

PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 043 - Kerala Service Rules
Date of Test 13-05-2026

Question1:-Which of the following statement is true with regard to Kerala Service Rules?
കേരള സർവീസ് ചട്ടങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് താഴെ പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- A:-Part I came into force on 1.11.59
ഭാഗം I 1.11.59-ന് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു
 - B:-Deputation is dealt in Part II
ഭാഗം II-ൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു
 - C:-Part III came into force on 1.11.59
ഭാഗം III 1.11.59-ന് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നു
 - D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം
- Correct Answer:- Option-A

Question2:-The percentage of hill tract allowance applicable for class 1 hill tract areas is
ക്ലാസ് 1 കുനിൻ പ്രദേശങ്ങൾക്ക് ബാധകമായ കുനിൻ പ്രദേശ അലവൻസിന്റെ ശതമാനം

- A:-20
20
 - B:-30
30
 - C:-25
25
 - D:-12.5
12.5
- Correct Answer:- Option-C

Question3:-For the purpose of T.A calculation grade II a officers are officers who draw a pay of:
ടി.എ കണക്കുകൂട്ടൽ ഗ്രേഡ് II-ന്റെ ആവശ്യത്തിനായി ഒരു ഓഫീസർ ഇനിപ്പറയുന്ന ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരാണ്:

- A:-59,300 and above but below 70,000
59,300 ഉം അതിൽ കൂടുതലും എന്നാൽ 70,000-ൽ താഴെയും
 - B:-56,300 and above but below 69,000
56,300 ഉം അതിൽ കൂടുതലും എന്നാൽ 69,000-ൽ താഴെയും
 - C:-60,300 and above but below 70,000
60,300 ഉം അതിൽ കൂടുതലും എന്നാൽ അതിൽ താഴെയും 70,000
 - D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല
- Correct Answer:- Option-A

Question4:-Employees entered into service on or after _____ are eligible for contributory pension.
_____ ന് ശേഷമോ സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് കോൺട്രിബ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ അർഹതയുണ്ട്.

- A:-1.4.2012
1.4.2012
 - B:-1.4.2010
1.4.2010
 - C:-1.1.2013
1.1.2013
 - D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല
- Correct Answer:- Option-D

Question5:-Kerala Service Rules came into force with effect from:
കേരള സർവീസ് നിയമങ്ങൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്:

- A:-1.11.1956
1.11.1956
- B:-1.11.1959
1.11.1959

C:-1.11.1960
1.11.1960

D:-1.12.1956
1.12.1956

Correct Answer:- Option-B

Question6:-Dies non period will count for
കാലാവധിയില്ലാത്ത ദിവസങ്ങൾ കണക്കാക്കും

A:-Half pay leave
പകുതി ശമ്പള അവധി

B:-Earned leave
ആർജ്ജിത അവധി

C:-Probation
പ്രൊബേഷൻ

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question7:-Maximum stagnation increments eligible for part time contingent employees
പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർക്ക് അർഹമായ പരമാവധി സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുകൾ

A:-Five
അഞ്ച്

B:-Four
നാല്

C:-Two
രണ്ട്

D:-Three
മൂന്ന്

Correct Answer:- Option-D

Question8:-A type of pension granted to employees who has less than 10 years of qualifying service
10 വർഷത്തിൽ താഴെ യോഗ്യതാ സേവനമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്ന ഒരു തരം പെൻഷൻ

A:-Extra ordinary pension
എക്സ്ട്രാ ഓർഡിനറി പെൻഷൻ

B:-Consent Pension
കൺസെന്റ് പെൻഷൻ

C:-Exgratia pension
എക്സഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ

D:-Superannuation pension
സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ

Correct Answer:- Option-C

Question9:-Advance increment is sanctioned
അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നു

A:-Only by the Government
സർക്കാർ മാത്രം

B:-By C & AG
സി & എജി പ്രകാരം

C:-Head of the Department
വകുപ്പ് മേധാവി

D:-Finance Officer
ധനകാര്യ ഓഫീസർ

Correct Answer:- Option-A

Question10:-The formulae for calculating Superannuation Pension
സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള സൂത്രവാക്യങ്ങൾ

Qualifying Service

A:-Last Month Pay + HRA \times $\frac{30}{\text{Qualifying Service}}$
അവസാന മാസത്തെ ശമ്പളം + വീട്ടുവാടക അലവൻസ് \times സേവനകാലം/30

Qualifying Service

B:-Last Month Pay + HRA + CCA $\times \frac{30}{30}$

അവസാന മാസത്തെ ശമ്പളം + വീട്ടുവാടക അലവൻസ് + സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് \times സേവനകാലം/30
Average emolument

C:-Last Month Pay $\times \frac{2}{2}$

അവസാന മാസത്തെ ശമ്പളം \times ശരാശരി വേതനം/2.

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല.

Correct Answer:- Option-D

Question11:-Which among the following is not an ordinary leave?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് സാധാരണ അവധി അല്ലാത്തത്?

A:-Half Pay Leave

ഹാഫ് പേ ലീവ്

B:-LWA Under Appendix XII A

അനുബന്ധം XII A പ്രകാരം LWA

C:-Commutated leave

കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question12:-The eligible charge allowance for holding full additional charge is

പൂർണ്ണ അധിക ചാർജ്ജ് വഹിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹമായ ചാർജ്ജ് അലവൻസ്

A:-One percent of the pay

ശമ്പളത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം

B:-Four percent of the minimum of scale of pay

ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ നാല് ശതമാനം

C:-Five percent of the minimum of the scale of pay

ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ അഞ്ച് ശതമാനം

D:-Five percent of the pay

ശമ്പളത്തിന്റെ അഞ്ച് ശതമാനം

Correct Answer:- Option-B

Question13:-An LDC working in Kollam Civil Station was transferred to another office which was 5 km away on Public interest. He was relieved of his duty on 17/12/25 Wednesday A.N. When should he join his new office. 18/12/25 is a working day?

കൊല്ലം സിവിൽ സ്റ്റേഷനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു എൽഡിസിയിലെ പൊതുതാൽപ്പര്യം കണക്കിലെടുത്ത് 5 കിലോമീറ്റർ അകലെയുള്ള മറ്റൊരു ഓഫീസിലേക്ക് മാറ്റി. 17/12/25 ബുധനാഴ്ച എ.എൻ. അദ്ദേഹം തന്റെ പുതിയ ഓഫീസിൽ എപ്പോൾ ചേരണം. 18/12/25 പ്രവൃത്തി ദിവസമാണോ?

A:-19/12/25 F.N.

19/12/25 എഫ്.എൻ.

B:-19/12/25 A.N.

19/12/25 എ.എൻ.

C:-18/12/25 F.N.

18/12/25 എഫ്.എൻ.

D:-18/12/25 A.N.

18/12/25 എ.എൻ.

Correct Answer:- Option-A

Question14:-The maximum earned leave that can be availed in a single spell

ഒറ്റ സ്പെല്ലിൽ ലഭിക്കുന്ന പരമാവധി ആദായകരമായ അവധി

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-60 days

60 ദിവസം

C:-180 days

180 ദിവസം

D:-300 days

300 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question15:-A temporary transfer means

താൽക്കാലിക ട്രാൻസ്ഫർ എന്നാൽ

A:-transfer for 2 months

2 മാസത്തേക്കുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ

B:-transfer for 6 months

6 മാസത്തേക്കുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ

C:-transfer for 3 months

3 മാസത്തേക്കുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ

D:-transfer for 2 years

2 വർഷത്തേക്കുള്ള ട്രാൻസ്ഫർ

Correct Answer:- Option-A

Question16:-For how many occasions T.A can be claimed for writing obligatory department test:

നിർബന്ധിതമായി എഴുതുന്നതിന് എത്ര തവണ ടി.എ ക്ലെയിം ചെയ്യാം ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്:

A:-No limit

പരിധിയില്ല

B:-3 times

3 തവണ

C:-Only one time

ഒരു തവണ മാത്രം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question17:-Which among the following rule deals with fixation of pay?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ശമ്പളം നിശ്ചയിക്കുന്നത്?

A:-Rule 28 A KSR Part I

റൂൾ 28 എ കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

B:-Rule 30 KSR Part I

റൂൾ 30 കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

C:-Rule 37 b KSR Part I

റൂൾ 37 ബി കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question18:-For which among the following leave, a leave account is maintained?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതിനാണ് ലീവ് അക്കൗണ്ട് നിലനിർത്തുന്നത്?

A:-Paternity leave

പിതൃത്വ അവധി

B:-Earned leave

ആദായകരമായ അവധി

C:-Leave for miscarriage

ഗർഭം അലസലിനുള്ള അവധി

D:-All the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question19:-'Average emoluments' includes

'ശരാശരി ശമ്പളം' ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Average pay for the last 10 months

കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളം

B:-Average pay for the last 12 months

കഴിഞ്ഞ 12 മാസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളം

C:-Average pay for the last 10 months plus D.A.

കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളവും ഡി.എ.യും

D:-Average pay + DA + HRA for the last 10 months
കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ ശരാശരി ശമ്പളം + ഡിഎ + എച്ച്ആർഎ

Correct Answer:- Option-A

Question20:-The minimum incidental expense fixed for a journey
ഒരു യാത്രയ്ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ആകസ്മിക ചെലവ്

A:-One D.A.
ഒരു ഡി.എ.

B:-Rs. 1000
1000 രൂപ

C:-Half D.A.
പകുതി ഡി.എ.

D:-No minimum amount fixed
കുറഞ്ഞ തുക നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question21:-The maximum earned leave that can be credited to earned leave account
ആദായകരമായ അവധി അക്കൗണ്ടിലേക്ക് ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി ആദായകരമായ അവധി

A:-No limit
പരിധിയില്ല

B:-180
180

C:-300
300

D:-60
60

Correct Answer:- Option-C

Question22:-The minimum eligible service for DCRG
ഡിസിആർജിക്ക് യോഗ്യതയുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ സേവനം

A:-33 years
33 വർഷം

B:-5 years
5 വർഷം

C:-10 years
10 വർഷം

D:-12 years
12 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question23:-The minimum pension admissible as per GO(P) 30/2021 fin dt. 12.2.21
ജിഒ(പി) 30/2021 ഫിൻ ഡി.ടി. 12.2.21 പ്രകാരം അനുവദനീയമായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ

A:-Rs. 4,938
4,938 രൂപ

B:-Rs. 2,460
2,460 രൂപ

C:-Rs. 8,000
രൂപ 8,000

D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question24:-The maximum half pay leave that can be credited in the half pay leave account
ഹാഫ് പേ ലീവ് അക്കൗണ്ടിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി ഹാഫ് പേ ലീവ്

A:-No maximum limit
പരമാവധി പരിധിയില്ല

B:-300
300

C:-180
180

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question25:-Which fixation rule is applicable at the time of appointment to same scale or lower time scale of pay?

ഒരേ സ്കെയിലിലേക്കോ കുറഞ്ഞ സമയ ശമ്പള സ്കെയിലിലേക്കോ നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ ഏത് ഫിക്സേഷൻ റൂളാണ് ബാധകമാകുന്നത്?

A:-Rule 28 A and 37 A KSR Part I

റൂൾ 28 എ, 37 എ കെഎസ്ആർ പാർട്ട് I

B:-Rule 30 and 37 b KSR part I

റൂൾ 30 ഉം 37 ഉം ബി കെഎസ്ആർ പാർട്ട് I

C:-Rule 26 KSR Part I

റൂൾ 26 കെഎസ്ആർ പാർട്ട് I

D:-Rule 28 KSR Part I

റൂൾ 28 കെഎസ്ആർ പാർട്ട് I

Correct Answer:- Option-B

Question26:-An employee can avail commuted leave only on completion of _____ years of service.

_____ വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയാൽ മാത്രമേ ഒരു ജീവനക്കാരന് കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ് ലഭിക്കൂ.

A:-one

ഒന്ന്

B:-three

മൂന്ന്

C:-six

ആറ്

D:-two

രണ്ട്

Correct Answer:- Option-B

Question27:-Presently fourth Time bound higher grade is granted on completion of _____ years of service.

നിലവിൽ നാലാമത്തെ സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് _____ വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുമ്പോൾ അനുവദിക്കും.

A:-Only 3 TBHG is allowed

3 TBHG മാത്രമേ അനുവദിക്കൂ

B:-20

20

C:-27

27

D:-15

15

Correct Answer:- Option-C

Question28:-What is the rate of pension contribution of an employee who is under foreign service?

വിദേശ സേവനത്തിലുള്ള ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ പെൻഷൻ സംഭാവനയുടെ നിരക്ക് എത്രയാണ്?

A:-10% of the basic pay

അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 10%

B:-15% of the maximum of the scale of pay

പരമാവധി ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ 15%

C:-15% of the basic pay

അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 15%

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question29:-An officer in a Grama Panchayat had travelled in department vehicle and returned to head quarters within 24 hours. The total incidental expense and DA shall be

ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് വാഹനത്തിൽ യാത്ര ചെയ്ത് 24 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ

ആസ്ഥാനത്തേക്ക് മടങ്ങി. ആകെ ആകസ്മിക ചെലവും ഡിഎയും ഇതായിരിക്കും

A:-Limited to maximum one D.A.

പരമാവധി ഒരു ഡി.എ. ആയി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു

B:-No D.A. or incidental expense eligible
ഡി.എ. അല്ലെങ്കിൽ ആകസ്മിക ചെലവുകൾ ഇല്ല

C:-2 D.A. eligible
2 ഡിഎ അർഹതയുണ്ട്

D:-2 D.A. plus incidental expenses eligible
2 ഡിഎ പ്ലസ് ആകസ്മിക ചെലവുകൾ അർഹതയുണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question30:-The maximum amount of DCRG payable to an employee at the time of his retirement
ഒരു ജീവനക്കാരന് വിരമിക്കുന്ന സമയത്ത് നൽകേണ്ട പരമാവധി ഡിസിആർജി തുക

A:-No maximum limit
പരമാവധി പരിധിയില്ല

B:-Rs. 20,00,000
20,00,000 രൂപ

C:-Rs. 7,00,000
7,00,000 രൂപ

D:-Rs. 17,00,000
17,00,000 രൂപ

Correct Answer:- Option-D

Question31:-Higher rate of family pension is
കുടുംബ പെൻഷന്റെ ഉയർന്ന നിരക്ക്

A:-50% of the pension
പെൻഷന്റെ 50%

B:-30% of the pension
പെൻഷന്റെ 30%

C:-50% of the last pay
അവസാന ശമ്പളത്തിന്റെ 50%

D:-50% of the Average emolument
ശരാശരി ശമ്പളത്തിന്റെ 50%

Correct Answer:- Option-C

Question32:-In case if the pay reaches the maximum of the scale of pay then the employee is eligible for
ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ ശമ്പളം എത്തിയാൽ ജീവനക്കാരന് അർഹതയുണ്ട്

A:-Advance increment
അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ്

B:-Stagnation increment
സ്തംഭന ഇൻക്രിമെന്റ്

C:-Personal pay
വ്യക്തിഗത ശമ്പളം

D:-Special pay
പ്രത്യേക ശമ്പളം

Correct Answer:- Option-B

Question33:-Deputation allowance is paid at the rate of
ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് നിരക്കിൽ നൽകുന്നു

A:-10% of the basic pay
അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 10%

B:-No deputation allowance eligible
ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് അർഹമല്ല

C:-4% of the basic pay subject to 3 months
3 മാസത്തേക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 4%

D:-5% of the basic pay subject to a maximum of 3 months
പരമാവധി 3 മാസത്തേക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 5%

Correct Answer:- Option-B

Question34:-The present pension commutation rate is
നിലവിലുള്ള പെൻഷൻ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ നിരക്ക്

A:-40%
40%

- B:-60%
 - 60%
 - C:-100%
 - 100%
 - D:-None of these
- ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question35:-If an employee is transferred out of the Kerala State then the maximum joining time available will be:
 ഒരു ജീവനക്കാരനെ കേരള സംസ്ഥാനത്തിന് പുറത്തേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുകയാണെങ്കിൽ, ലഭ്യമായ പരമാവധി ജോയിനിംഗ് സമയം ഇതായിരിക്കും:

- A:-7 days
- 7 ദിവസം
- B:-8 days
- 8 ദിവസം
- C:-30 days
- 30 ദിവസം
- D:-9 days
- 9 ദിവസം

Correct Answer:- Option-C

Question36:-The ceiling proposed for provisional pension:
 താൽക്കാലിക പെൻഷന് നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പരിധി:

- A:-75% of the pension
- പെൻഷന്റെ 75%
- B:-75% of the anticipated pension
- പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന പെൻഷന്റെ 75%
- C:-50% of the anticipated pension
- പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന പെൻഷന്റെ 50%
- D:-None of the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question37:-Which of the following statement is true with regard to joining time?
 ചേരുന്ന സമയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- A:-No preparation time in the case of requested transfer
- അഭ്യർത്ഥിച്ച ട്രാൻസ്ഫറിന്റെ കാര്യത്തിൽ തയ്യാറെടുപ്പ് സമയമില്ല
- B:-HRA during transit period is at the rate of new station
- ട്രാൻസിറ്റ് കാലയളവിൽ എച്ച്ആർഎ പുതിയ സ്റ്റേഷന്റെ നിരക്കിലാണ്
- C:-It will not count as duty for calculation of qualifying service for pension
- പെൻഷനുള്ള യോഗ്യതാ സേവനം കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ഡ്യൂട്ടിയായി ഇത് കണക്കാക്കില്ല
- D:-All the above
- മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question38:-Maximum days of halt that can be allowed at a place continuously as per KSR Part II is
 കെഎസ്ആർ ഭാഗം II പ്രകാരം തുടർച്ചയായി ഒരു സ്ഥലത്ത് അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി ഹാൾട്ടിംഗ് ദിവസങ്ങൾ

- A:-No maximum limit
- പരമാവധി പരിധിയില്ല
- B:-90 days
- 90 ദിവസം
- C:-140 days
- 140 ദിവസം
- D:-180 days
- 180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question39:-The rate of incidental expense eligible for a grade III officer is
 ഒരു ഗ്രേഡ് III ഓഫീസർക്ക് അർഹമായ ഇഞ്ചെൻഡന്റൽ ചെലവിന്റെ നിരക്ക്

A:-.90 Paise/Km
.90 പൈസ/കി.മീ

B:-.70 Paise/Km
.70 പൈസ/കി.മീ

C:-.60 Paise/Km
.60 പൈസ/കി.മീ

D:-10 Rupees/Km
10 രൂപ/കി.മീ

Correct Answer:- Option-C

Question40:-For the purpose of transfer T.A calculation dependent family members include
ട്രാൻസ്ഫർ ആവശ്യത്തിനായി ടി.എ കണക്കുകൂട്ടലിൽ ആശ്രിത കുടുംബാംഗങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്നു

A:-Spouse and Children only
ഇണയും കുട്ടികളും മാത്രം

B:-Spouse, Children and Father
ഇണ, കുട്ടികൾ, അച്ഛൻ

C:-Spouse, Children, Father and Mother
ഇണ, കുട്ടികൾ, അച്ഛൻ, അമ്മ

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question41:-Which among the following Service do not count for increment?
താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏത് സേവനത്തിനാണ് ഇൻക്രിമെന്റിന് അർഹതയില്ലാത്തത്?

A:-Deputation period
ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ കാലയളവ്

B:-Dies non period
കാലാവധിയില്ലാതെ മരിക്കുന്നു

C:-LWA not an medical certificate
എൽഡബ്ല്യുഎ ഒരു മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അല്ല

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question42:-The commutation percentage of Exgratia Pension
എക്സഗ്രേഷ്യ പെൻഷന്റെ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ ശതമാനം

A:-40%
40%

B:-50%
50%

C:-40% subject to a maximum of Rs. 5,000
പരമാവധി 5,000 രൂപയ്ക്ക് വിധേയമായി 40%

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question43:-Which among the following is an example of special rounding?
ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് പ്രത്യേക റൗണ്ടിംഗിന് ഉദാഹരണം?

A:-29 years and 2 days rounded to 30 years
29 വർഷവും 2 ദിവസവും 30 വർഷമായി റൗണ്ട് ചെയ്തു

B:-32 years and 3 days rounded to 33 years
32 വർഷവും 3 ദിവസവും 33 വർഷമായി റൗണ്ട് ചെയ്തു

C:-9 years and 6 days rounded to 10 years
9 വർഷവും 6 ദിവസവും 10 വർഷമായി റൗണ്ട് ചെയ്തു

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question44:-Present rate of daily allowance for a Grade I officer (in Kerala):
ഗ്രേഡ് I ഓഫീസറുടെ (കേരളത്തിൽ) നിലവിലെ ദൈനംദിന അലവൻസ് നിരക്ക്:

- A:-Rs. 600
600 രൂപ
- B:-Rs. 400
400 രൂപ
- C:-Rs. 750
750 രൂപ
- D:-Rs. 700
700 രൂപ

Correct Answer:- Option-A

Question45:-The maximum period eligible for charge allowance in a single spell is
ഒറ്റ സ്പെലിലിൽ ചാർജ്ജ് അലവൻസ് ലഭിക്കാൻ അർഹതയുള്ള പരമാവധി കാലയളവ് നാല് മാസം നാല് മാസം

- A:-four months
നാല് മാസം
- B:-three months
മൂന്ന് മാസം
- C:-twelve months
പന്ത്രണ്ട് മാസം
- D:-six months
ആറ് മാസം

Correct Answer:- Option-B

Question46:-Number of years qualifying service required for minimum pension for regular employees:
സാധാരണ ജീവനക്കാർക്ക് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പെൻഷൻ ആവശ്യമായ സേവന യോഗ്യതാ സേവനത്തിന്റെ വർഷങ്ങളുടെ എണ്ണം:

- A:-12
12
- B:-5
5
- C:-10
10
- D:-20
20

Correct Answer:- Option-C

Question47:-Daily allowance admissible in the case where free boarding and lodging is provided
സൗജന്യ ബോർഡിംഗും താമസവും നൽകുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അനുവദനീയമായ ദൈനംദിന അലവൻസ്

- A:-Full Daily allowance
പൂർണ്ണ ദൈനംദിന അലവൻസ്
- B:-1/4 Daily allowance
1/4 ദൈനംദിന അലവൻസ്
- C:-1/2 Daily allowance
1/2 ദൈനംദിന അലവൻസ്
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question48:-For the purpose of T.A calculation officers who are drawing a basic pay of Rs. 39,300 and above and below 59,300 is termed as:

രൂപ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം വാങ്ങുന്ന ടി.എ കണക്കുകൂട്ടൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ആവശ്യത്തിനായി. 39,300 ഉം അതിനു മുകളിലും 59,300 ൽ താഴെയുമുള്ള ജീവനക്കാരെ ഇപ്രകാരം വിളിക്കുന്നു:

- A:-Grade II b employees
ഗ്രേഡ് II ബി ജീവനക്കാർ
- B:-Grade I employees
ഗ്രേഡ് I ജീവനക്കാർ
- C:-Grade II a employees
ഗ്രേഡ് II എ ജീവനക്കാർ
- D:-Grade III employees
ഗ്രേഡ് III ജീവനക്കാർ

Correct Answer:- Option-A

Question49:-The qualifying service required for getting maximum pension for an employee ഒരു ജീവനക്കാരന് പരമാവധി പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ യോഗ്യതാ സേവനം

- A:-33 years
33 വർഷം
- B:-30 years
30 വർഷം
- C:-10 years
10 വർഷം
- D:-20 years
20 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question50:-An LDC working in the Civil Supplies directorate was promoted on 1.12.29 and appointed in the same office. He was relieved of the Section duties on 1.12.25 A.N. On which date he should assume charge on the new post. (2/12/25 and 3/12/29 are normal working days)

സിവിൽ സപ്ലൈസ് ഡയറക്ടറേറ്റിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു എൽഡിസിക്ക് 1.12.29 ന് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി അതേ ഓഫീസിൽ നിയമനം ലഭിച്ചു. 1.12.25 ന് അദ്ദേഹത്തെ സെക്ഷൻ ചുമതലകളിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കി. ഏത് തീയതിയിലാണ് അദ്ദേഹം പുതിയ തസ്തികയിൽ ചുമതലയേൽക്കേണ്ടത്. (2/12/25 ഉം 3/12/29 ഉം സാധാരണ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളാണ്)

- A:-3/12/25 F.N.
3/12/25 എഫ്.എൻ
- B:-8/12/25 F.N.
8/12/25 എഫ്.എൻ
- C:-2/12/29 F.N.
2/12/29 എഫ്.എൻ
- D:-None of these

ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question51:-'Boy Service' means: 'ബോയ് സർവീസ്' എന്നാൽ:

- A:-Service Prior to the age of 18
18 വയസ്സിന് മുമ്പുള്ള സേവനം
- B:-Service prior to the age of 16
16 വയസ്സിന് മുമ്പുള്ള സേവനം
- C:-Service prior to the age of 20
20 വയസ്സിന് മുമ്പുള്ള സേവനം
- D:-None of these

ഇവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question52:-Which of the following statement is false with regard to Time bound higher grade (TBHG)? സമയബന്ധിതമായ ഹയർ ഗ്രേഡ് (TBHG) സംബന്ധിച്ച് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് തെറ്റ്?

- A:-Declaration of probation is not necessary for TBHG
TBHG-ക്ക് പ്രൊബേഷൻ പ്രഖ്യാപനം ആവശ്യമില്ല
- B:-Passing of department test is not necessary for TBHG
TBHG-ക്ക് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ് പാസാക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല
- C:-The head of the department can sanction TBHG
വകുപ്പ് മേധാവിക്ക് TBHG അനുവദിക്കാൻ കഴിയും
- D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question53:-Which of the following statement is true with regard to 'enforced halt' as per KSR II? KSR II അനുസരിച്ച് 'നിർബന്ധിതമായി നിർത്തലാക്കൽ' സംബന്ധിച്ച് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- A:-No D.A is eligible on the first day of halt
ആദ്യ ദിവസം ഡി.എ.ക്ക് പെൻഷൻ ലഭിക്കാൻ അർഹതയില്ല
- B:-On the Second day full D.A is eligible
രണ്ടാം ദിവസം മുഴുവൻ ഡി.എ.ക്ക് പെൻഷൻ ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്

C:-D.A is eligible only for the first day of halt
ആദ്യ ദിവസം ഡി.എ.ക്ക് പെൻഷൻ ലഭിക്കാൻ മാത്രമേ അർഹതയുള്ളൂ

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question54:-While sanctioning anticipatory pension DCRG shall be limited to
മുൻകൂർ പെൻഷൻ അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഡി.സി.ആർ.ജി.ക്ക് ഇതിൽ പരിമിതപ്പെടുത്തും

A:-100%
100%

B:-75%
75%

C:-50%
50%

D:-60%
60%

Correct Answer:- Option-B

Question55:-Which of the following statement is false with regard to exgratia pension?
എക്സഗ്രേഷ്യ പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് തെറ്റ്?

A:-D.R is not allowed to exgratia pensioners
പെൻഷൻകാർക്ക് എക്സഗ്രേഷ്യ ഡി.ആർ.ക്ക് അനുവാദമില്ല

B:-D.R is not allowed to exgratia family pensioners
കുടുംബ പെൻഷൻകാർക്ക് എക്സഗ്രേഷ്യ ഡി.ആർ.ക്ക് അനുവാദമില്ല

C:-The minimum exgratia pension is Rs. 20,000
ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ എക്സഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ രൂപ. 20,000

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question56:-Which among the following act governs KSR?
താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് കെ.എസ്.ആറിനെ നിയന്ത്രിക്കുന്നത്?

A:-Kerala Public Service act of 1968
1968 ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് ആക്ട്

B:-LFAD Act 1994
1994

C:-Co-operative Societies act 1969
സഹകരണ സംഘങ്ങളുടെ ആക്ട് 1969

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question57:-The compensation leave shall be availed within a period of
നഷ്ടപരിഹാര അവധി ഒരു കാലയളവിനുള്ളിൽ ലഭിക്കും

A:-One year
ഒരു വർഷം

B:-Six months
ആറ് മാസം

C:-Three months
മൂന്ന് മാസം

D:-No time limit
സമയപരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question58:-Which among the following is not a compensatory allowance?
ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് നഷ്ടപരിഹാര അലവൻസ് അല്ലാത്തത്?

A:-Travelling allowance
യാത്രാ അലവൻസ്

B:-Uniform allowance
യൂണിഫോം അലവൻസ്

C:-Dearness relief
ഡിയർനെസ് റിലീഫ്

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question59:-Which among the following is paid in advance?
താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് മുൻകൂറായി നൽകുന്നത്?

A:-Pension
പെൻഷൻ

B:-Salary
ശമ്പളം

C:-D.A
ഡി.എ

D:-All the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-A

Question60:-Leave not due that can be availed in the entire service of an employee:
ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ മുഴുവൻ സേവനത്തിലും ലഭിക്കാവുന്ന അവധി:

A:-180 days
180 ദിവസം

B:-360 days
360 ദിവസം

C:-No limit
പരിധിയില്ല

D:-90 days
90 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question61:-D.A is not admissible for halt exceeding _____ days at a place, unless proper sanction obtained from competent authority.

യോഗ്യതയുള്ള അധികാരിയിൽ നിന്ന് ഉചിതമായ അനുമതി ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ, ഒരു സ്ഥലത്ത് _____ ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ നിർത്തുന്നതിന് ഡി.എ അനുവദനീയമല്ല.

A:-20
20

B:-10
10

C:-30
30

D:-60
60

Correct Answer:- Option-B

Question62:-The maximum earned leave that can be earned by a part time contingent employee in an year is
ഒരു പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരന് ഒരു വർഷത്തിൽ നേടാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി ആദായകരമായ അവധി

A:-limited to 33 days
33 ദിവസമായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു

B:-limited to 20 days
20 ദിവസമായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു

C:-limited to 90 days
90 ദിവസമായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു

D:-limited to 15 days
15 ദിവസമായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-D

Question63:-LTC is applicable to employees who had completed _____ years of regular service.
_____ വർഷത്തെ റെഗുലർ സർവീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് LTC ബാധകമാണ്.

A:-15
15

- B:-25
- 25
- C:-10
- 10
- D:-30
- 30

Correct Answer:- Option-A

Question64:-Calculate the Superannuation pension from the following details :

Average emolument, for last 10 months @ 30,800	
Total Service	28 years
LWA on medical certificate	2 years
Number of Earned leave	146 days

ഇനിപ്പറയുന്ന വിശദാംശങ്ങളിൽ നിന്ന് സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുക:

ശരാശരി ശമ്പളം, കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തേക്ക് @ 30,800	
ആകെ സേവനം	28 വർഷം
മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിലെ എൽഡബ്ല്യുഎ	2 വർഷം
ആഴ്ചയുള്ള അവധിയുടെ എണ്ണം	146 ദിവസം

A:-Rs. 12,290

രൂപ 12,290

B:-Rs. 12, 438

രൂപ 12,438

C:-Rs. 14, 374

രൂപ 14,374

D:-Rs. 15, 312

രൂപ 15,312

Correct Answer:- Option-C

Question65:-Leave not due is debited in the

അവധി ലഭിക്കാത്തത് ഇതിൽ ഡെബിറ്റ് ചെയ്തിരിക്കുന്നു

A:-half pay leave account

ഹാഫ് പേ ലീവ് അക്കൗണ്ട്

B:-Casual leave account

കാഷ്യൽ ലീവ് അക്കൗണ്ട്

C:-Earned leave account

ആർജ്ജിത അവധി അക്കൗണ്ട്

D:-Leave not due account

അവധി ലഭിക്കാത്തത് അക്കൗണ്ട്

Correct Answer:- Option-A

Question66:-For attending International championship _____ special casual leave is eligible.

അന്താരാഷ്ട്ര ചാമ്പ്യൻഷിപ്പിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിന് _____ പ്രത്യേക കാഷ്യൽ ലീവ് അർഹമാണ്.

A:-10 days

10 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-60 days

60 ദിവസം

D:-45 days

45 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question67:-Travelling allowances rules are included in which part of Kerala Service rules?

യാത്രാ അലവൻസ് നിയമങ്ങൾ കേരള സർവീസ് നിയമങ്ങളുടെ ഏത് ഭാഗത്താണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്?

A:-KSR Vol. II Part II

കെഎസ്ആർ വാല്യം II ഭാഗം II

B:-KSR Vol. I Part III

കെഎസ്ആർ വാല്യം I ഭാഗം III

C:-KSR Vol. I Part II

കെഎസ്ആർ വാല്യം I ഭാഗം II

D:-KSR Vol. II Part III

കെഎസ്ആർ വാല്യം II ഭാഗം III

Correct Answer:- Option-C

Question68:-Male vasectomy operation failed in the first time then how many special casual leave eligible for the second time

പുരുഷ വാസക്ടമി ശസ്ത്രക്രിയ ആദ്യ തവണ പരാജയപ്പെട്ടു, പിന്നെ രണ്ടാം തവണ എത്ര പ്രത്യേക കാഷ്യൽ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്

A:-No special casual leave eligible

പ്രത്യേക കാഷ്യൽ അവധിക്ക് അർഹതയില്ല

B:-Six days

ആറ് ദിവസം

C:-One day

ഒരു ദിവസം

D:-20 days

20 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question69:-How many special casual leave is eligible for attending state championship?

സംസ്ഥാന ചാമ്പ്യൻഷിപ്പിൽ പങ്കെടുക്കാൻ എത്ര പ്രത്യേക കാഷ്യൽ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്?

A:-90 days

90 ദിവസം

B:-25 days

25 ദിവസം

C:-7 days

7 ദിവസം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question70:-Which among the following will not count as qualifying service for pension?

താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് പെൻഷൻ യോഗ്യതാ സേവനമായി കണക്കാക്കാത്തത്?

A:-Dies non

മരിക്കാത്തത്

B:-Maternity leave period

പ്രസവാവധി കാലയളവ്

C:-Aided school non-teaching service prior to entry into government service

സർക്കാർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ള എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ നോൺ-ടീച്ചിംഗ് സർവീസ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question71:-An employee had joined government service on October 6th and during that year till December his Superior Officer had granted him 20 casual leave. Mark suitable comment for this:

ഒക്ടോബർ 6 ന് ഒരു ജീവനക്കാരൻ സർക്കാർ സർവീസിൽ ചേർന്നു, ആ വർഷം ഡിസംബർ വരെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ സൂപ്പീരിയർ ഓഫീസർ അദ്ദേഹത്തിന് 20 കാഷ്യൽ ലീവ് അനുവദിച്ചിരുന്നു. ഇതിന് അനുയോജ്യമായ അഭിപ്രായം അടയാളപ്പെടുത്തുക:

A:-The Superior Officer is correct as its his discretionary power

സൂപ്പീരിയർ ഓഫീസർ ശരിയാണ്, കാരണം അദ്ദേഹത്തിന്റെ വിവേചനാധികാരം

B:-The Superior is wrong as proportionate leave can be granted

ആനുപാതിക അവധി അനുവദിക്കാൻ കഴിയുന്നതിനാൽ സൂപ്പീരിയർ തെറ്റാണ്

C:-Only the HOD can grant full leave

എച്ച്ഒഡിക്ക് മാത്രമേ പൂർണ്ണ അവധി അനുവദിക്കാൻ കഴിയൂ

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question72:-Which among the following rule is applicable for Substantive promotion?

സബ്സ്റ്റാന്റിവ് പ്രൊമോഷൻ ഇനിപ്പറയുന്ന നിയമങ്ങളിൽ ഏതാണ് ബാധകം?

A:-Rule 37 a KSR Part I
റൂൾ 37 എ കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

B:-Rule 28 KSR Part I
റൂൾ 28 കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

C:-Rule 28 A KSR Part I
റൂൾ 28 എ കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question73:-Calculate the DCRG from the following information:

Pay last drawn 60,000
D.A 12,000
Qualifying Service 28 years

ഇനിപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങളിൽ നിന്ന് ഡിസിആർജി കണക്കാക്കുക:

അവസാനം എടുത്തത് 60,000
ഡി.എ 12,000
യോഗ്യതാ സേവനം 28 വർഷം

A:-14,00,000
14,00,000

B:-12,26,000
12,26,000

C:-16,08,000
16,08,000

D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question74:-Calculate the family pension at normal rate from the following information:

Average emoluments Rs. 68,000
Last pay drawn Rs. 70,000
Superannuation Pension Rs. 34,000

ഇനിപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങളിൽ നിന്ന് സാധാരണ നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുക:

ശരാശരി ശമ്പളം 68,000 രൂപ
അവസാനം എടുത്തത് 70,000 രൂപ
സൂപ്പർആനുവേഷൻ പെൻഷൻ രൂപ 34,000

A:-Rs. 21,000
രൂപ 21,000

B:-Rs. 10,200
രൂപ 10,200

C:-Rs. 34,000
രൂപ 34,000

D:-Rs. 6,120
രൂപ 6,120

Correct Answer:- Option-A

Question75:-Permanent Conveyance allowance is granted for travel within _____ Kilometers.

_____ കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ യാത്ര ചെയ്യുന്നതിന് സ്ഥിരമായ കൺവെയൻസ് അലവൻസ് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നു.

A:-20
20

B:-10
10

C:-8
8

D:-32
32

Correct Answer:- Option-C

Question76:-D.A. for halt outside headquarters exceeding 12 hours is
ആസ്ഥാനത്തിന് പുറത്ത് 12 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ നിർത്തുന്നതിനുള്ള ഡി എ ആണ്

- A:-One D.A
ഒരു ഡി.എ
- B:-No D.A
ഡി.എ ഇല്ല
- C:-Half D.A
ഹാഫ് ഡി.എ
- D:-Two D.A
രണ്ട് ഡി.എ

Correct Answer:- Option-A

Question77:-What is the purpose of sanctioning LWA under appendix XII A KSR Part I?
അനുബന്ധം XII എ കെഎസ്ആർ ഭാഗം I പ്രകാരം എൽഡബ്ല്യുഎ അനുവദിക്കുന്നതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്?

- A:-For joining the Spouse
ഇണയുമായി ചേരുന്നതിന്
- B:-For better employment abroad or India
വിദേശത്തോ ഇന്ത്യയിലോ മികച്ച തൊഴിലിനായി
- C:-For Study Purpose
പഠന ആവശ്യത്തിനായി
- D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question78:-After a continuous halt of _____ days, the halting place at outstation shall be treated as temporary head quarters.

_____ ദിവസത്തെ തുടർച്ചയായ സ്റ്റോപ്പിനുശേഷം, ഔട്ട്സ്റ്റേഷനിലെ ഹാൾട്ടിംഗ് സ്ഥലം താൽക്കാലിക ആസ്ഥാനമായി കണക്കാക്കും.

- A:-10
10
- B:-12
12
- C:-8
8
- D:-30
30

Correct Answer:- Option-A

Question79:-The liberalised pension scheme came into force with effect from
ഉദാരവൽക്കരിച്ച പെൻഷൻ പദ്ധതി പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്

- A:-1.11.1956
1.11.1956
- B:-1.11.1960
1.11.1960
- C:-14.11.1966
14.11.1966
- D:-1.11.1959
1.11.1959

Correct Answer:- Option-C

Question80:-LWA under Appendix XII C KSR is granted for
അനുബന്ധം XII C പ്രകാരമുള്ള LWA KSR അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നത്

- A:-to join the spouse
പങ്കാളിയുമായി ചേരുന്നതിന്
- B:-for better employment
മികച്ച തൊഴിലിനായി
- C:-for study purpose
പഠന ആവശ്യത്തിനായി

D:-as study leave
പഠന അവധിയായി

Correct Answer:- Option-A

Question81:-In which of the following situations Sunday's cannot be excluded in the calculation of joining time?
താഴെ പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഏതൊക്കെ ഞായറാഴ്ചകളാണ് ജോയിനിംഗ് സമയം കണക്കാക്കുന്നതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കാൻ കഴിയാത്തത്?

A:-In case of transfer beyond headquarters
ആസ്ഥാനത്തിന് പുറത്തുള്ള ട്രാൻസ്ഫറിന്റെ കാര്യത്തിൽ

B:-If the transfer is within head quarters
ട്രാൻസ്ഫർ ഹെഡ് ക്വാർട്ടേഴ്സിനുള്ളിലാണെങ്കിൽ

C:-In the case maximum joining time availed for transfer outside Kerala
കേരളത്തിന് പുറത്തുള്ള ട്രാൻസ്ഫറിന് ലഭ്യമായ പരമാവധി ജോയിനിംഗ് സമയം

D:-Both (2) and (3)
(2) ഉം (3) ഉം

Correct Answer:- Option-D

Question82:-Calculate family pension at higher rate from the following information:

Last 10 months total salary Rs. 8,25,000
Total Qualifying Service 29 years and 2 months
Last pay drawn Rs. 48,500

ഇനിപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങളിൽ നിന്ന് ഉയർന്ന നിരക്കിൽ കുടുംബ പെൻഷൻ കണക്കാക്കുക:
കഴിഞ്ഞ 10 മാസത്തെ ആകെ ശമ്പളം 8,25,000 രൂപ
ആകെ യോഗ്യതാ സേവനം 29 വർഷവും 2 മാസവും
അവസാനമായി ലഭിച്ച ശമ്പളം 48,500 രൂപ

A:-Rs. 23,250
23,250 രൂപ

B:-Rs, 24,250
24,250 രൂപ

C:-Rs, 41,500
41,500 രൂപ

D:-Rs. 39,500
രൂപ 39,500

Correct Answer:- Option-B

Question83:-KSR Part III (Pension rules) came into force on:
കെഎസ്ആർ പാർട്ട് III (പെൻഷൻ നിയമങ്ങൾ) പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത്:

A:-1.11.59
1.11.59

B:-1.9.56
1.9.56

C:-1.11.56
1.11.56

D:-1.11.60
1.11.60

Correct Answer:- Option-C

Question84:-Which of the following statement is true with regard to stagnation increment?
സ്റ്റാഗേഷൻ ഇൻക്രിമെന്റുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-The first two increments are granted annually
ആദ്യത്തെ രണ്ട് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ വാർഷികമായി നൽകുന്നു

B:-The first three increments are granted annually
ആദ്യത്തെ മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ വാർഷികമായി നൽകുന്നു

C:-The first four increments are granted annually and fifth biennially
ആദ്യത്തെ നാല് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ വാർഷികമായും അഞ്ചാമത്തേത് ദ്വിവത്സരമായും നൽകുന്നു

D:-The first five increments are granted annually and sixth biennially
ആദ്യത്തെ അഞ്ച് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ വാർഷികമായും ആറാമത്തെ ദ്വിവത്സരമായും നൽകുന്നു

Correct Answer:- Option-C

Question85:-Paternity leave is sanctioned for a maximum period of
പിതൃത്വ അവധി പരമാവധി കാലയളവിലേക്ക് അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നു

A:-10 days

10 ദിവസം

B:-15 days

15 ദിവസം

C:-20 days

20 ദിവസം

D:-180 days

180 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question86:-The existing loading and unloading charges for a grade III officer for carrying personal effects on transfer
(Inside Kerala)

ട്രാൻസ്ഫറിൽ വ്യക്തിഗത ഇനങ്ങൾ കൊണ്ടുപോകുന്നതിന് ഗ്രേഡ് III ഓഫീസർക്ക് നിലവിലുള്ള ലോഡിംഗ്, അൺലോഡിംഗ് ചാർജ്ജുകൾ (കേരളത്തിനുള്ളിൽ)

A:-Rs. 900 each end

ഓരോ അറ്റത്തും 900 രൂപ

B:-Rs. 400 each end

ഓരോ അറ്റത്തും 400 രൂപ

C:-Rs. 500 each end

ഓരോ അറ്റത്തും 500 രൂപ

D:-Rs. 450 each end

ഓരോ അറ്റത്തും 450 രൂപ

Correct Answer:- Option-D

Question87:-The exgratia pension eligible for an employer who had completed 7 years of service
7 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അർഹമായ എക്സഗ്രേഷ്യ പെൻഷൻ

A:-Rs. 3,550

3,550 രൂപ

B:-Rs. 8,250

8,250 രൂപ

C:-Rs. 1,100

1,100 രൂപ

D:-Rs. 10,600

10,600 രൂപ

Correct Answer:- Option-B

Question88:-Which among the following leave can be claimed as a Matter of right?
താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് അവധിആയി അവകാശപ്പെടാൻ കഴിയുക?

A:-Earned leave

ആദായകരമായ അവധി

B:-Half pay leave

ഹാഫ് പേ ലീവ്

C:-Commutated leave

കമ്മ്യൂട്ടഡ് ലീവ്

D:-None of these

ഇവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question89:-Which among the following statement is false with regard to leave for miscarriage?
ഗർഭം അലസലിനുള്ള അവധി സംബന്ധിച്ച് താഴെ പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് തെറ്റ്?

A:-Leave admissible at a time is 60 days

ഒരു സമയം അനുവദനീയമായ അവധി 60 ദിവസമാണ്

B:-Leave can be sanctioned for more than one occasion

ഒന്നിലധികം അവസരങ്ങൾക്ക് അവധി അനുവദിക്കാം

C:-Medical certificate is necessary

മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ആവശ്യമാണ്

D:-None of these

ഇവയിലൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question90:-Which of the following statement is true with regard to filing of eligible nominees for DCRG as per part III KSR?

ഭാഗം III KSR പ്രകാരം DCRG-ക്ക് യോഗ്യരായ നോമിനികളുടെ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇനിപ്പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

A:-More than one nominees can be nominated

ഒന്നിൽ കൂടുതൽ നോമിനികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാം

B:-Nomination once filed can be cancelled any time by the employee

ഒരിക്കൽ ഫയൽ ചെയ്ത നാമനിർദ്ദേശം ജീവനക്കാരന് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും റദ്ദാക്കാം

C:-Gazetted officers may submit the nomination to A.G

ഗസറ്റഡ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് എ.ജി.ക്ക് നാമനിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കാം

D:-All are true

എല്ലാം ശരിയാണ്

Correct Answer:- Option-D

Question91:-Which among the following leave can be combined with LWA under Appendix XII B, Part I KSR?

അനുബന്ധം XII B, ഭാഗം I KSR പ്രകാരം താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് LWA യുമായി സംയോജിപ്പിക്കാൻ കഴിയുക?

A:-Earned leave

ആദായകരമായ അവധി

B:-Casual leave

കാഷ്ചൽ അവധി

C:-Both (1) and (2)

(1) ഉം (2) ഉം

D:-None of these

ഇവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question92:-An LDC working in revenue department had submitted an application for extra pay as he was working additional hours in connection with a tax collection process. Is he eligible for additional pay and allowances?

റവന്യൂ വകുപ്പിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു എൽഡിസി നികുതി പിരിവ് പ്രക്രിയയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അധിക സമയം ജോലി ചെയ്തിരുന്നതിനാൽ അധിക ശമ്പളത്തിനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. അധിക ശമ്പളത്തിനും അലവൻസുകൾക്കും അദ്ദേഹം യോഗ്യനാണോ?

A:-He is eligible for more casual leave

കൂടുതൽ കാഷ്ചൽ അവധിക്ക് അയാൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്

B:-He is eligible for proportional pay for the additional hours

അധിക മണിക്കൂറുകൾക്ക് ആനുപാതിക ശമ്പളത്തിന് അയാൾക്ക് അർഹതയുണ്ട്

C:-He is not eligible for additional remuneration

അധിക പ്രതിഫലത്തിന് അയാൾക്ക് അർഹതയില്ല

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question93:-Maternity leave eligible for part time contingent employees is

പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരർക്ക് അർഹമായ പ്രസവാവധി

A:-180 days

180 ദിവസം

B:-90 days

90 ദിവസം

C:-Not eligible

യോഗ്യതയില്ല

D:-120 days

120 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question94:-Calculate the commutation of pension from the following details:

Age of Retirement 56 years

Commutation value for 57 years 11.1

Age at next birthday 57 years

Pension before commutation Rs. 73,286
Portion of pension commuted 40%

ഇനിപ്പറയുന്ന വിശദാംശങ്ങളിൽ നിന്ന് പെൻഷന്റെ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ കണക്കാക്കുക:

വീരമിക്കൽ പ്രായം 56 വയസ്സ്
57 വർഷത്തെ കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ മൂല്യം 11.1
അടുത്ത ജന്മദിനത്തിലെ പ്രായം 57 വയസ്സ്
കമ്മ്യൂട്ടേഷൻ മൂന്യുള്ള പെൻഷൻ 73,286 രൂപ
പെൻഷന്റെ ഭാഗം 40% കമ്മ്യൂട്ട് ചെയ്തു

A:-Rs. 46,22,011
രൂപ 46,22,011

B:-Rs. 39,04,679
രൂപ 39,04,679

C:-Rs. 36,82,420
രൂപ 36,82,420

D:-None of these
ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-B

Question95:-The maximum earned leave that can be surrendered in a financial year is ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ സറണ്ടർ ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി ആദായകരമായ അവധി

A:-20 days
20 ദിവസം

B:-60 days
60 ദിവസം

C:-30 days
30 ദിവസം

D:-No limit
പരിധിയില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question96:-Provisions regarding calculation of Daily allowance for halt exceeding 10 days is dealt in 10 ദിവസത്തിൽ കൂടുതലുള്ള ഹാൾട്ടിനുള്ള പ്രതിദിന അലവൻസ് കണക്കാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

A:-KSR Part I
കെഎസ്ആർ ഭാഗം I

B:-KSR Part II
കെഎസ്ആർ ഭാഗം II

C:-KSR Part III
കെഎസ്ആർ ഭാഗം III

D:-None of the above
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question97:-The maximum number of occasions for which maternity leave can be granted is പ്രസവാവധി അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി അവസരങ്ങളുടെ എണ്ണം

A:-2 times
2 തവണ

B:-No limit
പരിധിയില്ല

C:-3 times
3 തവണ

D:-Only once
ഒരു തവണ

Correct Answer:- Option-B

Question98:-The maximum period that can be granted as deputation at a stretch തുടർച്ചയായി ഡെപ്യൂട്ടേഷനായി അനുവദിക്കാവുന്ന പരമാവധി കാലയളവ്

A:-20 years
20 വർഷങ്ങൾ

B:-9 years

9 വർഷം

C:-1 year

1 വർഷം

D:-None of these

ഇവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question99:-The maximum half pay leave that can be surrendered and encashed in a financial year

ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ സറണ്ടർ ചെയ്യാനും പണമാക്കാനും കഴിയുന്ന പരമാവധി അർദ്ധ ശമ്പള അവധി

A:-30

30

B:-20

20

C:-19

19

D:-None of these

ഇവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question100:-An LDC working in civil supplies department, who had entered into service on 5.7.2015 and passed all departmental exam had promoted as VDC on 12.6.2019. The incumbent had applied for first time bound higher grade on completion of 8 years of service. The Superior Officer accepted the application and granted first TBHG. Is this valid. Mark suitable comment.

സിവിൽ സപ്ലൈസ് വകുപ്പിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു എൽഡിസി, 5.7.2015-ൽ സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച് എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റൽ പരീക്ഷകളും പാസായി 12.6.2019-ൽ വിഡിസി ആയി സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിച്ചു. 8 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം, നിലവിലുള്ളയാൾ ആദ്യമായി ഹയർ ഗ്രേഡിന് അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു. സൂപ്പീരിയർ അപേക്ഷ സ്വീകരിച്ച് ആദ്യത്തെ ടിബിഎച്ച്ജി അനുവദിച്ചു. ഇത് സാധുതയുള്ളതാണോ. അനുയോജ്യമായ അഭിപ്രായം അടയാളപ്പെടുത്തുക.

A:-The superior is wrong as the incumbent had already received a promotion within 18 years

നിലവിലുള്ളയാൾക്ക് 18 വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിച്ചതിനാൽ സൂപ്പീരിയർ തെറ്റാണ്

B:-The superior is correct as the incumbent had passed the Department test

നിലവിലുള്ളയാൾ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ് പാസായതിനാൽ സൂപ്പീരിയർ ശരിയാണ്

C:-The superior is correct as the incumbent had received only one promotion within 8 years

നിലവിലുള്ളയാൾക്ക് 8 വർഷത്തിനുള്ളിൽ ഒരു സ്ഥാനക്കയറ്റം മാത്രമേ ലഭിച്ചിട്ടുള്ളൂ എന്നതിനാൽ സൂപ്പീരിയർ ശരിയാണ്

D:-None of these

ഇവയൊന്നും ഇല്ല

Correct Answer:- Option-A