ്സ് ജനറൽ ഫണ്ട്

C:-Heaload Workers Provident Fund
ഹെവി വർക്കേഴ്സ് പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട്

D:-Heaload Workers Security Fund
ഹെവി വർക്കേഴ്സ് സെക്യൂരിറ്റി ഫണ്ട്

Correct Answer:- Option-B

Question97:-The Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 "dependent" includes all of the following EXCEPT:

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) പദ്ധതി 1983 "ആശ്രിത" ത്തിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവയെല്ലാം ഉൾപ്പെടുന്നു:

A:-Sons and daughters
ആൺമക്കളും പെൺമക്കളും

B:-Son-in-law and daughters-in-law
മരുമകനും മരുമകളും

C:-Brother and sister
സഹോദരനും സഹോദരിയും

D:-Parents
മാതാപിതാക്കൾ

Correct Answer:- Option-D

Question98:-The Chairman may award the punishment of suspension under the Kerala Headload Workers (Regulation of Employment and Welfare) Scheme 1983 from work for a period:

കേരള ഹെഡ്ലോഡ് വർക്കേഴ്സ് (തൊഴിൽ, ക്ഷേമ നിയന്ത്രണം) പദ്ധതി 1983 പ്രകാരം ഒരു കാലയളവിലേക്ക് ജോലിയിൽ നിന്ന് സസ്പെൻഷൻ ചെയ്യാനുള്ള ശിക്ഷ ചെയർമാന് നൽകാം:

A:-Not less than 3 days but not more than 15 days
3 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തതും 15 ദിവസത്തിൽ കൂടാത്തതും

B:-Not less than 5 days but not more than 20 days
5 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തതും 20 ദിവസത്തിൽ കൂടാത്തതും

C:-Not less than 7 days but not more than 30 days
7 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തതും 30 ദിവസത്തിൽ കൂടാത്തതും

D:-Not less than 10 days but not more than 45 days
10 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്തതും 45 ദിവസത്തിൽ കൂടാത്തതും

Correct Answer:- Option-C

Question99:-Under Schedule I, part I, which injury is deemed to result in permanent total disablement with 100% loss of earning capacity?

ഷെഡ്യൂൾ I, ഭാഗം I പ്രകാരം, ഏത് പരിക്കാണ് സ്ഥിരമായ പൂർണ്ണ വൈകല്യത്തിലേക്ക് നയിക്കുന്നത്, 100% വരുമാന ശേഷി നഷ്ടപ്പെടുന്നത്?

A:-Loss of a hand
ഒരു കൈ നഷ്ടം

B:-Loss of a foot
ഒരു കാൽ നഷ്ടപ്പെടൽ

C:-Loss of both hands or amputation at higher sites
രണ്ട് കൈകളും നഷ്ടപ്പെടുകയോ ഉയർന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ ചേറിക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യുക

D:-Loss of thumb
തള്ളവിരൽ നഷ്ടപ്പെടൽ

Correct Answer:- Option-C

Question100:-The application for medical reimbursement shall be submitted by headload worker within _____ months from the date of discharge from Hospital.

ആശുപത്രിയിൽ നിന്ന് ഡിസ്ചാർജ്ജ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ _____ മാസത്തിനുള്ളിൽ ഹെഡ്ലോഡ് തൊഴിലാളി മെഡിക്കൽ റീഇംബേഴ്സ്മെന്റിനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കണം.

A:-1 Month
1 മാസം

B:-2 Months
2 മാസം

C:-3 Months
3 മാസം

D:-6 Months
6 മാസം

Correct Answer:- Option-B