

# PROVISIONAL ANSWER KEY

Paper: 055 - Acts and Rules administered by the Labour Department  
Date of Test 11-05-2026

Question1:-Which among the following is included in the definition of "establishment" under Section 2(iv) of Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാലവേല (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2(iv) പ്രകാരം "സ്ഥാപനം" എന്നതിന്റെ നിർവചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത് താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

A:-Eating House  
ഭക്ഷണശാല

B:-Farm  
ഫാം

C:-Theatre  
തിയേറ്റർ

D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question2:-The period of work of child in a day inclusive of interval of rest shall not spread over more than \_\_\_\_\_ hours in a day.

വിശ്രമ ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ ഒരു ദിവസത്തിലെ കുട്ടിയുടെ ജോലി സമയം ഒരു ദിവസത്തിൽ \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ വ്യാപിക്കാൻ പാടില്ല.

A:-3  
3

B:-4  
4

C:-6  
6

D:-8  
8

Correct Answer:- Option-C

Question3:-The \_\_\_\_\_ may by notification constitute Child Labour Technical Advisory Committee.  
\_\_\_\_\_ വിജ്ഞാപനത്തിലൂടെ ബാലവേല സാങ്കേതിക ഉപദേശക സമിതി രൂപീകരിക്കാം.

A:-Central Government  
സെൻട്രൽ സർക്കാർ

B:-State Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Appropriate Government  
ഉചിതമായ സർക്കാർ

D:-None of these  
ഇവയൊന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-A

Question4:-Who can file a complaint of commission of an offence under Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാലവേല (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം ആർക്കാണ് കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി പരാതി നൽകാൻ കഴിയുക?

A:-Any person  
ഏതെങ്കിലും വ്യക്തി

B:-Police Officer  
പോലീസ് ഓഫീസർ

C:-Inspector  
ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question5:-Central Government may add any occupation or process to the schedule of Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 after giving \_\_\_\_\_ notice of its intention to do so.

\_\_\_\_\_ എന്ന ഉദ്ദേശ്യം അറിയിച്ചതിന് ശേഷം, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ പ്രക്രിയ 1986 ലെ ബാലവേല (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമത്തിന്റെ പട്ടികയിലേക്ക് ചേർക്കാവുന്നതാണ്.

A:-1 Month

1 മാസം

B:-3 Months

3 മാസം

C:-6 Months

6 മാസം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question6:-A licence granted under Section 4 of Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 is valid for \_\_\_\_\_.

1966 ലെ ബീഡി, സിഗരറ്റ് തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 4 പ്രകാരം അനുവദിച്ച ലൈസൻസ് \_\_\_\_\_ ന് സാധുതയുള്ളതാണ്.

A:-One year

ഒരു വർഷം

B:-Two year

രണ്ട് വർഷം

C:-For the financial year in which it is granted

അത് അനുവദിച്ച സാമ്പത്തിക വർഷത്തേക്ക്

D:-For the Calendar year in which it is granted

അത് അനുവദിച്ച കലണ്ടർ വർഷത്തേക്ക്

Correct Answer:- Option-C

Question7:-There shall be a space of at least \_\_\_\_\_ for every person employed in any work room of Beedi and Cigar industrial premises.

ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായിക പരിസരങ്ങളിലെ ഏതെങ്കിലും വർക്ക് റൂമിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിക്കും കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ സ്ഥലം ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-Two cubic metres

രണ്ട് ക്യൂബിക് മീറ്റർ

B:-Three cubic metres

മൂന്ന് ക്യൂബിക് മീറ്റർ

C:-Four and quarter cubic metres

നാലേകാൽ ക്യൂബിക് മീറ്റർ

D:-Five cubic metres

അഞ്ച് ക്യൂബിക് മീറ്റർ

Correct Answer:- Option-C

Question8:-\_\_\_\_\_ may specify the number of latrines and urinals which shall be provided in any Beedi and Cigar industrial premise.

ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായ പരിസരങ്ങളിൽ എത്ര കക്കൂസുകളും മൂത്രപ്പുരകളും സ്ഥാപിക്കണമെന്ന് \_\_\_\_\_ വ്യക്തമാക്കാവുന്നതാണ്

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

D:-Chief Inspector

ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

Correct Answer:- Option-B

Question9:-In every Beedi and Cigar industrial premise, there shall be provided creche for the use of children under the age of \_\_\_\_\_ years of female employees.

എല്ലാ ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായ പരിസരങ്ങളിലും, \_\_\_\_\_ വയസ്സിന് താഴെയുള്ള വനിതാ ജീവനക്കാരുടെ കുട്ടികൾക്കായി ഒരു ശിശുസംരക്ഷണ കേന്ദ്രം ഉണ്ടായിരിക്കണം.

A:-3

3

B:-4

4

C:-5

5

D:-6

6

Correct Answer:- Option-D

Question10:-No employee shall be allowed to work in a Beedi and Cigar industrial premise for more than \_\_\_\_\_ hours in a day.

ഒരു ജീവനക്കാരനെയും ഒരു ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായ പരിസരത്ത് ഒരു ദിവസം \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കരുത്.

A:-8

8

B:-9

9

C:-10.5

10.5

D:-none of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question11:-A young person employed in a Beedi and Cigar industrial premises shall be entitled to leave with wages at the rate of \_\_\_\_\_.

ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായ സ്ഥലത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു യുവാവിന് \_\_\_\_\_ എന്ന നിരക്കിൽ വേതനത്തോടെ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

A:-One day for every fifteen days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

B:-One day for every fourteen days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ പതിനാല് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

C:-One day for every twelve days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ പന്ത്രണ്ട് ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question12:-No employer of a Beedi and cigar industrial premise shall dispense with the service of employee having six or more months of service, without giving at least \_\_\_\_\_ notice.

ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായ സ്ഥലത്ത് ആറ് മാസമോ അതിൽ കൂടുതലോ സേവനമുള്ള ജീവനക്കാരന്റെ സേവനം കുറഞ്ഞത് \_\_\_\_\_ നോട്ടീസ് നൽകാതെ ഉപേക്ഷിക്കാൻ പാടില്ല.

A:-15 days

15 ദിവസം

B:-Two weeks

രണ്ടാഴ്ച

C:-One month

ഒരു മാസം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question13:-Penalty for obstructing Inspector under Beedi and Cigar workers (Conditions of Employment) Act, 1966 is \_\_\_\_\_.

ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളികൾ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടറെ തടസ്സപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള

ശിക്ഷ \_\_\_\_\_ ആണ്.

- A:-Imprisonment upto 6 months or fine upto Rs. 5,000/-  
6 മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 5,000 രൂപ വരെ പിഴ
- B:-Imprisonment upto 3 months or fine upto Rs. 3,000/-  
3 മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 3,000 രൂപ വരെ പിഴ
- C:-Imprisonment upto 1 month or fine upto Rs. 1,000/-  
1 മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 1,000 രൂപ വരെ പിഴ
- D:-None of these  
ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question14:-Which section of Beedi and Cigar workers (conditions of Employment) Act, 1966 makes provisions of Maternity Benefit Act applicable to Beedi and Cigar Industrial Premise?

ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 ലെ ഏത് വകുപ്പാണ് ബീഡി, സിഗാർ വ്യാവസായിക പരിസരത്തിന് ബാധകമായ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നൽകുന്നത്?

- A:-Section 34  
സെക്ഷൻ 34
- B:-Section 37  
സെക്ഷൻ 37
- C:-Section 40  
സെക്ഷൻ 40
- D:-Section 43  
സെക്ഷൻ 43

Correct Answer:- Option-B

Question15:-The \_\_\_\_\_ can exempt by notification any class of beedi and cigar industrial premise from the provisions of Beedi and Cigar workers (Conditions of Employment) Act, 1966.

1966 ലെ ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് ഏത് തരം ബീഡി, സിഗാർ വ്യാവസായിക പരിസരത്തെയും \_\_\_\_\_ വിജ്ഞാപനത്തിലൂടെ ഒഴിവാക്കാം

- A:-State Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാർ
- B:-Central Government  
കേന്ദ്ര സർക്കാർ
- C:-Labour Court  
ലേബർ കോടതി
- D:-None of these  
ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question16:-Under Beedi and Cigar workers (Conditions of Employment) Act, 1966 "employer" with relation to contract labour means

ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളികളുടെ (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമം, 1966 പ്രകാരം കരാർ തൊഴിലാളികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് "തൊഴിലുടമ" എന്നതിനർത്ഥം

- A:-Principal employer  
പ്രധാന തൊഴിലുടമ
- B:-Contractor  
കരാറുകാരൻ
- C:-Occupier  
ഒക്യുപയർ
- D:-Manager  
മാനേജർ

Correct Answer:- Option-A

Question17:-Child according to Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 means a person who has not completed his \_\_\_\_\_ year of age.

ബാലവേല പ്രകാരമുള്ള കുട്ടികൾ (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമം, 1986 എന്നാൽ \_\_\_\_\_ വയസ്സ് തികയാത്ത വ്യക്തി എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്.

A:-8<sup>th</sup>

- B:-10<sup>th</sup>
- 10
- C:-12<sup>th</sup>
- 12
- D:-14<sup>th</sup>
- 14

Correct Answer:- Option-D

Question18:-Who among the following is not included in "Family" in relation to an occupier as per Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986?

1986 ലെ ബാലവേല (നിരോധനവും നിയന്ത്രണവും) നിയമപ്രകാരം, ഒരു അധിനിവേശക്കാരനുമായുള്ള ബന്ധത്തിൽ "കുടുംബം" എന്ന വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടാത്തത് ആരാണ്?

- A:-Mother
- അമ്മ
- B:-Wife
- ഭാര്യ
- C:-Brother
- സഹോദരൻ
- D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question19:-Which among the following statement is true?

താഴെ പറയുന്ന പ്രസ്താവനകളിൽ ഏതാണ് ശരി?

- A:-A child can do overtime for maximum 3 hours in a day
- ഒരു കുട്ടിക്ക് ഒരു ദിവസം പരമാവധി 3 മണിക്കൂർ ഓവർടൈം ചെയ്യാൻ കഴിയും
- B:-A child can do overtime for maximum 2 hours in a day
- ഒരു കുട്ടിക്ക് ഒരു ദിവസം പരമാവധി 2 മണിക്കൂർ ഓവർടൈം ചെയ്യാൻ കഴിയും
- C:-A child can do overtime for maximum 1 hour in a day
- ഒരു കുട്ടിക്ക് ഒരു ദിവസം പരമാവധി 1 മണിക്കൂർ ഓവർടൈം ചെയ്യാൻ കഴിയും
- D:-A child cannot be permitted to work overtime
- ഒരു കുട്ടിയെയും ഓവർടൈം ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവദിക്കില്ല

Correct Answer:- Option-D

Question20:-Any dispute between an occupier and Inspector regarding age of any child who is employed shall be referred by the Inspector to

ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു കുട്ടിയുടെയും പ്രായം സംബന്ധിച്ച് ഒരു അധിനിവേശക്കാരനും ഇൻസ്പെക്ടറും തമ്മിലുള്ള ഏതൊരു തർക്കവും ഇൻസ്പെക്ടർ റഫർ ചെയ്യും

- A:-Government
- സർക്കാർ
- B:-Labour Court
- ലേബർ കോടതി
- C:-Medical Authority
- മെഡിക്കൽ അതോറിറ്റി
- D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question21:-Which among the following is an "Industrial or other establishment" under Payment of Wages Act, 1936?

1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം "വ്യാവസായിക അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സ്ഥാപനം" ഏതാണ്?

- A:-Dock
- ഡോക്ക്
- B:-Quarry
- ക്വാറി
- C:-Plantation
- പ്ലാന്റേഷൻ
- D:-All of these

ഇവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question22:-Which among the following is included in the definition of "wages" as per Payment of Wages Act, 1936? 1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം "വേതനം" എന്നതിന് നിർവചനത്തിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്?

A:-Bonus

ബോണസ്

B:-Overtime remuneration

ഓവർടൈം വേതനം

C:-Employer contribution to PF

പിഎഫിലേക്കുള്ള തൊഴിലുടമയുടെ സംഭാവന

D:-Gratuity

ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

Correct Answer:- Option-B

Question23:-What is the maximum deduction permissible from the wages of an employee where deductions made for payments to co-operative societies are included?

സഹകരണ സംഘങ്ങൾക്കുള്ള പേയ്മെന്റുകൾക്കായി കിഴിവുകൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയാൽ ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ വേതനത്തിൽ നിന്ന് അനുവദനീയമായ പരമാവധി കിഴിവ് എത്രയാണ്?

A:-25%

25%

B:-50%

50%

C:-75%

75%

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question24:-Payment of Wages Act, 1936 applies to an employed person if wages for his wage period does not exceed such sum as may be specified by \_\_\_\_\_.

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ വേതന കാലയളവിലെ വേതനം \_\_\_\_\_ വ്യക്തമാക്കിയ തുകയിൽ കൂടുതലാകുന്നില്ലെങ്കിൽ, 1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്റ്റ് ബാധകമാണ്.

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

D:-Labour Court

ലേബർ കോടതി

Correct Answer:- Option-A

Question25:-An Authority appointed under Sec. 15 of Payment of Wages Act, 1936 can hear and decide claims arising out of

1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്റ്റിലെ സെക്ഷൻ 15 പ്രകാരം നിയമിതനായ ഒരു അതോറിറ്റിക്ക് ഇതിൽ നിന്ന് ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴുതിമുകൾ കേൾക്കാനും തീരുമാനിക്കാനും കഴിയും

A:-Deductions from wages

വേതനത്തിൽ നിന്നുള്ള കിഴിവുകൾ

B:-Delay in Payment of wages

വേതനം നൽകുന്നതിലെ കാലതാമസം

C:-Matters incidental to the claim

ഒഴുതിമുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question26:-Which term among the following is defined in Payment of Wages Act, 1936?

1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്റ്റിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവയിൽ ഏത് പദമാണ് നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്?

A:-Employee  
ജീവനക്കാരൻ

B:-Employed person  
തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന വ്യക്തി

C:-Workmen  
തൊഴിലാളികൾ

D:-Worker  
തൊഴിലാളി

Correct Answer:- Option-B

Question27:-The \_\_\_\_\_ may extend the provisions of Payment of Wages Act, 1936 to any class of persons by notification.

\_\_\_\_\_ വിജ്ഞാപനം വഴി ഏത് വിഭാഗം വ്യക്തികൾക്കും 1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ വ്യാപിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

A:-Central Government  
കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Appropriate Government  
ഉചിതമായ സർക്കാർ

D:-Labour Court  
ലേബർ കോടതി

Correct Answer:- Option-C

Question28:-The total fine imposed in one wage period shall not exceed \_\_\_\_\_ of the wages payable in that wage period.

ഒരു വേതന കാലയളവിൽ ചുമത്തിയ ആകെ പിഴ ആ വേതന കാലയളവിൽ നൽകേണ്ട വേതനത്തിന്റെ \_\_\_\_\_ കവിയാൻ പാടില്ല.

A:-3%  
3%

B:-5%  
5%

C:-10%  
10%

D:-15%  
15%

Correct Answer:- Option-A

Question29:-All wages shall be paid by the employer

എല്ലാ വേതനവും തൊഴിലുടമ നൽകും

A:-In currency  
കറൻസിയിൽ

B:-By cheque  
ചെക്ക് വഴി

C:-By crediting the wages in bank account  
വേതനം ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്തുകൊണ്ട്

D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question30:-Which among the following amounts to deduction under Payment of Wages Act, 1936?

1936 ലെ വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരം കിഴിവ് ലഭിക്കുന്നതിന് തുല്യമായത് ഏതാണ്?

A:-Withholding of increment  
ഇൻക്രിമെന്റ് തടഞ്ഞുവയ്ക്കൽ

B:-Reduction to lower post  
താഴ്ന്ന തസ്തികയിലേക്കുള്ള കുറവ്

C:-Non payment of wages due to Suspension  
സസ്പെൻഷൻ കാരണം വേതനം നൽകാത്തത്

D:-Imposition of Fines

പിഴ ചുമത്തൽ

Correct Answer:- Option-D

Question31:-Number of independent persons in a Minimum Wages Advisory Board shall not exceed \_\_\_\_\_.

ഒരു മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിലെ സ്വതന്ത്ര വ്യക്തികളുടെ എണ്ണം \_\_\_\_\_ കവിയാൻ പാടില്ല.

A:-One-half of its members

അതിലെ അംഗങ്ങളുടെ പകുതി

B:-One-third of its members

അതിലെ അംഗങ്ങളുടെ മൂന്നിലൊന്ന്

C:-10

10

D:-20

20

Correct Answer:- Option-B

Question32:-A claim for payment of remuneration for days of rest shall be filed under section \_\_\_\_\_ of Minimum Wages Act.

വിശ്രമ ദിവസങ്ങളിലെ പ്രതിഫലം നൽകുന്നതിനുള്ള ഒരു ക്ലെയിം മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ \_\_\_\_\_ പ്രകാരം ഫയൽ ചെയ്യണം.

A:-17

17

B:-18

18

C:-19

19

D:-20

20

Correct Answer:- Option-D

Question33:-The maximum compensation that the Claim authority under Minimum Wages Act can award is \_\_\_\_\_.

മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം ക്ലെയിം അതോറിറ്റിക്ക് നൽകാൻ കഴിയുന്ന പരമാവധി നഷ്ടപരിഹാരം \_\_\_\_\_ ആണ്.

A:-Ten Rupees

പത്ത് രൂപ

B:-Fifty Rupees

അമ്പത് രൂപ

C:-Hundred Rupees

നൂറ് രൂപ

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question34:-Which among the following form part of "wages" as defined in Sec. 2(h) of Minimum Wages Act?

മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 2(h)-ൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ "വേതന"ത്തിന്റെ ഭാഗമായത് താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

A:-Travelling Allowance

യാത്രാ അലവൻസ്

B:-Washing Allowance

വാഷിംഗ് അലവൻസ്

C:-House Rent Allowance

വീട്ടു വാടക അലവൻസ്

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയിൽ ഒന്നുമില്ല

Correct Answer:- Option-C

Question35:-The payment of wages in kind shall be authorized by \_\_\_\_\_ by notification in Official Gazette.

വേതനത്തിന്റെ പേയ്മെന്റ് ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി \_\_\_\_\_ വഴി അംഗീകരിക്കുന്നതാണ്.

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Appropriate Government

ഉചിതമായ സർക്കാർ

D:-Minimum Wages Advisory Board

മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡ്

Correct Answer:- Option-C

Question36:-Which among the following is included in the definition of "Shop" under Sec. 2(15) of Kerala Shops and Commercial Establishments Act?

കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 2(15) പ്രകാരം "ഷോപ്പ്" എന്നതിന്റെ നിർവചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത് താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതാണ്?

A:-Office

ഓഫീസ്

B:-Store Room

സ്റ്റോർ റൂം

C:-Godown

ഗോഡൗൺ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question37:-The Government may after giving \_\_\_\_\_ notice extend the provisions of Kerala Shops and Commercial Establishments Act by notification.

\_\_\_\_\_ നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷം, ഗവൺമെന്റിന് കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വഴി നീട്ടാവുന്നതാണ്.

A:-3 month

3 മാസം

B:-2 month

2 മാസം

C:-1 month

1 മാസം

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question38:-Apprentice under Kerala Shops and Commercial Establishments Act means person aged \_\_\_\_\_.

കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള അപ്രന്റീസ് എന്നാൽ \_\_\_\_\_ പ്രായമുള്ള വ്യക്തി എന്നാണ് അർത്ഥമാക്കുന്നത്.

A:-Above 12 years

12 വയസ്സിന് മുകളിൽ

B:-Not less than 12 years

12 വയസ്സിൽ കുറയാത്തത്

C:-Above 14 years

14 വയസ്സിന് മുകളിൽ

D:-Not less than 14 years

14 വയസ്സിൽ കുറയാത്തത്

Correct Answer:- Option-B

Question39:-The total spread over of an employee in a shop shall not exceed \_\_\_\_\_.

ഒരു കടയിലെ ഒരു ജീവനക്കാരന്റെ ആകെ വ്യാപനം \_\_\_\_\_ കവിയരുത്.

A:-8 hours

8 മണിക്കൂർ

B:-10 hours

10 മണിക്കൂർ

C:-10.5 hours

10.5 മണിക്കൂർ

D:-12 hours

12 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question40:-A male employee can avail special casual leave with wages for sterilization operation for a period not exceeding \_\_\_\_\_.

ഒരു പുരുഷ ജീവനക്കാരന് വന്ധ്യംകരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്കായി \_\_\_\_\_ ൽ കൂടാത്ത കാലയളവിലേക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ പ്രത്യേക കാഷ്ചൽ അവധി ലഭിക്കും.

A:-14 days

14 ദിവസം

B:-10 days

10 ദിവസം

C:-12 days

12 ദിവസം

D:-6 days

6 ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question41:-Kerala Shops and Commercial Establishments Act does not apply to bazaars where fairs of festivals are held temporarily for a period not exceeding \_\_\_\_\_ at a time.

ഒരു സമയം \_\_\_\_\_ കവിയാത്ത കാലയളവിൽ താൽക്കാലികമായി ഉത്സവ മേളകൾ നടത്തുന്ന ബസാറുകൾക്ക് കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപന നിയമവും ബാധകമല്ല.

A:-7 days

7 ദിവസം

B:-15 days

15 ദിവസം

C:-13 days

13 ദിവസം

D:-60 days

60 ദിവസം

Correct Answer:- Option-B

Question42:-The total number of hours of overtime in a shop shall not exceed \_\_\_\_\_ for any quarter.

ഒരു കടയിലെ ആകെ ഓവർടൈം മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണം ക്വാർട്ടറിൽ \_\_\_\_\_ കവിയാൻ പാടില്ല.

A:-50

50

B:-48

48

C:-36

36

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവ ഒന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question43:-The employee shall within \_\_\_\_\_ of closing his establishment give notice to the competent authority and inspector.

ജീവനക്കാരൻ തന്റെ സ്ഥാപനം അടച്ചുപൂട്ടുന്നതിന് \_\_\_\_\_-നുള്ളിൽ യോഗ്യതയുള്ള അധികാരിക്കും ഇൻസ്പെക്ടർക്കും നോട്ടീസ് നൽകണം.

A:-7 days

7 ദിവസം

B:-10 days

10 ദിവസം

C:-15 days

15 ദിവസം

D:-1 month

1 മാസം

Correct Answer:- Option-B

Question44:-Annual leave with wages may be accumulated by an employee upto a maximum period of \_\_\_\_\_.

ഒരു ജീവനക്കാരന് പരമാവധി \_\_\_\_\_ കാലയളവ് വരെ വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധി ശേഖരിക്കാവുന്നതാണ്.

A:-24 days  
24 ദിവസം

B:-12 days  
12 ദിവസം

C:-7 days  
7 ദിവസം

D:-None of these  
ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question45:-No Court shall take cognizance of an offence under Kerala Shops and Commercial Establishments Act unless the complaint is made by an employee directly or through a union within \_\_\_\_\_ from the date on which offence is alleged have been committed.

കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ നുള്ളിൽ ഒരു ജീവനക്കാരൻ നേരിട്ടോ യൂണിയൻ വഴിയോ പരാതി നൽകിയില്ലെങ്കിൽ. കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റകൃത്യത്തിന് ഒരു കോടതിയും കേസെടുക്കില്ല.

A:-30 days  
30 ദിവസം

B:-2 months  
2 മാസം

C:-3 months  
3 മാസം

D:-6 months  
6 മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question46:-The appellate authority under Sec. 18 of Kerala Shops and Commercial Establishments Act can on disposal of the appeal order \_\_\_\_\_.

കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 18 പ്രകാരമുള്ള അപ്പീൽ അതോറിറ്റിക്ക് അപ്പീൽ ഉത്തരവ് തീർപ്പാക്കുമ്പോൾ \_\_\_\_\_ .

A:-Reinstatement of the employees with wages  
വേതനമുള്ള ജീവനക്കാരെ പുനഃസ്ഥാപിക്കാം

B:-Reinstatement of the employees without wages  
വേതനമില്ലാത്ത ജീവനക്കാരെ പുനഃസ്ഥാപിക്കാം

C:-Payment of compensation without reinstatement  
പുനഃസ്ഥാപിക്കാതെ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകൽ

D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question47:-An application for renewal of a registration certificate granted under Sec. 5A of Sec. Kerala Shops and Commercial Establishments Act shall be made \_\_\_\_\_ the expiry of the period thereof.

കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 5A പ്രകാരം അനുവദിച്ച രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പുതുക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ, അതിന്റെ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതിന് \_\_\_\_\_ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

A:-15 days before  
15 ദിവസം മുമ്പ്

B:-15 days after  
15 ദിവസം കഴിഞ്ഞ്

C:-30 days before  
30 ദിവസം മുമ്പ്

D:-30 days after  
30 ദിവസം കഴിഞ്ഞ്

Correct Answer:- Option-C

Question48:-No motor transport worker shall work for more than \_\_\_\_\_ hours before he has had an interval of rest. ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയും വിശ്രമ ഇടവേള ലഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

A:-5 hours  
5 മണിക്കൂർ

B:-8 hours

8 മണിക്കൂർ

C:-10 hours

10 മണിക്കൂർ

D:-12 hours

12 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-A

Question49:-The hours of work of an adult motor transport worker shall not spread over more than \_\_\_\_\_ hours in a day.

ഒരു മുതിർന്ന മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം ഒരു ദിവസത്തിൽ \_\_\_\_\_ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലാകരുത്.

A:-10 hours

10 മണിക്കൂർ

B:-12 hours

12 മണിക്കൂർ

C:-15 hours

15 മണിക്കൂർ

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question50:-The hours of work of an adult motor transport worker shall not split into more than \_\_\_\_\_ spells on any day.

ഒരു മുതിർന്ന മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിയുടെ ജോലി സമയം ഒരു ദിവസവും \_\_\_\_\_ ൽ കൂടുതൽ സമയങ്ങളായി വിഭജിക്കരുത്.

A:-4

4

B:-3

3

C:-2

2

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question51:-Who among the following can work in a Motor Transport undertaking?

താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആർക്കാണ് ഒരു മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയുക?

A:-Child

കുട്ടി

B:-Adolescent to whom a certificate of fitness is not granted

ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിക്കാത്ത കൗമാരക്കാരൻ

C:-Adolescent to whom a certificate of fitness is granted

ഫിറ്റ്നസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിക്കുന്ന കൗമാരക്കാരൻ

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question52:-Every adult motor transport worker who has worked for a period of \_\_\_\_\_ during a calendar year shall be allowed annual leave with wages.

ഒരു കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ \_\_\_\_\_ കാലയളവിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള എല്ലാ മുതിർന്ന മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിക്കും വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധി അനുവദിക്കും.

A:-240 days

240 ദിവസം

B:-300 days

300 ദിവസം

C:-11 months

11 മാസം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question53:-No Court shall take cognizance of any offence under Motor Transport Workers Act unless the complaint is made within \_\_\_\_\_ from the date on which the alleged commission of offence came to the knowledge of an inspector.

ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന കുറ്റകൃത്യം ഇൻസ്പെക്ടറുടെ അറിവിൽ എത്തിയ തീയതി മുതൽ \_\_\_\_\_ നുള്ളിൽ പരാതി നൽകിയില്ലെങ്കിൽ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിലുള്ള ഏതെങ്കിലും കുറ്റകൃത്യം ഒരു കോടതിയും പരിഗണിക്കില്ല.

A:-1 month

1 മാസം

B:-2 months

2 മാസം

C:-3 months

3 മാസം

D:-6 months

6 മാസം

Correct Answer:- Option-C

Question54:-To which among the following provisions of Motor Transport Workers Act shall not apply?

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ ഇനിപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതിനാണ് ബാധകമാകാത്തത്?

A:-Transport vehicle used for the transport of students

വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഗതാഗതത്തിനായി ഉപയോഗിക്കുന്ന ഗതാഗത വാഹനം

B:-Transport vehicle used for the transport of sick or injured person

രോഗികളുടെയോ പരിക്കേറ്റവരുടെയോ ഗതാഗതത്തിനായി ഉപയോഗിക്കുന്ന ഗതാഗത വാഹനം

C:-Transport vehicle used for the transport of employees of an establishment

ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഗതാഗതത്തിനായി ഉപയോഗിക്കുന്ന ഗതാഗത വാഹനം

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question55:-"Private carrier" is

"സ്വകാര്യ കാരിയർ" എന്നത്

A:-Not included in the definition of motor transport undertaking

മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിർവചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല

B:-Included in the definition of motor transport undertaking

മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിർവചനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്

C:-Can be included by notification

അറിയിപ്പ് വഴി ഉൾപ്പെടുത്താം

D:-All of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-B

Question56:-An adolescent motor transport worker is entitled to annual leave with wages at the rate of \_\_\_\_\_.

ഒരു കൗമാരക്കാരനായ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളിക്ക് \_\_\_\_\_ നിരക്കിൽ വേതനത്തോടുകൂടിയ വാർഷിക അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്.

A:-One day for every 22 days of work

ഓരോ 22 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

B:-One day for every 20 days of work

ഓരോ 20 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

C:-One day for every 18 days of work

ഓരോ 18 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

D:-One day for every 15 days of work

ഓരോ 15 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും ഒരു ദിവസം

Correct Answer:- Option-D

Question57:-Which among the following terms is not defined in Motor Transport Workers Act?

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് തൊഴിലാളി നിയമത്തിൽ ഇനിപ്പറയുന്ന പദങ്ങളിൽ ഏതാണ് നിർവചിച്ചിട്ടില്ലാത്തത്?

A:-Vehicle

വാഹനം

B:-Spread over

സ്പ്രെഡ് ഓവർ

C:-Wages

വേതനം

D:-Week

ആഴ്ച

Correct Answer:- Option-A

Question58:-The State Government may make Rules requiring that canteens shall be provided in every motor transport undertaking where \_\_\_\_\_ workers are employed.

\_\_\_\_\_ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ മോട്ടോർ ഗതാഗത സ്ഥാപനങ്ങളിലും കാന്റീനുകൾ നൽകണമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാം.

A:-25 or more

25 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

B:-50 or more

50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

C:-75 or more

75 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

D:-100 or more

100 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-D

Question59:-Section \_\_\_\_\_ of Motor Transport Workers Act speaks about compensatory day of rest.

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ \_\_\_\_\_ നഷ്ടപരിഹാര വിശ്രമ ദിനത്തെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു.

A:-10

10

B:-15

15

C:-20

20

D:-25

25

Correct Answer:- Option-C

Question60:-In case of offence consisting of disobeying a written order made by an inspector under Motor Transport Workers Act complaint may be made within \_\_\_\_\_ of the date on which offence is alleged to have been committed.

മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ടിന് കീഴിൽ ഒരു ഇൻസ്പെക്ടർ നൽകിയ രേഖാമൂലമുള്ള ഉത്തരവ് അനുസരിക്കാത്ത കുറ്റകൃത്യമാണെങ്കിൽ, കുറ്റകൃത്യം നടന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതിയുടെ \_\_\_\_\_-നുള്ളിൽ പരാതി നൽകാവുന്നതാണ്.

A:-1 month

1 മാസം

B:-3 months

3 മാസം

C:-6 months

6 മാസം

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question61:-As per Plantations Labour Act 1951, \_\_\_\_\_ may make rules for educational facilities for plantation worker's children.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം, തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ കുട്ടികൾക്കുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾക്കായി \_\_\_\_\_ നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാവുന്നതാണ്.

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Appropriate Government  
ഉചിതമായ സർക്കാർ

D:-None of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-B

Question62:-Inspectors are appointed under Sec. \_\_\_\_\_ of Plantations Labour Act 1951.  
പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 ലെ സെക്ഷൻ \_\_\_\_\_ പ്രകാരം ഇൻസ്പെക്ടർമാരെ നിയമിക്കുന്നു.

A:-Sec. 4  
സെക്ഷൻ 4

B:-Sec. 5  
സെക്ഷൻ 5

C:-Sec. 6  
സെക്ഷൻ 6

D:-Sec. 7  
സെക്ഷൻ 7

Correct Answer:- Option-A

Question63:-Any person aggrieved by the order of registering officer under Plantations Labour Act 1951 may within \_\_\_\_\_ of the publication of such order in the news paper, prefer an appeal to appellate authority.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷൻ ഓഫീസറുടെ ഉത്തരവിൽ പരാതിയുള്ള ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും അത്തരം ഉത്തരവ് പുറത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന് \_\_\_\_\_ -നുള്ളിൽ അപ്പീൽ അതോറിറ്റിക്ക് അപ്പീൽ നൽകാവുന്നതാണ്.

A:-2 months  
2 മാസം

B:-1 month  
1 മാസം

C:-30 days  
30 ദിവസം

D:-None of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question64:-\_\_\_\_\_ may appoint qualified medical practitioner to be certifying surgeon for the purposes of Plantations Labour Act 1951.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം സർട്ടിഫൈയിംഗ് സർജനായി യോഗ്യതയുള്ള മെഡിക്കൽ പ്രാക്ടീഷണറെ \_\_\_\_\_ നിയമിച്ചേക്കാം.

A:-Employer  
തൊഴിലുടമ

B:-Inspector  
ഇൻസ്പെക്ടർ

C:-Chief Inspector  
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-State Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാർ

Correct Answer:- Option-D

Question65:-An application for payment of compensation under Sec. 16 A of Plantations Labour Act 1951 may be made by \_\_\_\_\_.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 ലെ സെക്ഷൻ 16 A പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ \_\_\_\_\_ മുഖേന സമർപ്പിക്കാം.

A:-A person who has sustained injury  
പരിക്ക് പറ്റിയ വ്യക്തി

B:-An agent duly authorized by the person who has sustained injury  
പരിക്കേറ്റ വ്യക്തി യഥാവിധി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജന്റ്

C:-Guardian of the minor person who has sustained injury  
പരിക്കേറ്റ പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത വ്യക്തിയുടെ രക്ഷാധികാരി

D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question66:-No adolescent or child shall be required to work in a plantation for more than \_\_\_\_\_.

ഒരു കൗമാരക്കാരനോ കുട്ടിയോ \_\_\_\_\_-ൽ കൂടുതൽ കാലം ഒരു തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

A:-24 hours in a week

ആഴ്ചയിൽ 24 മണിക്കൂർ

B:-27 hours in a week

ആഴ്ചയിൽ 27 മണിക്കൂർ

C:-36 hours in a week

ആഴ്ചയിൽ 36 മണിക്കൂർ

D:-100 hours in a month

ഒരു മാസത്തിൽ 100 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-B

Question67:-An adult plantation worker shall be allowed annual leave with wages at the rate of \_\_\_\_\_.

ഒരു മുതിർന്ന തോട്ടം തൊഴിലാളിക്ക് \_\_\_\_\_ നിരക്കിൽ വേതനത്തോടെ വാർഷിക അവധി അനുവദിക്കും.

A:-1 day for every 20 days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ 20 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും 1 ദിവസം

B:-1 day for every 18 days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ 18 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും 1 ദിവസം

C:-1 day for every 16 days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ 16 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും 1 ദിവസം

D:-1 day for every 14 days of work performed

ചെയ്യുന്ന ഓരോ 14 ദിവസത്തെ ജോലിക്കും 1 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question68:-The State Government may make rules requiring employer of plantation to provide recreational facilities for \_\_\_\_\_.

തോട്ടത്തിലെ തൊഴിലുടമ \_\_\_\_\_ ന് വിനോദ സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കണമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാം.

A:-Workers and children employed therein

അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളും കുട്ടികളും

B:-Workers and their children

അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളും അവരുടെ കുട്ടികളും

C:-Workers and Trade union leaders

തൊഴിലാളികളും ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കളും

D:-Women workers and their children

സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളും അവരുടെ കുട്ടികളും

Correct Answer:- Option-A

Question69:-The spread over of an adult plantation worker inclusive of his interval for rest shall not exceed \_\_\_\_\_.

പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു തോട്ടം തൊഴിലാളിയുടെ വിശ്രമ ഇടവേള ഉൾപ്പെടെ \_\_\_\_\_ കവിയാൻ പാടില്ല.

A:-18 hours

18 മണിക്കൂർ

B:-14 hours

14 മണിക്കൂർ

C:-12 hours

12 മണിക്കൂർ

D:-10 hours

10 മണിക്കൂർ

Correct Answer:- Option-C

Question70:-Who among the following is a "worker" under Plantations Labour Act 1951?

താഴെ പറയുന്നവരിൽ ആരാണ് പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം "തൊഴിലാളി"?

A:-A medical officer employed in the plantation

തോട്ടത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ

B:-A person employed in the plantation primarily in a managerial capacity

തോട്ടത്തിൽ പ്രാഥമികമായി മാനേജ്മെന്റ് പദവിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തി

C:-Any person temporarily employed in the plantation in work related to construction of drains or canals തോട്ടത്തിൽ അഴുക്കുചാലുകളുടെയോ കനാലുകളുടെയോ നിർമ്മാണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലികളിൽ താൽക്കാലികമായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതൊരു വ്യക്തിയും

D:-None of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-D

Question71:-Any person aggrieved by the decision of Commissioner under Plantations Labour Act 1951 may prefer appeal to \_\_\_\_\_.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 പ്രകാരം കമ്മീഷണറുടെ തീരുമാനത്തിൽ പരാതിയുള്ള ഏതൊരാൾക്കും \_\_\_\_\_ എന്ന വിഭാഗത്തിൽ അപ്പീൽ നൽകാം.

A:-State Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാർ

B:-Labour Court  
ലേബർ കോടതി

C:-High Court  
ഹൈക്കോടതി

D:-Chief Inspector of Plantations  
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പ്ലാന്റേഷൻസ്

Correct Answer:- Option-C

Question72:-Where in any plantation an accident occurs which causes death of bodily injury to worker by which he is prevented from working period of \_\_\_\_\_ or more immediately following the accident the employer shall send a notice of accident to authorities.

ഏതെങ്കിലും തോട്ടത്തിൽ ഒരു അപകടം സംഭവിക്കുകയും അത് തൊഴിലാളിയുടെ മരണത്തിന് കാരണമാവുകയും അതുവഴി അപകടത്തിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ \_\_\_\_\_ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ സമയം ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്ന് അവനെ തടയുകയും ചെയ്താൽ, തൊഴിലുടമ അധികാരികൾക്ക് അപകട നോട്ടീസ് അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

A:-48 hours  
48 മണിക്കൂർ

B:-24 hours  
24 മണിക്കൂർ

C:-2 day  
2 ദിവസം

D:-1 day  
1 ദിവസം

Correct Answer:- Option-A

Question73:-The \_\_\_\_\_ may exempt any employer or class of employers from the provisions of Plantations Labour Act 1951.

1951 ലെ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്ന് ഏതൊരു തൊഴിലുടമയെയും അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലുടമകളുടെ വിഭാഗത്തെയും \_\_\_\_\_ ഒഴിവാക്കാവുന്നതാണ്.

A:-Central Government  
കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government  
സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Chief Inspector of Plantations  
ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പ്ലാന്റേഷൻസ്

D:-Labour Commissioner  
ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question74:-The State Government can make rules requiring that in every plantation where \_\_\_\_\_ workers are ordinarily employed canteen shall be provided.

\_\_\_\_\_ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ തോട്ടങ്ങളിലും കാന്റിൻ നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന നിയമങ്ങൾ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിർമ്മിക്കാൻ കഴിയും

A:-50  
50

B:-100  
100

C:-150

150

D:-None of the above

മുകളിൽ പറഞ്ഞവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question75:-The \_\_\_\_\_ may make rules requiring that in every plantation the employer shall provide the workers with such number and type of umbrellas, blankets, raincoats.

ഓരോ തോട്ടത്തിലും തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികൾക്ക് അത്തരം എണ്ണവും തരവും കുടകൾ, പുതപ്പുകൾ, റെയിൻകോട്ടുകൾ എന്നിവ നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന നിയമങ്ങൾ \_\_\_\_\_ ഉണ്ടാക്കാം.

A:-Central Government

കേന്ദ്ര സർക്കാർ

B:-State Government

സംസ്ഥാന സർക്കാർ

C:-Chief Inspector of Plantations

പ്ലാന്റേഷൻ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ

D:-Labour Commissioner

ലേബർ കമ്മീഷണർ

Correct Answer:- Option-B

Question76:-The Plantations Labour Act has adopted the same definition of wages as in \_\_\_\_\_.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് \_\_\_\_\_ ലെ വേതനത്തിന്റെ അതേ നിർവചനം സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

A:-Minimum Wages Act

മിനിമം വേതന നിയമം

B:-Payment of Wages Act

വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ട്

C:-Payment of Bonus Act

ബോണസ് ആക്ട് പേയ്മെന്റ്

D:-None of these

ഇവയൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-A

Question77:-Plantations Labour Act 1951 does not applies to any land used for growing \_\_\_\_\_.

പ്ലാന്റേഷൻസ് ലേബർ ആക്ട് 1951 \_\_\_\_\_ കൃഷി ചെയ്യാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന ഒരു ഭൂമിക്കും ബാധകമല്ല.

A:-Tea

തേയില

B:-Coffee

കാപ്പി

C:-Rubber

റബ്ബർ

D:-Arecanut

അടക്ക

Correct Answer:- Option-D

Question78:-Where the children between age of 6 and 12 exceeds \_\_\_\_\_ in number, the State Government may make Rules requiring every employer to provide educational facilities for the children.

6 നും 12 നും ഇടയിൽ പ്രായമുള്ള കുട്ടികളുടെ എണ്ണം \_\_\_\_\_ കവിയുന്നിടത്ത്, ഓരോ തൊഴിലുടമയും കുട്ടികൾക്ക് വിദ്യാഭ്യാസ സൗകര്യങ്ങൾ നൽകണമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാവുന്നതാണ്.

A:-15

15

B:-20

20

C:-25

25

D:-30

30

Correct Answer:- Option-C

Question79:-What is the rate of overtime wages mentioned in Minimum wages Act?

മിനിമം വേതന നിയമത്തിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന ഓവർടൈം വേതനത്തിന്റെ നിരക്ക് എന്താണ്?

A:-One and half the times of normal wages  
സാധാരണ വേതനത്തിന്റെ ഒന്നര മടങ്ങ്

B:-Double the times of normal wages  
സാധാരണ വേതനത്തിന്റെ ഇരട്ടി സമയം

C:-Thrice the rate of normal wages  
സാധാരണ വേതനത്തിന്റെ മൂന്നിരട്ടി നിരക്ക്

D:-Overtime rate is mentioned in Minimum Wages Rules only  
മിനിമം വേതന നിയമങ്ങളിൽ മാത്രം ഓവർടൈം നിരക്ക് പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നു

Correct Answer:- Option-D

Question80:-Where an employee is employed on piece work and a minimum time-rate and not a minimum piece rate has been fixed, the employer shall pay to such employee \_\_\_\_\_.

ഒരു ജീവനക്കാരനെ പീസ് വർക്കിൽ ജോലിക്കൊടുക്കുകയും മിനിമം പീസ് നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും കുറഞ്ഞ സമയ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ സാഹചര്യത്തിൽ, തൊഴിലുടമ അത്തരം ജീവനക്കാരന് \_\_\_\_\_ നൽകണം.

A:-Wages at minimum time rate  
മിനിമം സമയ നിരക്കിൽ വേതനം

B:-Wages not less than the minimum time rate  
മിനിമം സമയ നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം

C:-Proportionate wages  
ആനുപാതിക വേതനം

D:-Wages as agreed upon between employer and employee  
തൊഴിലുടമയും ജീവനക്കാരനും തമ്മിൽ സമ്മതിച്ച വേതനം

Correct Answer:- Option-B

Question81:-An employer who pays to an employee less than the minimum rate of wages fixed for that employees class of work shall be punishable with \_\_\_\_\_.

ഒരു ജീവനക്കാരന് ആ ജോലി വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കിനേക്കാൾ കുറവ് വേതനം നൽകുന്ന തൊഴിലുടമയ്ക്ക് \_\_\_\_\_ ശിക്ഷ ലഭിക്കും.

A:-Imprisonment upto six months or with fine upto Rupees 500/-  
ആറ് മാസം വരെ തടവോ 500/- രൂപ വരെ പിഴയോ

B:-Imprisonment upto three months and with fine upto Rupees 500/-  
മൂന്ന് മാസം വരെ തടവോ 500/- രൂപ വരെ പിഴയോ

C:-Imprisonment upto six months or with fine upto Rupees 500/-  
ആറ് മാസം വരെ തടവോ 500/- രൂപ വരെ പിഴയോ

D:-Imprisonment upto three months and with fine upto Rupees 500/-  
മൂന്ന് മാസം വരെ തടവോ 500/- രൂപ വരെ പിഴയോ

Correct Answer:- Option-A

Question82:-Section \_\_\_\_\_ of Minimum wages Act, 1948 declares that all contract whereby an employee relinquishes or reduces his right to minimum rate of wages shall be null and void.

1948 ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ \_\_\_\_\_ പ്രഖ്യാപിക്കുന്നത് ഒരു ജീവനക്കാരൻ തന്റെ മിനിമം വേതന നിരക്കിനുള്ള അവകാശം ഉപേക്ഷിക്കുകയോ കുറയ്ക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന എല്ലാ കരാറുകളും അസാധുവായിരിക്കുമെന്നാണ്.

A:-23

23

B:-24

24

C:-25

25

D:-26

26

Correct Answer:- Option-C

Question83:-Section \_\_\_\_\_ of Kerala Shops & Commercial Establishments Act provides legal immunity to all acts done in good faith against suit, prosecution or other legal proceedings.

കേരള ഷോപ്പിംഗ് & കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ \_\_\_\_\_ കേസ്, പ്രോസിയൂഷൻ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് നിയമ നടപടികൾക്കെതിരെ നല്ല വിശ്വാസത്തോടെ ചെയ്യുന്ന എല്ലാ പ്രവൃത്തികൾക്കും നിയമപരമായ പ്രതിരോധശേഷി നൽകുന്നു.

A:-31

31

- B:-32
- 32
- C:-33
- 33
- D:-34
- 34

Correct Answer:- Option-B

Question84:-No woman or any person who has not attained the age of \_\_\_\_\_ shall be required to work as an employee in any establishment before 6.00 AM or after 7 PM.

\_\_\_\_\_ വയസ്സ് തികയാത്ത ഒരു സ്ത്രീയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയോ രാവിലെ 6.00 മണിക്ക് മുമ്പോ വൈകുന്നേരം 7 മണിക്ക് ശേഷമോ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജീവനക്കാരിയായി ജോലി ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിക്കരുത്.

- A:-14
- 14
- B:-16
- 16
- C:-17
- 17
- D:-18
- 18

Correct Answer:- Option-C

Question85:-As per Kerala Shops & Commercial Establishments Act, 1960 an establishment means-  
1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ട് പ്രകാരം ഒരു സ്ഥാപനം എന്നാൽ

- A:-A shop  
ഒരു കട
- B:-A commercial establishment  
ഒരു വാണിജ്യ സ്ഥാപനം
- C:-A shop or a Commercial Establishment  
ഒരു കട അല്ലെങ്കിൽ കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്
- D:-none of these  
ഇവയിലൊന്നുമല്ല

Correct Answer:- Option-C

Question86:-Which among the following is not a component of fair wages as per Motor Transport Workers (Payment of Fair Wages) Act, 1971?

1971-ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് (ഫെയർ വേതനം നൽകൽ) ആക്ട് പ്രകാരം ന്യായമായ വേതനത്തിന്റെ ഘടകമല്ലാത്തത് ഏതാണ്?

- A:-Travelling Allowance  
യാത്രാ അലവൻസ്
- B:-Dearness Allowance  
ഡിയർനെസ് അലവൻസ്
- C:-Washing allowance  
വാഷിംഗ് അലവൻസ്
- D:-Grade  
ഗ്രേഡ്

Correct Answer:- Option-A

Question87:-Any employer who refused to pay fair wages as per Motor Transport Workers (Payment of Fair Wages) Act, 1971 shall be punishable with \_\_\_\_\_.

1971 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് (ഫെയർ വേജസ് പേയ്മെന്റ്) ആക്ട് പ്രകാരം ന്യായമായ വേതനം നൽകാൻ വിസമ്മതിക്കുന്ന ഏതൊരു തൊഴിലുടമയ്ക്കും \_\_\_\_\_ ശിക്ഷ ലഭിക്കും.

- A:-Imprisonment upto six months or with fine upto Rupees 500/-  
ആറ് മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 500 രൂപ വരെ പിഴ
- B:-Imprisonment upto three months or with fine upto Rupees 500/-  
മൂന്ന് മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 500 രൂപ വരെ പിഴ
- C:-Imprisonment upto six months or with fine upto Rupees 500/- or both  
ആറ് മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 500 രൂപ വരെ പിഴ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും

D:-Imprisonment upto three months or with fine upto Rupees 500/- or both  
മുൻ മാസം വരെ തടവ് അല്ലെങ്കിൽ 500 രൂപ വരെ പിഴ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും

Correct Answer:- Option-C

Question88:-Motor Transport Workers (Payment of Fair Wages) Act, 1971 deemed to have come into force on \_\_\_\_\_.  
1971 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് (ന്യായമായ വേതന വിതരണം) നിയമം \_\_\_\_\_ മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കണക്കാക്കുന്നു.

A:-1st day of January 1971  
1971 ജനുവരി 1-ാം തീയതി

B:-1st day of April 1971  
1971 ഏപ്രിൽ 1-ാം തീയതി

C:-1st day of January 1970  
1970 ജനുവരി 1-ാം തീയതി

D:-1st day of April 1969  
1969 ഏപ്രിൽ 1-ാം തീയതി

Correct Answer:- Option-D

Question89:-An appeal against order of Labour Commissioner under Motor Transport Workers (Payment of Fair Wages) Act, 1971 shall lie to \_\_\_\_\_.

1971 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് (ന്യായമായ വേതന വിതരണം) നിയമപ്രകാരം ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവിനെതിരെയുള്ള അപ്പീൽ \_\_\_\_\_ ന് സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

A:-Labour Court  
ലേബർ കോടതി

B:-Government  
ഗവൺമെന്റ്

C:-Industrial Tribunal  
ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽ

D:-High Court  
ഹൈക്കോടതി

Correct Answer:- Option-B

Question90:-The category of employees and Pay scale is mentioned in \_\_\_\_\_ of Motor Transport Workers (Payment of Fair Wages) Act, 1971.

1971 ലെ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് (ന്യായമായ വേതന പേയ്‌മെന്റ്) ആക്ടിലെ \_\_\_\_\_ ൽ ജീവനക്കാരുടെ വിഭാഗവും ശമ്പള സ്കെയിലും പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നു.

A:-Schedule D  
ഷെഡ്യൂൾ ഡി

B:-Schedule C  
ഷെഡ്യൂൾ സി

C:-Schedule B  
ഷെഡ്യൂൾ ബി

D:-Schedule A  
ഷെഡ്യൂൾ എ

Correct Answer:- Option-D

Question91:-The provisions of Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946 shall apply to every beedi and cigar industrial premises where \_\_\_\_\_ persons are employed.

1946 ലെ വ്യാവസായിക തൊഴിൽ (സ്റ്റാൻഡിങ് ഓർഡറുകൾ) നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ \_\_\_\_\_ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ബീഡി, സിഗാർ വ്യാവസായിക പരിസരങ്ങൾക്കും ബാധകമാകും.

A:-50 or more  
50 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

B:-75 or more  
75 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

C:-100 or more  
100 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

D:-150 or more  
150 അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതൽ

Correct Answer:- Option-A

Question92:-The weekly holidays fixed for a beedi and cigar industrial premise shall not be altered by the employer more often than once in \_\_\_\_\_ except with the written permission of Chief Inspector.

ഒരു ബീഡി, സിഗാർ വ്യവസായിക പരിസരത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ആഴ്ചതോറുമുള്ള അവധി ദിനങ്ങൾ ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടറുടെ രേഖാമൂലമുള്ള അനുമതിയില്ലാതെ തൊഴിലുടമ \_\_\_\_\_ ൽ ഒന്നിലധികം തവണ മാറ്റാൻ പാടില്ല.

A:-1 Month

1 മാസം

B:-3 Months

3 മാസം

C:-6 Months

6 മാസം

D:-1 year

1 വർഷം

Correct Answer:- Option-B

Question93:-An employer who fails to reinstate an employee in accordance with the order of appellate authority under Section 31(2) (b) of Sec 37(1) of Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 shall be punishable with \_\_\_\_\_.

1966 ലെ ബീഡി, സിഗാർ തൊഴിലാളി (തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകൾ) നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 37(1) ലെ സെക്ഷൻ 31(2) (ബി) പ്രകാരം അപ്പേലേറ്റ് അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് ഒരു ജീവനക്കാരനെ പുനഃസ്ഥാപിക്കാത്ത തൊഴിലുടമയ്ക്ക് \_\_\_\_\_ ശിക്ഷ ലഭിക്കും.

A:-Imprisonment upto 6 months and fine upto Rs. 500

6 മാസം വരെ തടവും 500 രൂപ വരെ പിഴയും

B:-Imprisonment upto 3 months and fine upto Rs. 500

3 മാസം വരെ തടവും 500 രൂപ വരെ പിഴയും

C:-Imprisonment upto 3 months

3 മാസം വരെ തടവ്

D:-Fin upto Rs. 250/-

250/- രൂപ വരെ പിഴ

Correct Answer:- Option-D

Question94:-Which among the following occupations is not enlisted in Part A of Schedule of the Child Labour (Prohibition and Regulations) Act, 1986?

1986 ലെ ബാലവേല (നിരോധനവും നിയന്ത്രണങ്ങളും) നിയമത്തിന്റെ ഷെഡ്യൂളിലെ പാർട്ട് Aയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലുകൾ ഏതാണ്?

A:-Abattoirs

കശാപ്പുശാലകൾ

B:-Foundries

ഫൗണ്ടറികൾ

C:-Textile Shops

ടെക്സ്റ്റൈൽ ഷോപ്പുകൾ

D:-Plastic units

പ്ലാസ്റ്റിക് യൂണിറ്റുകൾ

Correct Answer:- Option-C

Question95:-No \_\_\_\_\_ shall be required or permitted to work overtime.

അധിക സമയം ജോലി ചെയ്യാൻ \_\_\_\_\_ നിർബന്ധിക്കുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല

A:-Women

സ്ത്രീകൾ

B:-Child

കുട്ടി

C:-Apprentice

അപ്രന്റീസ്

D:-All of these

ഇവയെല്ലാം

Correct Answer:- Option-C

Question96:-The Child Labour Technical Committee shall consists of a Chairman and such other members not exceeding \_\_\_\_\_.

ബാലവേല സാങ്കേതിക സമിതിയിൽ ഒരു ചെയർമാനും \_\_\_\_\_ കവിയാത്ത മറ്റ് അംഗങ്ങളും ഉൾപ്പെടും.

- A:-5
- 5
- B:-10
- 10
- C:-12
- 12
- D:-15
- 15

Correct Answer:- Option-B

Question97:-No fine shall be imposed on any employed person after the expiry of \_\_\_\_\_ days from the day on which it is imposed.

പിഴ ചുമത്തിയ ദിവസം മുതൽ \_\_\_\_\_ ദിവസങ്ങൾ കഴിഞ്ഞാൽ ഒരു ജോലിക്കാരനിൽ നിന്നും പിഴ ചുമത്താൻ പാടില്ല.

- A:-90
- 90
- B:-60
- 60
- C:-30
- 30
- D:-15
- 15

Correct Answer:- Option-A

Question98:-Who can file an application for conditional attachment of property of employer before authority under Section 15 of The Payment of Wages Act?

വേതന പേയ്മെന്റ് ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 15 പ്രകാരം അധികാരിയുടെ മുമ്പാകെ തൊഴിലുടമയുടെ സ്വത്തിന്റെ സോപാധികമായ അറ്റാച്ച്മെന്റിനായി ആർക്കാണ് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുക?

- A:-An employed person  
ജോലിയുള്ള വ്യക്തി
- B:-Any legal practitioner  
ഏതെങ്കിലും നിയമ പ്രാക്ടീഷണർ
- C:-Inspector  
ഇൻസ്പെക്ടർ
- D:-All of the above  
മുകളിൽ പറഞ്ഞവരെല്ലാം

Correct Answer:- Option-D

Question99:-In Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the term \_\_\_\_\_ is defined.

1960 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിൽ \_\_\_\_\_ എന്ന പദം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു.

- A:-Employee  
ജീവനക്കാരൻ
- B:-Employed person  
ജോലി ചെയ്യുന്ന വ്യക്തി
- C:-Worker  
തൊഴിലാളി
- D:-Workmen  
തൊഴിലാളികൾ

Correct Answer:- Option-A

Question100:-An appeal against an order of Authority under Section 20 of Minimum Wages Act shall lie to \_\_\_\_\_.

മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 20 പ്രകാരമുള്ള അതോറിറ്റിയുടെ ഉത്തരവിനെതിരെയുള്ള അപ്പീൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്.

- A:-Labour Court  
ലേബർ കോടതി
- B:-Government  
ഗവൺമെന്റ്
- C:-High Court  
ഹൈക്കോടതി
- D:-No appeal will lie  
ഒരു അപ്പീലും സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയില്ല

Correct Answer:- Option-D